

# ИЗОЛЯТОР

Предприятие основано  
в 1896 году

## РЭН-2025 / МФЭС-2025

ДЕМОНСТРАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ  
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИЗОЛЯТОР»

➤ **СТР. 16**

## НАШИ УНИВЕРСИТЕТЫ

СИСТЕМНАЯ ЦЕПОЧКА: ШКОЛА —  
ВУЗ — ПРЕДПРИЯТИЕ

➤ **СТР. 22**

## ПРОИЗВОДСТВО

НОВЫЙ ЗАВОД «ИЗОЛЯТОР-ПИК»  
ГОТОВИТСЯ К ОТКРЫТИЮ

➤ **СТР. 38**



# Вводы классов напряжения 10–1150 кВ

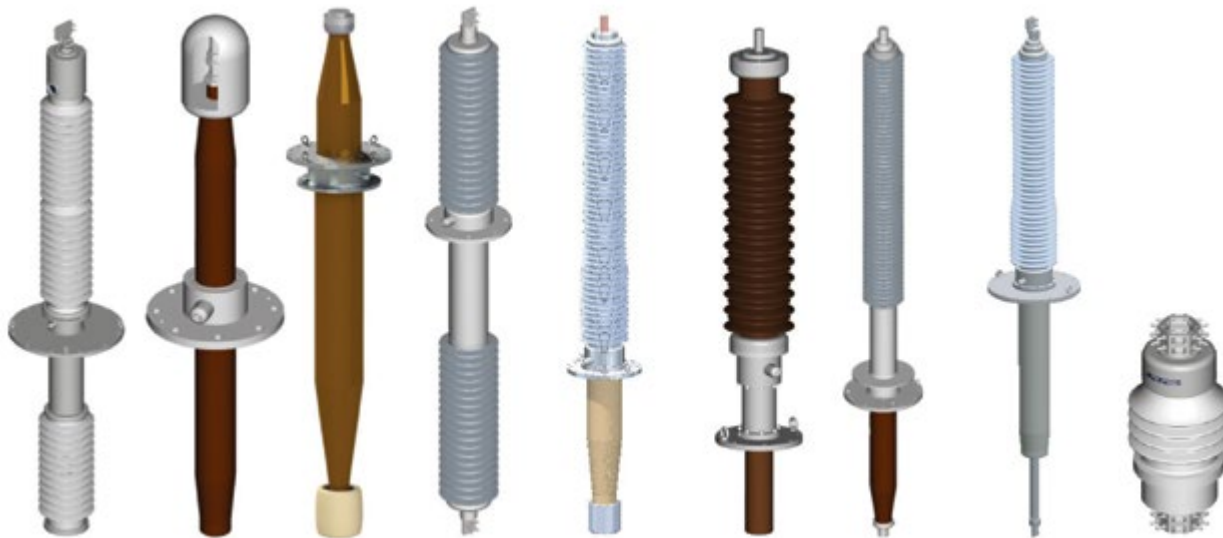
Производственный комплекс «Изолятор — высоковольтные вводы» группы «Изолятор» выпускает и ремонтирует в заводских условиях высоковольтные вводы переменного и постоянного тока классов напряжения от 10 до 1150 кВ для применения в рабочих средах «масло — воздух», «масло — масло», «воздух — воздух», «элегаз — воздух», «масло — элегаз», «жидкий азот — воздух».

## Инновационная продукция

В конструкциях большинства выпускаемых вводов используется твердая внутренняя изоляция, обладающая высокой надежностью и длительным сроком эксплуатации.

В настоящее время производятся вводы с двумя типами твердой внутренней изоляции: RIP и изоляцией нового поколения RIN, которая представляет собой наиболее совершенный и перспективный вид внутренней изоляции высоковольтных вводов.

В качестве внешней изоляции применяются литая полимерная изоляция, полый композитный изолятор или фарфоровая покрывка.



Вводы «масло — воздух» для масляных выключателей

Вводы «масло — масло» для кабельного подключения трансформаторов

Вводы «масло — элегаз» для КРУЭ

Линейные вводы «воздух — воздух»

Вводы «масло — воздух» для силовых трансформаторов и шунтирующих реакторов

Вводы «элегаз — воздух» для КРУЭ

Вводы «масло — воздух», «воздух — воздух» для систем постоянного тока

Вводы «жидкий азот — воздух» для сверхпроводниковых ограничителей тока

Съемные вводы «масло — воздух» для силовых трансформаторов

Напряжение: 35–220 кВ  
Ток: 1000–3150 А  
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 66–500 кВ  
Ток: 630–2000 А  
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 110–500 кВ  
Ток: 800–3150 А  
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 66–220 кВ  
Ток: 2000–4000 А  
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 10–1150 кВ  
Ток: 315–5000 А  
Изоляция: RIP или RIN (до 550 кВ)

Напряжение: 110 кВ  
Ток: 2000 А  
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: ±110–820 кВ  
Ток: 1800–5400 А

Напряжение: до 220 кВ  
Ток: до 1250 А

Напряжение: 20–35 кВ  
Ток: 6–20 кА

# Кабельная арматура классов напряжения 110–500 кВ

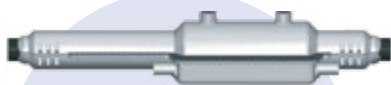
Группа компаний «Изолятор» проектирует и производит высоковольтную кабельную арматуру на классы напряжения от 110 до 500 кВ для сечения кабеля от 185 до 3000 мм<sup>2</sup> — новое направление деятельности группы «Изолятор».

Производится кабельная арматура всех типов для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена: кабельные вводы для соединения силового кабеля с элегазовым распределительным устройством или трансформатором (ИКВ), концевые муфты наружного исполнения с композитным изолятором для осуществления перехода воздушной линии электропередачи в кабельную (ИКМ), включая концевые муфты сухого исполнения (ИСКМ), соединительные муфты с прямым соединением экранов (ИСМ) и с разделением экранов — транспозиционные (ИСМР).

## СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ МУФТЫ



**ИСМ-126 (-172)  
ИСМР-126 (-172)**  
Макс. рабочее напряжение: 126/172 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 185–2500 мм<sup>2</sup>



**ИСМ-252  
ИСМР-252**  
Макс. рабочее напряжение: 252 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 400–2500 мм<sup>2</sup>



**ИСМ-550  
ИСМР-550**  
Макс. рабочее напряжение: 363/550 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 500–3000 мм<sup>2</sup>

## КОНЦЕВЫЕ МУФТЫ



**ИКМ-126 (-172)  
ИСКМ-126 (-172)**  
Макс. рабочее напряжение: 126/172 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 185–2500 мм<sup>2</sup>



**ИКМ-252  
ИСКМ-252**  
Макс. рабочее напряжение: 252 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 400–2500 мм<sup>2</sup>



**ИКМ-550**  
Макс. рабочее напряжение: 363/550 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 500–3000 мм<sup>2</sup>

## КАБЕЛЬНЫЕ ВВОДЫ



**ИКВ-126 (-172)**  
Макс. рабочее напряжение: 126/172 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 185–2500 мм<sup>2</sup>



**ИКВ-252**  
Макс. рабочее напряжение: 252 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 400–2500 мм<sup>2</sup>



**ИКВ-550**  
Макс. рабочее напряжение: 363/550 кВ  
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 500–3000 мм<sup>2</sup>



# 7

от первого лица

## Стратегия созидания

Глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский: «Единство промышленного прогресса и духовного наследия создает уникальный облик нашего предприятия, наша устойчивость идет от крепости духа людей»

# 8

события

## Новостной дайджест

Стратегия развития электроэнергетики России, расширение контактов с Ближним Востоком, Индией, Бразилией, Таиландом, выставки в России и за рубежом, отчетная конференция по итогам 50-й Сессии СИГРЭ



# 16

события

## Передовые разработки на «Российской энергетической неделе»

На выставке оборудования и технологий для ТЭК ГК «Изолятор» представила линейку продукции предприятий группы, экспозицию осмотрел министр энергетики РФ Сергей Цивилев. Между ГК «Изолятор» и московской Объединенной энергетической компанией подписано соглашение о создании благоприятных условий для развития комплексного сотрудничества в отношении поставок высоковольтного изоляционного оборудования, партнерского обучения специалистов ОЭЖ, технического сопровождения поставленного оборудования и других направлений совместной деятельности



# 18

события

## Итоги МФЭС-2025

ГК «Изолятор» представила продукцию на крупнейшем в России ежегодном отраслевом мероприятии — Международном форуме «Электрические сети — 2025», а также одержала победу на Конкурсе перспективных разработок для воздушных линий электропередачи

# 22

тема номера

## Драйвер опережающего развития

Сегодня современное корпоративное образование становится стратегическим требованием, условием выживания и конкурентоспособности бизнеса



# 34

завод в лицах

## Корпоративный университет: суперпрофессионалы

В штате корпоративного университета всего четыре человека — такими, на первый взгляд, скромными силами проворачивается огромный пласт работы! Кто эти суперпрофессионалы? Обычно они отвечают на производственные вопросы, но сегодня мы попросили их рассказать о себе. Профессиональные девизы, жизненные принципы, совершенствование рабочих навыков, советы коллегам, сложности в работе, интересные случаи, хобби, что может поставить в тупик, есть ли в природе идеальные преподаватели, помогает ли кофе в процессе обучения, а также... если бы работа была книгой?



## 38

производство

### Энергоэффективность — безопасность — экологичность

В деревне Михайловское муниципального округа Шаховская Московской области продолжается строительство нового завода «Изолятор» — полимерные изоляторы и композиты»

## 42

«Изолятор» в регионах

### На южных рубежах

В Новороссийске начал работу региональный офис завода «Изолятор». Он будет курировать вопросы реализации продукции группы «Изолятор» и укрепление долгосрочного сотрудничества с партнерами из южных регионов России



## 44

образование

### Завтра начинается сегодня

В современном динамичном мире одна из ключевых задач успешной компании — не просто находить готовых специалистов, а активно участвовать в подготовке кадрового резерва для ГК «Изолятор» и для всей отрасли. Директор по персоналу ГК «Изолятор», заместитель председателя корпоративного университета Юлия Тюрина рассказывает о работе с будущими кадрами: «Мы уверены, что, открывая двери для молодежи, мы не просто ищем новых сотрудников. Мы воспитываем новое поколение профессионалов, которые будут двигать вперед наше предприятие и всю отечественную промышленность. Инвестируя в молодежь сегодня, мы инвестируем в собственное стабильное и инновационное завтра»



## 48

на краю света

### Африка от севера до юга

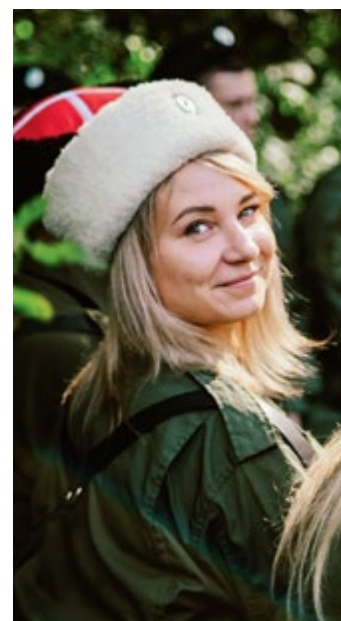
Ведущий менеджер по продажам коммерческой службы по направлению экспорта и производителей оборудования Ярослав Солнцев недавно побывал с производственной миссией в Африке, причем сразу и на севере, и на юге континента! Подробности командировки

## 52

искусство

### Творческий юбилей

Михаил Кузьмин проработал долгие годы на заводе «Изолятор» сотрудником опытного производства, а еще он гармонист, аккомпаниатор детского образцового фольклорного ансамбля «Забавушка» и хора ветеранов



## 56

наша жизнь

### Любо!

В современном казачестве женщина перестала быть только «казачьей женой» — она полноправная соратница. Сотрудник завода «Изолятор» Мария Шафоростова — казачка Центрального казачьего войска хутора Павловская Слобода, она рассказывает, как в самом сердце Подмосковья, на берегу реки Истры в 20 км от МКАД живет «хутор» — удивительный сплав древней истории, насчитывающей более пяти веков, и живой, динамичной казачьей культуры, которая сегодня не просто возрождается, а надежно стоит на страже порядка и традиций и превращает обычную работу в служение



**ИЗОЛЯТОР**  
группа компаний

# ЭНЕРГЕТИКА РОССИИ

ИТОГИ  
II ПОЛУГОДИЯ  
2025 ГОДА



**90%**

ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ЗАВОДОВ РОССИИ ЗАКУПИЛИ  
ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ ВВОДЫ «ИЗОЛЯТОР»



**288**

ВВОДОВ ПОСТАВЛЕНО  
В СТРАНЫ СНГ



**988**

ВВОДОВ ПОСТАВЛЕНО В ЗАРУБЕЖЬЕ  
(Турция, Индия, Вьетнам, Бразилия, Иран, Китай, Сирия)

КАБЕЛЬНАЯ АРМАТУРА  
НА КЛАССЫ НАПРЯЖЕНИЯ  
110–500 кВ  
для сечения кабеля от 185 до 3000 мм<sup>2</sup>

ПОСТАВЛЕНО КАБЕЛЬНОЙ  
АРМАТУРЫ 496 шт.  
РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ



# Стратегия созидания: от личных талантов – к глобальным достижениям

Прошедший год стал для группы компаний «Изолятор» временем масштабных вызовов и знаковых достижений, которые вновь подтвердили наш статус лидера электроэнергетической отрасли. Глядя на проделанную работу, я вижу, как в единое целое переплетаются технологические инновации, международная экспансия и глубокая социальная ответственность. Но в основе каждого нашего успеха прежде всего стоят люди.

В эпоху, когда компетенции устаревают быстрее, чем сменяются поколения, мы сделали ставку на непрерывное развитие. Наш корпоративный университет и системная цепочка «школа — вуз — предприятие» позволяют ребятам еще со школьной скамьи увидеть в инженерии свое призвание. Эта инвестиция в будущее помогает нам формировать команду единомышленников, для которых социальная ответственность — не пустой звук.

Такой крепкий внутренний фундамент позволяет нам уверенно отвечать на внешние вызовы и укреплять технологический суверенитет страны. Сегодня наши передовые разработки получают высокую оценку на уровне Совета Федерации, а также признание на крупнейших энергетических выставках, но мы идем дальше. Наше внимание приковано к строительству новой производственной площадки, для ГК «Изолятор» это не просто расширение мощностей, а настоящий технологический манифест, эталонная индустриальная среда, которая станет базой для новых свершений.

Мир стремительно меняется, и «Изолятор» активно участвует в формировании новых векторов международного сотрудничества. Укрепление партнерства с крупнейшими мировыми игроками показывает: российские технологии востребованы там, где ценятся надежность




и инженерная смелость. Мы расширяем географию присутствия, предлагая партнерам не просто оборудование, но и долгосрочную технологическую поддержку.

Что же касается укрепления наших позиций на внутреннем рынке, то важным стало открытие официального представительства «Изолятора» в Новороссийске в ноябре 2025 года. Юг России — стратегически важный регион. Новое подразделение позволит нам не только оперативно обеспечивать партнеров высококачественным оборудованием, но и участвовать в решении вопросов энергобезопасности приграничных территорий, ведя прямой диалог с заказчиками на местах.

Развивая высокие технологии, мы осознаем: устойчивость предприятия идет от крепости духа людей. Для нас социальная ответственность — это не формальные отчеты, а живая сопричастность истории той земли, на которой мы работаем. Ярким воплощением этой связи стал наш сотрудник, для которого понятие «честь» является личным моральным

ориентиром: Мария Шафоростова находит время для служения обществу и сохранения традиций казачества.

Конечно, мы понимаем, что помимо работы у наших сотрудников есть жизнь и вне цехов. И нам интересны их хобби и увлечения. Мы гордимся такими коллегами, как Михаил Борисович Кузьмин — профессионал опытного производства и талантливый гармонист, отметивший в 2025 году 30-летие творческой деятельности. Такие многогранные личности создают уникальную атмосферу нашего завода, где верность профессии сочетается с любовью к искусству и традициям.

Такое единство промышленного прогресса и духовного наследия создает уникальный облик нашего предприятия. Мы строим завод будущего, но опираемся на фундамент ценностей, проверенных временем. 

С уважением,  
**АЛЕКСАНДР СЛАВИНСКИЙ**,  
глава группы компаний «Изолятор», председатель совета директоров  
компании МИМ, руководитель Национального исследовательского  
комитета Д1 РНК СИГРЭ, заведующий кафедрой физики и технологии  
электротехнических материалов и компонентов Института электротехники  
и электрификации НИУ «МЭИ», доктор технических наук, доцент

## Продукция группы «Изолятор» – на площадке Совета Федерации

1–2 июля 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в выставке, посвященной 120-летию Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, которая прошла на площадке Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации.



Продукция группы «Изолятор» была представлена высоковольтным вводом с внутренней RIN- и внешней полимерной изоляцией.

Экспозиция Минпромторга России отразила успехи отечественных производителей в ключевых отраслях промышленности и была представлена в рамках подготовки «правительственного часа», посвященного реализации политики технологического суверенитета страны.

С передовыми разработками отечественной промышленности ознакомились председатель Совета Федерации Валентина



Министерство промышленности и торговли Российской Федерации осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере промышленного и оборонно-промышленного комплекса, в области развития авиационной техники, технического регулирования и обеспечения единства измерений.

Матвиенко и министр промышленности и торговли Российской Федерации Антон Алиханов.

Подготовлено с использованием материалов пресс-служб Совета Федерации и Минпромторга России

## Эксперты обозначили задачи по дальнейшему развитию распределительных электрических сетей

1–3 июля 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в X Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей».



Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» — единственное в России мероприятие, сконцентрированное исключительно на вопросах распределительного электросетевого комплекса.

## Президенту представлены лучшие инициативы

2–3 июля 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в V Форуме «Сильные идеи для нового времени» в Национальном центре «Россия» в Москве.

Мероприятия деловой программы форума посетила руководитель департамента по коммуникациям группы «Изолятор» Анастасия Буракова.

Сто самых значимых инициатив будут направлены в правительство, министерства, ведомства, регионы Российской Федерации для их использования при формулировании системных решений.

Ключевым событием форума стало пленарное заседание с участием Президента Российской Федерации Владимира Путина. Он отметил, что высокая общественная миссия форума — служить раскрытию талантов, огромного творческого потенциала граждан России.

Ежегодный характер форума «Сильные идеи для нового времени» подчеркивает эффективность механизмов



Форум «Сильные идеи для нового времени»

проводится ежегодно в соответствии с указом Президента Российской Федерации и направлен на выявление и поддержку реализации общественно значимых инициатив российских граждан, которые внесут значимый вклад в укрепление суверенитета страны и достижение национальных целей развития.

его работы: здесь отбираются наиболее перспективные идеи, обеспечивающие повышение качества жизни граждан и продвижение национальных целей. Идея, положенная в основу форума, уже собрала вокруг себя многотысячное сообщество инициативных граждан.

Подготовлено с использованием материалов Фонда «Росконгресс»

Конференция прошла совместно с XI Всероссийским совещанием главных инженеров-энергетиков (СГИЭ) и в сопровождении технической выставки «ЭЭПиР-2025».

В мероприятиях деловой программы конференции и выставки приняла участие делегация группы компаний «Изолятор».



За время конференции и СГИЭ состоялось более 30 различных деловых мероприятий, на которых было представлено свыше 150 тематических докладов и мастер-классов.

Подготовлено с использованием материалов журнала «Электроэнергия. Передача и распределение»



## Российско-тайландское сотрудничество в области энергетики – новый шаг

22–24 июля 2025 года совместная делегация руководителей группы компаний «Изолятор», электротехнического холдинга «ЭРСО» и конструкторского бюро «ЭРСО Трансформаторные решения» посетила головной офис и электрические станции Электрогенерирующей компании Таиланда.



Электрогенерирующая компания Таиланда (Electricity Generating Authority of Thailand — EGAT) — государственное предприятие, находящееся под контролем Министерства энергетики и Министерства финансов. Основными задачами компании являются производство, приобретение и продажа электроэнергии.

Состоялись встреча российских энергетиков с руководителями и специалистами технических подразделений в головном офисе EGAT, посещение и встречи с руководством электростанций «Северный Бангкок» (North Bangkok Power Plant), «Банг Паконг» (Bang Pakong Power Plant) и «Мэй Мох» (Maе Moh Power Plant).

На встречах российские предприятия представили свою продукцию и весь спектр предлагаемых услуг.

Директор по направлению экспорта и производителей энергооборудования группы компаний «Изолятор» Дмитрий Орехов рассказал о направлениях деятельности каждого из подразделений группы, номенклатуре и конструкции выпускаемых высоковольтных вводов и кабельной арматуры, комплексе сопутствующих услуг от индивидуального проектирования до испытаний и послегарантийного обслуживания произведен-

ного электрооборудования.

Доклад представителей ЭРСО был посвящен новым разработкам силовых трансформаторов и реакторов классов напряжения 500–750 кВ.

В ходе посещения электростанций EGAT российская делегация не только провела встречи с руководством, но и познакомилась с конструктивно-технологическими особенностями установленного энергооборудования.

Электростанция «Мэй Мох» в провинции Лампанг (Lamprang Province) — тепловая электростанция установленной мощностью 2220 МВт. Это единственная электростанция в EGAT, работающая на буром угле.

Все мероприятия визита российской делегации в Таиланд прошли при организационной поддержке и участии регионального партнера группы компаний «Изолятор» Independent Power Engineering Co., Ltd.

## III Конференция «Трансформаторы России»: консолидация опыта

5–7 августа 2025 года в городе Тольятти прошла III Ежегодная конференция «Трансформаторы России», одним из организаторов и участников которой стала группа компаний «Изолятор».

Основная тема конференции: «Системы мониторинга электрооборудования. Искусственный интеллект. Цифровые двойники». Специальная тема: «Способы повышения нагрузочной способности силовых трансформаторов».

Одним из сопредседателей оргкомитета конференции выступил д.т.н. Александр Славинский, глава группы «Изолятор».

Группа «Изолятор» приняла участие во всех мероприятиях конференции, включая посещение производственных площадок холдинга «АТФ Групп», одного из организаторов конференции.

На выставке группа «Изолятор» представила ряд образцов выпускаемого высоковольтного изоляционного оборудования: трансформаторные вводы класса напряжения 110 кВ с особо влагостойкой внутренней RIN-изоляцией, соединительную кабельную муфту 220 кВ, кабельный ввод 110 кВ для подключения кабельных высоковольтных линий к ячейкам КРУЭ и трансформаторам.

В дополнение к основным экспонатам были представлены управляющие элементы высоковольтной кабельной арматуры.

Формирование и организацию экспозиции группы «Изолятор» на конференции осуществила руководитель департамента по коммуникациям Анастасия Буракова.



↑  
Видео можно  
посмотреть тут



Ежегодная конференция «Трансформаторы России» представляет собой открытую площадку для обсуждения ключевых вопросов и тенденций в сфере трансформаторного оборудования, предоставляет участникам уникальные возможности для обмена опытом и знаниями.

На выставке и в кулуарах конференции шел непрерывный обмен практическим опытом, обсуждались различные аспекты налаживания и развития сотрудничества.

Экскурсионная программа включила посещение заводов «Автотрансформатор» и «Системы охлаждения», входящих в холдинг «АТФ Групп».

Александр Славинский дал интервью телеканалу «Губерния» Самарского областного вещательного агентства, которое вошло в видеосюжет о конференции.

Подготовлено с использованием материалов III Ежегодной конференции «Трансформаторы России», холдинга «АТФ Групп» и Самарского областного вещательного агентства

## Совещание главных энергетиков: стратегия развития

7–10 октября 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в ежегодном совещании главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и стран СНГ, которое состоялось в Московской области.



Совет главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и стран СНГ (СГЭ) координирует деятельность служб главного энергетика предприятий и способствует обмену опытом в следующих областях: повышение надежности энергоснабжения; создание собственных генерирующих мощностей; внедрение новых технологий и энергосберегающего оборудования, новых видов вспомогательного энергетического оборудования, устройств, приборов и материалов; увеличение ресурса работы действующего энергооборудования и коммуникаций.

Группа «Изолятор», выступив в числе приглашенных производителей оборудования, представила доклад «Российский производитель в эпоху импортозамещения: стратегия роста, инновации и расширение производственных мощностей для укрепления позиций на внутреннем и глобальном рынках».

В совещании приняли участие 32 главных энергетика и специалиста энергетических служб предприятий отрасли. В ходе совещания было заслушано более 50 докладов.

Подготовлено с использованием материалов Совета главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и стран СНГ



## Строительство завода высоковольтных вводов в Бразилии: идем по графику

17–18 октября 2025 года руководство группы компаний «Изолятор» посетило строительство нового завода — технологического партнера по производству высоковольтных вводов в Бразилии.

Делегацию группы «Изолятор» возглавил Александр Славинский.

Строящееся в муниципалитете Браганса-Паулиста (Bragança Paulista) предприятие будет производить и испытывать высоковольтные вводы для силового энергооборудования, осуществлять их продажу и последующее техническое сопровождение в странах Южной Америки.

Планируется выпускать вводы с внутренней RIP (Resin Impregnated Paper) и RIS (Resin Impregnated Synthetic) изоляцией на напряжение до 600 кВ включительно.

Ведется строительство завода полного производственного цикла с проектной производственной мощностью 3000 вводов в год и производственной площадью 2000 м<sup>2</sup> с увеличением в перспективе до 6000 м<sup>2</sup>.

## Энергетики Таиланда оценили систему контроля качества на производстве

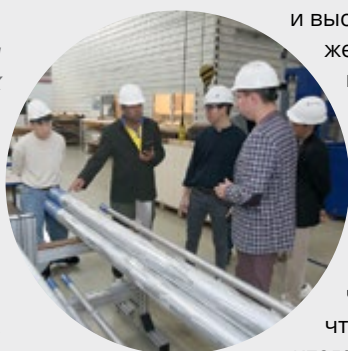
20–21 августа 2025 года Электрогенерирующая компания Таиланда провела инспекцию испытаний заказанных высоковольтных вводов на напряжение 252 кВ с внутренней RIP-изоляцией.

Испытания прошли в полном соответствии с утвержденной программой и завершились успешно.

Также представители EGAT осмотрели производство, где особенно подробно познакомились

с процессом намотки внутренней изоляции высоковольтных вводов.

Гости отметили масштабность производства



и высокую отлаженность системы контроля качества материалов и изделий по результатам каждого технологического этапа, что в конечном итоге обеспечивает

высокую надежность выпускаемой продукции.

Прошли переговоры, на которых обсуждались перспективные совместные проекты и конструктивные особенности высоковольтных вводов, изготавливаемых для EGAT.

Инспекция испытаний, посещение производства и переговоры прошли с участием Independent Power Engineering Co., Ltd., партнера группы компаний «Изолятор» в Таиланде.

## Ближний Восток: новые перспективы

30 сентября — 2 октября 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в 27-й Международной выставке по технологиям обработки воды, энергетическим технологиям и охране окружающей среды (WETEX-2025) в городе Дубае, Объединенные Арабские Эмираты.



Делегацию группы «Изолятор» возглавил генеральный директор управляющей компании «Завод «Изолятор» Александр Славинский.

Образцы и элементы конструкции высоковольтного изоляционного оборудования «Изолятор» были представлены в национальной экспозиции компаний-производителей, организованной Российским экспортным центром под брендом Made in Russia.

### WETEX ويتيكس

Выставка по технологиям обработки воды, энергетическим технологиям и охране окружающей среды (Water, Energy, Technology and Environment Exhibition — WETEX) проводится ежегодно с 1999 года в городе Дубае, Объединенные Арабские Эмираты.

Представленное оборудование, новаторские конструктивные решения и реализованные передовые технологии вызвали большой профессиональный интерес и получили высокую оценку экспертов отрасли.

Состоялось множество встреч с обсуждением новых направлений, форм и перспектив продвижения продукции группы «Изолятор» на Ближнем Востоке.

Выставку поддержали высшие государственные структуры ОАЭ, в том числе шейх Мухаммад бен Заид Аль Нахайян, президент ОАЭ, и шейх Мухаммад бен Рашид Аль Мактум, вице-президент и премьер-министра ОАЭ, правитель Дубая.

Подготовлено с использованием материалов WETEX-2025, Российского экспортного центра и выставочной компании «Негус Экспо Интернэшнл», официального партнера WETEX в России, Беларуси и странах Центральной Азии

Фото: Ruslan Davletberdin



## Партнер «Изолятора» в Индии стал официальным поставщиком Resonia Limited

15 октября 2025 года индийская инженеринговая компания Resonia Limited утвердила в качестве официального поставщика предприятие — технологического партнера группы «Изолятор» в Индии.

Индийский партнер «Изолятора» будет поставлять высоковольтные вводы с RIP-изоляция для проектов Resonia Limited, взаимодействуя с партнерами инженеринговой компании по проектированию и закупкам комплектующих изделий.

Данному решению предшествовал оценочный аудит производства высоковольтных вводов, который прошел в группе «Изолятор» 22–23 сентября 2025 года.

Цель мероприятия заключалась в проверке способности производства обеспечить требуемое международными стандартами качество продукции в рамках технологического партнерства с индийской стороной.

Аудиторы посетили научно-технический центр «Изолятор», ознакомились со всеми этапами изготовления комплектующих изделий и сборки высоковольтных вводов, а также с высоковольтным оборудо-

**resonia** Resonia Limited — ведущая инженеринговая компания по развитию инфраструктуры передачи электроэнергии в Индии.

ванием испытательного центра «Изолятор».

Дополнительно гостей познакомили с корпоративной культурой группы. Особенным событием стало посещение выставки дипломных проектов по сценическому костюму выпускников Школы-студии МХАТ, развернутой в выставочном пространстве на специально отведенной территории производственного корпуса.

По результатам аудита и ознакомительной экскурсии старший вице-президент Sterlite Electric отметил атмосферу открытости и взаимопомощи, корпоративную культуру, поддерживающую уважение к своей истории, ориентированную на благополучие и процветание предприятия.

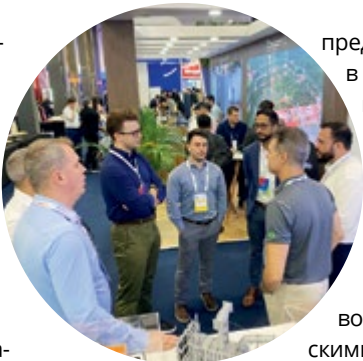
## В Бразилии создается прочная основа для долгосрочного сотрудничества

19–21 октября 2025 года делегация группы компаний «Изолятор» посетила XXVIII Национальный семинар по производству и передаче электроэнергии в городе Ресифи в Бразилии.

Национальный семинар по производству и передаче электроэнергии (Seminário Nacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica — SNPTEE) проходит в Бразилии и считается крупнейшим в Латинской Америке и вторым по величине в мире.

Делегация, которую возглавил Александр Славинский, осмотрела сопутствующую семинару выставку ExpoSNPTEE и провела ряд встреч с представителями бразильских промышленных и энергетических компаний.

Знакомство с экспозицией выставки дало наглядное представление о главенствующих тенденциях, а также величине спроса и объеме



предложения в электроэнергетическом секторе Бразилии и других стран Латинской Америки.

На переговорах с бразильскими компаниями обсуждались различные аспекты выстраивания долгосрочных партнерских отношений с учетом потенциала совместного промышленного предприятия, которое в настоящее время группа «Изолятор» создает в Бразилии.

## Кабельная арматура «Изолятор» представлена на выставке в Казахстане

С 21 по 23 октября 2025 года завод «Изолятор-АКС» представил свою продукцию на Казахстанской международной выставке «Энергетика, электротехника и энергетическое машиностроение» (Powerexpo Almaty — 2025) в Алма-Ате.

Представители компании продемонстрировали новейшие разработки в области высоковольтной кабельной арматуры.

Демонстрируемые образцы вызвали большой профессиональный интерес у профильных технических специалистов, проектировщиков и монтажников кабельных систем. Также на выставке были представлены информационные материалы по всей номенклатуре выпускаемой кабельной арматуры.



**Powerexpo** ALMATY

Казахстанская международная выставка «Энергетика, электротехника и энергетическое машиностроение» (Powerexpo Almaty) ежегодно представляет вниманию специалистов полный спектр самого современного оборудования, технологий и услуг для энергетической отрасли, став традиционной площадкой для деловых встреч, обмена опытом, установления новых контактов и проведения переговоров.

Powerexpo Almaty — 2025 неизменно привлекает большое внимание профильных компаний, руководителей предприятий и профессионалов отрасли.

## Выставка «Трансформатор ПРО»: плодотворный дебют

29–30 октября 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в качестве партнера в первой промышленной выставке «Трансформатор ПРО» в Нижнем Новгороде.

На прошедшем в рамках выставки IX Научно-практическом семинаре «Безаварийный трансформатор» группа «Изолятор» представила два доклада, на выставке продемонстрировала образцы передового

высоковольтного изоляционного оборудования.

В тематическом блоке семинара «Диагностика и эксплуатация» глава группы «Изолятор» Александр Славинский выступил с докладом «Испытательный центр

высоковольтных кабельных систем», в блоке «Поставщики и компоненты для отрасли» — с докладом «Высоковольтные вводы с RIP-изоляция: соответствие самым жестким мировым требованиям».

В ходе выставки состоялось много встреч и продуктивных диалогов с действующими и потенциальными партнерами группы «Изолятор».

На второй день мероприятия прошел закрытый круглый стол компаний — производителей трансформаторов и компонентов.



На нем представители топ-менеджмента десяти компаний из числа организаторов, партнеров и участников обсудили вопросы утилизационного сбора, пути взаимовыгодного сотрудничества в отрасли и перспективы дальнейшего развития выставки «Трансформатор ПРО» в целом.

**ТРАНСФОРМАТОР  
ПРО**

«Трансформатор ПРО» (производство, ремонт, обслуживание и эксплуатация) — отраслевая выставка компаний сферы трансформаторостроения. С 2025 года выставка объединяет экспозиции производителей трансформаторов и обсуждение технических вопросов эксплуатации оборудования в формате научно-практического семинара «Безаварийный трансформатор».

## Специалисты электросетей Узбекистана повысили квалификацию

4–5 ноября 2025 года в Ташкенте группа компаний «Изолятор» совместно с Производственным объединением «Энергокомплект» (Беларусь) провела учебно-практический семинар по повышению квалификации специалистов акционерного общества «Национальные электрические сети Узбекистана» в области высоковольтных кабельных систем.

В рамках практической части семинара «Эксплуатация высоковольтных кабельных линий электропередачи 110–500 кВ. Монтаж кабельных муфт» представитель сервисного подразделения группы «Изолятор» провел мастер-класс по монтажу высоковольтной кабельной арматуры.

Семинар прошел в Центре переподготовки и повышения квалификации в энергетике НЭС Узбекистана, расположенном на территории подстанции 220 кВ «Озодлик».

Основную аудиторию мероприятия составили главные



инженеры магистральных электрических сетей — территориальных филиалов НЭС Узбекистана.

Также в семинаре приняли участие преподаватели кафедр «Электрические станции, сети и системы» факультета



Акционерное общество «Национальные электрические сети Узбекистана» (НЭС Узбекистана) создано в 2019 году. Основные направления деятельности: эксплуатация и развитие магистральных электрических сетей Республики Узбекистан, поставка электроэнергии по магистральным электрическим сетям и осуществление межгосударственного транзита.

инженерной энергетики Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова.

Подготовлено с использованием материалов информационной службы НЭС Узбекистана

## Электросетевые компании Югры готовы к сотрудничеству с группой «Изолятор»

30 октября 2025 года группа компаний «Изолятор» провела встречи с техническим руководством территориальных сетевых организаций Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

В городе Ханты-Мансийске руководитель направления по продажам в России группы «Изолятор» Михаил Бойченко встретился с главными инженерами в головных офисах «Югорской территориальной энергетической компании — Региональные сети», «Югорской региональной электросетевой компании» и компании «Ханты-Мансийские городские электрические сети».

Техническому руководству электросетевых предприятий представлена группа «Изолятор», состав и на-

правления деятельности ее подразделений, номенклатура выпускаемой продукции и предоставляемых услуг.

Стороны договорились о принципиальной возможности провести анализ парка эксплуатируемых высоковольтных вводов с целью оценки их технического состояния и, в случае необходимости, последующей замены на современные аналоги с прогрессивными видами внутренней и внешней изоляции.

Представители югорских компаний отметили



широкую номенклатуру высоковольтных вводов «Изолятор», позволяющую подобрать замену устарев-

шему вводу без каких-либо доработок, включая установочные и присоединительные размеры.

## Новая сертификация продукции «Изолятор»: сделано в России

Действие сертификата распространяется на высоковольтные вводы с внутренней RIP-изоляция на наибольшее рабочее напряжение до 800 кВ включительно и вводы с RIN-изоляцией на наибольшее рабочее напряжение до 550 кВ включительно.

Высоковольтные вводы производства группы «Изолятор» также аттестованы группой «Россети», сертифицированы в системах «Прибор-Эксперт»



и «Российский энергетический комплекс». Конструирование и производство высоковольтных вводов лицензировано Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, концерном «Росатом».



«Сделано в России» — программа продвижения российских производителей под национальным брендом на зарубежных рынках, включающая в себя комплекс мероприятий и инструментов продвижения, сертификации и развития сбытовой/товаропроводящей инфраструктуры. Программа «Сделано в России» помогает российским компаниям путем экспертной поддержки и проверенных инструментов продвижения. Для полного доступа ко всем инструментам программы требуется пройти добровольную сертификацию «Сделано в России».

## Высоковольтные вводы «Изолятор» успешно смонтированы в Таиланде

21–27 ноября 2025 года состоялся шефмонтаж высоковольтных вводов «Изолятор» на электростанции «Банг Паконг» в Таиланде.

Три ввода на напряжение 252 кВ с внутренней RIP-изоляцией установлены взамен аналогов

устаревшей конструкции на трансформаторе производства Hyundai Heavy Industries Co., Ltd.



## Бизнес-миссия в Алжире: прямой диалог о перспективах сотрудничества

11–12 ноября 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в многоотраслевой бизнес-миссии в Алжире для российских компаний.

Бизнес-миссия (La mission D'Affaires Multisectorielle En Algérie — 2025) организована Российским экспортным центром и Торговым представительством России в Алжире при поддержке Российско-алжирского делового совета.

В рамках акции группа «Изолятор» провела множество встреч с алжирскими компаниями, на которых всесторонне обсуждались направления и перспективы налаживания взаимовыгодного сотрудничества.

Особое место заняли переговоры с компаниями SONATRACH и SONELGAZ.

Société Nationale de Transport et de Commercialisation des Hydrocarbures (SONATRACH) — алжирская государственная нефтегазовая компания, занимающая монопольное положение в стране в области разведки, добычи, транспортировки, переработки и продажи нефти и природного газа. Это самая крупная по экономическим показателям компания Африканского континента среди предприятий всех видов деятельности.

Société Nationale de l'Electricité et du Gaz (SONELGAZ) — алжирская государственная электроэнергетическая и газовая компания, осуществляющая производство, передачу, распределение и продажу электроэнергии, а также распределение и продажу природного газа внутри страны.



Алжир — индустриально-аграрная страна на севере Африки. Ведущие позиции в экономике сохраняет госсектор, основная отрасль промышленности — нефтегазовая. На протяжении ряда лет Алжир входит в число ведущих торговых партнеров России в Африке.

В процессе диалога поднимались такие вопросы, как объем потребностей в высоковольтном изоляционном оборудовании, порядок согласования технических характеристик закупаемого оборудования и его дальнейшей поставки, условия аттестации продукции и ряд других основополагающих вопросов, согласование которых необходимо для выстраивания устойчивого и долгосрочного сотрудничества.

Подготовлено с использованием материалов Российского экспортного центра и Российско-алжирского делового совета



## Научно-технические партнеры Российского НК СИГРЭ подвели итоги года

12 декабря 2025 года в Москве группа компаний «Изолятор» приняла участие в итоговой годовой встрече научно-технических партнеров Российского национального комитета СИГРЭ.

Группу компаний «Изолятор», ведущего научно-технического партнера РНК СИГРЭ, представлял руководитель Национального исследовательского комитета D1 РНК СИГРЭ, представитель России в Исследовательском комитете В1 СИГРЭ, д. т. н., глава группы «Изолятор» Александр Славинский.

Национальный исследовательский комитет D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» РНК СИГРЭ (НИК D1 СИГРЭ) функционирует на базе производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы» группы «Изолятор», которому предоставлен статус «Ведущий научно-технический партнер Российского национального комитета СИГРЭ».

Участники встречи обсудили итоги деятельности организации в 2025 году и планы по ее развитию.

Главным событием года стала отчетная конференция по итогам 50-й сессии СИГРЭ. Эксперты проанализировали тематику мероприятия и рассмотрели подходы к решению ключевых задач, стоящих перед отраслью в эпоху глобальных перемен. В числе приоритетных направлений — обеспечение стабильности крупных энергосистем, определение векторов развития распределительных сетей и совершенствование сферы регулирования сетевого комплекса.

Подготовлено с использованием материалов группы «Россети»



Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (РНК СИГРЭ) представляет интересы России в СИГРЭ и содействует членам РНК СИГРЭ в развитии обмена техническими знаниями и активном взаимодействии с зарубежными коллегами. Важнейшей задачей комитета является привлечение ведущих российских предприятий электроэнергетики к научно-техническому сотрудничеству в качестве базовых организаций национальных исследовательских комитетов РНК СИГРЭ.

## Новое развитие стратегического партнерства с трансформаторными заводами в Индии

15–16 декабря 2025 года руководство группы компаний «Изолятор» посетило предприятия партнеров в Индии: трансформаторные заводы Bharat Heavy Electricals Limited и ECE Industries Limited.

Обе компании на постоянной основе закупают высоковольтные вводы с внутренней RIP-изоляцией, выпускаемые в Индии предприятием — технологическим партнером группы «Изолятор», а также производимые группой «Изолятор» в России.

Глава группы «Изолятор» Александр Славинский



и директор по направлению экспорта и производителем энергооборудования Дмитрий Орехов посетили производство и встретились с руководством трансформаторных заводов.

На встречах подводились итоги и обобщался успешный опыт предыдущего сотрудничества, обсуждались ключевые аспекты дальнейшего развития стратегического партнерства, уточнялись и согласовывались объемы поставок в долгосрочной перспективе.

## Строится новый завод технологического партнера группы «Изолятор» в Индии

17 декабря 2025 года руководство группы компаний «Изолятор» посетило строительство нового завода технологического партнера по производству высоковольтных вводов в городе Бхивади, штат Раджастан.

Предприятие полного производственного цикла с проектной мощностью 3000 вводов в год и производственной площадью 4000 м<sup>2</sup> будет производить и испытывать высоковольтные вводы для силового энергооборудования, осуществлять их продажу и последующее техническое сопровождение в странах Южной Азии.

Производство составит вводы с внутренней RIP (Resin Impregnated Paper) и RIS



(Resin Impregnated Synthetic) изоляцией на напряжение до 420 кВ и в перспективе до 800 кВ включительно.

## Группа «Изолятор» представила весь спектр передовых разработок на «Российской энергетической неделе»

15–17 октября 2025 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в восьмом Международном форуме «Российская энергетическая неделя» в Москве.

На выставке оборудования и технологий для ТЭК, развернутой в рамках РЭН-2025, демонстрировалась продукция предприятий группы «Изолятор». Представители руководства группы посетили ряд мероприятий деловой программы форума.

Флагманом экспозиции группы «Изолятор» стал трансформаторный ввод класса напряжения 500 кВ с особо влагостойкой внутренней RIN-изоляцией.

Также в экспозиции были представлены:

- соединительная кабельная муфта на класс

напряжения 220 кВ с разделением (транспозицией) экранов;

- концевые кабельные муфты класса напряжения 110 кВ, в том числе муфта сухой конструкции;
- кабельный ввод класса напряжения 110 кВ;
- трансформаторные вводы класса напряжения 110 кВ с особо влагостойкой внутренней RIN-изоляцией;
- управляющие элементы высоковольтной кабельной арматуры.

В ходе осмотра выставки экспозицию «Изолятора» посетил министр энергетики



Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН) — крупнейшая дискуссионная площадка международного уровня в России для обсуждения тенденций развития мирового топливно-энергетического комплекса (ТЭК), определения основных направлений развития отраслей ТЭК и поиска оптимальных решений в ответ на существующие вызовы. Цель форума — развитие многостороннего энергетического сотрудничества в многополярном мире и демонстрация перспектив российского топливно-энергетического комплекса, являющегося неотъемлемой частью глобального энергетического рынка.



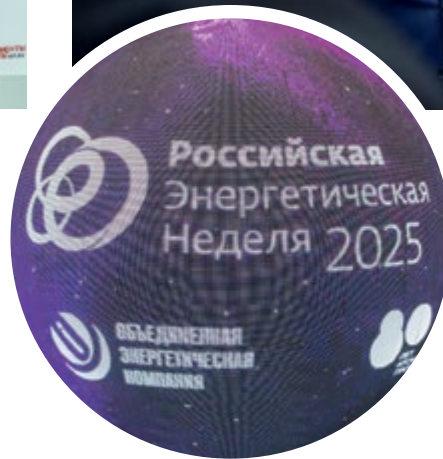
Российской Федерации Сергей Цивилев.

Поток посетителей экспозиции не ослабевал на протяжении всех трех дней работы форума: подробное знакомство с образцами оборудования, обсуждение спектра возможностей подразделений группы «Изолятор», заинтересованные партнерские диалоги, установление множества полезных контактов — все это ляжет в основу дальнейшего развития взаимовыгодного и долгосрочного сотрудничества, укрепления

и выстраивания новых партнерских отношений.

За активное участие в выставке оборудования и технологий для ТЭК группа «Изолятор» награждена дипломом РЭН-2025.

Одним из важнейших практических результатов участия группы «Изолятор» в РЭН стало подписание соглашения о создании благоприятных условий для развития комплексного сотрудничества с московской Объединенной энергетической компанией (ОЭК).



Соглашение распространяется на поставки высоковольтного изоляционного оборудования, партнерское обучение специалистов ОЭК, техническое сопровождение поставленного оборудования и другие направления совместной деятельности.

Сотрудничество ОЭК и группы «Изолятор» имеет давнюю и успешную историю, включая реализованный совместно с компанией «СуперОкс»

проект по созданию и вводу в промышленную эксплуатацию на подстанции «Мневники» высокотемпературного сверхпроводникового токоограничивающего устройства класса напряжения 220 кВ.

Устройство оборудовано высоковольтными вводами «воздух — жидкий азот» с емкостным регулированием электрического поля, которые «Изолятор» впервые в мире спроектировал, изготовил и успешно испытал в рамках данного проекта.

В пленарном заседании форума «Создавая энергетику будущего вместе» принял участие Президент Российской Федерации Владимир Путин. Глава государства обозначил ключевые ориентиры развития мировой и отечественной энергетики. Главная тенденция — перенастройка глобальных энергетических связей в сторону



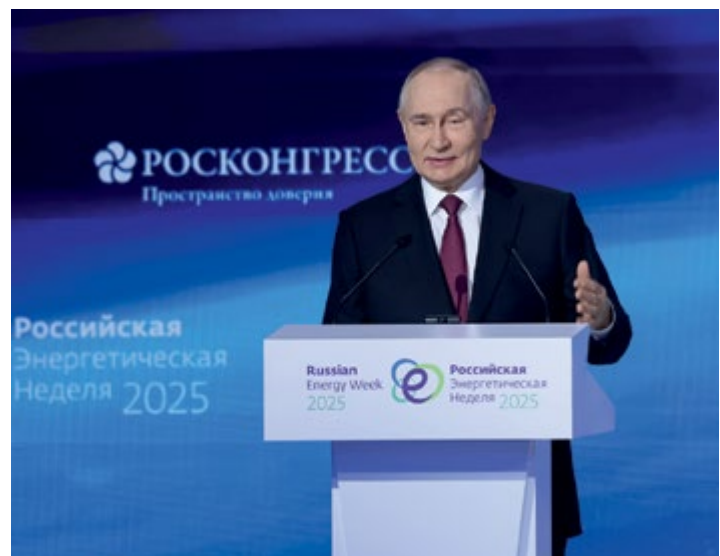
## справка

Крупнейшая выставка оборудования и технологий ТЭК собрала ведущих производителей, разработчиков и поставщиков технологий со всей России и из-за рубежа. Более 50 ведущих компаний и организаций представили свои прорывные проекты, инновационное оборудование и передовые разработки в сфере электроэнергетики, нефтегазовой, угольной промышленности, атомной отрасли, возобновляемых источников энергии.

российскими разработками ознакомился заместитель председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак, уделив особое внимание решениям в области импортозамещения, цифровизации и устойчивого развития ТЭК.

Организатор форума — Фонд «Росконгресс» при поддержке Правительства Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации и правительства Москвы.

Подготовлено с использованием материалов РЭН-2025, Фонда «Росконгресс», компании «Элек.ру» и журнала «Электроэнергия. Передача и распределение»



## Итоги Международного форума «Электрические сети – 2025»

2–4 декабря 2025 года группа компаний «Изолятор» выступила партнером и участником крупнейшего в России ежегодного отраслевого мероприятия — Международного форума «Электрические сети — 2025», прошедшего в Москве.




На выставочной площадке форума группа «Изолятор» представила развернутую экспозицию продукции и приняла активное участие в деловой программе МФЭС-2025.

Первое место в номинации «Арматура воздушных ЛЭП» Конкурса перспективных разработок для воздушных линий электропередачи заняла сухая концевая

кабельная муфта наружной установки на классы напряжения от 110 до 220 кВ, разработанная и выпускаемая группой «Изолятор».

Конкурс проводился Ассоциацией разработчиков, производителей и поставщиков изоляционных устройств и материалов, арматуры и защитных устройств для электрических сетей «Электросетьизоляция» совместно с организаторами МФЭС-2025 в целях стимулирования деятельности, направленной на разработку новой, эффективной, надежной и современной продукции для строительства, реконструкции и ремонта воздушных ЛЭП всех классов напряжения, а также для стимулирования деятельности по разработке и внедрению новых технологий в производство указанной выше продукции, проектирование, строительство, реконструкцию, ремонт и эксплуатацию ЛЭП.

Отмеченная конкурсной комиссией самонесущая концевая муфта модульного типа является новейшим

 **Международный форум «Электрические сети» (МФЭС)** объединяет тысячи специалистов электроэнергетической и электротехнической отраслей, научных экспертов, представителей органов государственной власти, специалистов проектного и строительного направления. Мероприятие направлено на обсуждение и решение профессиональным сообществом приоритетных задач электросетевого комплекса с целью повышения его надежности и эффективности.

**АРСЕНИЙ МАРТОВ,**  
руководитель направления коммерческой службы по направлению экспорта и производителей энергооборудования:

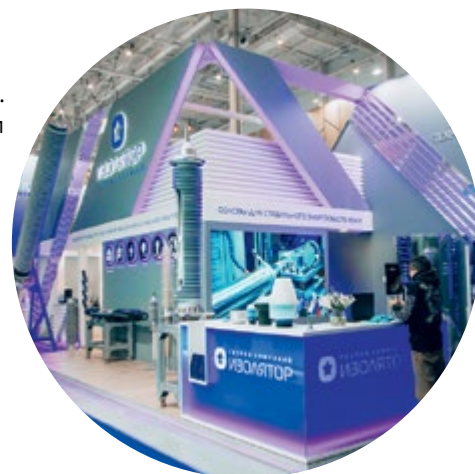
Для ГК «Изолятор» МФЭС — это одно из ключевых событий года, предоставляющее отличную возможность для установления и развития контактов с партнерами и заказчиками из соседних стран: Беларуси, Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана, Азербайджана, Армении и Грузии. Исторически для нашей компании рынки этих стран, безусловно, являются стратегическим приоритетом. Особое значение имеет развитие связей в области обеспечения энергетической безопасности. На площадке МФЭС состоялась ряд продуктивных встреч с партнерами из указанных стран, где обсудили перспективы укрепления сотрудничества и развития. Группа «Изолятор» проводит активную работу над расширением присутствия на этих рынках: внедряет инновационные решения, поставляет современное оборудование, участвует в выставках, организует семинары и обучение энергетиков. Это укрепляет позиции компании и способствует устойчивому развитию отрасли в регионе. МФЭС, несомненно, способствует развитию связей с существующими и потенциальными контрагентами в ближнем зарубежье. Надеюсь, такой вектор сохранится и дальше.

**ДМИТРИЙ ОРЕХОВ,**  
директор коммерческой службы по направлению экспорта и производителей энергооборудования:

В современном динамично меняющемся мире особо ценными становятся стабильные международные контакты и кооперации. Одной из важнейших площадок для межгосударственного партнерства является коалиция БРИКС. Тенденция последних лет для России — это выстраивание прочных связей с государствами Азии, Южной Америки и Африки. Страны БРИКС были широко представлены на МФЭС-2025 как в качестве участников, так и в качестве посетителей. Хочу особо отметить разнообразие выставившихся компаний из Китая, страны, являющейся одним из ключевых партнеров РФ на международной арене. Продукция и технологии российских производителей различного электрооборудования особенно актуальны на этих рынках и пользуются высоким спросом. Группа компаний «Изолятор» стремится развивать и укреплять связи с предприятиями из дальнего зарубежья. В этом контексте МФЭС играет важную роль как крупнейшая отраслевая площадка, привлекающая внимание иностранных компаний. Встречи, знакомства и переговоры, которые удастся проводить на МФЭС, помогают нам найти новых партнеров и развивать отношения со старыми.

решением в области концевых муфт сухого исполнения. Особенности ее конструкции упрощают и ускоряют монтаж, увеличивают надежность муфты и срок эксплуатации стресс-конуса, позволяют использовать муфту в условиях Крайнего Севера.

Наибольший класс напряжения среди экспонатов группы «Изолятор» был





## справка

Международный форум «Электрические сети — 2025» объединил более 25 000 участников. Более 350 компаний — лидеров отрасли представили новейшие разработки на выставке площадью 18 000 квадратных метров.

представлен трансформаторным высоковольтным вводом 500 кВ в самой современной конфигурации: с особо влагостойкой внутренней RIN-изоляцией и внешней изоляцией в виде полого композитного изолятора.

Наряду с серийными изделиями группа «Изолятор» продемонстрировала передовую разработку в области высоковольтной кабельной арматуры: изделие, заменяющее сухую концевую муфту наружной установки, состоящее из кабельного и высоковольтного вводов.

Также в экспозиции «Изолятора» демонстрировались высоковольтные вводы классов напряжения 35 и 110 кВ с различными видами внутренней изоляции, соединительная муфта 220 кВ с разделением (транспозицией) экрана, кабельный ввод 110 кВ для соединения силового кабеля с элегазовым распределительным устройством или трансформатором, управляющие элементы для регулирования электрического поля высоковольтной кабельной арматуры и опытные образцы полых композитных изоляторов 110 кВ — будущей продукции нового подразделения группы «Изолятор» — строящегося завода «Изолятор — полимерные изоляторы и композиты».

Впервые в экспозиции группы «Изолятор» был представлен защитный противосколочный блок для резервных элементов электрических сетей. Блок разработан совместно с партнером по созданию динамической защиты высоковольтного изоляционного оборудования — трубным заводом «Энергопласт».



Номенклатурный ряд защитных блоков рассчитан на классы напряжения от 10 до 750 кВ.

Изделие удостоилось первого места в номинации «Новые технологии» Конкурса перспективных разработок для воздушных линий электропередачи.

С новой продукцией и передовыми разработками группы «Изолятор» познакомилась

### МАКСИМ ЗАГРЕБИН, директор по продажам и развитию сотрудничества с производителями энергооборудования:

Энергетическое машиностроение — это стратегическое и приоритетное направление в любой стране мира. Без сильной и суверенной электроэнергетической промышленности любая страна является зависимой и уязвимой. Международный форум «Электрические сети» на протяжении многих лет является объединяющей платформой, где профессионалы в энергомашиностроительной сфере ежегодно встречаются и обмениваются мнениями.

Разработки, представленные на стенде нашего предприятия в рамках МФЭС-2025, вызвали значительный интерес как у потенциальных партнеров, так и у тех, кто, казалось бы, давно знаком с нами.

Стоит сказать, что этот форум является для нас одним из важнейших событий в году, ведь его посещают множество производителей в сфере энергомашиностроения, в частности трансформаторные заводы, которые традиционно являются стратегическими партнерами и катализатором развития оборудования, которое разрабатывает и производит «Изолятор».

### МИХАИЛ БОЙЧЕНКО, руководитель направления по продажам в России:

Как известно, в России наряду с основными сетевыми организациями, входящими в зонтик «Россети», есть много небольших частных территориальных сетевых компаний, также являющихся частью системы передачи электричества. Такие предприятия важны на уровне поставок конечным потребителям, в первую очередь — малым предприятиям и обычным гражданам. Их ответственность — довести электроэнергию до каждой квартиры. Также они создают естественную конкуренцию на рынке передачи электроэнергии, помогая отрасли в целом становиться лучше, надежнее.

Для территориальных сетевых компаний МФЭС — способ укрепить партнерство, наладить новые каналы поставок и сбыта продукции. Многие представители таких предприятий посетили форум и ознакомились с передовыми разработками, представленными на стенде группы компаний «Изолятор».

Что касается нашего предприятия, то МФЭС позволяет значительно сэкономить время наших специалистов, так как связи, установленные на уровне руководства частных ТСО, личное знакомство, демонстрация нашей продукции, что называется, «живую» укрепляют доверие и формируют хороший задел для совместной работы.

### АЛЕКСАНДР САВИНОВ, директор коммерческой службы по направлению Россия:

По моему мнению, в 2025 году группа компаний «Изолятор» представила отличный стенд, во всех деталях демонстрирующий преимущества работы с нами, наши последние разработки и продукцию, отвечающую всем насущным запросам. Например, было продемонстрировано оборудование для работы с напряжением до 500 кВ включительно. На форуме был проведен ряд важных встреч, состоялись переговоры, специально планируемые в рамках представления группы компаний «Изолятор» на МФЭС.

### ОЛЕГ БАКУЛИН, руководитель направления по работе с партнерами по направлению Россия:

Я считаю, что МФЭС — это самая крупная и наиболее влиятельная отраслевая площадка, где собираются ключевые фигуры электроэнергетической отрасли. Другой важный фактор этого форума — имидж. Если компания выставляется здесь, представляет передовые разработки, участвует в деловой программе, значит, она демонстрирует свой потенциал, свои достижения широчайшему кругу лиц. Для группы компаний «Изолятор» МФЭС — это еще и самая полезная выставка. Множество контактов заводятся именно здесь. В частности, есть отличная возможность показать технологические новинки, привлекая новых клиентов. Так, мы в этом году представили, помимо основной продукции, средства защиты от внешних воздействий. Я считаю, что это интересный проект, который будет пользоваться успехом у заказчиков.



**ЯРОСЛАВ СЕДОВ,**  
генеральный директор ООО «Изолятор-ПИК»:

» Прогресс не стоит на месте, инновации двигают промышленность вперед. Разработка новых технических решений, новых изделий в конечном счете оказывает влияние на всю экономику в целом, позволяя нашей стране активно развиваться.  
МФЭС ежегодно привлекает значительное число компаний, многие из которых демонстрируют свои передовые разработки.  
Группа компаний «Изолятор» также представила ряд инноваций. Это самонесущая концевая муфта модульного типа, высоковольтный ввод в самой современной конфигурации, а также изделие, заменяющее сухую концевую муфту наружной установки. Также в 2026 году наше предприятие планирует запуск линии по производству инновационной продукции — польх композитных изоляторов. Новая продукция, как ожидается, будет использоваться для нужд основного производства, так и поставляться на продажу.

ООО «ЭНЕРГОПЛАСТ» — производитель полимерных решений для строительства наружных инженерных систем и защиты объектов критической инфраструктуры. В ассортименте компании — полимерные трубы кабельной защиты, холодного водоснабжения, напорного водоотведения и газораспределения, а также защитные противоосколочные блоки.

**ИВАН БЕРДЕНИКОВ,**  
директор по развитию  
ООО «ЭНЕРГОПЛАСТ»:

» 27-й Международный форум «Электрические сети» стал отличной площадкой для того, чтобы представить нашу совместную с ГК «Изолятор» разработку — защитный противоосколочный блок для элементов электрических сетей ЭНЕРГОПЛАСТ® ЗПБ. Здесь его смогли оценить по достоинству, и надеюсь, что скоро защитные блоки сможет увидеть широкий круг лиц на действующих объектах.



**АЛЕКСЕЙ КИСЛОВ,**  
директор по производству  
ООО «ЭНЕРГОПЛАСТ»:

» Выражаем огромную благодарность организаторам форума и нашим партнерам ГК «Изолятор» за возможность продемонстрировать нашу разработку. Именно такие мероприятия дают старт для внедрения инноваций в жизнь.



**АЛЕКСАНДР ФИОНИЧЕВ,**  
руководитель отдела по работе  
с проектными институтами и организациями  
ООО «ЭНЕРГОПЛАСТ»:

» Международный форум «Электрические сети» — одно из ключевых мероприятий электроэнергетической и электротехнической отраслей, площадка для демонстрации самых передовых разработок для нужд электросетевого комплекса. И от осознания этого факта победа нашей совместной с ГК «Изолятор» разработки в конкурсе перспективных разработок для воздушных линий электропередачи в номинации «Новые технологии» особенно значима для нас.



представители руководства системообразующих организаций и компаний российской электроэнергетики во время их традиционного обхода выставки.

Наряду с наглядной демонстрацией достижений в области разработки и производства высоковольтного изоляционного оборудования группа «Изолятор» стала активным участником ряда мероприятий насыщенной деловой программы форума:

- панельной дискуссии «Технологический суверенитет: наука, производство, внедрение»,
- панельной дискуссии «Отраслевой заказ. Управление спросом на инновации»,
- бизнес-завтрака «Электроэнергетика здесь и сейчас: строим будущее вместе».

В ходе МФЭС Александр Славинский дал интервью официальному новостному изданию форума «Электрические сети — 2025», поделившись достижениями и планами, с которыми «Изолятор» приближается к своему 130-летию в следующем году.



В работе форума приняли участие руководители и специалисты всех направлений деятельности группы компаний «Изолятор». На многочисленных партнерских встречах шел непрерывный заинтересованный диалог о доминирующих отраслевых тенденциях, общих интересах в будущих совместных проектах, перспективах развития устойчивого долгосрочного сотрудничества.

За вклад в работу МФЭС-2025 оргкомитет наградил группу «Изолятор» дипломом партнера форума.

Форум прошел при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации.

Подготовлено с использованием материалов МФЭС-2025, ассоциации «Электросети изоляция», журнала «Электроэнергия. Передача и распределение», компаний «Элек.ру» и «Систэм Электрик».

Подробнее читайте →



# IV ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРАНСФОРМАТОРЫ РОССИИ

МЕРОПРИЯТИЕ

04-05 АВГУСТА 2026

ТОЛЬЯТТИ

СТАТУС: РЕГИСТРАЦИЯ

ГЛОБАЛЬНАЯ  
ЭНЕРГЕТИКА  
2026-2030

ТР  
2026

ТРЕНДЫ  
РИСКИ  
ВОЗМОЖНОСТИ

ОРГАНИЗАТОРЫ МЕРОПРИЯТИЯ

**ATF**  
GROUP

 СИСТЕМЫ  
ОХЛАЖДЕНИЯ

 группа компаний  
ИЗОЛЯТОР

 АВТОТРАНСФОРМАТОР

СКАНИРУЙТЕ  
ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ



# Современное корпоративное образование как драйвер опережающего развития

*В эпоху четвертой промышленной революции, когда технологии удваиваются каждые несколько лет, а профессиональные компетенции устаревают быстрее, чем успевают сформироваться новое поколение специалистов, корпоративное образование перестает быть просто опцией для крупных компаний. Оно становится стратегическим требованием, условием выживания и конкурентоспособности бизнеса.*

---



## Необходимость: вызов времени

Современное производство предъявляет принципиально новые требования к человеческому капиталу. Если раньше специалист мог получить образование однажды и работать по специальности десятилетиями, практически не повышая квалификацию, то сегодня ситуация кардинально изменилась. Цифровизация, автоматизация, внедрение материалов с новыми свойствами, усложнение оборудования требуют постоянного обновления знаний. Корпоративное образование возникает как ответ на объективную потребность бизнеса в специалистах, способных работать здесь и сейчас, владеющих именно теми компетенциями, которые необходимы конкретному предприятию.

## Системность: от хаоса к структуре

Разрозненные тренинги и эпизодические семинары уходят в прошлое. На смену приходит системный подход, при котором обучение выстраивается как непрерывный процесс, охватывающий все категории сотрудников. Системность означает наличие единой методологии, преемственности программ, четкой траектории профессионального развития. Только системное образование способно формировать не просто отдельные навыки, а целостное профессиональное мировоззрение.

## Практико-ориентированный подход: знания, которые работают

Главный принцип современного корпоративного образования — неразрывная связь с практикой. Теория важна, но только как фундамент для решения реальных производственных задач. Обучение строится вокруг конкретных рабочих ситуаций, проблем и вызовов, с которыми сталкиваются сотрудники. Преподавателями выступают не абстрактные теоретики, а практики, знающие производство изнутри. Место обучения — не только аудитории, но и цеха, испытательный центр, лаборатории, рабочие места. Такой подход исключает разрыв между знанием и действием.

## Быстрая адаптация: в ногу с технологиями

Скорость изменений в современном мире такова, что образовательные программы устаревают быстрее, чем успевают разработчики. Корпоративные университеты вынуждены работать в режиме реального времени, оперативно реагируя на появление новых технологий, материалов, методов работы и т. д. Гибкость и адаптивность — ключевые качества эффективной образовательной структуры. Это означает способность в короткие сроки актуализировать существующие программы и создавать новые под запросы производства.

## Непрерывность: обучение через всю жизнь

Концепция Life Long Learning (обучение через всю жизнь) из модной теории превращается в производственную необходимость. Современный специалист не может позволить себе остановиться в развитии — это означает профессиональную стагнацию. Корпоративный университет создает среду, в которой обучение становится естественной и постоянной частью рабочего процесса, а не эпизодическим событием. Поддерживается культура самообразования, обмена знаниями, наставничества.

## Тенденции: взгляд в будущее

Анализ мировых трендов показывает, куда движется корпоративное образование.

- **Цифровизация** — переход на дистанционные форматы, создание цифровых

платформ, использование симуляторов и тренажеров.

- **Геймификация** — внедрение игровых механик для повышения вовлеченности.
- **Персонализация** — построение индивидуальных траекторий обучения.
- **Микрообучение** — освоение небольших блоков информации, которые сразу можно применить на практике.
- **Soft skills** — развитие надпрофессиональных навыков наравне с техническими компетенциями.

## Мониторинг и внедрение: опережая время

Все перечисленные принципы, вызовы и тенденции не просто известны корпоративному университету «Изолятор» — они находятся в фокусе его постоянного внимания. Мы не ждем, пока изменения достигнут нас. Мы системно мониторим ситуацию в сфере корпоративного образования, изучаем лучшие мировые практики, анализируем потребности производства и на этой основе постоянно совершенствуем свою работу.

Этот непрерывный процесс анализа и внедрения становится главным драйвером опережающего развития университета. Мы не просто идем в ногу со временем — мы стремимся превосходить запросы, формируя компетенции, которые понадобятся завтра. Потому что убеждены: только опережающее развитие образовательной системы способно обеспечить конкурентоспособность группы компаний «Изолятор» в долгосрочной перспективе.



## Стратегия: от производства к знаниям

Создание корпоративного университета «Изолятор» стало закономерным этапом развития предприятия с вековыми традициями. Современное производство потребовало современной системы передачи знаний.

«Мы рассматриваем университет как драйвер развития всей группы компаний, — отмечает руководство предприятия. — Наша задача — не просто обучать, а создавать единую среду, где рождаются инженерные решения, где опыт старших поколений встречается с энергией молодых».

Стратегия университета строится на принципе непрерывного образования: учиться сегодня приходится всем — от рабочего до топ-менеджера. И учиться быстро, потому что технологии меняются стремительно.

Сегодня университет — это не просто структурное подразделение, а стратегический центр компетенций, объединяющий все направления деятельности группы компаний и работающий на опережение.

## Краткая история: от идеи до центра компетенций

### Предпосылки и зарождение: вековые традиции требуют современного подхода

История корпоративного университета «Изолятор» неразрывно связана с историей самого завода — предприятия с вековыми традициями, которое всегда славилось высоким уровнем инженерной школы и производственной культуры. Однако динамичное развитие группы компаний, внедрение новых технологий и расширение географии присутствия

потребовали принципиально нового подхода к подготовке кадров.

К 2020 году стало очевидно: разрозненные программы обучения, даже самые качественные, не могут удовлетворить потребности растущего бизнеса. Требовалась единая системная работа, выстроенная в рамках корпоративной идеологии на основе унифицированной концепции и методологии. Руководство предприятия, следуя тенденциям времени, приняло стратегическое решение о создании структурного подразделения, которое сможет аккумулировать лучшие знания и практики, передавая их как сотрудникам завода, так и представителям компаний-партнеров.

### Лицензирование: официальный старт

Ключевым событием, давшим жизнь корпоративному университету, стало получение официального статуса. **4 августа 2020 года** компании «Изолятор» была предоставлена бессрочная лицензия Министерства образования Московской области на право оказывать образовательные услуги. Это был не просто формальный документ, а подтверждение высокого уровня готовности предприятия к системной образовательной деятельности. Лицензия № 78453 узаконила деятельность университета в сфере дополнительного профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уже в **сентябре 2020 года** корпоративный университет «Изолятор» распахнул свои двери для первых слушателей. Как отмечалось в корпоративном журнале «Изолятор» в октябре 2020 года, открытие университета стало событием, предопределенным «бесценным вековым опытом

завода и современным уровнем развития предприятия».

### Председатель корпоративного университета

Председателем корпоративного университета является **Александр Зиновьевич Славинский** — глава группы компаний «Изолятор», доктор технических наук, заведующий кафедрой физики и технологии электротехнических материалов и компонентов в НИУ «МЭИ». Его академический опыт и глубокое понимание производственных процессов задают стратегический вектор развития университета, обеспечивая неразрывную связь фундаментальной науки и прикладных задач промышленности.

### Интеграция в группу компаний «Изолятор»

С момента основания университет был задуман не как изолированная структура, а как неотъемлемая часть единого организма группы компаний «Изолятор». В состав группы входят производственный комплекс по выпуску высоковольтных вводов, кабельной арматуры, научно-технический центр, опытное производство, сервисный центр, испытательный центр — и корпоративный университет призван обслуживать потребности всех этих подразделений.

Важной вехой стало распространение деятельности университета на представительство компании в Республике Узбекистан. Это позволило транслировать стандарты качества и профессиональные компетенции далеко за пределы головного предприятия, обеспечивая единый уровень подготовки специалистов во всех точках присутствия группы.



## Важные вехи

### 2020 год: первые шаги

- **Август 2020** — получение бессрочной образовательной лицензии.
- **Сентябрь 2020** — официальное открытие университета, начало занятий.
- **Ноябрь 2020** — старт комплексной Программы повышения квалификации работников предприятия в области менеджмента компании. Первые занятия провели топ-менеджеры ГК «Изолятор» и приглашенные преподаватели вузов.
- Разработка около 20 образовательных программ и начало работы над модульной программой «От руководителя до лидера — один модуль».

### 2021 год: углубление компетенций и международный уровень

- **Март 2021** — запуск программы повышения квалификации по дисциплинам управления компанией с фокусом на нормативную документацию для силовых трансформаторов и высоковольтных вводов. В рамках программы слушатели познакомились с деятельностью Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ) — крупнейшей международной неправительственной организации в области электроэнергетики.
- Плановая оцифровка программ: к 2021 году все курсы планировалось перенести в дистанционную оболочку, что особенно актуально в условиях постпандемийной реальности.
- В 2021 году группа компаний «Изолятор» вошла в базу лучших практик подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций (НАРК). Это стало признанием эффективности выстроенной в компании системы обучения и ее соответствия лучшим отечественным стандартам.

### 2022 год: участие в федеральных проектах и признание на региональном уровне

- **Март 2022** — корпоративный университет принял участие в круглом столе «Открытый диалог с бизнесом» в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет». Мероприятие прошло в Сергиево-Посадском

колледже Московской области с участием министерства образования региона, представителей бизнеса и руководителей колледжей, входящих в кластер «Металлургия». Специалисты университета обсуждали новую модель подготовки кадров с использованием конструктора компетенций и сетевой формы взаимодействия.

- **Июль 2022** — корпоративный университет «Изолятор» занял 2-е место в Московском областном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Это высокая оценка вклада университета в подготовку специалистов для промышленности региона.

### 2023 год: углубление цифровизации образовательного процесса и развитие наставничества

- Создана полноценная электронная образовательная платформа с личными кабинетами слушателей, электронными библиотеками, системой тестирования, отслеживания индивидуальной траектории обучения и формирования цифрового профиля компетенций. Это сделает образование еще более доступным и удобным для сотрудников всех подразделений группы компаний, включая удаленные площадки.
- Опираясь на успешный опыт таких преподавателей, мы сформировали пул внутренних тренеров из числа наиболее опытных сотрудников, обучили их современным методам передачи знаний, создали систему мотивации для наставников. Опыт лучших должен стать системой, масштабированной на все ключевые компетенции.
- Корпоративный университет значительно расширил сеть взаимодействия с образовательными учреждениями, заключив договоры о социальном партнерстве с рядом профильных школ и колледжей. Это позволило выстроить системную работу по подготовке кадров начиная со студенческой скамьи и обеспечить приток мотивированных молодых специалистов на производство.

### 2024 год: профориентация и работа с вузами

- **Апрель 2024** — участие в ежегодном распределении (ярмарке вакансий) студентов Ивановского государственного энергетического университета имени В. И. Ленина (ИГЭУ).
- В 2024 году представители группы компаний «Изолятор» приняли участие в Днях карьеры в Национальном исследовательском университете «МЭИ», Национальном исследовательском университете «МИЭТ», а также в Московском политехническом университете. Студенты ведущих технических вузов страны узнали о возможностях прохождения практики и трудоустройства на предприятии.
- Продолжена работа по заключению договоров о социальном партнерстве, в том числе с новыми образовательными учреждениями среднего, среднего специального и высшего профессионального образования.

### 2025 год: новые горизонты и партнерство с колледжами

- В 2025 году корпоративный университет продолжил активную работу со студентами среднего профессионального образования, приняв участие в Дне карьеры Красногорского колледжа. Представители завода рассказали студентам о востребованных специальностях, условиях работы и возможностях карьерного роста.
- В 2025 году университет также стал участником масштабных профориентационных мероприятий — проектов «PRO-карьера» и «СПО-85», направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий среди молодежи и привлечение молодых специалистов в реальный сектор экономики.
- **Ноябрь 2025** — традиционное участие в Дне карьеры Национального исследовательского университета «МЭИ». Более 120 соискателей познакомились с деятельностью Группы компаний. В неформальной обстановке студенты прошли экспресс-тест по физике и основам электротехники, подготовленный специалистами университета.



### Интеграция: единая сеть знаний

Корпоративный университет работает на все подразделения группы компаний «Изолятор». Программы обучения доступны сотрудникам производственного комплекса, сервисных и научных подразделений. Университет активно взаимодействует с представительством компании в Республике Узбекистан, распространяя стандарты качества и профессиональные компетенции далеко за пределы головного предприятия.

Такая интеграция позволяет:

- унифицировать стандарты обучения во всех структурных подразделениях;
- создавать единую базу знаний и лучших практик;
- оперативно реагировать на кадровые потребности любого предприятия группы;
- формировать кадровый резерв из сотрудников, понимающих специфику всех направлений бизнеса.

### Наставники и преподаватели: те, кто делится опытом

Главное богатство корпоративного университета — его преподаватели. Уникальность образовательного процесса «Изолятора» в том, что лекции читают не только приглашенные профессора, но и собственные сотрудники: инженеры-практики, технологи, конструкторы, испытатели, руководители производств и т. д.

«Когда теорию подтверждает человек, который сам стоит у станка или проектирует оборудование, — это совсем другой уровень доверия, — делятся впечатлениями слушатели. — Наши наставники знают производство изнутри, они говорят на одном языке с рабочими и инженерами».

Наставники «Изолятора» не просто передают знания — они формируют профессиональную культуру. Многие из них прошли путь от молодых специалистов до экспертов высокого класса и сегодня готовы делиться секретами мастерства с новым поколением.

### Обучение партнеров: расширяя границы

Корпоративный университет «Изолятор» открыт не только для сотрудников группы компаний. Одной из ключевых задач является инженерное, научное и техническое сопровождение производимой продукции для компаний-партнеров.

Их специалисты, обучаясь в университете, получают уникальную возможность:

- детально познакомиться с производственными процессами;
- узнать технологические процессы изготовления высоковольтного оборудования;
- получить квалифицированные инструкции по эксплуатации высоковольтных вводов, муфт;

- задать вопросы напрямую разработчикам и технологам.

Такой подход не только повышает лояльность партнеров, но и снижает риски некорректной эксплуатации продукции, продлевая срок ее службы.

### Повышение квалификации мастеров производственного обучения ссузов

Особое направление работы университета — взаимодействие с системой среднего профессионального образования в рамках социального партнерства. На базе университета регулярно проходит повышение квалификации мастеров производственного обучения ссузов. Это позволяет синхронизировать образовательные программы колледжей с реальными потребностями производства.

Преподаватели СПО знакомятся с современным оборудованием, изучают новые технологии, получают практические навыки, которые затем передают своим студентам. Так выстраивается мост между теорией и практикой, между учебной аудиторией и заводским цехом.

### Забота о сотрудниках и их семьях: английский язык для всех

Корпоративный университет «Изолятор» заботится не только о профессиональном, но и о личностном развитии своих

сотрудников. Понимая важность языковых компетенций в современном глобальном мире, университет открыл курсы английского языка.

Программа обучения доступна для всех сотрудников. Занятия построены с учетом разного уровня подготовки — от начинающих до тех, кто хочет углубить свои знания. Акцент делается на деловой английский и техническую лексику, необходимую для работы с международной документацией и профессиональной литературой.

Этот проект — еще одно подтверждение философии «Изолятора»: мы заботимся о наших людях и создаем условия для всестороннего развития — и как профессионалов, и как личностей.

### Дети сотрудников: знания для будущего

Корпоративный университет «Изолятор» смотрит далеко вперед. Здесь понимают: чтобы вырастить специалиста, начинать нужно со школьной скамьи. Поэтому особое внимание уделяется обучению детей сотрудников.

Современный мир требует цифровых навыков, и университет предлагает юному поколению освоение программ Word, Excel и PowerPoint, английского языка. Эти, казалось бы, базовые знания открывают двери к любой профессии. Но главное — дети видят, где работают их родители, знакомятся с заводом, проникаются его атмосферой. Возможно, именно так рождаются будущие рабочие династии.

### Профориентация: начинаем со школы

Важно подчеркнуть: профориентационную работу мы начинаем со школы. Именно в школьном возрасте закладывается интерес к техническим специальностям, формируется понимание ценности рабочих и инженерных профессий.

Для школьников регулярно проводятся:

- экскурсии на производство с погружением в технологические процессы;
- интерактивные занятия и мастер-классы от ведущих специалистов;
- встречи с представителями рабочих и инженерных профессий;
- участие в профильных конкурсах и квестах.

Дети собственными глазами видят современное высокотехнологичное

производство, разрушая стереотипы о «скучном заводском труде» и открывая для себя перспективы карьерного роста в промышленности.

### Социальное партнерство: договоры и соглашения

Результатом системной профориентационной работы становится заключение договоров о социальном партнерстве с образовательными учреждениями различного уровня. Эти договоры закрепляют взаимные обязательства сторон.

• **Завод предоставляет:** базу для прохождения практики, участие специалистов в образовательном процессе, оснащение лабораторий и мастерских, целевое обучение под потребности производства.

• **Образовательные учреждения обеспечивают:** подготовку специалистов с учетом конкретных запросов предприятия, корректировку учебных программ в соответствии с требованиями производства, раннюю профориентацию учащихся.

Социальное партнерство дает ощутимый результат: выпускники приходят на завод уже знакомыми с производством, понимающими специфику, мотивированными работать именно здесь. Сокращается период адаптации, повышается качество подготовки молодых специалистов.

### Сотрудничество с ведущими учебными заведениями

Корпоративный университет не существует в изоляции от большой образовательной системы. Налажено тесное сотрудничество с ведущими профильными вузами и ссузами.

Студенты Красногорского колледжа стали почетными гостями на открытии университета — для них была организована экскурсия, показан фильм об истории завода, проведен увлекательный квест «Да будет свет!», где ребята собирали электрические цепи и проводили эксперименты. Сегодня это сотрудничество продолжается и расширяется. Многие студенты проходят практику в группе компаний «Изолятор», и часть из них уже трудоустроена на предприятие.

Студенты Национального исследовательского университета «МЭИ» регулярно проходят практику и стажировку, знакомятся с потенциальными работодателями.

Особое значение имеет тот факт, что председатель корпоративного университета Александр Зиновьевич Славинский заведует кафедрой физики и технологии электротехнических материалов и компонентов в НИУ «МЭИ». Это обеспечивает глубочайшую интеграцию науки и производства, позволяет выстраивать образовательные программы на стыке академического знания и практических задач промышленности.

Такие мероприятия стали доброй традицией. Лучшие из студентов получают приоритет при трудоустройстве и возможность построить карьеру в группе компаний «Изолятор».

На сегодняшний день география партнерства корпоративного университета охватывает ведущие образовательные учреждения страны:

- Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина (ИГЭУ);



- Национальный исследовательский университет «МИЭТ»;
- Московский политехнический университет;
- МГТУ «СТАНКИН»;
- Красногорский колледж;
- МОУ «Рождественская СОШ»;
- школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного;
- другие учреждения среднего, среднего специального и высшего профессионального образования.

### Все виды обучения: гибкость и доступность

Корпоративный университет «Изолятор» использует все современные форматы обучения.

- **Очное обучение** — классические занятия в аудиториях, тренинги, мастер-классы, работа на производственных площадках, в испытательном центре и лабораториях.
- **Заочное обучение** — для тех, кто совмещает учебу с интенсивной работой и не может присутствовать на всех занятиях лично.
- **Дистанционное обучение** — особое направление, которое получило мощное развитие в последние годы. Все программы оцифрованы и перенесены в дистанционную оболочку, что делает образование доступным для сотрудников из любого региона, включая представительство в Узбекистане.
- **Дуальное обучение** — когда теория подкрепляется практикой непосредственно на рабочем месте. Этот формат особенно эффективен при подготовке рабочих кадров, позволяя осваивать профессию в реальных производственных условиях.

### Корпоративное и внешнее обучение

Спектр программ Корпоративного университета охватывает как внутренние потребности группы, так и запросы внешних заказчиков. Уже сегодня разработано более 60 программ, и их количество постоянно растет.

**Для сотрудников «Изолятора»** обучение — это возможность:

- карьерного роста и освоения смежных профессий;
- повышения разряда и квалификации;
- участия в программе «От руководителя до лидера — один модуль»;
- изучения актуализированных вузовских курсов: «Основы энергетики», «Основы электроэнергетики», «Основы электротехники».

**Для внешних слушателей** — шанс получить уникальные компетенции от признанных лидеров отрасли, познакомиться с передовыми технологиями производства высоковольтных вводов, повысить квалификацию без отрыва от работы.

### Постоянное развитие и эксклюзивные программы

Корпоративный университет «Изолятор» — это живой организм, который находится в состоянии непрерывного роста и совершенствования. Мы не останавливаемся на достигнутом, поскольку убеждены: образование должно опережать время.

Обучение строится по модульному принципу, что позволяет быстро адаптировать программы к меняющимся запросам сегодняшнего дня и требованиям заказчиков. Университет постоянно расширяет линейку образовательных продуктов, чутко реагируя на потребности реального сектора экономики.

Особый акцент сделан на разработке эксклюзивных программ по запросу партнеров. Мы понимаем, что у каждого предприятия своя специфика, свои технологические нюансы и кадровые задачи. Поэтому методисты и преподаватели университета готовы создавать уникальные курсы под ключ, учитывающие все пожелания заказчика, будь то узкая техническая тема или комплексная программа переподготовки целого подразделения — мы находим индивидуальное решение.

Такой гибкий подход позволяет партнерам не тратить ресурсы на адаптацию типовых программ, а получать готовый инструмент, идеально встроенный в их производственные процессы. В результате выигрывают все: заказчик

получает квалифицированные кадры, а университет — бесценный опыт и стимул для дальнейшего развития.

### Планы: взгляд в завтрашний день

Корпоративный университет «Изолятор» не привык останавливаться на достигнутом. Сегодня мы смотрим в будущее и формируем стратегию развития на ближайшие годы.

#### 1. Расширение линейки образовательных программ

Мы продолжим разработку новых курсов, ориентированных на актуальные потребности производства. В ближайшей перспективе — запуск программ по цифровым технологиям в энергетике, автоматизации производственных процессов, современным методам неразрушающего контроля, аддитивным технологиям и новым материалам. Особое внимание будет уделено программам, интегрирующим технические компетенции с развитием управленческих навыков.

#### 2. Укрепление связей с образовательными учреждениями

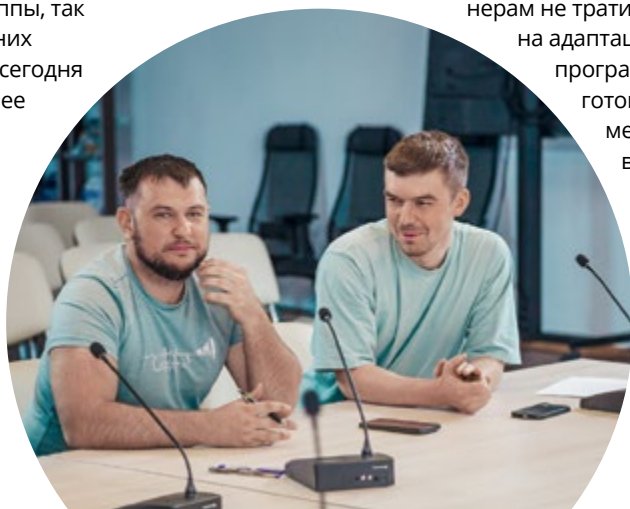
Планируется расширение сети социального партнерства: заключение новых договоров с колледжами и вузами, участие в федеральных проектах («Профессионалитет», «Передовые инженерные школы»), создание базовых кафедр непосредственно на производстве. Особый акцент — на вовлечение школьников: профориентационные программы, инженерные каникулы, кружки технического творчества на базе завода.

#### 3. Разработка эксклюзивных программ под запросы партнеров

Мы намерены усилить работу с внешними заказчиками, предлагая не типовые решения, а эксклюзивные программы, разработанные под конкретные технологические и управленческие задачи предприятий-партнеров. Это позволит превратить университет в центр отраслевых компетенций федерального масштаба.

#### 4. Международное сотрудничество

С учетом присутствия группы компаний в Узбекистане планируется развитие образовательных программ для специалистов из стран ближнего зарубежья, адаптация курсов под международные стандарты, обмен



опытом с зарубежными партнерами, участие в международных образовательных проектах.

## 5. Развитие компетенций будущего

Мы будем активно внедрять в образовательные программы модули, формирующие навыки, которые станут ключевыми в ближайшее десятилетие: системное мышление, работа с большими данными, экологическое мышление, способность к художественному творчеству в технических профессиях.

### Заключение: учиться сегодня, чтобы быть лидером завтра

Корпоративный университет «Изолятор» прошел путь от идеи до признанного центра компетенций всего за несколько лет. Сегодня это не просто структурное подразделение, а стратегический актив группы компаний, обеспечивающий ее конкурентоспособность и устойчивость в долгосрочной перспективе.

Главный принцип нашей работы сформулирован кратко и емко: **«Нет — скуке, да — любой полезной активности!»** Мы убеждены, что обучение не должно быть рутинной. Оно должно вдохновлять, увлекать, давать энергию для развития. Именно поэтому в нашем университете



нет места скучным лекциям — здесь говорят «да» практике, деловой игре, дискуссии, тренингу и живому обмену опытом.

Мы гордимся нашими преподавателями, чей практический опыт становится бесценным капиталом для новых поколений специалистов. Их пример вдохновляет других сотрудников делиться знаниями, развивать культуру наставничества, передавать секреты мастерства молодежи.

Мы гордимся нашими партнерами — ведущими образовательными учреждениями страны, вместе с которыми выстраиваем систему подготовки кадров, отвечающую самым современным требованиям. Сотрудничество объединяет всю образовательную цепочку: от школьной скамьи (МОУ «Рождественская СОШ»,

школа «КвантУм» имени Героя Советского Союза Василия Фабричного) и среднего профессионального образования (Красногорский колледж) до флагманов технического высшего образования — НИУ «МЭИ», МИЭТ, МГТУ «СТАНКИН» и Московского политеха.

Мы гордимся нашими сотрудниками и их детьми, которые учатся вместе с нами, открывая для себя мир знаний и профессиональных возможностей. Мы начинаем профориентацию со школы, заключаем договоры о социальном партнерстве, создаем условия для того, чтобы молодые люди осознанно выбрали инженерные и рабочие профессии и связывали свое будущее с промышленностью.

Особую признательность мы выражаем председателю корпоративного университета Александру Зиновьевичу Славинскому, чье академическое видение и стратегическое руководство обеспечивают неразрывную связь фундаментальной науки, образовательного процесса и практических задач производства.

Выбирая корпоративный университет «Изолятор», вы получаете:

- обучение непосредственно на производстве, в тесной связи с реальными технологическими процессами;
- знания от высококвалифицированных специалистов-практиков, признанных экспертов отрасли;
- качественную подготовку в короткие сроки по актуальным направлениям;
- оптимальный баланс очной, заочной и дистанционной форм обучения;
- уникальные программы инженерной подготовки, не имеющие аналогов;
- официальный документ об обучении или повышении квалификации государственного образца.

Мы смотрим в будущее с оптимизмом. В наших планах — новые программы, новые форматы, новые горизонты. Но неизменным остается главное: наша приверженность качеству, наш интерес к каждому слушателю, наше стремление быть не просто образовательной структурой, а настоящей кузницей знаний и профессиональных кадров для энергетической отрасли России.

*Корпоративный университет «Изолятор»: учиться сегодня, чтобы быть лидером завтра.* 🌟



# О книгах, коллегах и о себе

*Руководит корпоративным университетом «Изолятор» Юлия Тюрина, директор по персоналу. О чем она размышляет в редкие минуты отдыха?*



**— О миссии: расскажите, зачем заводу свой университет?**

**Чем он отличается от обычных курсов повышения квалификации?**

— Корпоративный университет — это не просто курсы. Это стратегический инструмент развития всего предприятия. Наш университет — это связка «знание — практика». Если обычные курсы решают ситуационную задачу — закрыть пробел в знаниях здесь и сейчас, то университет формирует культуру, системное мышление и кадровый резерв. Мы не просто передаем навыки, мы транслируем ценности, стандарты и уникальный опыт, накопленный заводом за десятилетия. Заводу нужен университет, чтобы растить специалистов «под себя», сохраняя преемственность поколений и внедряя инновации без отрыва от производства.

**— О людях: как вы подбираете преподавателей? Должен ли преподаватель в «заводском» университете сам иметь опыт работы в цеху?**

— Представьте, что вы учите человека плавать, ни разу не войдя в воду. Примерно так же выглядит преподаватель «заводского» университета, который не был в цехе.

Для нас критически важно, чтобы преподаватель говорил на одном языке как с рабочим, так и с инженером. Если человек сам не держал в руках инструмент, не писал программы для станков, не конструировал вводы или муфты, не видел, как проходят испытания, его лекции останутся красивой, но бесполезной теорией. Поэтому мы ищем тех, у кого диплом подкреплен мозолями. Это не значит, что все преподаватели должны быть суровыми производственниками. Но если ты учишь технологии — ты должен знать ее «вкус и запах».

Если ты учишь управлению — ты должен понимать, как принимаются решения в условиях реального аврала. Обязателен ли опыт в цехе? Отвечу так: преподаватель без опыта работы на заводе для нас — исключение, а не правило. Потому что нельзя научить тому, чего не умеешь сам. И нельзя вдохновить тем, через что не прошел. Наши студенты — взрослые люди, они сразу чувствуют фальшь.

**— О вызовах: с какими стереотипами о рабочем персонале и обучении Вам приходится бороться? (Например, «зачем сварщику английский» или «учиться уже поздно, мне пятьдесят».)**

— О, стереотипов много! Перечислю топ-5, с которыми мы сталкиваемся чаще всего:

*Стереотип: «Мне уже пятьдесят, учиться поздно».* Наш любимый! У нас есть сотрудники, которые и в 57 лет

осваивают новые программы, а теперь сами учат молодежь. Возраст — это цифры в паспорте, а голова работает ровно столько, сколько ей дают работу. У нас учатся и в шестьдесят — и, кстати, часто эффективнее двадцатилетних.

И самый сложный вызов — переубедить в этом самих рабочих. Доказать, что они достойны большего, что они могут расти, что учиться — не стыдно, а выгодно. Что 50 лет — это не «пенсия в голове», а возможность передать опыт молодым и освоить новое самому.

*Стереотип: «Рабочему не нужна теория, дайте практику».* А потом этот рабочий ломает дорогой станок, потому что не понимает физики процесса. Теория и практика — сиамские близнецы. Разделишь — погубишь обоих.

Знаете, самый распространенный вопрос, который мне задают: «А зачем мне это? Я и так 20 лет проработал, меня все устраивает».

*Стереотип о том, что опыт заменяет знания, — самый опасный.* Да, ты умеешь делать деталь с закрытыми глазами. Но появился новый материал, новый станок, новые стандарты безопасности и т. д. И твой 20-летний опыт не просто устаревает — он становится тормозом.

*Или миф про «зачем рабочему soft skills».* Мол, я пришел, сделал деталь и ушел, общаться не обязан. А потом этот же человек не может объяснить мастеру, почему случился брак, не может договориться в смене, не может прочитать инструкцию к новому оборудованию.

Мы боремся с этими стереотипами одним способом — показываем результат. Приводим в пример тех, кто прошел обучение и вырос, кто получил повышение, кто теперь зарабатывает больше. Цифры и факты работают лучше любых уговоров.

*Стереотип, который ранит больше всего: рабочий — это «просто рабочая сила», «винтик».* Что его не нужно учить, достаточно, чтобы он исправно выполнял функцию.

Мы убеждены: заводу нужен не винтик, а личность. Человек, который понимает, что и зачем он делает. Который видит картину целиком, а не только свой станок.

Английский сварщику? Да, если он хочет читать чертежи мировых стандартов. Математика токаря? Да, если он хочет точно сделать расчеты для изготовления деталей. Мы не навязываем знания — мы даем инструменты для роста.

### **— О будущем: какие специальности нашего завода будут самыми востребованными через 5–10 лет и как университет готовит к этому почву уже сейчас?**

— Если попытаться заглянуть в производственный цех через 10 лет, я вижу там не просто рабочего у станка, инженера с чертежом, контролера со штангенциркулем. Я вижу симбиоз человека и умной машины.

Какие специалисты понадобятся?

- цифровые архитекторы производства — те, кто проектирует не отдельные детали, а целые цифровые двойники заводских процессов;
- инженеры-переводчики — не с английского на русский, а с языка производства на язык цифры. Они понимают, что хочет станок, что говорит материал и как перевести это на язык кода;
- инженеры-робототехники и программисты промышленных манипуляторов. Промышленная роботизация идет полным ходом. По прогнозам экспертов, Россию ждет бум спроса на таких специалистов. Наши инженеры должны будут не просто обслуживать роботов, а программировать их, адаптировать под новые задачи;
- специалисты по кибербезопасности промышленных систем. Чем «умнее» становится оборудование, тем оно уязвимее. Защита автоматизированных систем управления — отдельная и очень востребованная компетенция;
- специалисты с приставкой «эко» — экоаналитики, экотехнологи. Экологическая повестка из модного тренда превращается в жесткое требование регуляторов и общества. Нужны люди, которые умеют анализировать экологические риски, разрабатывать программы природопользования, проектировать оборудование с минимальным воздействием на среду.

Как университет готовит почву? Как мы готовимся? Мы уже сейчас внедряем в обучение элементы работы с цифровыми инструментами. Мы рассказываем нашим студентам и сотрудникам, куда движется отрасль. Мы показываем, что бояться роботов не нужно — нужно учиться ими управлять.

И самое главное: мы понимаем, что базовые инженерные компетенции — физика, механика, сопротивление материалов — останутся фундаментом, на который будут нанизываться любые новые цифровые надстройки. Поэтому мы не гонимся за модой, а закладываем прочную базу, которая позволит нашим специалистам осваивать любые технологии будущего.

Мы анализируем мировые тренды, смотрим, что происходит в смежных отраслях, и слушаем наших партнеров. Картина вырисовывается вполне определенная.

### **— Об интересном: что самое интересное в Вашей работе?**

— Интересное — это постоянное творчество. Нет двух одинаковых групп, двух одинаковых занятий. Каждый раз приходится подстраиваться, искать новые примеры, новые метафоры, новые форматы. То, что блестяще работало вчера, сегодня может не зайти. Это держит в тонусе, не дает заостенеть.

Еще интересное — видеть результат. Когда через полгода встречаешь бывшего слушателя, а он уже мастер, или начальник участка, или просто работает так, что залюбуешься. Понимаешь: и ты в этом есть.

### **— О сложном: а что самое сложное?**

— Сложное — бумажная работа. Методички, программы, отчеты, планы. Это необходимая часть процесса, без нее никуда, но иногда хочется просто общаться с людьми, а приходится сидеть за документами.

Еще сложное — работать с теми, кто не хочет учиться. Кого прислали «за компанию» или «потому что надо». Переломить это сопротивление, найти ключик к такому человеку — задача, которая требует максимум терпения и мастерства.

**— О студентах: каковы особенности работы с корпоративными студентами, как внешними, так и внутренними?**

— Работа с корпоративной аудиторией — это отдельное искусство. Здесь не работает школьный принцип «сядьте и слушайте». Наши студенты — взрослые, состоявшиеся люди, у каждого за плечами опыт, а часто и скепсис. Если сравнивать внутренних и внешних слушателей, то различия очень заметны.

Внутренние студенты — наши коллеги, сотрудники группы компаний «Изолятор». Их главная особенность — они знают контекст. Им не нужно объяснять, что такое высоковольтный ввод, муфта или чем занимается наш завод. Они уже погружены в среду, говорят на одном языке с преподавателем. Плюс у них высокая мотивация, они понимают, что от их обучения зависит карьера и зарплата. Минус — иногда присутствует замыленность взгляда: кажется, что они и так все знают.

Внешние слушатели — специалисты с других предприятий, партнеры. Они приходят за конкретикой, за нашими уникальными компетенциями. Им важно не просто послушать, а увезти с собой инструмент, который можно сразу применить у себя. Они более требовательны, могут сравнивать с тем, как принято у них. И это здорово — их вопросы часто открывают нам глаза на вещи, которые мы делаем «на автомате».

Общее одно: и тем и другим нужен живой, увлеченный преподаватель, который сам горит своим делом. Такие преподаватели у нас, к счастью, есть — это генеральный директор группы компаний «Изолятор», доктор технических наук, доцент, член диссертационного совета и заведующий кафедрой электроэнергетического оборудования и материалов ИЭЭ НИУ «МЭИ», первый вице-президент Академии электротехнических наук Российской Федерации Александр Зиновьевич Славинский, директор московского отделения завода «Изолятор» Владимир Николаевич Устинов, заместитель директора инженерно-технического центра по инжинирингу Виктор Борисович Пшеннов, заместитель начальника отдела по кабельной арматуре Сергей Александрович Кодемаскин, начальник отдела «СВН-сервис» Алексей Вячеславович Пилюгин, заместитель начальника отдела «СВН-сервис» Дмитрий Вадимович Иванов, преподаватель корпоративного университета Андрей Вениаминович Козлов, ведущий конструктор Виктор Семенович Кирюхин, заместитель генерального директора по научной работе Александр Алексеевич Филиппов и другие — они одинаково успешно работают и с внешними, и с внутренними слушателями, потому что их экспертиза и энергия не оставляют равнодушным никого.

**— О профессионализме: как Вы совершенствуете свои профессиональные навыки?**

Если коротко — учусь всегда, везде и всеми возможными способами. Но если структурировать, то можно выделить несколько направлений.

Первое — профессиональная литература и исследования. Я регулярно отслеживаю новинки в области законодательства, педагогики, корпоративного образования и пр. Подписана на профильные издания, изучаю исследования, читаю книги ведущих экспертов.

Второе — общение с коллегами и обмен опытом. У нас

в команде работают уникальные специалисты. Просто поговорить с Виктором Семеновичем Кирюхиным о конструкции вводов, технологиях или с Дмитрием Вадимовичем Ивановым об испытаниях — уже мощный источник развития. Общаюсь с молодыми коллегами. У них свежий взгляд, они часто знают то, чего не знаю я, особенно в цифровых форматах. А еще мы участвуем в профессиональных форумах, таких как ММСО, «PRO.Карьера» и других, где можно перенять опыт коллег из других компаний и регионов.

Третье — обратная связь от слушателей. Это, пожалуй, самый честный «экзаменатор». Когда после занятия к тебе подходят и говорят: «Было здорово, но вот это хотелось бы подробнее», — ты сразу понимаешь, куда двигаться дальше.

Знаете, для меня совершенствование навыков — это не обязанность, а образ жизни. Мне просто интересно!

Я люблю наблюдать за тем, как учатся другие. Как по-разному люди воспринимают информацию, какие вопросы задают, что их цепляет. Это бесконечный источник инсайтов.

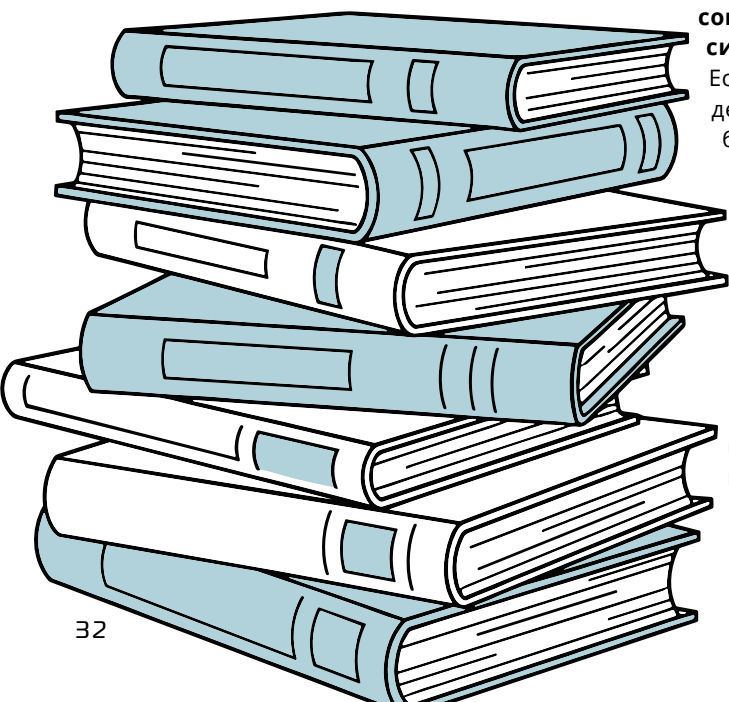
Еще я много путешествую (в том числе мысленно) по образовательным платформам. Там столько всего! От коротких лекций до целых университетских курсов. Иногда найдешь какую-нибудь лекцию профессора из вуза — и сядишь, записываешь, как студент.

Ну и, конечно, команда. Мы постоянно обмениваемся находками, советуем друг другу интересные книги, спорим, обсуждаем. Это живая среда, в которой невозможно не развиваться.

**— О команде: какие качества в команде для Вас наиболее ценные?**

— Для меня ценность команды определяется тремя ключевыми качествами.

Первое — профессионализм и экспертиза. В нашей команде нет случайных людей. Каждый — носитель уникальных знаний, будь то инженер-практик или методист, выстраивающий образовательный процесс. Когда люди глубоко знают свое дело, возникает доверие, которое невозможно сфабриковать.



Второе — взаимозаменяемость и взаимовыручка. Корпоративный университет — живой организм. Сегодня ты ведешь занятие, завтра разрабатываешь программу, послезавтра выезжаешь на партнерскую площадку. Важно, чтобы в любой момент коллега мог подхватить твою задачу, а ты — его. Это не про «универсальных солдат», а про готовность прийти на помощь.

Третье — драйв и инициативность. Нам нужны не просто исполнители, а генераторы идей. Те, кто видит, как можно сделать лучше, и не боится предлагать. Кто приходит и говорит: «А давайте попробуем новый формат? А давайте запустим вот такой курс? А давайте реализуем этот проект?» Без этой искры образование превращается в рутину.

Мы работаем с людьми, учим людей, развиваем людей. И если внутри команды нет тепла, поддержки, искреннего интереса друг к другу, ничего не получится. Можно быть суперпрофессионалом, но, если ты закрыт, высокомерен, не готов слышать, в нашей среде это сразу чувствуется. Поэтому я, ко всему прочему, ценю:

- эмпатию — умение поставить себя на место другого, будь то коллега или слушатель;
- открытость — готовность делиться опытом, не держать знания под замком;
- чувство юмора — без него в нашей работе, особенно когда сталкиваешься с сопротивлением или стереотипами, просто не выжить;
- уважение — к опыту старших, к энергии младших, к мнению каждого.

Еще одна из ценностей для меня в команде — это способность удивляться и удивлять. Когда человек приходит и говорит: «Смотрите, я нашел такой необычный подход! А давайте попробуем эту методику! Я прочитал книгу, которая перевернула мое представление об обучении», — это бесценно. Это значит, что команда живая, она растет, ей не все равно.

В нашей команде есть и те, кто прошел огромный производственный путь, и молодые специалисты с горящими глазами. Их синергия — это наше главное конкурентное преимущество.

### — Об идеалах: идеальный преподаватель — каким он должен быть, по-Вашему? Вы встречали таких в своей жизни?

— Идеальный преподаватель для меня — это человек, который умеет зажечь искру. Тот, после чьих занятий хочется бежать, пробовать, ошибаться и снова пробовать. Это не просто транслятор знаний — это проводник в профессию.

Главные качества такого преподавателя:

- страсть к предмету. Когда человек горит сам, он зажигает других. Его глаза светятся, когда он рассказывает о сложном. И это заразительно;
- уважение к аудитории. Неважно, кто перед ним, академик или вчерашний школьник, опытный инженер или сварщик с 20-летним стажем. Идеальный преподаватель никогда не смотрит свысока. Он говорит на равных, потому что понимает: у каждого есть чему поучиться;
- умение говорить просто о сложном. Настоящий профессионал отличается от дилетанта тем, что может объяснить квантовую физику на пальцах, не теряя глубины. Идеальный преподаватель находит ту самую метафору, тот самый образ, который вдруг открывает слушателю истину.

Встречала ли я таких в жизни?

Да, и не раз. В нашей команде, например, тоже есть такие, о которых я говорила ранее — они из этой породы. Они так рассказывают о конструкции вводов, муфт, о технологии производственных процессов, об испытаниях, что даже гуманитарий начинает понимать физику процессов. Потому что сами влюблены в свое дело и эту любовь передают другим.

### — О душе: если бы Ваше любимое хобби стало обязательным курсом, как бы назывался тот урок?

— Назвала бы этот урок «Сделано с душой: почему важен человеческий фактор». Неважно, что именно ты делаешь в свободное время — варишь борщ, строгаешь табуретку, читаешь книгу или бегаешь по парку. Если ты делаешь это с душой, результат всегда лучше. Так и в обучении: можно быть суперпрофессионалом, но без душевного тепла, без искреннего желания

помочь ты останешься просто «передатчиком информации». Наши преподаватели это точно знают.

### — О времени: как Вы думаете, можно ли при помощи кофе и хорошего настроения обучить любого сотрудника за один день?

— О, если бы это работало, мы бы уже открыли сеть кофеен вместо университета! Представляете: выпил чашечку эспрессо, улыбнулся — и ты уже готовый инженер-конструктор. Мечта, а не обучение!

Но, увы, чудес не бывает. Кофе — это про энергию, а знания — про систему. Кофеин бодрит, хорошее настроение открывает нейронные связи, но без структурированной информации, без практики, без обратной связи это просто приятное времяпрепровождение.

Хотя... Знаете, доля истины тут есть. Если человек приходит на обучение с плохим настроением, закрытый и недоверчивый, никакой профессор ему не поможет. А если он открыт, заинтересован, да еще и с чашечкой хорошего кофе в руках, — процесс идет совсем по-другому. Так что кофе и хорошее настроение — это отличный стартовый катализатор, но не замена системному обучению.

Знаете, есть такая притча. Ученик спросил мастера: «Сколько времени нужно, чтобы постичь истину?» Мастер ответил: «Вся жизнь». Ученик удивился: «Но я слышал, что есть способы быстрее». Мастер улыбнулся: «Есть. Можно за день. Но тогда ты поймешь ее поверхностно. А можно за всю жизнь — тогда ты будешь проникать в нее все глубже и глубже».

Так и с обучением. За один день даже с кофе и хорошим настроением можно дать информацию. Но нельзя дать опыт. Нельзя передать мастерство. Нельзя сформировать профессиональное чутье. Для этого нужно время, нужна практика, нужны ошибки и их осмысление.

Поэтому мой ответ — нет, нельзя. Но можно сделать так, чтобы этот один день стал началом большого пути. Чтобы человек ушел с горящими глазами и желанием учиться дальше. И вот тогда кофе и хорошее настроение сыграли свою роль — как первый шаг к длинному марафону. ☺



*В штате корпоративного университета всего четыре человека. Такими, на первый взгляд, скромными силами проворачивается огромный пласт работы! Кто эти суперпрофессионалы? Обычно они отвечают на производственные вопросы, но сегодня мы попросили их рассказать о себе.*

А теперь — традиционный блиц-опрос. Впрочем, вопросов будет много, потому что специфика такая: кто дает знания, должен их иметь в избытке! Ну и поделиться с коллегами!

**Мы попросили наших собеседников ответить на вопросы:**

1. Ваш профессиональный девиз?
2. Ваш главный жизненный принцип?
3. Три качества, которые необходимы сотруднику университета?
4. Самая ценная обратная связь от слушателя, которую Вы получали?
5. Был ли в Вашей практике случай, когда слушатель задал вопрос, поставивший Вас в тупик? Если да, то какой?
6. Ваш самый необычный рабочий день. Что произошло?
7. Ваш совет коллеге, который хочет стать спикером, но боится публичности и ответственности?

8. Если представить, что корпоративный университет — это живой человек, какой у него характер?
9. Что самое интересное в Вашей работе? А что самое сложное?
10. Каковы особенности работы с корпоративными студентами, как внешними, так и внутренними?
11. Как Вы совершенствуете свои профессиональные навыки?
12. Какие качества в команде для Вас наиболее ценные?
13. Идеальный преподаватель — каким он должен быть, по-Вашему? Вы встречали таких в своей жизни?
14. Если бы Ваше любимое хобби стало обязательным курсом, как бы назывался этот урок?
15. Как Вы думаете, можно ли при помощи кофе и хорошего настроения обучить любого сотрудника за один день?
16. Если бы Ваша работа была книгой, как бы она называлась?

*Юлия  
Тюрина,  
директор по персоналу*

1. «Люди — единственный ресурс, который становится дороже со временем» или **«От теории к практике — без отрыва от производства».**
2. **«Если не я, то кто?»** Когда видишь проблему, не проходи мимо. Когда видишь, что кому-то нужна помощь, помогай. Когда понимаешь, что важное дело никто не делает, бери в свои руки. Ответственность — это не груз, это привилегия.
3. Для сотрудника корпоративного университета, на мой взгляд, необходимы такие ключевые качества:
  - экспертность. Ты должен досконально знать то, чему учишь. Не «в целом понимать», а разбираться в деталях, в нюансах, в «подводных камнях»;
  - эмпатия. Умение чувствовать аудиторию, понимать, кому что нужно, кто устал, кому трудно, кто уже понял, а кто «плывет». Без эмпатии ты будешь вещать в пустоту, не видя отклика;



- гибкость. Способность быстро пере-страиваться, менять формат, импровизировать. Сегодня у тебя группа молодых стажеров, завтра — маститые инженеры, послезавтра — внешние партнеры. Нельзя работать по шаблону, нужно подстраиваться под каждую аудиторию.

Сотрудник корпоративного университета — это человек, который работает на опережение. Ему нужны:

- системное мышление. Видеть не отдельный курс, а всю траекторию развития сотрудника. Понимать, как одно знание цепляется за другое, что за чем должно идти;

- педагогический талант. Уметь объяснять сложное простыми словами, находить метафоры, образы, примеры из жизни. Не каждый эксперт может стать преподавателем — это отдельный дар;

- терпение. Результат обучения виден не сразу. Иногда проходят месяцы, прежде чем ты увидишь, что твои труды принесли плоды. Нужно уметь ждать и верить в каждого.

7. Страх публичности и ответственности — это два разных страха, и работать с ними нужно по-разному.

**Страх публичности** побеждается только одним — практикой. Выходи и говори. Первые пять раз будет трясти, на шестой — легче, на десятый — начнешь получать удовольствие. Страх ответственности — это про перфекционизм. Нам кажется, что мы должны знать все. Но это невозможно. Признайтесь себе: «Я не знаю всего, но я знаю достаточно, чтобы быть полезным». И если на занятии зададут вопрос, на который вы не знаете ответа, — честно скажите: «Отличный вопрос! Давайте подумаем вместе или я отвечу вам завтра, после того как уточню».

Это не слабость, это профессионализм.

8. Если представить наш корпоративный университет живым человеком, то это был бы мудрый наставник с душой студента.

16. Например, «Трансформация: как прокачать навыки завода, не останавливая конвейер», «Карта компетенций: роман о строителе команд для промышленности», «Пульс завода: Влияние HR-стратегии на эффективность производства» или «Тайна шестого квалификационного разряда».



## Андрей Козлов,

преподаватель

1. «Лень — двигатель прогресса».
2. «Идут года, мне все еще за тридцать...»  
В. П. Вишневский
3. А. Уметь не только слушать, но и слышать.  
Б. Не бояться ошибок.  
В. «Учиться, учиться и еще раз учиться».
4. Это когда снова и снова обращаются за советами.
5. Тупиковых вопросов от слушателей не было. Были вопросы, в которых я еще не разбирался. Это же подсказка к познаниям.
6. Было много необычных. Но особенно запомнил те дни, когда у меня родились дочка, два сына и три внука.
7. Не становись.
8. Дисциплинированный.
9. Интересно — это общение, познание нового. Сложно — поймать вовремя азарт.
10. Возможности внутренних студентов видишь по их работе, а внешних — по их вопросам.
11. Чтение и общение со специалистами.
12. Единое понимание целей и задач.
13. Идеальный преподаватель — это тот, к которому бежишь, а не идешь. Мне повезло по жизни учиться у замечательных преподавателей, правда, учился далеко не идеально.
14. «Кто не рыбачит, тот и не ловит».
15. Если только как у А. С. Пушкина — «чему-нибудь и как-нибудь». Чем эспрессо отличается от экспрессо.
16. Если про технику и обучение, то фразой из фильма «Достучаться до небес»: «Бояться глупо».

### Персональный вопрос

*Что сложнее разрабатывать: программу обучения для опытных инженеров или для молодых рабочих? Какую тему или курс Вам самому было интересно писать?*

Для молодых рабочих. Не всегда получается описать просто то, что требует для понимания предварительных знаний. Интереснее писать про то, чего я не знаю. В процессе читаю, общаюсь и познаю.

## Мария Молокович,

ведущий менеджер  
корпоративного университета

1. «Главное — не перемудрить».
2. Всецело верю собственной интуиции.
3. Коммуникабельность, креативность, стрессоустойчивость.
4. Самая ценная обратная связь — искренняя, не люблю, когда пишут анкеты, просто чтобы написать что-то, хочется понимать, насколько в действительности полезно и понятно.
5. Тупиковых вопросов пока не было, бывают вопросы, требующие большего времени для формулировки ответа, для чего необходимо поискать информацию, получить несколько экспертных мнений.
6. День семьи на заводе «Изолятор», мы водили экскурсионные группы детей сотрудников — это было непросто.
7. Страх публичности — это преодоление себя, можно потренироваться. А вот со страхом ответственности сложнее, на мой взгляд, у меня никогда не стоял этот вопрос. Это скорее или незрелость личности, или низкая самооценка, как следствие — неуверенность в собственных силах и знаниях. Если это так, то нужно максимально глубоко разобраться в освещаемом вопросе.
8. Корпоративный университет — это творческая личность, честная и открытая для новых знаний, местами эксцентричная даже, креативная, эрудированная и мудрая.
9. Моя работа вся интересна, невозможно выделить что-то самое интересное. А самое сложное — объять необъятное, построение процесса обучения — это огромный пласт разных знаний и умений, необходимо быстро реагировать на все изменения запросов, требований, задач.
10. Мне кажется, нет особенностей — ну, может быть, мотивация более осознанная.



11. Мы проходим повышение квалификации, много работаем со справочниками, можем иногда «подглядеть» у коллег, как лучше оптимизировать те или иные процессы. Мы постоянно учимся.
12. Ответственность, взаимопонимание, самостоятельность, понимание общих целей, умение выстраивать свою работу в общем контексте.
13. Сложно сказать, это точно человек, знающий свое дело на 1000% из 100, умеющий донести материал так, чтобы было интересно и понятно. Человек, заинтересованный в обучении других. Мы сейчас с таким преподавателем работаем бок о бок — с Андреем Вениаминовичем Козловым.
14. Урок чтения и размышления.
15. Нет, нельзя.
16. «Дорогу осилит идущий».

# Татьяна Писоцкая,

менеджер по обучению

1. «Профессионализм — это когда опыт обгоняет скорость».
2. Смотри дальше, думай быстрее, действуй увереннее.
3. Стрессоустойчивость, умение работать с информацией, коммуникативные навыки.
4. Искренняя радость в глазах школьников и студентов за организацию экскурсий по производственному комплексу.
5. Пока таких вопросов не было.
6. Каждый рабочий день можно назвать необычным, каждый день дарит различный спектр эмоций.
7. Каждое выступление — это шаг вперед, даже если оно не было безупречным. Прогресс важнее идеала. Все приходит с опытом и желанием развиваться.
8. Старый моряк и солдат. Говорит правду в глаза, отчего страдает. Характер прескверный. Не женат ☺
9. Самое интересное — видеть реальный результат обучения. Самое сложное — работать с сопротивлением. На производстве люди ориентированы на конкретный результат, и не всегда сразу понятно, зачем им «учиться». Непросто встроить обучение в плотный производственный график.
10. Внутренние сотрудники уже знают специфику предприятия, у них есть свой опыт и сложившиеся взгляды. С ними важно говорить на одном языке, учитывать культуру компании. Внешние слушатели (например, партнеры) часто более открыты, но им нужно больше контекста — объяснять производственные процессы, стандарты, требования к безопасности. Главная особенность — взрослые люди приходят учиться не «ради оценки», а ради решения конкретной задачи.
11. В планах повышение квалификации в сфере корпоративного обучения. Много учусь у коллег — читаю профессиональную литературу, обмениваюсь опытом.

12. Для меня важны ответственность и умение работать на общий результат. В обучении нельзя работать в одиночку — нужно взаимодействовать с производством, HR, руководителями.
13. Идеальный преподаватель — это практик, который умеет объяснять сложные вещи простым языком. Мне доводилось работать с такими людьми. Это эксперты производства, которые прошли

путь «от станка до руководителя» и при этом сохранили живой интерес к обучению других.

14. Уроки контраварийного вождения.
15. За один день можно вдохновить и дать инструмент, но, чтобы навык закрепился, нужны время и практика.
16. «Люди», потому что в центре моей работы всегда человек, но результат отражается на эффективности всего предприятия. 🍀





# Завод «Изолятор-ПИК»: энергоэффективность – безопасность – экологичность

*В деревне Михайловское муниципального округа Шаховская Московской области продолжается строительство нового завода «Изолятор — полимерные изоляторы и композиты». Проект масштабный и уникальный. Это предприятие станет первым в России производителем, специализирующимся на выпуске инновационного электротехнического оборудования — полых композитных высоковольтных изоляторов. О том, какие материалы и инновации будут применены в процессе строительства и при организации производственного цикла, что уже сделано, что планируется и почему уже сегодня строящийся завод впечатляет своей высокотехнологичностью, мы поговорили с главным инженером «Изолятор-ПИК» Евгением Бояндиным.*

Напомним, первый камень в основание будущего флагмана электротехнической отрасли был заложен 6 июня 2025 года. Об этом событии мы сообщали на страницах нашего корпоративного журнала.



На тот момент промплощадка лишь начала оживать, велась отсыпка территории, шла подготовка к завозу стройматериалов и техники.

## **Наше кредо — эффективность**

Группа компаний «Изолятор» всегда ответственно подходит к воплощению своих проектов и заинтересована в их максимально быстрой и эффективной реализации. Новый завод в Московской области не стал исключением. Уже к концу 2025 года был возведен административно-бытовой комплекс, осуществлен монтаж складских помещений. Высокие темпы строительства сохраняются.

— В апреле 2026 года мы завершим формирование теплового контура здания. Это самый заметный этап, но отнюдь не самый сложный, — говорит Евгений Бояндин. — В процентном отношении на его



## кстати

Ранее запуск завода «Изолятор-ПИК» был намечен на 2027 год. Но с учетом того, что работы идут с опережением графика, есть все основания планировать открытие предприятия до конца 2026 года.

в проекте заложен целый ряд решений. В частности, предполагается использование наружных сэндвич-панелей и элементов конструктива кровли с высоким коэффициентом теплосопротивления. Это позволит добиться стабильного температурного режима в цехах. Также будет применена двухконтурная система защиты воздушной среды: локальные аспирационные установки непосредственно на технологических линиях и общеобменная система вентиляции с высокоэффективными фильтрами на финальном выбросе.

### Будущее начинается сегодня

При проектировании и строительстве новой промышленной территории постарались учесть нормативы плана стандартизации передовых производственных технологий на 2025–2030 годы «Индустрия 4.0», в котором прописано более 80 стандартов, разработанных с учетом международного опыта.

К примеру, на новом заводе появится Единый диспетчерский пункт. Дежурный будет видеть состояние всего предприятия — от уровня воды в пожарных емкостях до температуры под кровлей. Как отмечает главный инженер, с развитием систем искусственного интеллекта это позволит оптимизировать расход газа и электричества в режиме реального времени.

долю приходится около 20 % трудозатрат. Впереди два очень трудоемких этапа, на которые приходится около 40 % трудозатрат, — монтаж внутриплощадочных инженерных сетей и инженерных сетей зданий. Еще 20 % предстоящей нагрузки — это монтаж и пусконаладка технологического оборудования, 10 % — подготовка и проведение индивидуальных и комплексных испытаний. Оставшиеся 10 % — укладка внеплощадочных линий газо- и электроснабжения и благоустройство.

Работы по монтажу инженерных сетей планируется начать в апреле. В мае 2026 года ожидается поставка первой партии технологического оборудования.

### Высокие стандарты

Продукция — полые композитные изоляторы высокого напряжения — очень востребована и в России, и за рубежом, поэтому еще на стадии проектирования к предприятию предъявлялись серьезные требования, которым завод будет соответствовать.

Во-первых, проект предполагает организацию поточного производства, что гарантирует бесперебойность и высокую скорость работы.

— Планировочные решения участков базируются на принципе прямооточности. Сырье поступает с одной стороны, проходит все стадии обработки и без возвратных потерь и пересечения потоков выходит в зону испытаний, упаковки и отгрузки готовой продукции, — объясняет главный инженер «Изолятор-ПИК». — При этом функциональное зонирование позволяет

при необходимости оперативно перестраивать пространство под выпуск новых типов продукции.

Во-вторых, приняты все необходимые меры для повышения энергоэффективности и автономности. Это позволит заводу быть независимым от сторонних источников электроэнергии.

— Будет организована гибридная система электроснабжения. Мы объединим мощности автономных источников питания (газопоршневых установок — ГПИ) и «Россетей» на одну шину. Это требует жестких протоколов синхронизации и автоматика, но дает надежных электроснабжения непрерывных циклов литья и полимеризации, — поясняет наш собеседник.

В-третьих, предусмотрен контроль климата и чистоты рабочей среды.

— Дело в том, что производство высоковольтных изоляторов предъявляет особые требования к влажности и незапыленности помещений, — уточняет Евгений Бояндин. — С этой целью



Инвестиции в проект завода «Изолятор-ПИК» составят порядка **950 млн руб.**



Общая площадь нового производственного комплекса — **6336 тыс. м²**. В его составе — двухэтажный административно-бытовой корпус и одноэтажный производственный блок с высотой потолков 10 метров.



Проектная мощность завода «Изолятор-ПИК» — **свыше 6 тыс. изделий** в год.



Предусмотрена синхронизация сети и ГПУ, которая будет использоваться не только для выработки электроэнергии, но и для обогрева цехов. Автоматика с помощью заранее заданных алгоритмов сама будет решать, откуда выгоднее брать энергию в текущий период времени. А котельная будет использоваться для «догрева» теплоносителя.

Особое внимание уделяется созданию безопасных условий труда. Девизом проведения работ на площадке нового завода являются слова «Если работы не могут быть выполнены безопасно — такие работы не должны проводиться». Мероприятия по охране труда прописаны в соответствующих разделах проектов производства работ и технологических картах. В частности, предусмотрено зонирование. Пешеходные зоны строго отграничены от путей перемещения техники. По периметру площадки установлено временное освещение, помогающее создать комфортный режим труда и отдыха в условиях короткого светового дня. Каждый сотрудник проходит трехуровневый инструктаж. Периодически осуществляется проверка соблюдения правил охраны труда, в том числе с привлечением сотрудников «Изолятор-ВВ».

Важно отметить, что на площадке «Изолятор-ПИК» проводится строгий многоуровневый контроль на всех этапах строительства.

— Для нас качество строительства — это залог качества будущей продукции, — поясняет главный инженер. — Осуществляется входной контроль стройматериалов, отбор проб и их исследование в лабораториях, аккредитованных при Государственном строительном надзоре.

Применяются материалы, зарекомендовавшие себя наилучшим образом. К примеру, была сознательно выбрана фальцевая кровля, обладающая максимальным коэффициентом надежности для промышленного объекта. Отсутствие сквозного крепежа и использование двойного стоячего фальца гарантируют герметичность контура на десятилетия, защищая высокотехнологичное оборудование от любых погодных сюрпризов.

### В гармонии с природой

Группа компаний «Изолятор» уделяет самое пристальное внимание защите окружающей среды, поэтому при проектировании были учтены нормативные требования к экологической безопасности. Созданы замкнутые циклы для технических жидкостей.

— Поскольку производственная площадка граничит с природными водными объектами, предусмотрена очистка канализационных и ливневых стоков до норм рыбохозяйственного назначения. То есть на выходе вода будет чище питьевой, поскольку требования к ней жестче, — комментирует главный инженер.

### ЕВГЕНИЙ БОЯНДИН:

Процесс анализа рисков — это часть работы любого руководителя проектов. Мы реализуем концепцию проактивного управления, в которой стараемся предугадать риски и свести их последствия к минимуму.

При обустройстве были также учтены климатические риски. Так что ни снег, ни его таяние, ни обильные ливни не смогут впоследствии нарушить работу предприятия. Сезон 2025/26 года стал экзаменационным, «порадовав» рекордным количеством осадков и «честными» зимними морозами. Были применены классические методы борьбы с неблагоприятными погодными явлениями. Боролись со снегом, реализовывали противопаводковые мероприятия.

— Снегоборьба — технический термин, пришедший из дорожной отрасли, который включает в себя расчистку строительных площадок, дорог и мест складирования материалов, очистку кровель и конструкций, вывоз снега с территории. Эти работы мы выполняли в полном объеме, — рассказывает Евгений Бояндин. — Ну и как вишенка на торте — противопаводковые мероприятия. Тот снег, который сейчас лежит на площадке, должен куда-то деться, и желательно в обход фундамента здания. Поэтому сейчас проводятся земляные работы по устройству дренажных траншей. 🟡

# Группа компаний «Изолятор»



## Российское производство и сбыт

Производство, продажа и ремонт:

- высоковольтных вводов переменного и постоянного тока классов напряжения 10–1150 кВ;
- кабельной арматуры на классы напряжения 110–500 кВ;
- полых композитных изоляторов классов напряжения до 750 кВ включительно.

Новороссийское отделение группы компаний «Изолятор»

Продажа продукции группы компаний «Изолятор» и развитие сотрудничества в южных регионах России.



## Международное сотрудничество

Представительство группы компаний «Изолятор» в Узбекистане

Продажа продукции группы компаний «Изолятор» и развитие сотрудничества в странах Центральной Азии.

Совместное предприятие в Объединенных Арабских Эмиратах

Управление проектами.

Совместное предприятие в Индии

Производство и испытания высоковольтных вводов в Индии, их продажа и техническое сопровождение в странах Южной Азии.

Совместное предприятие в Бразилии

Производство и испытания высоковольтных вводов в Бразилии, их продажа и техническое сопровождение в странах Южной Америки.



## Сервис

Отдел «СВН-Сервис»

Монтаж и техническое сопровождение высоковольтных вводов и кабельной арматуры на всех этапах жизненного цикла, диагностирование высоковольтного оборудования других производителей.



## Наука

Научно-технический центр

Проектирование, изготовление опытных образцов и освоение в серийном производстве высоковольтного изоляционного оборудования, включая разработку перспективных технологий и конструкций по индивидуальным требованиям.



## Испытания

Испытательный центр высоковольтного электрооборудования «Изолятор»

Испытания высоковольтных вводов переменного и постоянного тока, высоковольтной кабельной арматуры и систем «Изолятор», испытания электрооборудования других производителей на договорной основе.



## Обучение

Корпоративный университет «Изолятор»

Повышение квалификации сотрудников группы компаний «Изолятор» и компаний-партнеров в очной и дистанционной форме на основании лицензии Министерства образования Московской области.



## Стратегическое управление

Компания «Завод «Изолятор»

Координация деятельности.

Управление развитием группы компаний «Изолятор».

Перспективное планирование производства и рынков сбыта продукции.

# На южных рубежах

Группа компаний «Изолятор» открыла представительство на юге России.



Открытие регионального офиса завода «Изолятор» в Новороссийске стало одним из самых значимых событий 2025 года. Новое представительство будет курировать не только вопросы реализации продукции группы «Изолятор», но и укрепление долгосрочного сотрудничества с партнерами из южных регионов России, обеспечивающими энергобезопасность приграничных территорий страны. Здесь отмечается стабильный спрос на продукцию завода, констатирован рост энергопотребления и реализуются программы развития сетей.

## Мы стали ближе!

Новое подразделение — Новороссийское отделение завода «Изолятор» — распахнуло свои двери 20 ноября 2025 года. В торжественной церемонии открытия, которая прошла в очно-дистанционном формате, приняли участие топ-менеджеры филиала «Магистральные электрические сети Центра» ПАО «Россети», руководители распределительных электросетевых компаний

«Россети Юг» и «Россети Кубань», завода «Энергопласт», а также главы подразделений группы «Изолятор».

— Рад всех приветствовать в городе-герое Новороссийске. Благодарю за участие — очное и по видеосвязи — наших друзей, партнеров, заказчиков, потребителей. Местом дислокации нового офиса нашего завода именно этот город стал не случайно, — отметил в приветственном слове генеральный директор ООО «Завод «Изолятор» Александр Славинский. — Новороссийск — великий город, которому неоднократно доводилось быть рубежом обороны нашей страны. И в прежние годы, и сейчас. А наши предприятия и сотрудники и в организационном, и в техническом плане всегда были близки к решению любых вопросов и проблем, с которыми сталкиваются наши заказчики. И мы решили, что в сегодняшних условиях нужно быть еще ближе к нашим партнерам. Нам важно быть физически вместе с вами на передних рубежах защиты нашей страны. В новом офисе мы будем проводить совещания, заседания комиссий, учебные занятия, то есть полный цикл мероприятий, которые предполагают эффективное взаимодействие и сотрудничество.

## Курс — на развитие

Прежде клиенты компании, находящиеся в Ростовской области, Краснодарском крае, Республике Адыгее, Астраханской области, Калмыкии, Волгоградской области, Севастополе и Крыму, Донецкой и Луганской республиках, Запорожской и Херсонской областях, обращались по всем вопросам в Московское представительство. Там же проходили учебные мероприятия для их сотрудников. Теперь у них нет необходимости в дальних многодневных командировках в столицу, и это несомненный плюс.

Если будет такая необходимость, в Новороссийском филиале появятся



штатные сотрудники сервисной службы завода. Это позволит максимально оперативно решать любые технические вопросы, с которыми могут столкнуться заказчики, в частности, во время нештатных ситуаций.

Как заметил Александр Зиновьевич, если потребуется, будет рассмотрен вопрос об организации на юге страны диагностической службы и склада

## справка

В настоящее время открыты и успешно функционируют: Представительство завода «Изолятор» в Узбекистане, совместные предприятия в Объединенных Арабских Эмиратах, Индии и Бразилии. Новороссийское отделение стало очередным практическим результатом реализации корпоративной стратегии расширения регионального присутствия.

готовой продукции завода «Изолятор» — вводов, муфт, а также запчастей, необходимых для проведения ремонтных работ.

Глава группы компаний под общие аплодисменты разрезал символическую красную ленточку, что ознаменовало официальное открытие офиса и его готовность к работе. Он выразил надежду, что новый офис, которому пока предстоит делать первые шаги, будет активно развиваться и в перспективе станет полноценным и многофункциональным филиалом завода.

### Вопросы безопасности

Первым мероприятием, которое состоялось на базе нового офиса в день его открытия, стала научно-прикладная конференция, организованная в формате круглого стола на тему «План мероприятий по повышению надежности и безопасности работы силового и коммутационного оборудования».

Спектр вопросов, которые поднимались на встрече, был продиктован необходимостью дополнительной защиты энергообъектов и обеспечения безопасности эксплуатации электрических сетей. За круглым столом, собравшим производителей и заказчиков продукции, обсуждались меры по повышению надежности работы высоковольтного изоляционного оборудования.



Сотрудники завода «Изолятор» рассказали о продукции предприятия и поделились опытом эксплуатации и монтажа вводов и муфт в различных климатических условиях. Представители трубного завода «Энергопласт» из Санкт-Петербурга осветили в своем докладе проект, который реализуется совместно с заводом «Изолятор», по созданию динамической защиты высоковольтных вводов, что крайне актуально сейчас, когда вопросы защиты энергообъектов выходят на первый план.

Все присутствующие смогли задать свои вопросы — как по поводу продукции и инноваций, так и насчет перспектив сотрудничества.

После завершения конференции участники встречи посетили с экскурсией одну из старейших винодельческих компаний России — винодельню «Мысхако», где общение продолжилось в неформальной обстановке. [📍](#)



### КОНТАКТЫ

#### НОВОРОССИЙСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ЗАВОДА «ИЗОЛЯТОР»:

адрес: г. Новороссийск, ул. Губернского, д. 25, этаж 3, офис 308,  
эл. почта: [novoros@mosizolyator.ru](mailto:novoros@mosizolyator.ru)

# Завтра начинается сегодня: как мы растим будущих специалистов со школьной скамьи

*В современном динамичном мире одна из ключевых задач успешной компании — не просто находить готовых специалистов, а активно участвовать в подготовке кадрового резерва для ГК «Изолятор» и для всей отрасли. Мы осознаем эту ответственность и планомерно выстраиваем системную профориентационную работу, целевой аудиторией которой являются школьники, студенты колледжей и вузов.*



ЮЛИЯ ТЮРИНА,  
директор по персоналу  
ГК «Изолятор», заместитель  
председателя корпоративного  
университета

## Почему это важно?

В условиях быстро меняющихся технологий и растущей конкуренции за таланты «готовых» специалистов на рынке почти не осталось. Проблема выбора профессии остро стоит перед каждым выпускником. Зачастую молодые люди имеют лишь абстрактное представление о том, как выглядит работа на современном промышленном предприятии изнутри. Наша задача — сломать стереотипы, показать реальные перспективы и помочь осознанно подойти к выбору будущего пути.

Инвестируя в молодежь сегодня, мы инвестируем в собственное стабильное и инновационное завтра. Мы не просто закрываем текущие вакансии — мы формируем команду единомышленников, которые уже с самых юных лет прониклись ценностями и корпоративной культурой ГК «Изолятор». Яркое подтверждение этому —

наши молодые кадры: на сегодняшний день в группе компаний успешно работают 11 выпускников колледжей и семь выпускников вузов, которые пришли к нам по итогам профориентационных мероприятий. При этом четверо наших сотрудников совмещают работу с обучением в аспирантуре, что говорит о создании условий для непрерывного роста и научного развития.

ГК «Изолятор» заключила договоры социального партнерства с двумя средними общеобразовательными школами Московской области, тремя колледжами, двумя вузами и соглашение о сотрудничестве в области профессиональной ориентации и опережающей профессиональной подготовки Московской области с Центром опережающей профессиональной подготовки Московской области (ЦОПП МО).

## От любознательности к профессионализму: наш многоступенчатый подход

Работа с будущими кадрами ведется поэтапно, охватывая все уровни образова-

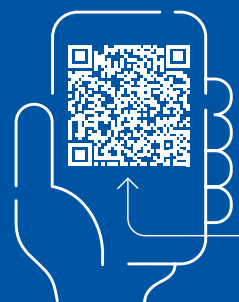


## Знания для вашей карьеры



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

«ИЗОЛЯТОР»



Лицензия  
на осуществление  
образовательной  
деятельности  
Министерства  
образования  
Московской  
области



Для вас может быть специально разработана оптимальная программа обучения персонала. По итогам курсовой подготовки — рекомендации по дальнейшему развитию сотрудников.

143581, Московская область,  
г. Истра, с. Павловская  
Слобода, ул. Ленина,  
здание 77

☎ 8 (495) 727-22-09  
📞 +7 (903) 582-97-34 (WhatsApp)  
✉ [zayavka@mosizolyator.ru](mailto:zayavka@mosizolyator.ru)  
🌐 [mosizolyator.ru/about/university](http://mosizolyator.ru/about/university)





### 1. Для школьников: увидеть и увлечься

Мы начинаем знакомство с миром профессий еще в школе. Для этого мы организовали увлекательные форматы:

- Экскурсии на предприятие: ребята своими глазами видят современное оборудование, высокие технологии и главное — людей, которые гордятся своей работой. Они могут пообщаться с инженерами, технологами, конструкторами, лаборантами, испытателями, логистами и рабочими, задать вопросы и получить честные ответы.
- Профорientационные квесты: это не скучные лекции, а динамичные игры, где школьники в интерактивной форме решают самые простые производственные кейсы, знакомятся с основными специальностями и работой ключевых производственных цехов.

Так сложные процессы становятся понятными и интересными.

### 2. Для студентов: применить знания на практике

Следующий шаг — дать возможность применить теоретические знания в реальных условиях.

- Практика и стажировки: мы активно сотрудничаем с вузами и ссузами, предоставляя места для учебной и про-

изводственной практики. Студенты получают ценный опыт, работая плечом к плечу с наставниками, и понимают специфику будущей профессии.

- Участие в реальных проектах: лучшие стажеры получают возможность подключиться к решению актуальных задач ГК «Изолятор», что становится отличным стартом для их карьеры.
- Дни карьеры и форумы «PRO-карьеря»: мы активно выходим за пределы предприятия, чтобы встретиться с мотивированными студентами.





Участвуя в Днях карьеры в ведущих вузах и крупных образовательно-кадровых форумах «PRO-карьера», мы напрямую рассказываем о возможностях построения карьеры в ГК «Изолятор», проводим собеседования и находим самых перспективных будущих сотрудников.

Лучшие стажеры получают не только ценный опыт, но и возможность приоритетного трудоустройства с конкурентной зарплатой. Мы также поддерживаем их участие в отраслевых конкурсах и программах дополнительного обучения.

### 3. Экспертный уровень: наставничество в Клубе молодых промышленников России

Помимо локальной работы, ГК «Изолятор» делится своим опытом на федеральном уровне. Мы выступаем официальным наставником в Клубе молодых промышленников России. Кроме того, ГК «Изолятор» входит в Базу лучших практик подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций. Эта роль позволяет нам:

- формировать отраслевые стандарты подготовки кадров;
- делиться лучшими практиками профориентации с коллегами по всей стране;
- выявлять и поддерживать самых талантливых и амбициозных молодых специалистов промышленной сферы.

Это не только почетная миссия, но и возможность быть на острие тенденций, первыми узнавать о новых инициативах и привлекать в компанию лучших из лучших.

### 4. Для выпускников: найти свое место в команде

Кульминацией нашей профориентационной работы является трудоустройство молодых специалистов. Выпускники вузов и ссузов, которые познакомились с нами на квестах, экскурсиях, практиках, карьерных форумах или были участниками Клуба молодых промышленников, приходят к нам уже подготовленными и мотивированными. Они осознанно выбирают ГК «Изолятор», потому что уже знают наш коллектив, понимают внутренние процессы и верят в наши ценности.

Мы обеспечиваем им комфортный адаптационный период, программы наставничества и ясные карьерные траектории для дальнейшего роста. А поддержка сотрудников, продолжающих обучение в аспирантуре, — это наш вклад в формирование кадрового резерва высшей квалификации, способного решать самые сложные инновационные задачи.

### Будущее строится в настоящем

Выстраивая непрерывную цепочку «школа — колледж/вуз — предприятие», ГК «Изолятор» создает устойчивую экосистему для роста кадров. Это стратегический приоритет, который уже сегодня дает результат в виде лояльной, мотивированной команды будущих лидеров отрасли.

Работа со школьниками и студентами, активное участие в карьерных событиях и экспертное наставничество в профессиональном сообществе — это не разовая акция, а стратегический приоритет ГК «Изолятор». Мы уверены, что, открывая двери для молодежи, мы не просто ищем новых сотрудников. Мы воспитываем новое поколение профессионалов, которые будут двигать вперед наше предприятие и всю отечественную промышленность.

Мы строим свое будущее, и мы рады, что у нас есть возможность делать это вместе с талантливой и целеустремленной молодежью. 🌟



( на краю света

# Африка от севера до юга

*По долгу службы наши коллеги часто бывают в командировках, и не всегда это в родной стране или в уже ставших привычными сотрудниками «Изолятора» Индии или Бразилии. Наша продукция интересует энергетиков по всему миру. Ведущий менеджер по продажам коммерческой службы по направлению экспорта и производителей оборудования Ярослав Солнцев недавно побывал с производственной миссией в Африке, причем сразу и на севере, и на юге континента! О том, как проходила командировка в эти экзотические края, — в его рассказах.*



## Париж на арабском

В Алжире я побывал в рамках бизнес-миссии, организованной Российским экспортным центром и торговым представительством России в Алжире при поддержке Российско-Алжирского делового совета. За пару дней провели 25 встреч. Общались с представителями алжирских компаний — от девелоперов до посредников, помощников и сотрудников федеральных каналов. Но самыми важными для нас были переговоры с Sonelgaz и Sonatrach.

Обсуждали объем потребностей в вводах, порядок согласования технических характеристик закупаемого оборудования и его дальнейшей поставки, условия аттестации продукции и ряд других основополагающих вопросов, согласование которых необходимо для выстраивания устойчивого и долгосрочного сотрудничества.

Рассказал про нашу компанию алжирскому филиалу RT (Russia Today) и дал небольшое интервью в местном медиа — DK News.

Как оказалось, нашу продукцию необходимо аттестовывать на территории Алжира (в других странах нужно), поэтому в теории туда поставить что-то получится быстрее, чем в любые другие африканские страны. Наши вводы уже проходят почти по всем местным требованиям.

Вводы в Алжире нужны, но высока конкуренция с Китаем. Так что нам осталось заключить соглашение с надежным агентом, который сможет представлять нашу компанию и помогать с внутренними вопросами (документы, договоры, тендеры, общение с подрядчиками и т. д.), потому что бюрократия в этой стране невероятных масштабов! Любая из компаний может тебе не отвечать по почте/телефону, пока не придешь лично в офис и не дашь им



под подпись Ordre de Mission (подтверждающий документ, что ты настоящий человек, что действительно пришел и о чем-то конкретном попросил).

Еще одна сложность — 90 % переговоров и, соответственно, документов на французском, английский здесь знают плохо.

А теперь пара слов, если бы я был туристом.

Из всех стран Северной Африки Алжир — самая закрытая и наименее заинтересованная в туристах, зато там крайне удобный и благоприятный формат сотрудничества.

132 года Алжир был колонией Франции и все еще выглядит так, будто Франция ушла, но вещи оставила. Лепнина,

балконы с вензелями — немного Парижа в каждом квартале. Но если приглядеться получше, то, помимо Франции, Алжир еще напоминает... Алжир: на каждом красивом балконе — спутниковые тарелки, развешено белье, а внизу шумят уличные торговцы и продают шаурму в 10 метрах от Pâtisserie (булочная. — Я. С.).

В городе совсем не видно знакомых логотипов. Почти все Алжир производит сам, а если что-то и приезжает из-за границы, то из-за пошлин начинает стоить очень дорого. Отсюда и 80 % автопарка (считай, музея) уставших французских машин. Много машин, так как бензин тут дешевле воды: 25 рублей за литр.

Такая нефтяная щедрость — следствие того, что Алжир буквально стоит на газовой и нефтяной «подушке». Страна входит в десятку мировых лидеров по запасам газа, а местный госсектор настолько монолитен, что позволяет субсидировать топливо десятилетиями. Почти все электричество здесь вырабатывается на собственных газовых станциях, что делает энергетику хребтом всей местной жизни.

Отсюда еще один нехитрый вывод — дешевое такси, в котором тебя часто приветствуют фразой: Khoouya Labas.

И это даже не комплимент, а просто: «Как дела, брат?»





Кроме старых машин и колониального наследия, в стране есть своя красота и история. Причем история невероятно интересная. Алжирцы — нация с феноменальным чувством собственного достоинства. Свою независимость в 1962 году они не получили в подарок, а вырвали в ходе тяжелейшей восьмилетней войны, которая до сих пор определяет их характер. Это не просто бывшая колония, это страна, которая помнит и финикийцев, и римские легионы, чьи руины в Тимгаде сохранились лучше, чем в самой Италии, и османских корсаров, державших в страхе все Средиземноморье.

Эта смесь гордости, закрытости и французского флера создает ощущение места, которое живет само по себе, не пытаясь никому понравиться.

### Кейптаун: Европа на краю земли

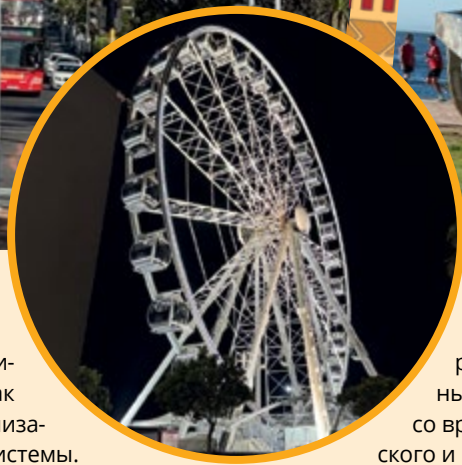
Если вас не пугают (меня, как вы поняли, не пугают) бывшие колонии европейских стран и перелеты от 19 часов, то добро пожаловать в Кейптаун.

Посетить ЮАР нас заставило не одно из семи новых чудес природы, которому где-то 500 млн лет, — Столовая гора, не заповедники и пещеры, не колыбель человечества, не пляж с пингвинами, даже не полуденная пушка (Noon Gun), которая

с 1806 года каждый день в 12:00 делает выстрел, а African Energy Week 2025 — такой аналог нашей Российской энергетической недели.

Как оказалось, это небольшая выставка, где всего 20 стендов, но десяток конференц-залов, переговорных и других комнат, которые посетили 8630 человек из 113 стран. На стендах представлены проекты под инвестиции в разные страны Африки. В других залах обсуждается развитие электро-/гидро-/солнечной энергии. Для ЮАР это критически важные темы: страна сталкивается с серьезным дефицитом электроэнергии из-за износа угольных электростанций, которые до сих пор составляют основу





Alexandre Rotenberg / Shutterstock / FOTODOM, ArtEvent ET / Shutterstock / FOTODOM, hecke61 / Shutterstock.com / FOTODOM, C.M.S / Shutterstock.com / FOTODOM

ее генерации. Переход на возобновляемые источники рассматривается здесь как единственный путь к стабилизации национальной энергосистемы.

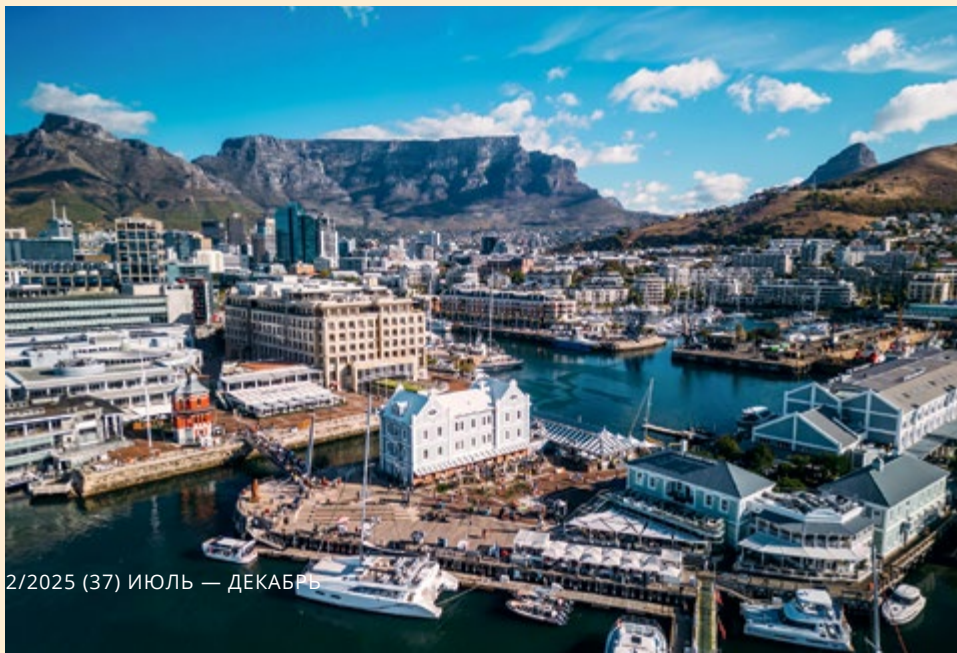
В Кейптауне сложнее договориться о каком-то сотрудничестве, потому что большую часть рынка забирает Китай, а то, что остается, — европейские производители. Экономика ЮАР исторически

тесно интегрирована с западными рынками со времен британского и голландского колониального правления.

Эта инерция деловых связей в сочетании с активной экспансией китайского капитала создает высокую конкурентную среду для новых игроков.

С точки зрения продаж все же для нас более приоритетными регионами на Африканском континенте будут Алжир, Марокко и Египет. Будем следить за динамикой и развивать направления Южной Африки и ЦАР. Такой большой и непростой рынок — все же игра в долгую, где на дистанции наши терпение и работа, помноженные на будущее развитие региона, будут показывать зеленые цифры на графике успеха нашей компании.

Если же вы думаете о туристической поездке, то побывать в Кейптауне однозначно стоит, особенно если вы уже много чего видели в мире. Этот регион интересен не только природой, но и сложной социальной структурой, сформировавшейся после десятилетий апартеида. За пару дней тут можно увидеть старейшие винодельни, всех обитателей саванны, океан с серферами и пингвинами, невероятнейшие пейзажи, большую частичку Европы в культуре и архитектуре, а еще оказаться в настоящем гетто в центре города. 📍





# Тридцать лет с гармонью в кругу друзей: Михаил Кузьмин отметил творческий юбилей





☛ Михаил Борисович выступил на одной сцене с генеральным директором Александром Зиновьевичем Славинским в рамках церемонии закладки первого камня нового завода «Изолятор — полимерные изоляторы и композиты», состоявшейся в день 129-летия предприятия

*Наша сегодняшняя публикация посвящена неординарной личности — Михаилу Борисовичу Кузьмину. С одной стороны, это проработавший долгие годы на заводе «Изолятор» сотрудник опытного производства, а с другой — гармонист, аккомпаниатор детского образцового фольклорного ансамбля «Забавушка» и хора ветеранов «Поющие сердца» Дедовского КДК, отметивший в 2025 году тридцатилетие творческой деятельности.*



☛ Миша Кузьмин в возрасте пяти лет

**М**ихаил Борисович родился в 1963 году в Дедовске. С ранних лет маленький Миша проявлял интерес к музыке, в чем его поддерживал дед-гармонист. Когда внуку исполнилось пять, дедушка начал понемногу учить его игре на гармонии. Первой выученной композицией стала детская песенка «Маленькой елочке холодно зимой», причем сначала разучивалась игра правой рукой, затем левой, после чего все соединялось воедино. Затем разучили частушки, цыганочку и другие произведения.

☛ Выступление на концерте народного творчества



В возрасте десяти лет Михаил поступил в музыкально-хоровую студию «Прялочка» по классу аккордеона, которую окончил в 1978 году. К десятому классу игра на аккордеоне была уже прекрасно освоена. На все школьные, а позже студенческие мероприятия Михаил Кузьмин брал с собой инструмент, чтобы аккомпанировать выступающим друзьям и знакомым.

Поворотным моментом в музыкальной карьере Михаила Борисовича стал 1995 год. В его родном Дедовске на День города проводился конкурс «Играй, гармонь», в котором он успешно принял участие. Итогом стало приглашение в качестве аккомпаниатора в детский фольклорный ансамбль «Забавушка», который в 1994 году создала выпускница Московского института культуры Ольга Николаевна Скуратович, она и сейчас руководит коллективом. Как позже выяснилось, конкурс проводился как раз с целью

поиска талантливого артиста в музыкальный коллектив.

Ансамбль, в 1997 году получивший звание образцового коллектива, быстро набирал популярность: в последующие годы состоялись концерты в Колонном зале Дома союзов, в Центральном доме литераторов, Центральном доме железнодорожников, в Государственном Кремлевском дворце и на многих других площадках Москвы и Московской области. Позже, в 2002–2007 годах, Михаил Борисович в составе делегации народного танцевального коллектива «Боярышняя» выступал на фестивалях



➤ Выступление перед коллегами в группе компаний «Изолятор»

народного творчества в Германии, Франции, Португалии, Италии, Венгрии, Польше и Словакии. Как отмечал сам гармонист, особенностью коллектива «Забавушка» стало то, что там не просто исполняли песни и танцы, но и глубоко погружались в культурную среду России, изучали русские традиции и обряды, активно выступали в дни традиционных народных и религиозных праздников: Рождество, Масленица, Пасха, Троица. За годы плодотворного сотрудничества сменилось несколько поколений участников ансамбля, но место аккомпаниатора неизменно занимал наш герой.

Следующая веха в карьере Михаила Борисовича — 2011 год, когда он стал аккомпаниатором хора ветеранов «Поющие сердца» Дедовского дома культуры, руководить которым пригласили Ольгу Скуратович. Коллектив выступает на площадках Московской

области, часто посещает пансионаты для пожилых людей с благотворительными концертами. Стоит отметить, что в соавторстве с ярким участником хора поэтом Юрием Селиковым были написаны песни, до сих пор звучащие со сцены: «Улицы Гучковские», «Гармонь», «Победный марш».

Успешно совмещая деятельность сразу в двух коллективах, Михаил Борисович не переставал совершенствовать свое музыкальное искусство. Порой кажется, что его энергия неиссякаема. Он регулярно выступает на мероприятиях, состоит в клубе любителей гармонии «Муравушка» под руководством лауреата многочисленных наград Валерия Николаевича Болотова. Также по его инициативе был создан музыкальный ансамбль завода «Изолятор», выступления которого неизменно пользуются успехом у коллег.

➤ Концерт ко Дню народного единства



Выступления нашего коллеги сопровождают большинство крупных мероприятий, проходящих в группе компаний «Изолятор». Например, Михаил Борисович выступил на одной сцене с генеральным директором Александром Зиновьевичем Славинским в рамках церемонии закладки первого камня нового завода «Изолятор — полимерные изоляторы и композиты», состоявшейся в день 129-летия предприятия. Также с неизменным успехом герой статьи аккомпанирует своим хорошим знакомым, музыкальным коллективам, которые он приглашает для выступления перед коллегами. Так, тепло была принята концертная программа хора ветеранов «Поющие сердца», представленная на заводе «Изолятор» ко Дню защитника Отечества в 2020 году.

➤ Выступление артистов на концерте в Костровском доме культуры ко Дню народного единства



Важное для нашего героя мероприятие — концерт ко Дню народного единства, прошедший в Костровском доме культуры. Впервые Михаил Кузьмин выступил в роли организатора культурно-просветительского проекта. Взаимодействие с руководством ДК, переговоры с артистами, закупка костюмов — всем этим он занимался в новой для себя роли. В концерте приняли участие многие известные исполнители: лауреат Всероссийского конкурса исполнителей на гуслях Николай Светкин, детская и взрослая группы ансамбля «Забавушка», заслуженный коллектив



➤ Выступление ансамбля завода «Изолятор» на юбилейном концерте Михаила Кузьмина

народного творчества РФ «Боярышняя», заслуженные работники культуры Алла и Евгений Рыцаревы, клуб исторической реконструкции «Пятый стрелецкий Андрея Афанасьева приказ». Также в программе были задействованы работники группы компаний «Изолятор» Данила Тимаков и Николай Улитин.

Зрители смогли не только увидеть концертную программу, но и ознакомиться с экспозицией стрелецкого оружия, предметов быта конца XV — начала XVI века. Особенно ценным было то, что мероприятие посетили многие дети, которые получили массу ярких впечатлений, подпевая исполнителям.

Значимым событием в жизни Михаила Кузьмина, заслуженным признанием таланта и верности музыкальной стезе стал концерт, посвященный 30-летию творческой деятельности. В этот день на сцене под аккомпанемент гармони выступили творческие коллективы Дедовского дома культуры и почетные гости, в зале собрались друзья, выпускники, коллеги и, конечно же, семья. Также на юбилейном концерте представили свои номера образцовый коллектив «Хореографическая студия «Родник»,

➤ Михаил Кузьмин после юбилейного концерта в Дедовском доме культуры в честь 30-летия своей творческой деятельности



народный коллектив «Ансамбль русской песни «Раздолье», клуб исторического и бального танца «Ритмы жизни», заслуженная артистка Республики Мордовия Инна Каменева и заслуженный гармонист России Владимир Бутусов.

Яркая и неординарная личность Михаила Борисовича неизменно притягивает к себе людей. Хочется пожелать ему провести еще не один юбилейный концерт, снова и снова заражая своей энергией и жизнелюбием всех вокруг!

В заключение приведем несколько мнений коллег Михаила Кузьмина из группы компаний «Изолятор» о его творчестве и прошедшем юбилейном концерте.

**ЕВГЕНИЙ ШАТОВ,**  
инженер автоматизированных систем:

➤ 27 сентября 2025 года в Дедовском доме культуры прошел вечер, посвященный 30-летию творческой деятельности гармониста, аккомпаниатора Михаила Борисовича Кузьмина. Это был настоящий праздник, встреча людей, объединенных любовью к музыке. В зале царил особая атмосфера душевности и сотворчества, казалось, что собрались по-настоящему близкие люди. Сотрудники ДК подготовили интересную презентацию, отражающую этапы жизненного и творческого пути Михаила Борисовича Кузьмина. Очень много трогательных моментов в ней было посвящено семье юбиляра, его родителям, которые и зажгли творческую искру, привили любовь к народной песне. На сцене выступило множество коллективов с участниками самых разных возрастов, их выступления были яркими и запоминающимися, ведь все хотели порадовать виновника торжества. Вокальная группа завода «Изолятор» также приняла участие в празднике и исполнила две песни советских композиторов. Этот вечер надолго останется в памяти у всех участников.

**ОЛЬГА МЕЛЬНИКОВА,**  
начальник бюро метрологии —  
главный метролог:

➤ Хочу выразить искреннюю признательность за этот чудесный и насыщенный вечер. Он был наполнен теплом, смехом и такими моментами, которые хочется сохранить в памяти навсегда. Украшением концерта стали выступления заслуженных артистов. Музыканты поразили зрителей виртуозным владением инструментом.



➤ Выступление артистов на концерте в Костровском доме культуры ко Дню народного единства

**ИРИНА ГУБИНА,**  
инженер по сопровождению  
технической документации:

➤ Очень душевная обстановка. Концерт организован превосходно. Коллектив работал как одна семья!

**НАТАЛЬЯ ЕРШОВА,**  
менеджер по закупкам:

➤ О Михаиле Борисовиче Кузьмине можно сказать много приятных слов не только как о хорошем специалисте, но и как о прекрасном творческом человеке, чья деятельность не может не вызывать восхищения! Не так давно мне посчастливилось принять участие в юбилейном концерте «В кругу друзей», посвященном 30-летию творческой деятельности Михаила Борисовича. Благодаря сочетанию его таланта, мастерства и организаторских способностей концерт прошел в атмосфере дружеского тепла и уюта, оставив яркие воспоминания, радость от причастности к такому событию.

# Любо!



МАРИЯ ШАФОРОСТОВА,  
специалист по охране труда

*Сотрудник завода «Изолятор» Мария Шафоростова — казачка Центрального казачьего войска хутора Павловская Слобода. В современном казачестве женщина перестала быть только «казачьей женой» — она полноправная соратница. Мария рассказывает, как преданность родной земле и людям превращает обычную работу в высокое служение.*

## Павловская Слобода: страницы истории и казачья доблесть на земле Истринской

**В** самом сердце Подмосквья, там, где Истра в своих излучинах хранит память веков, расположился «хутор» Павловская Слобода. Для столичного жителя это всего лишь точка на карте в 20 км от МКАД, но для нас, реестровых казаков, это земля предков, место силы и нашего главного служения. Наш «хутор» — это удивительный сплав древней истории, насчитывающей более пяти веков, и живой, динамичной казачьей культуры, которая сегодня не просто возрождается, а надежно стоит на страже порядка и традиций.

Прямое отношение к казачеству наш регион получил благодаря военной истории. В XIX веке в Павловской Слободе стояла артиллерийская бригада. Ее солдаты и офицеры хоть и не были казаками по происхождению, привносили в жизнь села воинский дух, лад и дисциплину, которые позже органично легли на казачью культуру.

Современное реестровое казачество в Истринском районе и конкретно в Павловской Слободе — это результат возрождения, начавшегося в 1990-х годах и получившего официальный статус в 2000-х. Казаки сюда не пришли с юга России, а сформировались из местных жителей.

Мы, современные казаки «хутора» Павловская Слобода, — это симбиоз потомков местных служилых людей, энтузиастов-патриотов и выходцев из традиционных казачьих регионов, объединенных одной целью: служить России на той земле, где мы живем сейчас.



Быть казаком — это не просто фамилия или дань моде. Это осознанный выбор, скрепленный древним обрядом. В нашем «хуторе», как и во всем Центральном казачьем войске, особое значение придается обряду верстания.

Исторически верстание было правовым актом казачьего схода, или круга, который наделял человека правами и обязанностями казака. В старину существовало три пути: родиться казаком, попасть в казаки по решению государя или по решению круга. Сегодня мы следуем третьему пути.

Верстание для нас — это торжественная церемония, которая проходит после долгой подготовки. Кандидат должен изучить обычаи и традиции, основы православной веры, кодекс чести казака. В назначенный день собирается казачий круг.

«Верстание в казаки происходит практически в каждом казачьем отряде... Сама атмосфера способствует верстанию новых казаков. Это результат коллективного решения круга» — так описывают этот процесс и в других казачьих обществах.

Перед лицом старших, атамана и духовника звучат слова присяги: «Обязуюсь, не щадя жизни своей, оберегать интересы казачества, крепить единство казачьего общества, добросовестно выполнять возложенные на меня обязанности, не употреблять во зло предоставленных мне прав, подчиняясь установленной власти не за страх, а за совесть. Выполнять

приказы, требования и распоряжения атамана, членов правления и своих непосредственных командиров, а также выполнять обязанности, возложенные на меня в соответствии с Уставом станичного казачьего общества. Да поможет мне Бог с честью нести звание казака». Новобранцы целуют крест, Евангелие и знамя, получая благословение на служение. В этот момент человек становится частью большой казачьей семьи и берет на себя ответственность быть защитником и примером.

Мы — реестровые казаки. Это значит, что мы несем службу на благо России. В нашей стране сегодня около 143 тысяч реестровых казаков, и наш «хутор» — малая часть этой мощной силы. Чем же мы занимаемся на практике?

Едва ли не самая заметная для жителей часть работы казаков — это обеспечение безопасности на улицах. Регулярные патрулирования проходят как в самом селе Павловская Слобода, так и в окрестных населенных пунктах Истринского района.

Мы выходим в рейды не стихийно, а в тесном взаимодействии с правоохранительными органами. Совместно с сотрудниками полиции и членами народной дружины проверяем места массового скопления людей, дворовые территории, парки и зоны отдыха. Особое внимание уделяется вечернему и ночному времени, а также «опасным» точкам на карте поселков — местам, где жители жалуются на шум или распитие спиртных напитков.





тарная деятельность нашего «хутора» ведется по двум ключевым направлениям, которые тесно переплетаются между собой. Мы регулярно собираем и отправляем гуманитарные грузы на передовую. Это не только продукты и средства гигиены, но и специальное снаряжение, маскировочные сети, письма от детей. Казаки считают своим долгом поддерживать тех, кто сегодня с оружием в руках защищает Россию. Поддерживаем связь с земляками, узнаем, в чем они нуждаются, и стараемся выполнить каждую просьбу.

Также мы совместно с Союзом многодетных отправляем гуманитарную помощь нуждающимся семьям. Совсем недавно была отправка в Тверь. Наша цель — поддержка людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Мы собираем необходимые вещи, продукты питания и предметы первой необходимости, чтобы оказать реальную помощь нуждающимся семьям.

Особая статья деятельности «хутора» — это системная воспитательная работа с детьми и подростками, которая выходит далеко за рамки

В дни массовых мероприятий — будь то День поселка, Масленица или религиозные праздники — казачья дружина берет на себя значительную часть работы по обеспечению безопасности, позволяя полиции сосредоточиться на более сложных задачах. Ее присутствие дисциплинирует: форма, кубанка и строгий взгляд действуют на нарушителей порядка отрезвляюще.

Особое место занимает церковная служба. Мы постоянно участвуем в охране порядка во время богослужений в храме нашего района. Вера и защита святынь — неотъемлемая часть казачьей идентичности.

Сегодня, как и сотни лет назад, казаки не остаются в стороне, когда кому-то требуется помощь. Гумани-





формальных мероприятий. Важно заложить нравственный стержень, сформировать правильные ориентиры на всю жизнь. Именно здесь на первый план выходят разъяснительные беседы — доверительный разговор, которого сегодня так не хватает подрастающему поколению.

В мире, где понятия «семья», «верность», «уважение к старшим» часто размываются, мы на своем примере и примере своих предков рассказываем, почему дом — это крепость, почему нужно почитать родителей

и заботиться о младших. Мальчишкам объясняем, что значит быть главой семьи, ответственным за жену и детей, а девочкам — о важности хранения домашнего очага, мудрости и терпения.

Казачий духовник и верующие казаки проводят с детьми беседы о добре и зле, о совести, о том, что такое грех и как с ним бороться. Эти разговоры часто проходят в храме, в атмосфере, располагающей к откровенности. Дети узнают о смысле церковных таинств, о православных праздниках, о житиях святых воинов, которые были примером мужества и веры.

Формат этих встреч максимально приближен к доверительному общению. Мы не читаем нотаций, а делимся личным опытом, приводим примеры из жизни, отвечаем на самые неудобные и каверзные вопросы.

Особый отклик вызывают беседы о казачьем кодексе чести. Понятия «честь», «достоинство», «слово казака», «взаимовыручка» перестают быть архаизмами, когда о них рассказывают люди в форме, готовые доказать их делом. Многие ребята после таких встреч начинают по-другому смотреть на свои поступки, задумываются о будущем, записываются в кадетские классы или воскресную школу.

Систематические беседы приносят плоды: подростки из Павловской Слободы заметно реже попадают в поле зрения полиции, у многих формируется устойчивый интерес к здоровому образу жизни, спорту, изучению истории. И главный инструмент здесь — не запреты, а вовлечение через доверие и личный пример старших товарищей.

Казаки «хутора» «Павловская Слобода» твердо усвоили уроки истории: победа куется не только на передовой, но и в глубоком тылу.

Деятельность казаков в Истринском районе и Павловской Слободе — это живой организм. Она не ограничивается сухими отчетами о патрулировании. Это ежедневный труд людей, для которых понятия «честь», «служение» и «Родина» наполнены реальным смыслом. Мы там, где нужны твердая рука и доброе сердце: на улицах, охраняя покой, у школьной доски, воспитывая патриотов, и на передовой, помогая бойцам. И пока звучит казачья песня над Истрой, эта работа будет продолжаться.



**Подробнее о нас, наших буднях и праздниках, репортажи с мероприятий и свежие новости вы можете узнать на нашей странице во «ВКонтакте»:**



Если вы хотите оказать гуманитарную помощь семьям, оказавшимся в трудной ситуации, поддержать наших бойцов или просто внести свою лепту в добрые дела — обращайтесь! Вы можете связаться с **Марией Шафоровой** или любым другим казаком по контактам, указанным в нашем сообществе.

А если вы чувствуете в себе казачий дух и хотите не просто помогать, а стать частью большой семьи — вступить в наши ряды, пройти обряд верстания и с честью носить звание казака, — приходите, мы всегда рады новым друзьям и единомышленникам! Любо! 🇺🇵

