

ИЗОЛЯТОР

Предприятие основано
в 1896 году

МФЭС-2024

ЭНЕРГОПЕРСПЕКТИВЫ ГРУППЫ
КОМПАНИЙ «ИЗОЛЯТОР»

➤ [СТР. 16](#)

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

ПРАЗДНИК ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
И ИХ ДЕТЕЙ

➤ [СТР. 20](#)

СЕРВИС

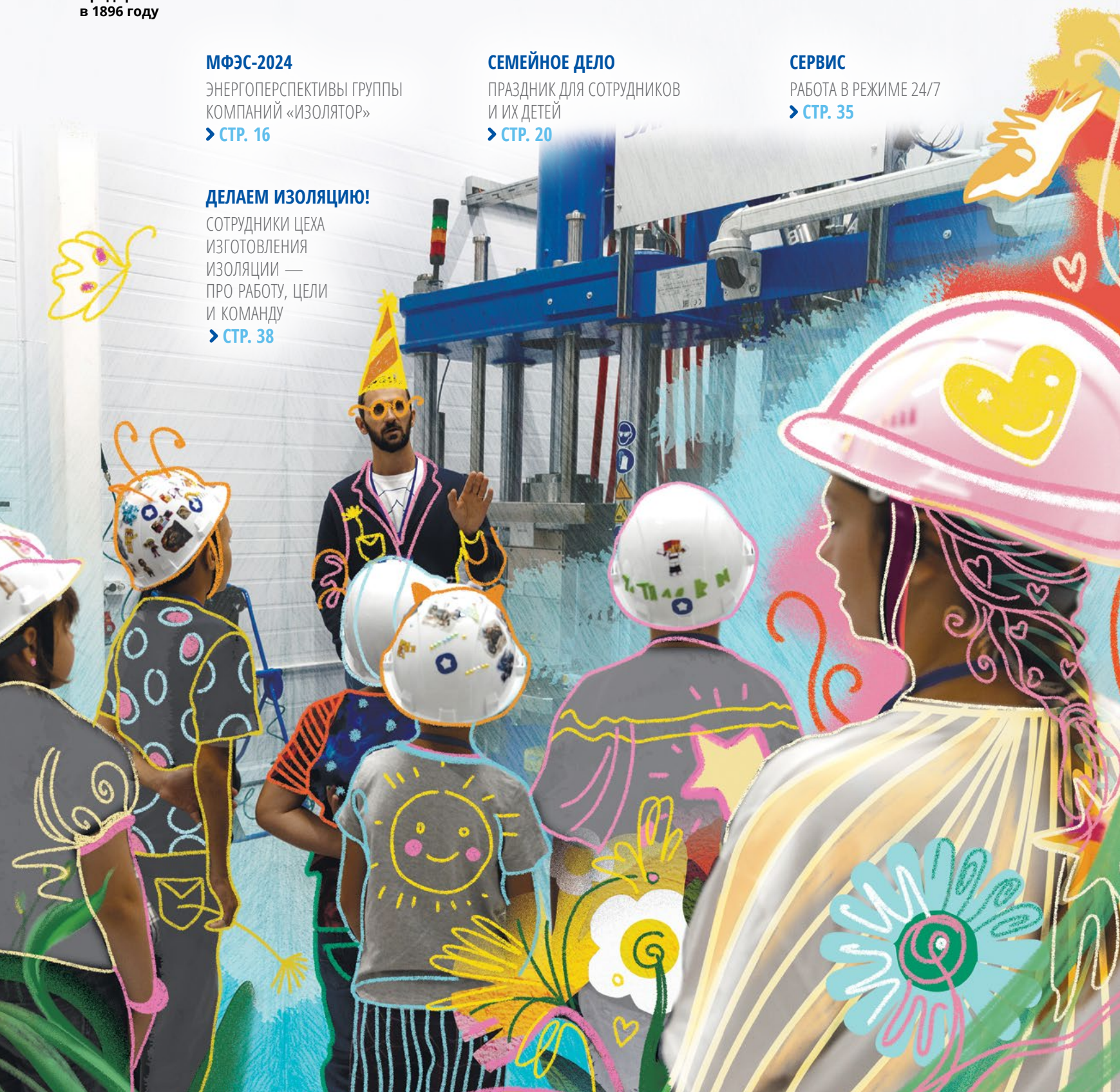
РАБОТА В РЕЖИМЕ 24/7

➤ [СТР. 35](#)

ДЕЛАЕМ ИЗОЛЯЦИЮ!

СОТРУДНИКИ ЦЕХА
ИЗГОТОВЛЕНИЯ
ИЗОЛЯЦИИ —
ПРО РАБОТУ, ЦЕЛИ
И КОМАНДУ

➤ [СТР. 38](#)



Вводы классов напряжения 10–1150 кВ

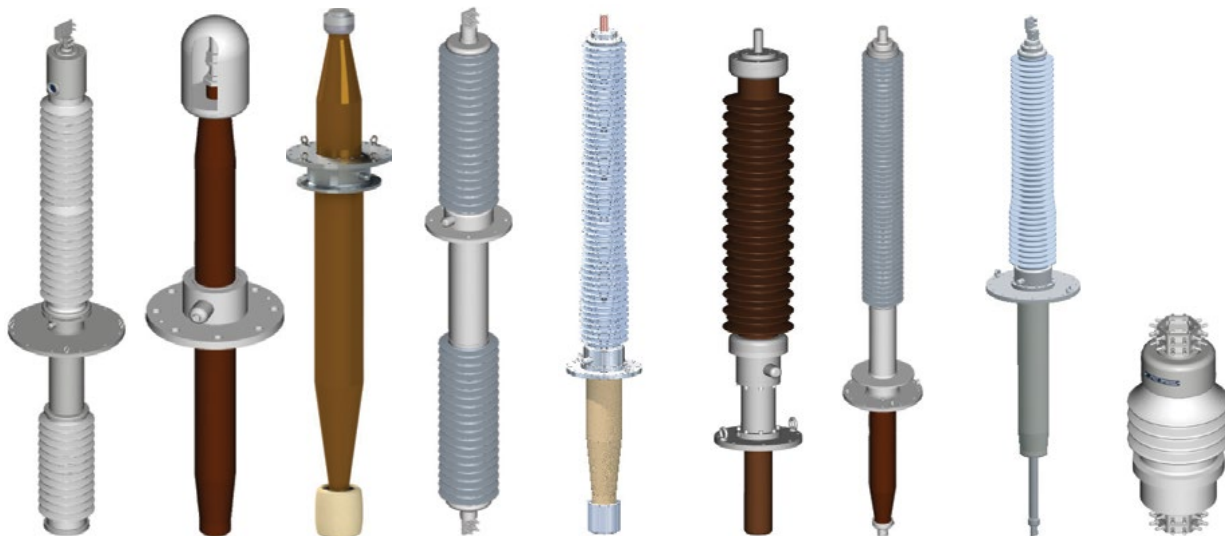
Производственный комплекс «Изолятор — высоковольтные вводы» группы «Изолятор» выпускает и ремонтирует в заводских условиях высоковольтные вводы переменного и постоянного тока классов напряжения от 10 до 1150 кВ для применения в рабочих средах «масло — воздух», «масло — масло», «воздух — воздух», «элегаз — воздух», «масло — элегаз», «жидкий азот — воздух».

Инновационная продукция

В конструкциях большинства выпускаемых вводов используется твердая внутренняя изоляция, обладающая высокой надежностью и длительным сроком эксплуатации.

В настоящее время производятся вводы с двумя типами твердой внутренней изоляции: RIP и изоляцией нового поколения RIN, которая представляет собой наиболее совершенный и перспективный вид внутренней изоляции высоковольтных вводов.

В качестве внешней изоляции применяются литая полимерная изоляция, полый композитный изолятор или фарфоровая покрывка.



Вводы «масло — воздух» для масляных выключателей

Вводы «масло — масло» для кабельного подключения трансформаторов

Вводы «масло — элегаз» для КРУЭ

Линейные вводы «воздух — воздух»

Вводы «масло — масло — воздух» для силовых трансформаторов и шунтирующих реакторов

Вводы «элегаз — воздух» для КРУЭ

Вводы «масло — воздух», «воздух — воздух» для систем постоянного тока

Вводы «жидкий азот — воздух» для сверхпроводниковых ограничителей тока

Съемные вводы «масло — воздух» для силовых трансформаторов

Напряжение: 35–220 кВ
Ток: 1000–3150 А
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 66–500 кВ
Ток: 630–2000 А
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 110–500 кВ
Ток: 800–3150 А
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 66–220 кВ
Ток: 2000–4000 А
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: 10–1150 кВ
Ток: 315–5000 А
Изоляция: RIP или RIN (до 550 кВ)

Напряжение: 110 кВ
Ток: 2000 А
Изоляция: RIP или RIN

Напряжение: ±110–820 кВ
Ток: 1800–5400 А

Напряжение: до 220 кВ
Ток: до 1250 А

Напряжение: 20–35 кВ
Ток: 6–20 кА

Кабельная арматура «Изолятор-АКС»

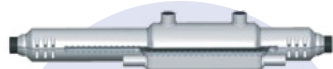


КАБЕЛЬНАЯ АРМАТУРА НА КЛАССЫ НАПРЯЖЕНИЯ 110–500 кВ

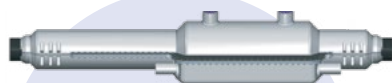
Завод «Изолятор-АКС» проектирует и производит высоковольтную кабельную арматуру на классы напряжения от 110 до 500 кВ для сечения кабеля от 185 до 3000 мм² — новое направление деятельности группы компаний «Изолятор».

Производится кабельная арматура всех типов для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена: кабельные вводы для соединения силового кабеля с элегазовым распределительным устройством или трансформатором (ИКВ), концевые муфты наружного исполнения с композитным изолятором для осуществления перехода воздушной линии электропередачи в кабельную (ИКМ), включая концевые муфты сухого исполнения (ИСКМ), соединительные муфты с прямым соединением экранов (ИСМ) и с разделением экранов — транспозиционные (ИСПР).

СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ МУФТЫ



**ИСМ-126 (-172)
ИСПР-126 (-172)**
Макс. рабочее напряжение: 126/172 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 185–2500 мм²



**ИСМ-252
ИСПР-252**
Макс. рабочее напряжение: 252 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 400–2500 мм²



**ИСМ-550
ИСПР-550**
Макс. рабочее напряжение: 363/550 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 500–3000 мм²

КОНЦЕВЫЕ МУФТЫ



**ИКМ-126 (-172)
ИСКМ-126 (-172)**
Макс. рабочее напряжение: 126/172 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 185–2500 мм²



**ИКМ-252
ИСКМ-252**
Макс. рабочее напряжение: 252 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 400–2500 мм²



ИКМ-550
Макс. рабочее напряжение: 363/550 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 500–3000 мм²

КАБЕЛЬНЫЕ ВВОДЫ



ИКВ-126 (-172)
Макс. рабочее напряжение: 126/172 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 185–2500 мм²



ИКВ-252
Макс. рабочее напряжение: 252 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 400–2500 мм²



ИКВ-550
Макс. рабочее напряжение: 363/550 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей, с которыми используется арматура: 500–3000 мм²



7

от первого лица

Семья и работа

Глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский: «Когда эти два аспекта гармонично сочетаются, человек чувствует себя успешным и удовлетворенным»

8

события

Новости СИГРЭ

IX Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей», 50-я сессия Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения в Париже



10

события

Новостной дайджест

Обсуждение перспектив атомной энергетики Турции, закладка первого камня нового завода компании MIM в Индии, экскурсия на легендарную подстанцию, спорт и много других мероприятий

14

события

На волжских берегах

ГК «Изолятор» приняла участие во Второй ежегодной конференции «Трансформаторы России» на площадке группы компаний ATF в городе Тольятти и посетила заводы «Автотрансформатор» и «Системы охлаждения»



15

события

Мировой престиж

Группа компаний «Изолятор» объявлена лауреатом Национальной премии «Бренд года в России — 2024» в специальной номинации «Экспортный бренд» за успешный экспорт продукции

16

инновации

Энергоперспективы: все в наших руках

Группа компаний «Изолятор» дебютировала на главной отраслевой площадке страны, форуме «Электрические сети — 2024», в качестве международного мультипродуктового производителя



20

праздник

Мы — одна семья!

День семьи — самый запоминающийся праздник для сотрудников группы компаний «Изолятор» и членов их семей: более 100 детей в возрасте от 5 до 18 лет и их родителей — сотрудников «Изолятора»

28

на краю света

Высоковольтные персидские мотивы

Ведущий менеджер по продажам в странах дальнего зарубежья Денис Гранкин стал представителем ГК «Изолятор» на 24-й Международной выставке Iran International Electricity Exhibition и делится впечатлениями от Ирана



30

на краю света

Первый шаг на туркменский рынок

Ведущий менеджер по продажам в странах ближнего зарубежья Арсений Мартов рассказывает об участии ГК «Изолятор» в международной выставке *Turkmen Energetika*

32

интервью

«Мы можем решить любую задачу!»

Начальник отдела логистики Андрей Павлов — о бесперебойной доставке необходимых для производства материалов и своевременной отправке заказчику готовой продукции — точно и в срок



35

подразделение

Работа 24/7

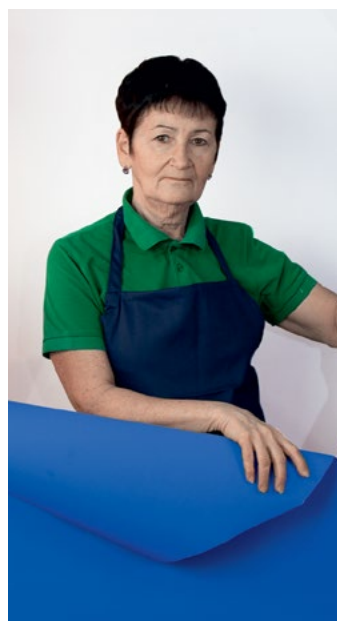
Начальник отдела «СВН-Сервис» Алексей Пилюгин — о задачах Сервисного центра, товарищеском общении с клиентами и партнерами, своем дружном коллективе и новых направлениях развития

36

подразделение

Цех изготовления изоляции: как это работает?

В ЦИИ ведутся наиболее сложные и ответственные техпроцессы: изготовление внутренней изоляции (остова) для широкой линейки вводов, различающихся по классам напряжения и по конструкции



38

завод в лицах

Изолируем, но не изолируемся

В цехе изготовления изоляции трудятся люди, для которых важны командная работа и взаимопомощь, а еще они знают, каким будет будущее энергетики

53

образование

Стратегия обучения

Директор по персоналу ГК «Изолятор», заместитель председателя корпоративного университета Юлия Тюрина — о том, как повышать квалификацию и расширять профессиональные горизонты в разных форматах и индивидуальном порядке



54

образование

Добро пожаловать в профессию

Студенты Института электротехники и электрификации университета «МЭИ» во время производственной практики на заводе «Изолятор» получают новый опыт

56

искусство

Образование и производство

О роли промышленного дизайна в современном производстве и обществе в целом, балансе между функциональностью и эстетикой и зачем нужны физика и электротехника студентам-художникам

Группа компаний «Изолятор»



Производство и сбыт

Производственный комплекс «Изолятор — высоковольтные вводы» («Изолятор-ВВ»)

Российское производство высоковольтных вводов переменного и постоянного тока классов напряжения 10–1150 кВ.

Завод «Изолятор — арматура кабельная силовая» («Изолятор-АКС»)

Проектирование, производство, испытания и техническое сопровождение кабельной арматуры на классы напряжения 110–500 кВ, включая разработку конструкций по индивидуальным требованиям.

Завод «Изолятор — полимерные изоляторы и композиты» («Изолятор-ПИК»)

Проектирование и производство полых композитных изоляторов классов напряжения до 750 кВ включительно.

Представительство группы компаний «Изолятор» в Узбекистане

Продажа высоковольтного оборудования производства группы компаний «Изолятор» и развитие сотрудничества в странах Центральной Азии.

Компания МИМ

Производство и испытания высоковольтных вводов в Индии, их продажа и послепродажное техническое сопровождение в странах Южной Азии.



Сервис

Отдел «СВН-Сервис»

Послепродажное техническое сопровождение высоковольтных вводов и кабельной арматуры на всех этапах жизненного цикла, диагностирование высоковольтного оборудования других производителей.



Наука

Научно-технический центр

Проектирование, изготовление опытных образцов и освоение в серийном производстве высоковольтного изоляционного оборудования, включая разработку перспективных технологий и конструкций по индивидуальным требованиям.



Испытания

Испытательный центр высоковольтного электрооборудования «Изолятор»

Испытания высоковольтных вводов переменного и постоянного тока, высоковольтной кабельной арматуры и систем «Изолятор», испытания электрооборудования других производителей на договорной основе.



Обучение

Корпоративный университет «Изолятор»

Повышение квалификации сотрудников группы компаний «Изолятор» и компаний-партнеров в очной и дистанционной форме на основании лицензии Министерства образования Московской области.



Стратегическое управление

Компания «Завод «Изолятор»

Координация деятельности и управление развитием группы компаний «Изолятор». Перспективное планирование производства и рынков сбыта продукции.

Семья и работа

Аве неразрывные составляющие счастливой и полноценной жизни — семья и работа. Когда гармонично сочетаются эти два аспекта, то человек чувствует себя успешным и удовлетворенным.

Семья — это то, с чего начинается жизнь каждого человека. Именно в семье формируются первые представления о мире, закладываются основы моральных и нравственных ценностей. Любовь, забота, поддержка — все это исходит от близких людей, которые всегда рядом, несмотря ни на какие трудности.

Работа — неотъемлемая часть жизни. Она не только обеспечивает материальное благополучие, но и помогает самореализоваться, раскрыть свои таланты и способности. Труд позволяет человеку чувствовать себя полезным членом общества, приносит удовлетворение и гордость за достигнутые результаты.

Когда работа становится частью жизни, очень важно, чтобы семья поддерживала этот процесс. Ведь именно близкие люди вдохновляют на новые свершения, радуются успехам вместе с нами, помогают справляться с трудностями. Семейная поддержка делает трудовые будни легче и приятнее, создавая атмосферу гармонии и единства.

У нас на заводе трудится множество семей, и их число постоянно растет. Это говорит о том, что наша компания становится важной частью жизни сотрудников.

Мы постарались сделать так, чтобы дети наших сотрудников своими глазами увидели, где трудятся их мамы, папы, бабушки и дедушки. На большом празднике семьи ребята познакомились с производственным процессом, узнали больше о профессиях своих родных, почувствовали гордость за них. Думаю, экскурсия на завод будет способствовать развитию интереса к техническим специальностям и, возможно, среди маленьких гостей праздника были наши будущие коллеги, которыми мы будем гордиться и которые будут разделять наши ценности и продолжать заводские традиции.

А что еще интересного наши коллеги запомнили за время работы на заводе,

что они ценят в работе — на такие вроде бы простые вопросы ответили сотрудники цеха изготовления изоляции. Многие отмечают, что их цех силен дружной командой и сплоченностью коллектива! Дружная команда — это не просто красивые слова, а реальное преимущество, которое помогает справляться с любыми задачами. Что касается будущего энергетики, наши коллеги выражают уверенность в развитии отрасли. Сотрудникам нравится быть частью этого процесса, участвовать в создании нового и вносить свой вклад в улучшение энергетической инфраструктуры страны.

Традиционно полугодие было насыщено множеством мероприятий и выставок, среди которых хочется выделить наше участие как партнеров в Международном форуме «Электрические сети — 2024». Оборудование «Изолятора» поразило всех своими масштабами, а сама выставка — обилием знакомых лиц и приятных встреч.

Также много встреч мы провели и за пределами нашей страны. Взяв путь на Восток, посетили такие страны, как Туркменистан и Иран, а в Индии нам посчастливилось принять участие в церемонии закладки первого камня завода МИМ. Наши сотрудники проехали десятки тысяч километров, а еще большие расстояния ежедневно преодолевают материалы для изделий и готовая продукция. Логистика является одной из ключевых функций любого производственного процесса. В современных условиях важность работы логистов еще больше возросла — цепочка поставок порой охватывает несколько стран, а иногда и континентов, меняется политическая и экономическая обстановка, в связи с чем необходимо оперативно корректировать стратегии и планы. Однако коллектив завода действительно может решить любую задачу.

Если говорить о задачах, то их с такой же легкостью и высокой квалификацией решают наши коллеги после обучения в корпоративном университете «Изолятор». Приятно, что с каждым годом количество выпускников растет, а мы расширяем возможности и программы.



АЛЕКСАНДР СЛАВИНСКИЙ, глава группы компаний «Изолятор», председатель совета директоров компании МИМ, руководитель Национального исследовательского комитета Д1 РНК СИГРЭ, заведующий кафедрой физики и технологии электротехнических материалов и компонентов Института электротехники и электрификации НИУ «МЭИ», доктор технических наук, доцент

Надеемся, что на нашем предприятии возрастет количество выпускников МЭИ. Мы стремимся создать у студентов положительное впечатление о компании, подчеркивая ее инновационный потенциал и возможности для профессионального роста. Мы рассказываем о наших проектах, успехах и перспективных направлениях развития, чтобы заинтересовать молодых специалистов и привлечь их внимание к нашему предприятию. Мы участвуем в днях карьеры, приглашаем студентов в гости, показываем, чем живет и как работает предприятие, а также на примерах показываем какие-то принципы работы физики. Один из ключевых аспектов нашей работы — продемонстрировать, как теоретические знания, особенно в области физики, находят свое практическое применение. И эти принципы работы интересны не только студентам, которые получают профильную специальность. Художники-дизайнеры МГТУ имени Баумана после посещения завода попросили добавить им пары по основам физики и электротехники! Ведь именно физика лежит в основе всех технологий, которыми мы пользуемся каждый день. А в основе хорошей, плодотворной работы — семейные ценности! 📍

Эксперты обсудили вопросы в области методов испытаний и диагностики

3 июля 2024 года национальные исследовательские комитеты D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» и B1 «Изолированные кабели» Российского национального комитета СИГРЭ провели круглый стол «Материалы, методы испытаний и диагностики, изолированные кабели» на IX Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» в Центре международной торговли в Москве.



Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» — единственное в России мероприятие, сконцентрированное исключительно на вопросах распределительного электросетевого комплекса. Конференцию сопровождает техническая выставка «ЭЭПиР» — неотъемлемая часть дискуссии, место встречи и знакомства представителей электросетевых компаний, ресурсодобывающих предприятий с производителями инновационных технических решений.



Национальный исследовательский комитет D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» Российского национального комитета СИГРЭ (НИК D1 СИГРЭ) функционирует на базе производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы» группы «Изолятор», которому предоставлен статус «Ведущий научно-технический партнер Российского национального комитета СИГРЭ». Предметную область НИК D1 СИГРЭ составляют новые и существующие материалы и технологии для электроэнергетического комплекса, технологии диагностики материалов в электросетевом комплексе, технологии испытаний электротехнических материалов.



Национальный исследовательский комитет B1 «Изолированные кабели» Российского национального комитета СИГРЭ (НИК B1 СИГРЭ) функционирует на базе завода «Таткабель», которому предоставлен статус «Ведущий научно-технический партнер Российского национального комитета СИГРЭ». Сфера деятельности НИК B1 СИГРЭ затрагивает вопросы проектирования, изготовления, монтажа, испытаний, эксплуатации, обслуживания и диагностики кабельных линий высокого напряжения.

Мероприятия по линии Российского национального комитета СИГРЭ (РНК СИГРЭ) прошли впервые в рамках программы данной конференции.

Модератором круглого стола выступил руководитель Национального исследовательского комитета D1 РНК СИГРЭ (НИК D1 СИГРЭ), представитель России в Исследовательском комитете D1 СИГРЭ, член Совета специалистов по диагностике силового электрооборудования при ООО «Инженерно-технический центр «УралЭнергоИнжиниринг», глава группы «Изолятор» доктор технических наук Александр Славинский.

Также НИК D1 СИГРЭ на круглом столе представляли: координатор НИК D1 СИГРЭ, член Совета специалистов по диагностике силового электрооборудования при ООО «Инженерно-технический центр «УралЭнергоИнжиниринг», директор московского отделения завода «Изолятор» Владимир Устинов; член НИК D1 СИГРЭ, заместитель технического директора по технологиям и испытаниям завода «Изолятор — арматура кабельная силовая» группы «Изолятор» Александр Филиппов; член НИК D1 СИГРЭ, председатель Совета специалистов по диагностике силового электрооборудования при ООО «Инженерно-технический центр «УралЭнергоИнжиниринг», технический директор ООО «Инженерно-технический центр «УралЭнергоИнжиниринг» Алексей Утепов.

Александр Филиппов представил доклад «Кабельные линии, муфты. Требования к проведению монтажа. Опыт эксплуатации».

Алексей Утепов выступил с докладом «Роль общественной организации Совета специалистов по диагностике силового электрооборудования в вопросах диагностирования технического состояния объектов электрических сетей».

В ходе круглого стола прозвучали доклады и обсуждения широкого спектра вопросов в области диагностирования технического состояния объектов электрических сетей, надежности электроснабжения и влияющих на надежность особенностей монтажа кабельных линий.

В течение двух дней работы конференции обсуждались самые актуальные вопросы обеспечения стабильной и эффективной работы распределительного электросетевого комплекса, его органичного развития в соответствии с требованиями рынка, запросами потребителей всех категорий.

Пленарную сессию конференции посетил Александр Славинский. В обсуждении заявленных тем приняли участие свыше 1500 технических руководителей и экспертов более чем 400 организаций отрасли.

Одновременно с конференцией на площади более 2000 квадратных метров прошла техническая выставка «ЭЭПиР-2024», где более 70 организаций представили свои новинки и передовые технические решения по всем основным видам оборудования и материалов для распределительных электрических сетей, в области автоматизации производственных процессов, технического диагностирования и других направлений.

Подробнее читайте: →





Центральное мировое событие в области развития электроэнергетических систем

25–30 августа 2024 года глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский принял участие в юбилейной, 50-й сессии Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ) в Париже.

Сессия Международного совета по



большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRÉ) — центральное событие в деятельности организации, проводится в Париже каждые два года по четным годам. Основной задачей сессии является обмен техническими знаниями и информацией между инженерным персоналом, учеными и техническими специалистами всех стран в области генерации и передачи электроэнергии на высоком напряжении. СИГРЭ — крупнейшая международная неправительственная и некоммерческая организация в области электроэнергетики.

Доктор технических наук Александр Славинский представляет Россию в Исследовательском комитете В1 СИГРЭ (Study Committee В1 'Insulated



Cables' — SC В1) и руководит Национальным исследовательским комитетом D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» Российского национального комитета СИГРЭ, функционирующим на базе производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы» группы компаний «Изолятор».

Александр Славинский посетил церемонию открытия сессии, осмотрел экспозиции сопутствующей технической выставки и принял участие в других мероприятиях сессии.

Годовое заседание Национального исследовательского комитета D1 Российского национального комитета СИГРЭ

19 ноября 2024 года в группе компаний «Изолятор» прошло годовое заседание Национального исследовательского комитета D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» Российского национального комитета СИГРЭ.

В мероприятии приняли очное участие члены НИК D1 СИГРЭ — сотрудники группы компаний «Изолятор», остальные члены комитета участвовали дистанционно в режиме видеоконференции.

Согласно повестке дня в первой части заседания координатор НИК D1 СИГРЭ, директор московского отделения завода «Изолятор» Владимир Устинов подвел итоги работы комитета за 2024 год и представил участникам заседания план работы на 2025 год.

В перечень планируемых мероприятий вошло расширение международной деятельности по целому ряду направлений работы в СИГРЭ, привлечение к участию в работе НИК D1 СИГРЭ молодежи и новых российских специалистов, участие в конференциях и выставках как в России, так и за рубежом.

Во второй части заседания его председатель — руководитель НИК D1 СИГРЭ, глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский проинформировал членов комитета о результатах очного участия в работе 50-й сессии СИГРЭ в Париже.

В завершение мероприятия Александр Славинский поблагодарил всех членов НИК D1 СИГРЭ за активную работу в прошедшем периоде и пожелал плодотворной деятельности в 2025 году.



Российско-турецкое сотрудничество в области атомной энергетики открывает новые возможности и перспективы

2–3 июля 2024 года делегация группы «Изолятор» посетила VI выставку и X саммит по атомной энергетике Nuclear Power Plants VI. Expo & X. Summit в Стамбуле.



Nuclear Power Plants Expo & Summit (NPPES) — крупнейший в Турции ежегодный международный форум в области атомных технологий и промышленности. Это площадка для диалога компаний, работающих в сфере атомной энергетики, поставщиков атомной отрасли, национального отраслевого регулятора и других профильных ведомств Турции.



Делегацию группы «Изолятор» возглавил Александр Славинский. Основная цель посещения — оценка перспектив поставок высоковольтного изоляционного оборудования «Изолятор» для атомной энергетики Турции с учетом активного развития российско-турецкого сотрудничества в этой области.

Также представители «Изолятора» посетили один из заводов компании Ares Trafo Ekiirmanlari, выпускающей комплектующие для производства трансформаторов.

Посещение форума, завода Ares Trafo Ekiirmanlari и контакты с представителями турецких компаний прошли при организационной поддержке и участии торговой компании Tempek Foreign Trade Co. — партнера группы компаний «Изолятор» в Турции.

Состоялись знакомства с потенциальными турецкими партнерами по совместной работе в Турции, странах СНГ и Северной Африки. В частности, прошли встречи с представителями инжиниринговых компаний Kg Elektrik İnşaat Sanayi Ve Ticaret Limited и Simora Mühendislik, занимающихся строительством высоковольтных линий электропередачи.

Форум NPPES-2024 собрал более 1600 делегатов и 250 компаний из 12 стран, включая Россию, Южную Корею, Китай, Германию, Италию, Францию и др.

Мероприятие прошло при содействии ряда государственных учреждений, среди которых Министерство энергетики и природных ресурсов Турции, Промышленная палата Анкары (Ankara Sanayi Odası — ASO).



Подробнее читайте: ➔

Представители кабельной промышленности обсудили ключевые вопросы развития отрасли

17–18 сентября 2024 года завод «Изолятор-АКС» группы «Изолятор» принял участие в 85-м общем собрании Международной ассоциации «Электрокабель», которое прошло в сельском поселении Завидово Тверской области.

Некоммерческое партнерство производителей кабельной продукции «Международная ассоциация «Электрокабель» (Ассоциация «Электрокабель») объединяет предприятия, организации и фирмы России и стран СНГ. В состав ассоциации входят практически все кабельные заводы бывшего Советского Союза. Научно-техническим центром ассоциации является Всероссийский научно-исследовательский, проектно-конструкторский и технологический институт кабельной промышленности.



Завод «Изолятор — арматура кабельная силовая» группы «Изолятор» является полномочным коллективным членом Ассоциации «Электрокабель».

Завод представляли технический директор Виктор Пшеннов и заместитель технического директора по технологиям и испытаниям Александр Филиппов.

Собрание стало рекордным по числу участников — это более 160 экспертов,

представлявших более чем 100 отраслевых компаний, в числе которых производители оборудования, поставщики материалов и комплектующих, трейдеры, дилеры, сервисные компании и ядро ассоциации в виде кабельных заводов, совокупный объем рынка которых составляет более 85% по объемам переработки.

Ключевыми темами обсуждения стали вопросы экономики и финансов кабельного бизнеса.



В фокусе внимания экспертов – средства и методы неразрушающего контроля



17–19 сентября 2024 года группа «Изолятор» приняла участие в научно-практической конференции «Средства и методы неразрушающего контроля. Общие вопросы диагностирования, эксплуатации и ремонта электротехнического оборудования» и XXIX пленарном заседании Общественного совета специалистов по диагностике силового электрооборудования при ООО «Инженерно-технический центр УралЭнергоИнжиниринг», которые прошли в Новосибирском государственном техническом университете.

Общественный совет специалистов по диагностике силового электрооборудования при ООО «Инженерно-технический центр УралЭнергоИнжиниринг» (ООО «ИТЦ УралЭнергоИнжиниринг») — общественная организация, действующая на некоммерческой основе. Главная задача Совета — организация обмена информацией по важнейшим проблемам диагностики электрооборудования с привлечением компетентных специалистов независимо от их ведомственной принадлежности.

На правах членов Совета в мероприятиях приняли участие глава группы компаний «Изолятор» д. т. н. Александр Славинский, директор московского отделения завода «Изолятор» Владимир Устинов и секретарь Совета, руководитель департамента интегрированной системы менеджмента группы компаний «Изолятор» Марина Владимировна.

С докладом «Перспективы применения полых композитных изоляторов в конструкции высоковольтных вводов и другого высоковольтного оборудования» на конференции выступил инженер-конструктор первой категории научно-технического центра группы компаний «Изолятор» Артем Семенов. В ходе научно-практической конференции состоялось XXIX пленарное заседание Общественного совета специалистов по диагностике силового электрооборудования при ООО «Инженерно-технический центр УралЭнергоИнжиниринг».

Заключительными мероприятиями ежегодной встречи специалистов по диагностике силового электрооборудования стали ознакомительные экскурсии по заводу НПО «ЭЛСИБ», Новосибирскому государственному техническому университету и филиалу АО «Россети Научно-технический центр» — СибНИИЭ.

Подробнее читайте: →



Футбольная команда «Изолятор» приняла участие в благотворительном турнире

28 сентября 2024 года команда группы компаний «Изолятор» приняла участие в благотворительном турнире по футболу среди команд предприятий и учреждений городского округа Истра Московской области.

Матчи турнира прошли на стадионе спортивного комплекса «Гучково» города Дедовска по правилам футбола 6 x 6, ворота 3 x 2.

Благотворительные взносы команд-участников будут направлены в фонд поддержки участников специальной военной операции для приоб-



ретения необходимого оборудования, материалов и средств для успешного выполнения боевых задач.

Команда «Изолятор» заняла четвертое место, достойно продемонстрировав корпоративный флаг на региональных соревнованиях.

Подробнее читайте: →



Представители группы «Изолятор» приняли участие в совещании главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий

8–11 октября 2024 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в Десятом, юбилейном совещании главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и стран СНГ, организованном одноименным Советом в Московской области.

Совет главных энергетиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и стран СНГ (СГЭ) координирует деятельность служб главного энергетика предприятий и способствует обмену опытом в следующих областях: повышение надежности энергоснабжения; создание собственных генерирующих мощностей; внедрение новых технологий и энергосберегающего оборудования, новых видов вспомогательного энергетического оборудования, устройств, приборов и материалов; увеличение ресурса работы действующего энергооборудования и коммуникаций.



«Пути повышения надежности энергоснабжения на предприятиях отрасли» — так назывался один из блоков совещания в 2024 году.

Представители «Изолятора» обсудили с главными энергетиками ход и дальнейшее планирование замены высоковольтных вводов устаревших конструкций, а также перспективы применения на энергетических объектах высоковольтной кабельной арматуры «Изолятор».

Подробнее читайте: →



Российско-белорусское сотрудничество в области энергетики и экологии

15–18 октября 2024 года глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский посетил XXVIII Белорусский энергетический и экологический форум в Минске.

Белорусский энергетический и экологический форум проводится с 1995 года и является одним из самых крупных по данной тематике в странах СНГ, привлекая внимание ведущих белорусских и мировых производителей энергоэффективного оборудования, технологий и материалов для энергетики, нефтехимии, жилищно-коммунального хозяйства, производственного сектора и природоохранной деятельности.

В частности, Александр Славинский принял участие в качестве слушателя и эксперта в открытом диалоге «Эволюция управления цифровой трансформацией топливно-энергетического комплекса, перспективные тренды в СНГ и мире: стратегическое видение».

Мероприятие прошло в рамках Первой российско-белорусской конференции, первая часть которой состоялась 25 сентября 2024 года

ENERGY EXPO



в Москве в рамках Российской энергетической недели.

В форуме приняло участие более 30 компаний и организаций из России. В насыщенную деловую программу вошло 30 мероприятий, среди которых конференции, семинары, круглые столы, презентации компаний — участников выставки.

В ходе мероприятий в широком кругу экспертов обсуждались современные технологические решения в области энергетики, нефтехимии, энергосбережения и экологии.

Подробнее читайте: →



Эксперты отрасли сфокусировали внимание на трансформаторном оборудовании для современных производств

24 октября 2024 года глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский принял участие в качестве спикера в VIII специализированном семинаре «Безаварийный трансформатор. Научные основы и практические решения, которые работают» в Нижнем Новгороде.

Специализированный семинар «Безаварийный трансформатор. Научные основы и практические решения, которые работают» — это коммуникационная площадка, где поднимаются самые интересные вопросы и решаются насущные проблемы эксплуатации трансформаторного оборудования в формате открытого диалога.



Группа компаний «Изолятор» выступила партнером мероприятия. Фокус семинара этого года — трансформаторное оборудование для современных производств.

Глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский выступил с докладом «Перспективы применения

полых композитных изоляторов в конструкциях высоковольтных вводов и другого высоковольтного оборудования».

По итогам семинара Александр Славинский награжден дипломом за личный вклад в развитие информационно-образовательного сообщества в сфере трансформаторостроения.



Подробнее читайте: →

Сотрудники завода «Изолятор» побывали с экскурсией на подстанции «Белый Раст»

2 ноября 2024 года сотрудники группы компаний «Изолятор» побывали с обзорной экскурсией на легендарном энергообъекте — подстанции 750 кВ «Белый Раст» им. В. А. Вершкова, расположенной в Подмосковье.

Подстанция 750 кВ «Белый Раст» им. В. А. Вершкова — крупнейший энергообъект Московского энергетического кольца, которое является системообразующей сетью Московской энергосистемы. Она расположена на северо-западе Московской области

на площади более 73 гектаров. Установленная трансформаторная мощность подстанции составляет 3082 МВА, к ней подключено 11 линий электропередачи классов напряжения 110, 500 и 750 кВ.

В классе напряжения 750 кВ на энергообъекте эксплуатируется шесть однофазных автотрансформаторов номинальной мощностью по 417 МВА каждый. Подстанция «Белый Раст», введенная в строй в 1966 году, вошла в состав первой отечественной линии электропередачи 750 кВ Конаково — Москва, став первой в стране подстанцией в этом классе напряжения. Энергообъект обслуживается Московским предприятием Магистральных электрических сетей Центра, входящих в состав группы «Россети».



Подробнее читайте: →



Делегация группы «Изолятор» приняла участие в закладке первого камня нового завода компании MIM в Индии



15 ноября 2024 года по приглашению индийской стороны делегация группы «Изолятор» приняла участие в торжественной церемонии закладки первого камня нового завода компании MIM в штате Раджастхан.

Завод MIM в Индии осуществляет сборочное производство и проводит испытания высоковольтных вводов для силового энергооборудования, осуществляет продажу и последующее техническое сопровождение своей продукции в странах Южной Азии.



Делегацию группы «Изолятор» возглавил Александр Славинский, в ее состав также вошел директор коммерческой службы по направлению экспорта и производителей энергооборудования Дмитрий Орехов.

Строящийся завод представляет собой качественно иную ступень развития компании MIM — это будет предприятие полного производственного цикла.

Церемония закладки первого камня прошла в соответствии с канонами индуистского ритуала Васту Пуджа (Vastu Pooja), совершаемого для благословения строящегося сооружения.

Подробнее читайте: ➔



В испытательном центре «Изолятор» успешно испытана продукция завода «Электроаппарат»

6 декабря 2024 года в испытательном центре «Изолятор» успешно прошли высоковольтные импульсные испытания полюса разъединителя КРУЭ 110 кВ производства акционерного общества высоковольтного оборудования «Электроаппарат», а 14–15 декабря 2024 года в испытательном центре «Изолятор» завершились с положительным результатом высоковольтные испытания трансформатора тока класса напряжения 750 кВ, изготовленного акционерным обществом высоковольтного оборудования «Электроаппарат» по заказу Курской АЭС.



Акционерное общество высоковольтного оборудования «Электроаппарат» (АО ВО «Электроаппарат») производит элегазовые аппараты классов напряжения 35–750 кВ — выключатели, трансформаторы тока и напряжения, разъединители. Завод «Электроаппарат» — крупнейший на северо-западе России отечественный производитель высоковольтной аппаратуры для тепловых и гидроэлектростанций, крупных металлургических и нефтеперерабатывающих предприятий.

Полюс разъединителя КРУЭ 110 кВ испытывался с двумя различными образцами изоляционных тяг. Испытания, которые прошли по договору между АО ВО «Электроаппарат» и производственным комплексом «Изолятор», а также с участием представителей «Электроаппарата», выполнены в полном объеме, при этом все поставленные цели достигнуты: оба образца изоляционных тяг выдержали импульсные испытания.

Выданы протоколы испытаний в соответствии с областью аккредитации испытательного центра «Изолятор» Ассоциацией аналитических центров «Аналитика».



РОСЭНЕРГОАТОМ
РОСАТОМ

Курская АЭС, филиал Концерна «Росэнергоатом», входит в первую четверку равных по мощности атомных станций страны и является важнейшим узлом Единой энергетической системы России. Основной потребитель — энергосистема «Центр», которая охватывает 19 областей Центрального федерального округа России. Доля Курской АЭС в установленной мощности всех электростанций Черноземья составляет более 50 %.

В испытаниях элегазового трансформатора тока типа ТГП-750 III У1 обновленной конструкции, предназначенного для передачи сигнала измерительной информации приборам измерения, защиты, автоматики, сигнализации и управления в электрических цепях переменного тока частотой 50/60 Гц, приняли участие заместитель директора по качеству АО ВО «Электроаппарат» и ведущий инженер по ремонту электрического цеха Курской АЭС.

Высоковольтные испытания выполнены в полном объеме, а именно: испытания высоким напряжением с измерением частичных разрядов, полными грозовыми импульсами положительной и отрицательной полярности, коммутационными импульсами положительной и отрицательной полярности в сухом и увлажненном (дождевание) состоянии, высоким напряжением при нулевом давлении.

Подробнее читайте: ➔





Трансформаторы России — на волжских берегах

8–9 августа 2024 года на площадке группы компаний ATF в городе Тольятти прошла Вторая ежегодная конференция «Трансформаторы России», участником и одним из организаторов которой стала группа компаний «Изолятор».

В рамках тематического блока «Трансформаторы: эксплуатация и модернизация» на конференции выступил заместитель главного технолога научно-технического центра производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы» Станислав Никитин с докладом «Модернизация трансформаторного оборудования в части замены трансформаторных вводов класса «масло — масло» на вводы «масло — элегаз» и замены маслонаполненных кабельных коробов на модули с элегазовой изоляционной средой».

Также в ходе тематического блока «Новейшие технологии и инновации в области энергетики» заместитель технического директора по технологиям и испытаниям завода «Изолятор — арматура кабельная силовая», ассистент кафедры физики и технологии электротехнических материалов и компонентов Института электротехники и электрификации Национального исследовательского университета «МЭИ» Александр Филиппов представил свой доклад «Опыт испытаний материалов кабельной арматуры на их совместимость». Мероприятия деловой программы сопровождала выставка, где участники конференции продемонстрировали новые разработки в области проектирования и эксплуатации трансформаторного оборудования.

В экспозиции группы компаний «Изолятор» были представлены следующие образцы современного высоковольтного изоляционного оборудования:

- трансформаторные вводы класса напряжения 110 кВ с особо влагостойкой внутренней RIN-изоляция;
- соединительная муфта с разделением (транспозицией) экранов ИСМР-252, предназначенная для соединения кабелей класса напряжения 220 кВ, изоляция которых выполнена из сшитого полиэтилена;
- сухая концевая муфта наружного исполнения ИСКМ-126, предназначенная для воздушного соединения кабельных линий класса напряжения 110 кВ с элементами системы электроснабжения;
- сухая концевая муфта наружного исполнения с комбинированным изолятором ИСКМК-126 на класс напряжения 110 кВ.

справка

Ежегодная конференция «Трансформаторы России» представляет собой открытую площадку для обсуждения ключевых вопросов и тенденций в сфере трансформаторного оборудования, предоставляет участникам уникальные возможности для обмена опытом и знаниями. Конференция объединяет ведущих специалистов и экспертов со всех звеньев энергетической цепочки, в том числе региональных энергосистем, крупных промышленных холдингов, трансформаторных заводов, производителей системных комплектующих, сервисных и ремонтных компаний, проектных организаций.

ЕВГЕНИЙ ПРОСКУРИН,
директор группы компаний ATF:



В августе 2024 года мы провели вторую, уже ставшую традиционной конференцию на площадке группы ATF в Тольятти. Нашим ключевым партнером выступила группа компаний «Изолятор», благодаря которой мероприятие прошло на высшем уровне. Особая благодарность Александру Зиновьевичу Славинскому за активную поддержку!

Приятно отметить, что интерес к нашей конференции растет: в этом году количество участников увеличилось в 2,5 раза по сравнению с предыдущим. Мы убеждены, что эта тенденция сохранится, особенно с учетом наших амбициозных планов на будущее.

Наша миссия — развивать энергетику России, объединять экспертов, делиться передовыми разработками и идеями. Именно благодаря партнерству с такими компаниями, как «Изолятор», мы можем создавать уникальные возможности для взаимодействия профессионалов.

АЛЕКСЕЙ ЛЕВИН,
маркетолог группы компаний ATF:



Организация такого мероприятия — настоящее закулисье большого спектакля. Совместными усилиями предприятий «Системы охлаждения» и «Автотрансформатор» решались сразу десятки параллельных задач: звонки, согласования, оформление и подготовка зала. Каждая мелочь на вес золота. Без помощи наших партнеров из компании «Изолятор» организация стала бы гораздо сложнее. Команда «Изолятора» — соавторы нашего успеха!

Что запомнилось больше всего? Люди. Эти два дня были про обмен опытом, про открытые разговоры и общие идеи. Про то, как мы, несмотря на разные компании и проекты, становимся частью одного большого дела. Было сложно, но это того стоило. Конференция является доказательством, что энергетика — это про движение вперед, про инновации, про единство.



В делегацию группы компаний «Изолятор» также вошли руководитель направления коммерческой службы по работе с партнерами Олег Бакулин и директор по продажам и развитию сотрудничества с производителями энергооборудования Максим Загребин, которые провели ряд встреч с партнерами в кулуарах конференции.

Всю работу по организации конференции со стороны «Изолятора» возглавила и успешно провела руководитель департамента по коммуникациям Анастасия Буракова.

Заключительным мероприятием конференции стала экскурсия на производственные площадки одного из ее организаторов — заводы «Автотрансформатор» и «Системы охлаждения».

В конференции приняли участие группа «Россети», Федеральная гидрогенерирующая компания «РусГидро», компания «Интер РАО — Электрогенерация», ведущие российские заводы по производству силовых и распределительных трансформаторов, производители компонентов трансформаторов, сервисные и ремонтные предприятия, проектные организации.

В этом году рамки конференции были расширены до нескольких тематических секций и обеспечили полноценный и продуктивный диалог специалистов всех уровней. Конференция прошла в комфортной и открытой среде, где состоялся прямой обмен опытом, знаниями и идеями. 🗣️

ОТДЕЛ ПРОДАЖ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АТФ

4
менеджера
из коммерческого
департамента

150+
гостей (наших
клиентов и партнеров),
которые нам
доверяют.

Мы успели познакомиться
и поговорить
с каждым.

3
дня выступлений,
переговоров
и обсуждений.

Мы проводили экскурсии
по производству и рассказывали про наши
разработки, успехи
и неудачи.

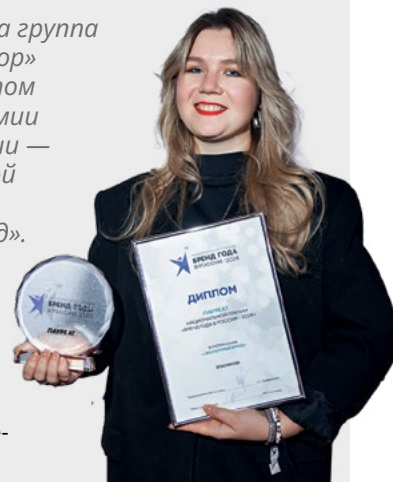
2
месяца подготовки,
согласований,
бронирований,
чтобы все почувствовали
себя как дома.

1
человек, которому
конференция
не понравилась.

Потому что он
на ней не был.

Группа компаний «Изолятор» — лауреат Национальной премии «Бренд года в России – 2024»!

20 ноября 2024 года группа компаний «Изолятор» объявлена лауреатом Национальной премии «Бренд года в России — 2024» в специальной номинации «Экспортный бренд».



Специальная номинация «Экспортный бренд» Национальной премии «Бренд года в России» — престижное признание для брендов, активно действующих на международной арене и успешно экспортирующих свою продукцию за пределы России.

Это звание — высокая награда всему трудовому коллективу предприятия и особенно тем, кто проектирует, производит, испытывает и реализует экспортную продукцию, укрепляя позиции и престиж бренда на мировых рынках.

На торжественном награждении в Москве от имени группы «Изолятор» диплом лауреата и статуэтку победителя премии приняла руководитель департамента по коммуникациям Анастасия Буракова.

В ходе торжественной церемонии члены Высшего консультативного совета и экспертного жюри премии наградили лауреатов в более чем ста отраслевых и специальных номинациях. Также в награждении участвовали руководители ведущих российских отраслевых ассоциаций и союзов, представители федеральных СМИ.

ИВАН МИКОЯН,
руководитель направления
по международным проектам:



➤ Для нас участие в конкурсе — это очередной вызов. Насколько я знаю, было подано более 500 заявок от престижных производителей, работающих на российском рынке. Мне очень нравится слоган премии: «Лучшие среди лучших». Он говорит сам за себя.

Получение этой премии — очередное признание наших заслуг. Это наша репутация, статус в деловых кругах. Помимо мощной медийной поддержки, премия открывает возможности к новым партнерствам, в чем мы уже убедились, исходя из состава участников.





Энергоперспективы: все в наших руках

Группа компаний «Изолятор» выступила партнером международного форума «Электрические сети — 2024» и дебютировала в декабре 2024 года на главной отраслевой площадке страны в качестве международного мультипродуктового производителя электроэнергетического оборудования.

Международный форум «Электрические сети» проводился уже в 27-й раз. Это знаковое событие для всех участников к электроэнергетике, в том числе для производителей и потребителей энергооборудования. МФЭС объединил тысячи специалистов электроэнергетической и электротехнической отраслей, научных экспертов, представителей органов государственной власти, специалистов проектного и строительного направления. Деловая программа состоявшегося в Москве форума включала несколько десятков мероприятий, которые посетили свыше 25 тысяч гостей, в том числе зарубежные делегаты из Китая, Индии, Ирака, Кувейта, Саудовской Аравии и других стран. В выставке форума приняли участие около 400 экспонентов.

Делегация группы компаний «Изолятор» осмотрела выставку, приняла участие

в программе форума и провела множество встреч как с действующими, так и с потенциальными деловыми партнерами. В состав делегации, которую возглавил Александр Славинский, вошли руководители производственных предприятий группы, представители коммерческой службы, научно-технического центра, службы стратегического развития, снабжения и логистики, департамента по коммуникациям. На многочисленных встречах обсуждались направления и перспективы развития сотрудничества в свете широкого спектра возможностей, предоставляемых различными подразделениями группы «Изолятор».

В рамках МФЭС-2024 прошли ключевая стратегическая сессия, научно-практические конференции и семинары, панельные дискуссии, круглые столы и другие мероприятия. Обсуждались актуальные вопросы,



**АЛЕКСАНДР
СЛАВИНСКИЙ,**
глава ГК «Изолятор»:

» Впервые после долгого перерыва мы принимали полноценное участие в форуме «Электрические сети» и приуроченной к нему выставке. Сделали стенд, представили все виды нашей продукции, которую мы производим и которую планируем производить, рассказали заинтересованным лицам, чем мы занимаемся, каковы основные преимущества нашей продукции. Во время круглых столов, которые состоялись в рамках этого форума, удалось озвучить некую проблематику, в том числе и высшим руководителям «Россетей» и Министерства энергетики России. Мы постарались донести позицию нашего предприятия и видение о том, что и как происходит, как должно происходить, с какими трудностями мы сталкиваемся и как их преодолеваем.

касающиеся реализации стратегии импорто-замещения, разработки и внедрения инноваций, повышения надежности энергосистемы страны, решения вопросов привлечения молодежи на производство, цифровизации отрасли, регуляции рынка и государственной поддержки электроэнергетического сектора. Форум и выставка позволили гостям познакомиться с производителями и поставщиками электроэнергетического оборудования, наладить деловые связи.

Стоит отметить, что сегодня электроэнергетика России потенциально способна обходиться без импорта. Созданное в нашей стране энергооборудование пользуется спросом за рубежом. И это неудивительно, ведь российские производители предлагают продукцию, которая по качеству, производительности, функциональности и дизайну сопоставима и даже превосходит лучшие зарубежные образцы, а некоторые оте-



АЛЕКСАНДР САВИНОВ,
директор коммерческой службы
по направлению «Россия»
ГК «Изолятор»:

» Выставка стала отличной площадкой для поддержания и укрепления существующих деловых отношений, а также для создания новых бизнес-коммуникаций между игроками российского энергетического рынка. Свою продукцию, современные технологии, а также перспективные проекты представили лидеры отечественной электротехнической промышленности. Лично я ощутил невероятный драйв. Этому способствовало в том числе огромное количество контактов с партнерами. Общение было очень доброжелательным и неформальным. Казалось, что мы все собрались на общепромышленной выставке — pre party празднования Дня энергетика.



чественные разработки и вовсе не имеют иностранных аналогов. Спектр электропродукции, выпущенной в России, год от года расширяется. Набирает обороты практика коллаборации: заводы активно взаимодействуют, используя в производстве инновационных и технически сложных изделий произведенные коллегами комплектующие. Международные форумы и выставки позволяют не только расширять рынки сбыта, но и способствуют сплочению сообщества

» Соединительная муфта класса напряжения 220 кВ с разделением (транспозицией) экранов



» Сухие концевые муфты наружного исполнения класса напряжения 110 кВ с композитным (слева) и комбинированным изоляторами



АНАСТАСИЯ БУРАКОВА,
руководитель департамента
по коммуникациям
ГК «Изолятор»:

» Участие нашей компании в Международной энергетической выставке МФЭС-2024 стало настоящим событием для всей команды. Монтаж и застройка экспозиции заняли несколько дней. Мы работали над созданием уникального пространства, которое должно было привлечь внимание посетителей и продемонстрировать наши достижения в области энергетических решений. Каждая деталь имела значение — от дизайна стендов до установки оборудования. Каждый член команды вложил частичку своей души в этот проект, стремясь сделать его идеальным. Наши стенды привлекали внимание множества гостей — профессионалов отрасли. Мы делились своими знаниями, рассказывали о наших продуктах и решениях, а также обсуждали перспективы развития энергетики с коллегами и партнерами. МФЭС-2024 стал площадкой для обмена знаниями и вдохновения на новые свершения. Мы завершили выставку с чувством гордости за проделанную работу!





МИХАИЛ БОЙЧЕНКО,
руководитель направления
по продажам в России
ГК «Изолятор»:

МФЭС-2024 прошел очень продуктивно для всех участников отрасли. Буквально на каждом стенде крупных компаний кипела бурная деятельность. На нашем стенде встречи с партнерами проходили в режиме нон-стоп все три дня. Во многом этому поспособствовал большой функциональный двухуровневый стенд, привезенный в ввод на 500 кВ (такой многие видели лишь на фотографиях) и, конечно, экспертность наших специалистов. А постоянное присутствие руководителей различных департаментов и тем более присутствие Александра Зиновьевича и его полная вовлеченность в беседу с нашими гостями сделали наш стенд одним из центров притяжения!



АРТЕМ СЕМЕНОВ,
разработчик ввода класса
напряжения 1150 кВ с RIP-изоляция-
цией, конструктор научно-тех-
нического центра производ-
ственного комплекса:

МФЭС-2024 прошел как нельзя лучше. Стенд нашей компании впечатлял своей масштабностью и в то же время был лаконичным, притягивал взгляды и получал множество комплиментов. Каждый день в нашей локации происходило взаимодействие между специалистами отрасли, проходили встречи с руководителями, велись переговоры. Наши сотрудники грамотно отвечали на любые вопросы, консультировали по производимой продукции, оказывали теплый прием всем гостям стенда. Я уверен, участие в такой масштабной выставке — это бесценный опыт, новые знакомства, возможность проявить себя в различных ситуациях и еще раз убедиться, что в лучшей компании — лучший коллектив.

производителей электроэнергетического оборудования и стимулируют дальнейшее развитие отрасли.

Экспозиция группы компаний «Изолятор», без сомнения, привлекла внимание зрелищностью. В павильоне были размещены не только рекламные и презентационные материалы, но и образцы производимой продукции, в том числе и весящие более 1,5 тонны! В соответствии с новым позиционированием бренда выставочный стенд группы отразил весь диапазон деятельности подразделений. Двухуровневое пространство стенда представляло собой оптимизированную коммуникативную площадку, созданную для эффективного общения с партнерами на всех стадиях развития сотрудничества: от первого знакомства с группой «Изолятор» и ее продукцией до обсуждения стратегических вопросов долгосрочного планирования совместной деятельности.

Во время открытия форума и официального обхода выставки павильон «Изолятора» посетили генеральный директор, председатель правления ПАО «Россети» Андрей Рюмин, председатель комитета по энергетике Государственной думы Николай Шульгин, председатель правления компании «Системный оператор Единой энергетической системы» Федор Опадчий, заместитель генерального директора — главный инженер, член правления ПАО «Россети» Евгений Ляпунов. Они осмотрели представленные образцы оборудования. Состоялся содержательный диалог о преимуществах выпускаемой и планируемой к выпуску продукции, о достижениях и планах группы «Изолятор».



В экспозиции были представлены образцы высоковольтного изоляционного оборудования производства предприятий группы «Изолятор».

Продукция производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы» («Изолятор-BB»):

- серийный трансформаторный ввод класса напряжения 500 кВ с внутренней RIN-изоляцией и полым полимерным изолятором в качестве внешней изоляции;
- серийные трансформаторные вводы классов напряжения 35 и 110 кВ с внутренней RIN- и RIP-изоляцией и литой внешней полимерной изоляцией.



↑ Управляющие элементы кабельной арматуры на классы напряжения от 110 до 500 кВ



→ Круглый стол на Международном форуме «Электрические сети — 2024»



↑ Опытный образец полого композитного изолятора класса напряжения 110 кВ и его стеклоэпоксидная основа

← Выставочный стенд группы «Изолятор» в работе



ВЛАДИМИР ПЛАХИН,
кладовщик «Изолятор-АКС»:

» Экспозиция группы компаний «Изолятор» на выставке МФЭС-2024 выделялась на общем фоне своей масштабностью, массивностью и изяществом. Мы представили большое количество продукции не в виде макетов, а в натуральную величину. Впервые широкая публика увидела, в частности, трансформаторный ввод класса напряжения 500 кВ. Эта технически сложная конструкция вместе со стойками весит порядка 1,5 тонны. При монтаже были свои сложности: мы установили образец под углом 45 градусов. На это ушло несколько часов, но результат того стоил. Я выставку посетил с удовольствием. И могу признаться, что наш стенд вызывал гордость за наше предприятие. Я работаю на предприятии с 2013 года. И мне очень нравится, что наша компания уверенно развивается.



АНАСТАСИЯ КУЗЬМИНОВА,
ассистент коммерческой службы по направлению экспорта и производителей энергооборудования:

» МФЭС-2024 произвел на меня неизгладимое впечатление благодаря своей безупречной организации. Особое внимание хочу уделить нашему стенду, который выделялся своим уникальным дизайном. Функциональность пространства и минималистичный дизайн создали атмосферу, способствующую продуктивным встречам и обсуждениям с представителями компаний отрасли. Участие в этом мероприятии стало для меня бесценным опытом, который пригодится мне в дальнейшей деятельности.



↑ Делегация и экспозиция группы компаний «Изолятор» на Международном форуме «Электрические сети — 2024»

- Продукция завода «Изолятор — арматура кабельная силовая» («Изолятор-АКС»):
- серийная соединительная муфта класса напряжения 220 кВ с разделением (транспозицией) экранов;
- серийные сухие концевые муфты наружного исполнения класса напряжения 110 кВ с композитным и комбинированным изоляторами;
- управляющие элементы кабельной арматуры на классы напряжения от 110 до 500 кВ.

Продукция завода «Изолятор — полимерные изоляторы и композиты» («Изолятор-ПИК»), строящееся новое предприятие в составе группы «Изолятор»:

- опытный образец полого композитного изолятора класса напряжения 110 кВ.

Об интересе специалистов к представленному оборудованию свидетельствует непрерывный поток посетителей, который наблюдался ежедневно.

По итогам работы выставки группа компаний «Изолятор» была награждена дипломом

партнера Международного форума «Электрические сети» за вклад в его работу. Награду приняла руководитель департамента по коммуникациям Анастасия Буракова, которая выполнила большую часть организационно-технической работы по участию делегации «Изолятора» в форуме.

Александр Славинский, подводя итоги участия предприятия в форуме, назвал главный из них: группу компаний «Изолятор» хорошо знают на всех, в том числе на высших уровнях управления электроэнергетическим комплексом страны. Знают как давнего, надежного и перспективного партнера. Эта высокая оценка — результат многолетней созидательной деятельности всего трудового коллектива «Изолятора», всегда нацеленного на прогресс и развитие, на плодотворное сотрудничество, на будущее энергетики, а значит — на будущее России. 🇷🇺

Мы – одна семья!

Ярко, увлекательно и задорно, в атмосфере творчества и под знаменем детских улыбок 23 августа 2024 года отметили сотрудники группы компаний «Изолятор» День семьи.

Праздник собрал более 100 детей в возрасте от пяти до 18 лет и их родителей — представителей различных подразделений завода. Познавательно-развлекательная программа была насыщена множеством разнообразных мероприятий: мастер-классы, командный квиз, экскурсия по производству, аттракционы, захватывающие игры и научные эксперименты! Кроме того, именно в этот день на территории производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы», где и проходило приуроченное к Году семьи событие, состоялось ежегодное торжественное награждение работников с «юбилейным» стажем почетным знаком «За долголетний добросовестный труд». Подробности — в нашем репортаже.



Связь поколений

День семьи в 2024 году стал одним из самых запоминающихся событий! Уже на входе ребят встретили развлечениями и сладостями. Персонажи любимых мультфильмов и инициативная группа сотрудников «Изолятора» сразу вовлекли детвору в праздничную кутерьму.

В фотозоне, организованной на площадке, можно было сделать снимок на память, запечатлев себя с близкими на фоне девиза «Мы — одна семья!».



Приветственное слово и пожелания гостям от главы группы компаний «Изолятор» Александра Славинского

Еще одной точкой притяжения, которая объединила юных гостей, стало масштабное художественное полотно, которое дети раскрашивали сообща, наполняя контуры фигур насыщенными тонами.

Созданная совместными усилиями картина сейчас украшает одно из помещений завода, притягивая взгляды и напоминая о фееричном лете.

Торжественно открыл День семьи глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский. Он пожелал собравшимся счастья, благополучия и процветания, а также подчеркнул, что богатая история завода неразрывно связана с семейными биографиями его сотрудников. На предприятии

трудятся около четырех десятков династий. Кто-то пошел по стопам родителей, кто-то последовал примеру братьев и сестер. Компания гордится тем, что семьи связывают с предприятием свое будущее. Это свидетельствует о высоком уровне взаимного доверия, готовности вместе решать производственные задачи и двигаться вперед — к новым достижениям. Приветственная речь завершилась поднятием флага с символикой праздника.

Герои в касках

Скучать гостям было некогда: хорошее настроение гарантировала череда мастер-классов и активностей.

Детский городок, выстроенный ко Дню семьи, был полон сюрпризов. Ребята складывали оригами, украшали лица замысловатым аквагримом, плели модные браслеты, блистали талантами в пении и танце, играли в настольный футбол, аэрохоккей, кёрлинг, гигантскую дженгу, игру «Хватайка», прыгали на батутах с горкой и шариками, участвовали в аттракционах.



Не обошлось без вкусных угощений и интерактивных шоу: музыкального и научного — с физическими и химическими опытами. Школа-студия МХАТ провела мастер-класс по созданию театрального костюма.

Любопытным и веселым выдался тематический квиз для поколения нект, в котором вопросы о деятельности группы «Изолятор» и энергетике



то и дело сменялись шуточными, придавая соревнованию команд неформальный характер.

Хендмейд правил бал. Каждый ребенок раскрасил на свой вкус подаренную сумку, а также декорировал своими



руками полученную в подарок защитную каску. Эти головные уборы перестали походить на предметы, полагающиеся по технике безопасности работникам серьезного промышленного объекта, превратившись в необычные аксессуары с авторским оформлением. В них юные исследователи чуть позже смогли побывать в увлекательном путешествии в мир электроэнергетических чудес и узнать, чем занимаются их родители на рабочем месте.

Центральным познавательным мероприятием Дня семьи стала экскурсия по заводским цехам, на которой дети с нескрываемым интересом рассматривали оборудование, принимающее подчас футуристические формы. В электрохимической лаборатории начинающим производственным туристам продемонстрировали неожиданные эффекты от смешивания различных веществ, а в испытательном центре — завораживающий высоковольтный разряд.

Основа общества — ядро завода

В рамках деловой части программы состоялось традиционное ежегодное награждение сотрудников за долголетний добросовестный труд. В 2024 году церемония была уникальна тем, что заслуженные награды впервые в истории компании «Изолятор» вручались в присутствии и под радостные



АНДРЕЙ КРЫМСКИХ,

14 лет:

➤ Интересные мастер-классы — для любого возраста!



СЕРГЕЙ КРЫМСКИХ,

11 лет:

➤ Завод — маленький город, и мы на один день стали его жителями!



АЛИСА ВАСЕНКОВА,

9 лет:

➤ Мне очень понравилось это мероприятие! Там было много всего интересного.

Например, катушки — это очень прикольно! Нас вкусно кормили. Мы ходили на экскурсию, и я первый раз увидела катушку Теслы. А еще нам показали настоящую молнию! Я много узнала о работе моей мамы и хотела бы еще раз побывать на заводе.



ВЛАДИСЛАВ ШЕКУРОВ,
руководитель направления
по международным перевозкам
и таможенному сопровождению,
участник инициативной группы,
куратор детских групп:

» Одинаковых
детей нет,
каждый из них
неповторим! Я рад,
что мы смогли
найти подход
к каждому.



На мастер-классе по украшению касок моя группа детей (это 10 ребятшек 6–8 лет) специально для меня украсила одну. Это был самый эмоциональный и трогательный момент. Теперь эта каска находится у меня дома и напоминает о прекрасном празднике — Дне семьи в группе компаний «Изолятор»!

ВАЛЕРИЯ ПРУДНИКОВИЧ,
менеджер отдела по работе с поставщиками, участник инициативной группы, куратор детских групп:

» Я получила
огромное
удовольствие
от проведения
экскурсии. У детей
была возможность
открыть удивительный
мир производ-



ства высоковольтных вводов. Они пытались вникнуть в процесс намотки остова на центральную трубу, задавали вопросы специалистам, восхищенно смотрели — буквально с открытыми ртами — на эксперименты в испытательном центре. Дети говорили, что завод похож на космический корабль!



аплодисменты детей, что создавало особую эмоциональную атмосферу.

Напомним, почетный знак «За многолетний добросовестный труд» является формой поощрения работников и ветеранов за личный вклад в развитие группы компаний и непрерывный трудовой стаж. Номинации подразумевают пятилетнюю градацию.

Церемонию награждения открыл глава группы компаний «Изолятор». Под дружные аплодисменты почетными знаками различных степеней, соответствующих срокам непрерывного стажа работы от 10 до 35 лет, наградили более 30 сотрудников.

Особо тепло аудитория приветствовала обладателей 35-летнего стажа —

директора по правовым вопросам Елену Зубакову и лаборанта по электроизоляционным материалам Ирину Малахову.

Примечательным фактом стал триумф двух трудовых династий. Это уже упомянутая Елена Зубакова и ее дочь, руководитель направления по продажам в странах ближнего зарубежья Анна Айдын с 10-летним стажем, а также генеральный директор завода «Изолятор — арматура кабельная силовая», директор научно-технического центра группы «Изолятор» Константин Сипилкин с 25-летним стажем и его сын, заместитель директора производственно-технической службы по производству комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы» Алексей Сипилкин с 15-летним стажем.

Дело, требующее особых способностей

Праздник завершился всеобщими танцами под открытым небом. Всех объединяло прекрасное настроение. Дети и родители, все участники и организаторы определенно разделяли идею, ставшую лейтмотивом: все мы — одна большая крепкая и дружная семья!

Никто не остался без подарка в этот день! Все получили памятные сувениры с символикой Дня семьи и группы компаний «Изолятор».

Хотелось бы отметить, что День семьи в 2024 году запомнился всем, кто принял в нем участие. Он был организован на высшем уровне — и в плане насыщенности программы, и с точки зрения безопасности.



Важно понимать, что безупречно организовать изобилующий всевозможными мероприятиями праздник с таким количеством детей на территории работающего промышленного предприятия — дело, требующее особых способностей. И наш коллектив с этой задачей справился! За это хочется поблагодарить всю команду инициативных сотрудников, принимавших участие в проведении мероприятия, а также сказать отдельное спасибо организатору заводского Дня семьи, координатору, режиссеру и вдохновителю — руководителю департамента по коммуникациям группы компаний «Изолятор» Анастасии Бураковой.

Самой главной и верной оценкой прошедшего Дня семьи стали восторженные и счастливые детские глаза. В дальней-



шем компания постарается расширить диапазон корпоративных мероприятий, в которых смогут принимать участие семьи сотрудников в полном составе.

Все мы родом из детства

В семье впитываем базовые ценности, учимся понимать, что такое хорошо и что такое плохо, получаем навыки общения. Родители всегда служат примером, который подрастающее поколение учитывает, выбирая свое будущее, принимая судьбоносные решения, в том числе и по выбору профессии. Конечно, знакомство с местом работы родителей — это всегда особенное событие. И если кто-то из ребят, которые побывали на этом семейном празднике, в перспективе примет решение продолжить трудовой путь предков, выбрать электроэнергетику в качестве области реализации своих профессиональных интересов, будет приятно осознавать, что группа компаний «Изолятор» внесла свою лепту в их самоопределение и стала проводником в мире профессий.



Театральный акцент

Группу компаний «Изолятор» и Школу-студию МХАТ связывают крепкие узы дружбы и сотрудничества, поэтому проведение в День семьи мастер-класса на театральную тематику было ожидаемым. Ребята смогли прикоснуться к волшебству — принять участие в одном из этапов создания сценического костюма. В качестве образцов студия представила макеты нарядов в натуральную величину, изготовленные с применением материалов из переданных группой компаний «Изолятор» производственных остатков.

Мастер-класс провела студентка 5-го курса Школы-студии МХАТ факультета сценографии кафедры сценического костюма Мария Привезенцева. Она отметила, что и праздник, и сотрудники группы компаний «Изолятор», и их дети произвели прекрасное впечатление.



МАРИЯ СТЕПАНОВА,

9 лет:

» Замечательный праздник!

Интересная экскурсия! Я всегда хотела побывать там, где работает мама. Увлекательные мастер-классы. У меня теперь есть своя модная каска :-). Очень вкусные угощения, особенно вафли с шоколадным топпингом. Все улыбались, было весело! Очень хочется, чтобы этот праздник повторился!



ИВАН КУЗНЕЦОВ,

17 лет:

» Я увлекаюсь химией и планирую изучать эту науку в вузе.

Моя мама, Кузнецова Анастасия Сергеевна, работает на этом предприятии больше 15 лет. Уверен, что все дети мечтают хотя бы разок побывать на работе у родителей. Я очень рад, что мне представилась такая возможность. Среди множества развлечений мне более всего понравился мастер-класс от Школы-студии МХАТ. С интересом побывал в электрохимической лаборатории. Нам показали немало интересных приборов, опыты с реактивами, за что отдельное спасибо инженеру-химику Татьяне Андреевне Голевой. Посещение производственного предприятия — это ценный опыт на этапе выбора профессии. Спасибо за такую возможность и прекрасный праздник.





«Как только приехали на завод, сразу окунулись в теплую семейную атмосферу, — поделилась Мария. — Анастасия Буракова, руководитель департамента по коммуникациям, радушно встретила, была готова оказать помощь в решении любого вопроса. Она провела экскурсию по заводу».

Локация театра-студии оказалась одной из самых популярных среди ребят постарше. Школьники не только участвовали в мастер-классе, но и задавали вопросы о МХАТе, бутафории и театральных профессиях.

«Глядя на то, как дети и взрослые душевно и радостно взаимодействовали во время праздничных мероприятий, невозможно было остаться равнодушным, это была огромная дружная семья, — отметила Мария Привезенцева. — Когда попадаешь на такой праздник, понимаешь, что прекрасное окружает нас даже в обыденных мелочах. Хочется выразить благодарность организаторам за предоставленную возможность стать частью большого и дружного коллектива».

Почему семьи выбирают ГК «Изолятор»?

О династиях, вписавших свои фамилии в летопись истории завода «Изолятор», общий трудовой стаж которых исчисляется столетиями, мы стараемся регулярно рассказывать на страницах корпоративной прессы. Многие из них упомянуты в книге С. А. Грачева «В пульсе высоких напряжений», выпущенной к 100-летию завода. Однако нельзя не отметить,

что на предприятиях группы компаний «Изолятор» также немало семейных подрядов, у которых все еще впереди. О том, чем обусловлен выбор общего места работы и как совместные трудовые будни отражаются на семейной жизни и взаимоотношениях, мы побеседовали с представителями трудовых династий.

«Ребенком мне нравилось приходить к маме на работу, было интересно узнать, как проходит ее день, как выглядят ее коллеги. Поэтому позже, когда мне нужно было срочно найти работу, первым делом я поинтересовалась у мамы, нет ли вакансий на заводе «Изолятор», потому что завод уже ощущался как очень знакомое и родное место. Вакансия была — я оказалась сначала в отделе рекламы, затем — в коммерческой службе. Мне нравится коллектив, — рассказала **Анна Айдын**, руководитель направления по продажам в странах ближнего зарубежья. — Естественно,

ВЕРА ВИШНЯКОВА, специалист по процессному и проектному управлению, участник инициативной группы, куратор детских групп:

» Я сопровождала группу ребят 9-летнего возраста. На экскурсии они с интересом рассматривали производственные линии, задавали много вопросов и удивлялись масштабу предприятия. Особенно запомнился момент, когда сотрудники, чьи дети были в моей группе, получили награды за долготелный добросовестный труд. В глазах детей в этот момент читалась гордость за своих родителей, а у взрослых — счастье и вдохновение. День семьи стал не просто мероприятием, а настоящим праздником единства и взаимопонимания.



АННА АЙДЫН, руководитель направления по продажам в странах ближнего зарубежья, участник инициативной группы, куратор детских групп:

» Я была очень рада поучаствовать в Дне семьи в качестве экскурсовода и познакомить детей своих коллег с нашим предприятием. Это был интересный опыт, я была очарована их искренним восторгом от производства и бурными эмоциями от случайных встреч с родителями во время экскурсии. Возможно, именно этот день повлиял на формирование у них интереса к определенным карьерным путям. Кто знает, может быть, передо мной тогда стояли мои будущие коллеги? Ведь жизнь полна неожиданных поворотов.





↳ Большая семья Кручинных

Разделяет мнение брата и **Владимир Кручинин**. Он работает с 2021 года оператором станков с программным управлением. До этого был индивидуальным предпринимателем, занимался организацией детских праздников, но во время пандемии спрос на рынке услуг упал и ему пришлось искать работу. По совету отца устроился на завод и не пожалел. Как и отец, он много времени проводит в церкви, часто организует мероприятия для детей. И верит в то, что дети — Божье благословение. У Владимира шестеро детей: старшему 21 год, младшей — 1 год. Пойдут ли они по стопам отца и деда, пополнив ряды сотрудников завода, пока говорить рано. На выбор профессии связавшие свою жизнь с электроэнергетикой родственники стараются не влиять. Старшие сыновья Владимира пока выбрали другие направления: один учится в педагогическом университете, другой поступил в Российский государственный художественно-промышленный университет имени С. Г. Строганова.

«Работать на заводе мне нравится. Все устраивает — и заработная плата, и график работы, и атмосфера в коллективе, — отметил Владимир Кручинин. — И конечно, здорово, что на предприятии работают мои братья. Это позволяет видеться чаще. Свободное время провожу с семьей, с детьми, стараемся сделать все, чтобы позаботиться об их всестороннем развитии и воспитании».

когда устраиваешься в компанию, где работает кто-то из твоих родственников, чувствуешь некоторую неловкость, так как многие компании не поощряют наличие родственных связей между работниками. Но в группе компаний «Изолятор» это является частью корпоративной идентичности: трудовые династии существовали с самого основания предприятия».

Лучшие традиции

Особо хочется рассказать о династии Кручинных. Сейчас четыре брата — Игорь, Владимир, Александр и Виталий — работают в разных подразделениях «Изолятора».

«Мы из многодетной семьи, наши родители — верующие люди. Они воспитали в христианских традициях 11 детей. Мама, Людмила Васильевна, награждена медалью «Мать-героиня», отец, Николай Николаевич, в общей сложности посвятил заводу 16 лет своей жизни. Он вышел на пенсию в 1992 году. Мой отец не только работал, но и — в свободное время — служил в церкви, — рассказал **Игорь Кручинин**, ведущий системный администратор. — Может быть, если бы отец не трудился на этом предприятии, я и не обратил бы внимание на вакансии «Изолятора». Но я знал по рассказам отца о заводе и, уже имея опыт работы в других компаниях, в 2018 году устроился в ГК «Изолятор». Затем дополнили наш коллектив — по разным обстоятельствам и по моему совету — и мои братья. Факторов, определивших выбор места работы, немало. Это расположение завода, приемлемый уровень заработной платы, стабильность, прекрасный коллектив, спокойная и благополучная обстановка. Есть и другие плюсы.



Мы можем общаться в рабочее время, хоть наши будни и проходят в разных структурных подразделениях, можем на одном автомобиле добираться на работу или с работы, поддерживать друг друга. Это здорово».



Уважение и забота

А **Валентина Хитрова**, ведущий специалист по аналитической работе в отделе «СВН-Сервис» научно-технического центра, пригласила работать в группу компаний «Изолятор» свою сестру Людмилу Тиякову (контролера). Потому что близкому человеку плохого не посоветуешь! На предприятии Валентина Викторовна работает с 2016 года, а ее супруг Валерий Юрьевич Хитров, главный специалист по испытаниям, — с 2010-го.

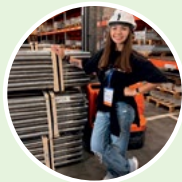
«Не могу без восторга говорить о нашем предприятии. Очень рада, что сестра прислушалась к моей рекомендации. Когда я первый раз попала на предприятие, у меня было ощущение, что я вернулась в Советский Союз. Здесь всегда был девиз «Кадры решают все!». И это реально так. Скоро будет десять лет, как я работаю на «Изоляторе», и ни разу за это время не было ситуации, чтобы работникам задерживали заработную плату. Особо хочется отметить доброжелательную атмосферу: люди встречаются в коридорах, улыбаются, здороваются. Все друг друга знают, — перечисляет Валентина Хитрова. — Это от отношения руководства зависит. Наш директор Александр Зиновьевич буквально всех сотрудников знает по именам. Это удивительно! Всегда поздороваюсь,

АЛЕКСАНДРА ПРУДНИКОВИЧ, 13 лет:

На празднике я была с сестрой Адрианой, ей 10 лет, и братом Владимиром —

ему пять. Мы давно хотели хоть одним глазком посмотреть, что происходит у мамы на работе. И тут мама пригласила нас на праздник! Нас встретили веселые Миньон и Соник, разделили на команды, и приключения начались! Это был совершенно другой мир.

Мир больших железных машин. Моя мама на заводе занимается закупкой металла, и я впервые в жизни увидела такое количество цветных труб. А сотрудники службы технического контроля показали, как замерять твердость металла. Мне захотелось проверить свою твердость — и мне не отказали! Горжусь, что мама работает в таком интересном месте!



спросит, как дела. Уважение и забота о персонале просто невероятные. Хотите спортзал? Пожалуйста — построили спортзал для сотрудников: ходите, занимайтесь. Я работала в других крупных компаниях, даже имела опыт работы за границей, но такого отношения к сотрудникам никогда прежде не встречала. Неудивительно, что в штате много династий».

Молодой династией смело можно назвать и семью Андреевых. Мама, Наталья Серафимовна Андреева, работает контролером, а дочь Анастасия — специалистом по документообороту.

«Моя мама работает на заводе «Изолятор» с 2010 года. Я всегда с удовольствием и интересом слушала ее рассказы про работу на производстве. В 2019 году, после окончания учебы, тоже устроилась на завод, — рассказала **Анастасия Андреева**. — Мама всегда меня поддерживает и помогает, хоть мы и работаем в разных подразделениях. В начале своей карьеры мне посчастливилось поработать с потрясающим руководителем, которая дала мне многое, за что я ей благодарна. Завод стал моим вторым домом. Мне очень нравится наш сплоченный дружный коллектив, стабильная зарплата и уверенность в завтрашнем дне. На предприятии обустроены комнаты отдыха, есть корпоративный университет и даже спортзал. Я горжусь тем, что являюсь частью команды ГК «Изолятор», и могу с уверенностью рекомендовать ее людям».

Любовь и электричество

Завод, кстати, является местом, где порой встречаются сердца. Например, **Андрей и Наталья Шорниковы** приняли решение о создании семьи, работая в отделе внешнеэкономической деятельности. Сейчас Андрей Александрович — заместитель директора по стратегическому развитию, а Наталья Евгеньевна — начальник отдела по работе с поставщиками. Каждый из них — представитель трудовой династии. Мать Натальи, Елена Владиславовна Мазова, много лет



до выхода на пенсию работала начальником транспортного цеха в те времена, когда завод располагался на Ленинградском проспекте в Москве. Отец Андрея, Александр Сергеевич Шорников, работает техническим директором научно-технического центра ГК «Изолятор».

«В компанию пришла в 2010 году, когда мне необходимо было проходить практику для подготовки дипломной работы. Я оканчивала факультет международных отношений, а завод «Изолятор» тогда как раз начинал развивать внешнеэкономическую деятельность

для продаж продукции за рубеж. О заводе еще в детстве слышала от родителей, — вспоминает Наталья Шорникова. — Мне нравится наше предприятие: обстановка в коллективе, оплата труда. Много знакомых лиц — с кем-то живем в одном районе или ходили в одну школу... Хочется отметить, что за последние годы штат значительно омолодился. Молодежь идет работать охотно. О чем это говорит? О том, что компания дает сотруднику поле для самореализации. Есть возможность повышать квалификацию, строить карьеру».

Семейные тайны

Бывают случаи, когда дети не сразу признаются родителям, что тоже устроились на завод. Забавной историей поделилась **Юлия Орехова**, заместитель главного бухгалтера. Для нее в свое время стало сюрпризом трудоустройство в ГК «Изолятор» сына Дмитрия. «Мой сын пришел работать на наш завод, не сказав мне об этом. Это было только его решение. Хотя, наверное, закономерное, потому что все свое детство он слышал мои рассказы о заводе, мы обсуждали проблемы и даже ходили вместе на субботники, — рассказала Юлия Николаевна. — Не знаю, помогает ли ему чем-то тот факт, что мы вместе работаем на одном предприятии. Дети — они же совсем другие, со своими способностями и возможностями, я думаю, им лучше

просто не мешать. Но я рада, что вижу его чаще, чем могла бы, горжусь его успехами в карьере, вижу, что его уважают. Конечно, если нужно будет, всегда помогу советом».

Сейчас сын Юлии Ореховой — директор коммерческой службы по направлению экспорта и производителей энергооборудования. Пополнила ряды сотрудников и его жена Мария (работает помощником генерального директора).

Для **семьи Башиловых** плюсы совместной работы супругов на одном предприятии тоже очевидны. Оксана Владимировна — заместитель главного бухгалтера, ее муж Андрей Геннадьевич — ведущий специалист по слаботочным системам.

«Мы с мужем работаем на заводе уже больше четырех лет. И совместная работа дает массу преимуществ. Мы всегда можем рассчитывать на поддержку и вдохновение друг друга, что дарит нам душевное спокойствие и равновесие, которые так важны в работе, — пояснила Оксана Башилова. — Синхронизация рабочих графиков позволяет планировать досуг. Совместная работа способствует укреплению семейных уз и созданию гармоничных отношений. У нас появилось больше общих целей и интересов. Например, мы на заводе вместе играем в бадминтон. И, наконец, еще одно большое преимущество — возможность ездить на работу и возвращаться домой вместе. Это дополнительный бонус».



МИХАИЛ БОЙЧЕНКО, руководитель направления по продажам в России, участник инициативной группы, куратор детских групп:

Как человек, успевший поработать в нескольких крупных и не очень компаниях, могу сказать абсолютно искренне и уверенно: такого праздника для сотрудников и их детей я не видел никогда! Я безгранично благодарен Александру Зиновьевичу за этот день, программу, подарки для наших детей. Мне, как отцу троих маленьких деток, очень важно и приятно гордиться местом своей работы, иметь возможность показать им наш завод и свое рабочее место, рассказать про масштаб и важность нашего предприятия для Родины — это мечта любого мужчины. Я также благодарен за оказанное доверие провести экскурсии по заводу для детей своих коллег. Могу сказать, что тот блеск и восторг в глазах, гордость за своих родителей невозможно подделать и это не может не оставить след в их сердцах! Команде организаторов во главе с Анастасией — отдельный лайк, как говорит моя доченька Александра, за праздник, который останется в их памяти навсегда!



ВАЛЕНТИНА ХИТРОВА, ведущий специалист по аналитической работе в отделе «СВН-Сервис» научно-технического центра:

Моя 12-летняя племянница, побывавшая на Дне семьи, была в восторге! Столько эмоций! А какую картину нарисовали — до сих пор любимая. Дети взахлеб рассказывают о том, какие мастер-классы они посетили, что они увидели во время экскурсии на завод. Я работала прежде и на других предприятиях, достаточно крупных, но такого отношения к семьям, к детям, как в группе компаний «Изолятор», никогда прежде не встречала!



НАТАЛЬЯ ШОРНИКОВА, начальник отдела по работе с поставщиками:

День семьи — замечательный праздник. Мероприятие было очень масштабным и зрелищным. Оно способствовало сплочению коллектива. Все смогли пообщаться в неформальной обстановке, познакомиться с детьми, взглянуть друг на друга по-новому.



Высоковольтные персидские мотивы



ДЕНИС ГРАНКИН,
ведущий менеджер
по продажам в странах
дальнего зарубежья

торговой компании Danesh Rajooohan Kardan Sanat, поставщика трансформаторного оборудования для иранской энергетики. Основными моими задачами были техническая поддержка и консультации при встречах с нашими коллегами и потенциальными клиентами — производителями оборудования.

справка

Международная выставка электротехнической промышленности Iran International Electricity Exhibition — крупнейшее мероприятие Ирана в этой отрасли. Ежегодно она предоставляет возможность и иранским, и зарубежным участникам не только продемонстрировать свои технологические достижения и узнать о новинках в области электроэнергетики, но и встретиться с промышленными экспертами и найти среди участников рынка новых деловых партнеров.

Работать в Иране не представляется сложным, так как у местных фирм хорошее отношение к российским партнерам: иранцы знают, что наши производители гарантируют высокое качество нашей продукции. Я рассказывал в основном о том, что мы из себя представляем как завод, какой у нас опыт, что мы можем производить кроме того, что уже сейчас поставляется на местный рынок. Особенно вдохновил иранскую сторону наш подход к клиентам, то, что мы разрабатываем и производим оборудование специально под конкретный заказ. Нам можно прислать чертежи продукции — например, высоковольтных вводов, которые уже использовались партнерами,

Знаменитый поэт Сергей Есенин мечтал увидеть красоты Персии, но въехать туда ему не разрешили и пришлось писать цикл «Персидские мотивы» в советском Баку. Нашему ведущему менеджеру по продажам в странах дальнего зарубежья Денису Гранкину повезло больше — он стал представителем нашей компании на 24-й Международной выставке Iran International Electricity Exhibition и теперь делится с нами впечатлениями от Ирана.

и мы сделаем такие же для замены, а можем и предложить полностью свои решения. Это тоже вызвало интерес, нам говорили: «Мы хотим попробовать ваши!» — и сейчас к нам уже пришли запросы, по итогам выставки ведутся переговоры о продажах.

Для «Изолятора» Иран — это прежде всего очень перспективный рынок, там сейчас активно развиваются все отрасли энергетики, реализуется много новых проектов. Это и электростанции, и высоковольтные линии — а значит, требуется большое количество новых подстанций с трансформаторами, высоковольтными вводами, муфтами для высоковольтных кабелей. С производителями трансформаторов у нас уже налажено сотрудничество через нашего партнера в Иране, мы собираемся его углублять и, конечно же, постараемся расширить свое присутствие в этой стране, увеличить там свою долю продаж.

Но нужно понимать и то, что Иран — очень специфическая страна для бизнеса. И дело не только и не столько в санкциях, сколько в местной культуре вообще. Из-за политических



24-я Международная выставка Iran International Electricity Exhibition

проблем с компаниями каких-то стран иранцы вообще могут отказаться работать, но даже если отношение в целом дружеское, как к России, все равно иностранной компании без местного посредника зайти на этот рынок очень сложно. То, что у нас есть свой представитель в Иране, с которым мы сотрудничаем уже много лет, сильно упрощает нам жизнь и работу: все переговоры через посредника быстро приводятся в соответствие с местной деловой культурой, с их способом вести дела. Можно столкнуться с языковым барьером, так как многие иранцы не владеют английским языком.

Вести переговоры в Иране комфортно, так как человеческие отношения там выстраиваются быстро, деловой этикет и менталитет не особо отличаются от наших. Иранцы в целом очень гостеприимный и дружелюбный народ, и если у них есть желание сотрудничать, поработать с вами, то они всегда готовы помочь, пойти навстречу. Но при этом нужно помнить, что у них еще и внутри собственной фирмы будут вестись свои внутренние обсуждения: с кем работать, какую именно компанию выбрать, у них всегда может быть несколько вариантов решения проблем.



справка

Исфахан — один из древнейших городов мира (возраст более 2700 лет), столица средневековой Персии, его Пятничная мечеть и историческая центральная площадь Имама с дворцами внесены в Список Всемирного наследия ЮНЕСКО. И в то же время это вполне современный мегаполис (третий по величине город Ирана), крупный промышленный и деловой центр страны.



Представитель иранской региональной электросетевой компании Mazandaran & Golestan Regional Electric Company знакомится с производством высоковольтных вводов

Те, кто едет в Иран впервые, иногда ждут строгого следования шариату — все-таки это исламская республика под управлением религиозного лидера. Но по сравнению со многими другими мусульманскими странами, где довелось бывать, Иран — один из самых прогрессивных. Например, здесь на руководящих должностях много женщин, которых мы встречали на выставках. Менталитет иранской стороны не предусматривает особых формальностей в поведении, обмене подарками и т. п., здесь обычное уважение к коллегам и культуре. По сравнению с другими мусульманскими странами не ожидал встретить множество женщин-таксисток за рулем, но в Иране это вполне обычное дело.

Вообще, Иран, на мой взгляд, у нас сильно недооценивают — в том числе и как направление для туризма. И если в столице, Тегеране, особых достопримечательностей нет, то в Исфахане, куда мы ездили «в гости» к одной из фирм, было очень красиво — дворцы и мечеть, все в мозаике. Очень впечатляет, жаль, что не удалось все это рассмотреть детально из-за плотного графика поездок. Иран для нас пока что страна недостаточно изученная, но вот лично для меня, например, местная кухня — это действительно что-то особенное, здесь невероятно вкусные кебаб и овощи, их можно есть на завтрак, обед и ужин! Отдельно стоит отметить местные гранаты, вкус которых отличается сладостью и невероятным ароматом. И очень позитивные ощущения от самих людей, от их дружелюбия — как при бытовых встречах, так и при деловом общении.

Так что основной совет тем коллегам, которым в будущем доведется работать в Иране: побольше уверенности в себе и в своем опыте, не надо бояться каких-то «закулисных» историй, здесь есть возможность решить все прямо за столом переговоров, но нужно не забыть зафиксировать все подписанием контракта! 📄

Представители Iran Transfo Corp., группы компаний «Изолятор» и компании Danesh Pajoohan Kardan Sanat на 24-й Международной выставке Iran International Electricity Exhibition в Тегеране



«Солнце на западе, значит, Ашхабад – там»

Туркменистан — страна в Центральной Азии, известная своими обширными пустынями, богатой историей и культурным наследием. Столицей является Ашхабад — город, отличающийся уникальной архитектурой и многочисленными памятниками. В основе экономики страны — нефтегазовый сектор; также развиты энергетика, сельское хозяйство, текстильная промышленность и строительство.



Участие группы компаний «Изолятор» в международной выставке Turkmen Energetika — 2024 в Ашхабаде в ноябре прошлого года — наш первый шаг на очень перспективный туркменский рынок. Рассказывает ведущий менеджер по продажам в странах ближнего зарубежья **Арсений Мартов**.

Ключевой отраслью страны являются добыча и переработка нефти и газа: Туркменистан находится на пятом месте в мире по подтвержденным запасам газа, активно развивает добывающую промышленность, модернизирует электроэнергетику и реализует большое количество проектов в сфере ВИЭ. С учетом стабильного экономического роста и увеличения спроса рынок Туркменистана представляется весьма перспективным для реализации продукции ГК «Изолятор», поэтому нельзя было упускать возможность принять участие в ключевой отраслевой выставке Туркменистана. К сожалению, мы узнали информацию о проведении Turkmen Energetika — 2024 за три недели до открытия, поэтому пришлось готовиться к участию буквально в авральном режиме.

Организаторы выставки стремились помочь нам и шли навстречу по многим вопросам, в процессе согласования возникли бюрократические препятствия, и в какой-то момент казалось, что все сорвется и наши усилия окажутся напрасными. Здесь хотелось бы отдельно поблагодарить Анастасию Бура-

кову, руководителя департамента по коммуникациям, за оперативную работу нашего отдела маркетинга по подготовке выставочного стенда и всех необходимых материалов.

Одним из самых сложных вопросов было получение визы: это довольно длительная процедура, и даже с учетом поддержки организаторов конференции я до самого конца сомневался, что все формальности будут улажены своевременно. В итоге разрешение на въезд я получил буквально за пару дней до вылета и группа компаний «Изолятор» все-таки смогла принять участие в этом масштабном и важном для нас мероприятии.

Международная конференция CIET-2024 в Ашхабаде стала значимым событием, объединившим участников из разных стран в сфере технологий и инноваций. Мероприятие охватило широкий спектр тем, включая технологии, энергетику и устойчивое развитие. Ведущие компании и эксперты из Турции, Китая, Ирана, Казахстана, Узбекистана, России, стран Европы представили новейшие разработки и решения, направленные на реализацию современных технологических вызовов.

Мероприятие охватило важные темы, такие как цифровизация, возобновляемые источники энергии и устойчивое развитие предприятий. Основное внимание уделялось инновационным технологиям в энергетическом секторе и их внедрению в повседневную практику, например модернизации энергетической инфраструктуры, цифровизации, возобновляемым источникам энергии и устойчивому развитию предприятий.

Профессиональная атмосфера и насыщенная программа сделали выставку важной платформой для обсуждения актуальных трендов и развития партнерства в энергетике в глобальном контексте, а большое количество посетителей и гостей способствовало налаживанию новых контактов и обмену опытом и знаниями.

Главной задачей участия ГК «Изолятор» в выставке Turkmen Energetika — 2024 была демонстрация готовности

справка

Выставка Turkmen Energetika — 2024 проводилась в рамках 13-й международной конференции «Строительство, промышленность, энергетика Туркменистана» (CIET-2024) впервые за долгое время: в 2023 году конференция была отменена, а предыдущая состоялась еще до пандемии COVID-19.



и желая работать с Туркменистаном и поставлять нашу продукцию основным потребителям нашей продукции: это Туркменэнерго, Туркменгаз, Туркменбит, Туркменэнерго-гурлушук и другие компании электроэнергетического сектора. Стенд группы компаний «Изолятор», на котором была представлена информация о нашей продукции и ее инновационных решениях, вызвал живой интерес у посетителей, потенциальных заказчиков из энергетической, промышленной и добывающей сфер, представителей местных подрядных организаций, поставщиков. На встрече с представителями Министерства энергетики Туркменистана удалось подробно обсудить возможность налаживания дальнейшего взаимодействия.

По результатам проведенных на выставке переговоров с потенциальными партнерами мы смогли подтвердить устойчивый спрос на нашу продукцию в Туркменистане, узнали о ключевых игроках на туркменском рынке, что открывает нам новые перспективы и возможности для сотрудничества.

И конечно же, нельзя не сказать хотя бы несколько слов о национальном колорите самого Туркменистана. Первое, что бросается в глаза, — широкие дороги и улицы и обилие зданий, построенных в соответствии с принципами современ-



➤ С Русланом Аннамамедовым, главным специалистом отдела перспективного развития, новых технологий и капитального строительства Министерства энергетики Туркменистана

справка)

Людям из других стран и культур порой сложно осознать, какую значимость может иметь ковер в туркменской культуре. А для туркмен, которые с давних времен славятся своим мастерством в ковроткачестве, ковер — это не просто изделие, а уникальное произведение искусства, чьи орнаменты наполнены символами.



В разных регионах Туркменистана существуют свои уникальные узоры (гёли), однако выделяют пять основных, соответствующих числу веляатов (областей) Туркменистана, что также отражено в традиционной государственной символике: у туркменского полумесяца — пять звезд, у туркменского орла — пять голов, а оформление государственного флага включает пять гёлей.

ной архитектуры и выполненных из белого мрамора с золотой или серебряной отделкой. При этом белый мрамор и золото в условиях пустыни — это не только роскошь, но и энергоэффективность: такая поверхность лучше всего отражает солнечный свет, что снижает затраты на использование электроэнергии для кондиционирования воздуха. А кондиционеры в Туркменистане — это насущная необходимость: даже многие остановки общественного транспорта представляют собой павильоны, оснащенные сплит-системами! К тому же сочетание белого мрамора и золота просто красиво: Ашхабадом невозможно не любоваться.

Подводя итоги, необходимо отметить, что электроэнергетическая инфраструктура Туркменистана динамично развивается и модернизируется и продукция ГК «Изолятор» востребована в рамках комплексного подхода Туркменистана к дальнейшему развитию и наращиванию потенциала электроэнергетической отрасли — модернизации сетей передачи и распределения, повышения качества энергоснабжения, строительства новых электростанций. ⚡

справка)

В столице Туркменистана Ашхабаде, несмотря на его более чем 2000-летнюю историю, нет исторических памятников: в 1948 году город был полностью разрушен землетрясением и впоследствии успешно восстановлен. Сейчас отстроенные тогда дома уходят в прошлое, а на их месте вырастают новые и современные: так, в 2013 году Ашхабад попал в Книгу рекордов Гиннеса как самый беломраморный город в мире — здесь насчитали 543 здания с облицовкой из этого камня!



Shutterstock / FOTODOM / veirina



Наладить бесперебойную доставку необходимых для производства материалов, своевременно отправить заказчику готовую продукцию, и не просто отправить, а проследить, чтобы она оказалась на месте точно в срок... В нынешних условиях это порой очень непросто. Как наши коллеги решают такие задачи, рассказывает начальник отдела логистики Андрей Павлов.

Из пункта И – в пункт И

Андрей Павлов: «Мы можем решить любую задачу!»

— Андрей, для начала — чем занимается ваш отдел и как устроена ваша команда?

— Наша основная задача — это снабжение. Снабжение нашего предприятия абсолютно всем, что нужно для работы завода: любые товары, материалы, комплектующие, оборудование. И точно так же — все, что выходит с завода, вся наша готовая продукция проходит через наш отдел. Именно мы, отдел логистики, осуществляем связь нашего предприятия с внешней для него средой — как на вход, так и на выход.

В команде у нас основное разделение идет по направлениям работы: международное направление, куда входит и внешнеэкономическая деятельность, и таможенное сопровождение — и тоже как на вход, так и на выход, и внутрироссийские перевозки между регионами. В зависимости от направления работы мы привлекаем тот или иной транспорт, и в дополнение к этому у нас

есть еще и собственный небольшой парк машин. На нашем транспортном цехе у нас и вся хозяйственная рутинная работа по обеспечению производства, и быстрый клиентский сервис — возможность оперативно отреагировать на запрос клиента, что-то быстро доставить в пределах Московского региона.

— А куда вообще доставляется продукция «Изолятора»?

— Порядка 85 % наших заказчиков, потребителей нашей продукции, находятся внутри России, так что основные перевозки у нас идут в разные регионы РФ. Остальные 15 % — это внешний рынок: и ближнее зарубежье — СНГ, и дальше — от Индии до Латинской Америки. Мы отвечаем перед заказчиками за своевременное выполнение заказов: выпустить нужную продукцию, конечно, важно, но не менее важно в нынешних условиях ее своевременно доставить в целости и сохранности.

При этом мы опираемся прежде всего на компании из реального сектора экономики, и это не только перевозчики, но и владельцы складов, подвижного состава, морских и железнодорожных контейнеров. Для нас важно, чтобы наши партнеры не были узкопрофильными, чтобы они предоставляли комплексные услуги, — тогда и у нас больше возможностей реагировать на любые ситуации, возникающие при доставке.

— Как изменилась работа отдела логистики в результате введения санкций? Что сегодня приходится учитывать в этом отношении?

— Во-первых, у нас начала бурно развиваться внутренняя транспортно-логистическая инфраструктура, стал заметно отличаться сервис, компании переориентировались на комплексную логистику. Сейчас нам легче контролировать качество доставки, формировать комплексные заказы, использовать различные виды транспорта — например,

если погодные условия не позволяют перевезти груз автомобилем, оперативно переключиться на доставку по железной дороге. В некоторых случаях даже авиаперевозки себя оправдывают. К такой работе надо быть готовым, надо вообще уметь быстро переключаться на нестандартные решения.

Этому способствует введение электронного документооборота — мы его запустили еще в середине 2022 года и уже с начала 2023-го активно применяли. Это выгодно и нам, и транспортным подрядчикам; мы здесь чуть сыграли на опережение, за что нам все были очень благодарны. Все работают на прибыль, и если мы как заказчики нацелены на то, чтобы дать подрядчику больше заказов и быстрее заплатить деньги, то транспортные компании это видят и нас выделяют.

То же самое можно сказать и о внешней логистике. В 2022 году произошла вынужденная переориентация рынка с Европы на Азию, и здесь тоже началось развитие комплексной логистики. Если вначале у нас были в основном линейные перевозки «из пункта А в пункт Б», то сейчас есть возможности для предоставления и получения различных услуг — и здесь мы сначала выбирали партнеров, а потом работали над расширением возможностей нашего взаимодействия. Именно поэтому мы сейчас можем решить практически любую задачу, самую неординарную: даже если она выглядит

вообще абсурдной, мы все равно найдем ответ — мы к этому всегда готовы.

— По зарубежным перевозкам вы работаете с зарубежными компаниями или с отечественными?

— Здесь мы тоже ориентируемся прежде всего на наш внутренний рынок: мы заключаем договоры только с российскими юридическими лицами, это вопрос в том числе и безопасности, возможности находиться в одной юрисдикции с партнером и в случае необходимости воздействовать на него силой именно российских законов.

При этом сама компания может быть и иностранной: есть ряд компаний из Белоруссии, Казахстана, республик Средней Азии, которые открыли свои представительства в РФ с образованием юридического лица. Они вовлечены в развитие бизнеса в нашей стране, заинтересованы в своем присутствии, стали частью внутреннего рынка России.

— Можно ли сказать, что за последние несколько лет логистика стала более сложной и дорогой?

— Да, безусловно. Более того, логистика стала гораздо существеннее влиять на добавленную стоимость, и порой это выражается не только, а иногда и не столько в деньгах, сколько в репутационных рисках. Кто-то может работать в нынешних условиях, а кто-то нет. У кого-то падает качество и номенклатура возможностей, продлеваются сроки

доставки, а тот, кто в состоянии держать логистику на должном уровне, качественно добавляет, выделяет на общем фоне возможности своей компании.

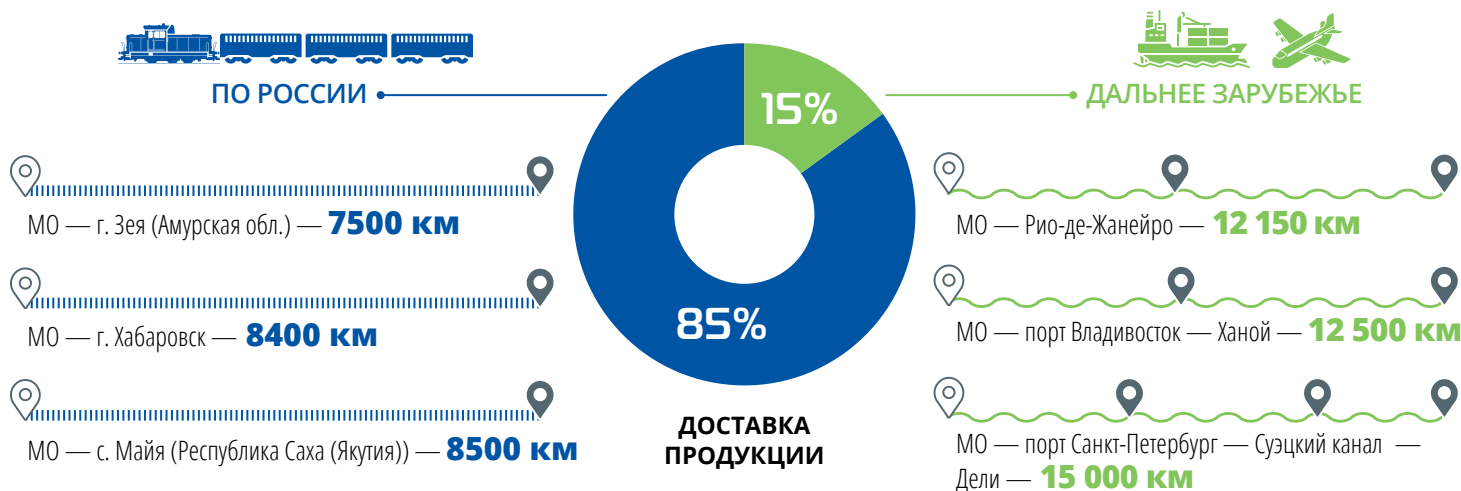
Вообще любое производство, любая коммерческая деятельность должны развиваться, и если ты не можешь найти точку опоры, даже когда все вокруг зыбкое, неустойчивое, если теряешь равновесие, то никакого развития и не будет — в лучшем случае останешься на одном месте.

— Давайте попробуем заглянуть в ближайшее будущее. Какой будет работа команды логистов в будущем году?

— В первую очередь она будет предсказуемой. Мы прикладываем все усилия для того, чтобы как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе обеспечить предприятие всем необходимым. Начиная с пандемии 2020 года мы прошли через самые разные испытания и вызовы, за это время команда только прирастала новыми участками, получала новые компетенции.

В 2025 году мы еще больше уйдем в цифровизацию, сократим количество операций, выполняемых вручную. Это позволит работникам меньше погружаться в рутину и больше уделять внимания своему развитию — с опорой на наш большой предыдущий опыт. В этом отношении 2025 год может стать годом возможностей — и я надеюсь, что мы их реализуем! 🚀

САМЫЕ ПРОТЯЖЕННЫЕ МАРШРУТЫ ЛОГИСТИКИ





ИЗОЛЯТОР
группа компаний

ЭНЕРГЕТИКА РОССИИ

ИТОГИ
II ПОЛУГОДИЯ
2024 ГОДА



90 %

ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ЗАВОДОВ РОССИИ ЗАКУПИЛИ
ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ ВВОДЫ «ИЗОЛЯТОР»



300

ВВОДОВ ПОСТАВЛЕНО
В СТРАНЫ СНГ



417

ВВОДОВ ПОСТАВЛЕНО В ЗАРУБЕЖЬЕ
(ВЬЕТНАМ, ИНДИЯ, ТУРЦИЯ)

КАБЕЛЬНАЯ АРМАТУРА
НА КЛАССЫ НАПРЯЖЕНИЯ
110–500 КВ

для сечения кабеля от 185 до 3000 мм²

ПОСТАВЛЕНО 177 МУФТ
РАЗЛИЧНЫХ КЛАССОВ
НАПРЯЖЕНИЯ



Сервисный центр компании: 24/7

Отдел «СВН-Сервис» занимается сопровождением выпускаемой продукции на протяжении всего срока ее службы. Участие в работах по подготовке и монтажу оборудования, диагностика оборудования, оценка состояния, ремонты практически любой сложности в условиях эксплуатации, консультирование персонала, обучение — все это неотъемлемая часть работы Сервисного центра.

Я считаю, что сервис — это лицо компании. По роду своей деятельности сотрудники сервисного отдела взаимодействуют с персоналом эксплуатирующих организаций совершенно разных уровней. При этом считаю важным и ответственным то, что мы плотно общаемся именно с людьми, которые непосредственно работают с нашим оборудованием, так сказать, работают с ним руками. Общение с представителем Сервисного центра создает впечатление о компании в целом. И, конечно, хочется, чтобы это впечатление было только положительным, невзирая на то, что часть вопросов, входящих в нашу зону ответственности, не всегда связана с положительными эмоциями наших клиентов. Зная ответственность, лежащую на наших заказчиках, — надежное и бесперебойное обеспечение людей электроэнергией, мы искренне понимаем эмоции людей. Задачей Сервисного центра, конечно, помимо решения технической стороны вопроса, является показать, что люди, эксплуатирующие наше оборудование, не остались один на один с возникшей проблемой, что компания также переживает ситуацию вместе с ними, помогает максимально оперативно и качественно решить проблему и предотвратить возможность ее повторения в дальнейшем.

Мы стараемся поддерживать добрые товарищеские отношения со всеми



↑ Монтаж высоковольтной кабельной арматуры

нашими партнерами и призываем всех специалистов, так или иначе сталкивающихся с продукцией компании, в случае возникновения любых вопросов обращаться к нам за консультациями, ведь всегда проще предупредить какое-то действие, чем потом разбираться с его последствиями. Даже простейший на первый взгляд вопрос, если возникают какие-то сомнения, проще обсудить по телефону или в переписке по электронной почте, чем в одиночку, на ощупь разбираться с огромным количеством разнообразной информации, рискуя при этом совершить ошибку.



АЛЕКСЕЙ ПИЛУГИН,
начальник отдела «СВН-сервис»

Для удобства заказчиков из разных регионов нашей страны, разных часовых поясов и других стран сервисный отдел функционирует в формате 24/7.

Сейчас отдел — это сплоченный коллектив высококвалифицированных специалистов, имеющих огромный опыт. Многие годы и даже десятилетия работы отдела «СВН-Сервис» создали особую преемственную связь, которую опытные сотрудники передают молодому поколению. Нынешние реалии бросают новые вызовы, и Сервисный центр адаптируется под современную действительность, сохраняя свои основные преимущества, высокую квалификацию персонала, оперативность реагирования и качественное удовлетворение нужд и потребностей заказчиков.

В связи с расширением номенклатуры выпускаемой продукции специалисты отдела осваивают и новое для себя направление — монтаж сверхвысоковольтной кабельной арматуры классов напряжения 110–500 кВ производства ООО «Изолятор-АКС» и уже оказывают услуги по шеф-надзору при монтаже данного оборудования. 📍

«СВН-Сервис»:



Цех изготовления изоляции: как это работает?

В производстве высоковольтных вводов и кабельной арматуры задействованы пять цехов, в прошлом номере мы рассказали про самый большой цех, механический, сегодня наши герои — сотрудники цеха изготовления изоляции (ЦИИ). Именно здесь ведутся наиболее сложные и ответственные технологические процессы.



Участок намотки основной изоляции высоковольтных вводов классов напряжения до 1150 кВ включительно

В ЦИИ изготавливают внутреннюю изоляцию («остов») для широкой линейки вводов, различающихся как по классам напряжения (от 10 до 1150 кВ), так и по конструкции (уже готовые вводы с внешней полимерной изоляцией, остовы под фарфоровые или полимерные покрышки с различным наполнением), по использованным при их изготовлении материалам (RIP, RIN).

ЦИИ — это цех, который получает исходные материалы из дружественных стран мира и отечественного производства, намоточную трубу или стержень, из механического цеха и передает на выходе следующему подразделению готовую внутреннюю

Высокоавтоматизированный станок для намотки основной изоляции вводов классов напряжения 220–1150 кВ



изоляцию («остов», основу ввода), а для отдельной линейки изделий с внешней полимерной изоляцией из кремнийорганической литьевой композиции — «ввод без упаковки» — уже готовый ввод, который осталось качественно упаковать и, положив ЗИП, отправить потребителю.

Столь объемную и сложную работу в ЦИИ выполняют последовательно четыре больших участка:

- участок раскроя уравнильных обкладок и намотки изоляций;
- участок сушки, герметизации, пропитки и полимеризации;
- участок механической обработки, лакирования и предъявления готовых изоляций ОТК;
- участок ЛКОК (нанесения внешней полимерной изоляции из кремнийорганической композиции и сборки «вводов без упаковки»).

Для выполнения операций в цехе установлено и с успехом эксплуатируется самое современное специализированное оборудование как российских производителей, так и изготовленное специально (для цеха, по заказу предприятия) ведущими международными фирмами: Tuboly, Hubers, Yizumi, более раннее — Hoffmann und Schwabe. На участке механической обработки работают универсальные и ЧПУ токарно-винторезные и трубонарезные станки. Герметизация и лакирование изоляций производится на станках, разработанных для этих целей в технологическом отделе научно-технического центра.



Участок полимеризации

ЦИИ очень плотно сотрудничает с отделом главного технолога, идет обмен профессиональным опытом эксплуатации имеющегося оборудования и знаниями в области новых материалов и технологий их обработки. Часто сами сотрудники цеха являются инициаторами разработки или внесения усовершенствований в используемые приспособления и оснастку, замены материалов, изменений в технологический процесс.

От изоляции высоковольтных вводов и кабельной арматуры зависит работоспособность и безаварийная работа всех энергетических объектов страны — начиная от электростанций и заканчивая распределительными трансформаторами в городах, так что качество готовых изделий многократно контролируется как самими работниками при выполнении вверенных им операций, так и работниками отдела технического контроля на участке предъявления готовой продукции.

Кроме того, вся информация по прохождению наиболее ответственных технологических процессов (спецпроцессов), ведущихся по специальным программам под управлением контроллера, архивируется и может быть при необходимости использована при совершенствовании технологического процесса и конструкции изделия. Параметры спецпроцессов круглосуточно контролируют бригады инженеров и слесарей отдела АСУ ТП, они же проводят обслуживание оборудования — сушильных, пропиточных, полимеризационных камер, вакуумных насосов и линий.

Под руководством начальника цеха — Павла Васильевича Зотова — в цехе трудится большой, дружный коллектив ИТР и рабочих, всего 57 человек (один сотрудник сейчас на СВО). Вопросы производственного процесса непосредственно контролирует старший мастер Евгений Николаевич Борзило и мастера участков. Как и начальник цеха,

все мастера начали свой трудовой стаж рядовыми сотрудниками, прошли подготовку по программе «Кадровый резерв», знают все особенности производственного процесса досконально.

Специалист по документообороту обеспечивает учет и замену на актуальные версии всей технической и нормативной документации, готовит отчеты, своевременные прием и передачу документации в другие подразделения предприятия.

Коллектив цеха уже много лет стабилен, сотрудники ценят и уважают свою работу, многие прошли обучение на получение смежной, более квалифицированной профессии.

Учитывая сложность выполняемых работ, используемые материалы и компоненты, особое внимание в цехе уделяется вопросам охраны труда, регулярно силами аккредитованных организаций проводится производственный контроль условий труда, концентрации вредных веществ на рабочих местах. Для уменьшения влияния вредных факторов при выполнении отдельных операций обязательно используются коллективные и индивидуальные средства защиты. Мастера участков ежемесячно проводят инструктаж работников по вопросам охраны труда, постоянно следят за соблюдением требований инструкций; второй ступенью контроля охраны здоровья работников и окружающей среды является контроль начальника цеха.

— У нас в цехе самая сильная и сплоченная команда, — рассказывает начальник ЦИИ Павел Зотов. — Мы всегда движемся к одной цели, понимая, что вклад каждого важен для достижения общей цели. Благодаря взаимному доверию каждый член команды чувствует себя ценным. У нас высокий уровень наставничества, передавая опыт, мы не только сохраняем свои знания, но и получаем новые, быстро адаптируемся к любым изменениям. 🌟

1. 10 месяцев.
2. Технологиями в работе.
3. Внимательность и аккуратность.
4. Взаимовыручкой.
5. Светлым.
6. Электричество.
7. Развиваться.

*Велеслав Соболев,
лакировка
электроизоляционных
изделий и материалов*



*Екатерина
Андрова,
лаборант
по электроизоляционным
материалам*

1. 3 года.
2. День семьи.
3. Внимательность, трудолюбие.
4. Дружным коллективом.
5. Будущее энергетики — в новых технологиях.
6. Телефон и электроприборы.
7. Развитие в профессии.

Изолируем, но

В цехе изготовления изоляции трудятся люди, для которых важны командная работа и взаимопомощь, а по-другому и не сделаешь основы и остовы! А еще эти люди знают, каким будет будущее энергетики и без чего нельзя представить современную жизнь (догадались? Без электричества, конечно). О чем думают сотрудники, работающие «в изоляции», — в ответах на вопросы нашей анкеты.



*Артём Бабанин,
сборка
электроэнергетических
изделий*

1. 3 года.
2. Прием на работу, День семьи.
3. Ответственность.
4. Дружным коллективом.
5. Новые технологии.
6. Источник света.
7. Развитие.



*Михаил
Загряев,
токарь*



1. 7 месяцев.
2. Пока мало событий было.
3. Ответственность.
4. Дружным коллективом.
5. Будущее за новыми технологиями.
6. Атомная энергетика.
7. Развитие.



*Андрей Чернышев,
подсобный рабочий*

1. 3 года.
2. День семьи.
3. Доверие.
4. Сплоченностью.
5. Масштабным.
6. Свет.
7. Идти вперед.



*Николай Глазов,
токарь*

1. С 9 января 2018 года.
2. День семьи.
3. Ответственный подход к своему делу.
4. Сплоченностью.
5. Ярким.
6. Без электричества.
7. Высокие.

НЕ ИЗОЛИРУЕМСЯ

1. Как давно вы работаете на заводе?
2. Какой событие запомнилось за годы работы?
3. Что самое важное в вашей работе?
4. Чем сильна команда вашего цеха?

5. Каким вы видите будущее энергетики?
6. Без какого изобретения в области энергетики трудно представить вашу жизнь?
7. Какие цели ставите перед собой?



*Игорь Дугин,
токарь*

1. 18 лет.
2. Переезд на новое место работы.
3. Выполнять качественно работу.
4. Дружным коллективом.
5. Процветающим.
6. Без электричества.
7. Улучшить качество жизни.

*Евгений Минтоку,
мастер цеха
электроизоляционных
изделий и материалов*



1. 9 лет.
2. Мой первый рабочий день.
3. Качество продукции.
4. Слаженной работой.
5. Процветающим.
6. Свет.
7. Только развитие.



Юрий
Дубинин,
намотчик
изоляционных
остовов вводов

1. Я работаю 16 лет на заводе.
2. Юбилей завода — 125 лет.
3. Главное в моей работе — внимательность и четкость, правильное исполнение заданий.
4. Наша сила — сплоченность, взаимопонимание и плечо товарища.
5. Светлое будущее вижу.
6. Лампочка.
7. Только вперед и ни шагу назад, получение пятого (высшего) разряда.

Денис
Власов,
намотчик
изоляционных
остовов вводов



Дмитрий
Кобачев,
намотчик
изоляционных
остовов вводов

1. С 2003 года.
2. Переезд на новое место работы.
3. Ответственность. Внимательность. Дисциплина.
4. Команда сильна тем, что всегда придет на помощь, когда это потребуется.
5. Будущее энергетики — в ее переходе на экологические виды топлива и цифровизации управления.
6. Электричество.
7. Повышение качества выпускаемой продукции и оптимизация производственных процессов.



Александр
Вазрушев,
токарь



1. С 13 июля 2017 года.
2. День семьи.
3. Внимательность, аккуратность, терпение и трудолюбие.
4. Сплоченностью и взаимовыручкой.
5. Думаю, что в будущем будут новые технологии и энергетика станет еще лучше.
6. Транзисторы.
7. Уделять больше внимания своим близким.

1. Работаю с 2021 года.
2. Открытие новой столовой на предприятии, все блюда очень вкусные.
3. Ответственный подход и внимание.
4. Взаимовыручкой.
5. Процветающим.
6. Лампочка, розетка.
7. Грандиозные.

*Александр Трапезников,
слесарь
механосборочных
работ*



1. 1 год.
2. День семьи.
3. Внимательность, аккуратность, ответственность.
4. Дружелюбностью и сплоченностью коллектива, взаимопомощью.
5. Развитие каждого элемента отрасли как по отдельности, так и в совокупности.
6. Электронная вычислительная машина (ЭВМ).
7. Выполнять работу быстро и качественно, без брака, сдать изоляцию согласно поставленному плану.



*Станислав Туркин,
слесарь механосборочных работ*

1. На заводе я работаю с начала октября 2024 года.
2. Года я еще не проработал, поэтому на данный момент есть общее положительное впечатление от работы на заводе.
3. Ответственность, внимательность, выполнение плана.
4. Команда ЦИИ сильна духом, сплоченностью.
5. Будущее энергетики будет радужным, так как на планете дефицит энергии. Электрогенерация будет развиваться все более активно.
6. Мою жизнь, как и жизнь любого современного человека, нельзя представить без электроэнергии.
7. Цели — получить новые компетенции, развиваться в профессиональном плане, повышать уровень дохода.

*Александр Ивлев,
слесарь
механосборочных
работ*



1. 7 лет.
2. Спортивные соревнования.
3. Внимательность, умение сообща работать в коллективе.
4. Взаимопомощью.
5. Будущее энергетики — в новых технологиях.
6. Без любого.
7. Развиваться, узнавать новое.

*Максим Соболев,
намотчик изоляционных
обетовод вводов*



1. С 19 ноября 2021 года.
2. Каждый день как новый.
3. Коллектив.
4. Сплоченностью.
5. Светлым.
6. Лампочка накаливания.
7. Освоение нового станка, получение высшего разряда.

*Тавен Зочов,
начальник цеха
изготовление
изоляции*

1. 13 лет.
2. Очень много событий, для них надо выпускать отдельный журнал или вести свой блог. Выбрать одно — это принизить остальные, а они мне все важны: и позитивные, и негативные, они дают мне незабываемый жизненный опыт, в результате которого человек становится тем, кем он является или будет являться.
3. Самообладание. Организованность. Вера в себя и в свою команду.
4. У нас много сильных сторон, но самым важным нашим плюсом считаю нашу сплоченность. Единство в ЦИИ выдается сразу после подписания договора!
5. Перспективным. В связи со сжиганием ископаемых энергоресурсов в огромных объемах их запас будет израсходован в ближайшие 50–60 лет. У человечества не останется другого выбора, кроме как развивать энергетику.
6. Электричество.
7. Развитие.



1. С 2020 года.
2. 125-летие завода.
3. Внимательность и своевременное выполнение задач.
4. Сплоченностью.
5. Более экологичным.
6. Электричество.
7. Быстрее. Выше. Сильнее.

*Виктория
Комиссарова,
специалист
по документообороту*



1. С 13 декабря 2007 года.
2. Очень понравился День семьи.
3. Внимательность.
4. Отношением к своей работе.
5. Роботизация в обслуживании ЛЭП в тяжелых погодных условиях.
6. Само электричество.
7. Сохранять работоспособность как можно дольше.

*Ирина
Красильникова,
раскройщик*

1. Работаю 6 месяцев.
2. Прием на работу, охрана труда.
3. Аккуратность, внимательность, соблюдение инструкций.
4. Взаимностью, пониманием, дружеским отношением.
5. Зеленая энергетика.
6. Без всего, что используется и разрабатывается в данный момент.
7. Не стоять на месте, развиваться.



*Игорь Ким,
специалист
механообработки
работ*





*Александр
Тейфел,
процесс
электротехнических
изделий*

1. С 1994 года.
2. Работа на разборке тоннельной печи.
3. Делать то, что считаешь правильным.
4. Честностью, взаимовыручкой.
5. Полет на альфу Центавра будет таким же обычным, как поездка из Москвы в Нахабино.
6. Без любого.
7. Быть нераздражительным и доброжелательным.

1. 1 год и 3 месяца.
2. Прием на работу.
3. Ответственность, внимательность, соблюдение инструкций.
4. Дружеским отношением, взаимовыручкой.
5. Зеленая и возобновляемая энергетика.
6. Изобретение полупроводника.
7. Саморазвитие.

*Кирилл Кириллов,
специальность
керамоборочные
работы*



*Кирилл Кириллов,
мастер участка
намотки
и изготовления
оборудов*



*Вадим Метов,
токарь*

1. 2 года и 9 месяцев.
2. Закупка нового оборудования на участки.
3. Внимательность, ответственность, возможность применять свои знания и навыки, постоянно развиваться и узнавать что-то новое. Я убежден, что обучение — это непрерывный процесс.
4. В нашем коллективе собраны профессионалы и просто прекрасные люди, на которых всегда можно положиться.
5. Перспективные проекты и технологии, увеличение потребления в будущем.
6. Освещение. Без света нет жизни.
7. Рост и саморазвитие на предприятии.

1. Больше 13 лет.
2. 125 лет заводу, изготовление 600-тысячного ввода.
3. Точность, внимательность.
4. Сплоченностью.
5. Убежден, что в будущем наука откроет альтернативные источники энергии и топлива.
6. Электричество.
7. С каждым разом все более высокие.





*Ирина Малахова,
кабинет
по электроизоляционным
материалам*

1. 35 лет.
2. День, когда я посадила на территории завода красивые цветы и деревья.
3. Внимательность и ответственность.
4. Наш коллектив — самый дружный.
5. Быстро развивающимся.
6. Свет (лампочка), электроприборы.
7. Двигаться в ногу со временем.



*Сергей Тезлов,
мастер участка сушки,
герметизации, сварки
и полимеризации*

1. 8 лет.
2. Изготовление первого в России ввода класса напряжения 1150 кВ.
3. Ответственность. Умение находить подход и общий язык в коллективе.
4. Сплоченностью. Каждый готов не раздумывая прийти на помощь своим коллегам в трудную минуту.
5. Будущее энергетики не стоит на месте, развивается и будет развиваться высокими темпами в поисках новых изобретений и энергоресурсов.
6. В современном мире трудно ответить на данный вопрос, так как все стало неотъемлемой частью нашей жизни.
7. Двигаться только вперед. Преодолевать и решать поставленные задачи на пути к карьерному росту.



*Александр Резников,
слесарь
мегаобъемных работ*

1. 2 года 10 месяцев.
2. Много было работы, был сосредоточен.
3. Внимательность, ответственность, быстрое действие.
4. Дружным коллективом, скоростью, силой.
5. Новые технологии.
6. Электричество.
7. Саморазвитие.



*Мансур
Турмагомедов,
токарь*

1. С 13 декабря 2011 года.
2. Празднование 10-летия нового производственного комплекса.
3. Правильное начало.
4. Юмором.
5. Это большой аккумулятор с искусственным интеллектом.
6. Без закона Ома.
7. Моя цель — работа без брака.

*Александр
Лугейников,
намотчик изоляционных
обмоток*

1. С 1989 года.
2. Переезд завода на новую территорию.
3. Внимательность, ответственность.
4. Сплоченностью коллектива.
5. Цифровизация.
6. Передача информации на расстоянии.
7. Саморазвитие.



1. С 1 марта 2010 года.
2. День семьи.
3. Ответственность, аккуратность.
4. Сплоченностью.
5. Экологичные источники энергии.
6. Поиск и передача информации.
7. Дальше работать.

*Георгий
Грежданов,
электротехнический
изделий*

1. Полгода.
2. День семьи.
3. Качественное изготовление продукции.
4. Сплоченностью и взаимовыручкой.
5. Востребованным, продуктивным.
6. Электронная вычислительная машина (ЭВМ).
7. Повышение в карьере.



*Александр
Томачёв,
вакуирующий
электроизоляционные
изделия и материалы*

1. С 2015 года.
2. Мне очень нравится, что на заводе чтят память погибших во Второй мировой войне и ежегодно проводят мероприятия, посвященные Дню Победы, с возложением цветов к памятнику погибшим сотрудникам завода. Трудно назвать одно запоминающееся событие. Праздники ко дню образования завода всегда проводятся очень ярко и интересно.
3. В работе раскройщика требуются точность и аккуратность.
4. Команда нашего цеха сильна молодыми, энергичными, инициативными и сильными парнями.
5. В будущем человечество должно научиться перерабатывать в энергию бытовые отходы и биоотходы. И хорошо бы поучиться использовать тепло, выделяемое ядром Земли, — геотермальную энергию.
6. Без электричества в моем доме зимой не выжить, так как нет альтернативного отопления.
7. Важно, к чему цель ведет, какие ценности воплощаются в жизнь. Главное — расширять свои возможности, повышать ощущение счастья и быть в гармонии с собой и обществом.

*Нелле
Теткова,
раскройщик*



ЗАВОД В ЛИЦАХ

1. Я работаю на этом предприятии 1 год 12 дней и 20 минут.
2. Мне больше запомнилось мероприятие ко Дню Победы — 9 Мая.
3. Быть внимательным и аккуратным.
4. Мы трудолюбивы и находчивы.
5. Будущее энергетики — это возобновляемые источники, энергоэффективность и снижение углеродных выбросов.
6. Тяжело представить нашу жизнь без электричества и освещения в темное время суток.
7. Стать начальником.

*Завар
Гусейнов,
мастер по монтажу
электротехнических
изделий и материалов*



1. 3 года.
2. Герметизация изоляции на 1150 кВ.
3. Ответственность, бдительность, внимательность.
4. Спортивными достижениями.
5. Светлым.
6. Беспроводная зарядка телефона.
7. Погасить ипотеку в следующем году.

*Владимир
Александров,
слесарь
механосборочного
цеха*



1. 3 года 6 месяцев.
2. День семьи.
3. Ответственность, соблюдение инструкций.
4. Взаимовыручкой, дружным коллективом.
5. Новые технологии.
6. Без электричества.
7. Развиваться.

*Николай
Улитин,
мастер участка
Б/М*

1. 15 лет.
2. Их довольно много, но самое запоминающееся — намотка Б/М 1150 кВ.
3. Грамотно организовать работу в цехе.
4. Мы — самый дружный коллектив.
5. Энергия Мирового океана — основа будущей энергетики.
6. Источник света, да, она самая — лампочка.
7. Эффективность, качество, рост.

*Михаил
Гуреев,
слесарь
механосборочного
цеха*



1. 3 месяца.
2. Прием на работу.
3. Ответственность, внимательность.
4. Дружеским отношением.
5. Зеленая, атомная энергетика.
6. Без электроэнергии.
7. Саморазвитие.

*Алексей Максимов,
токарь*



1. Больше 13 лет.
2. Когда был изготовлен 600-тысячный ввод.
3. Качество, трудолюбие.
4. Сплоченностью.
5. Это устойчивые и возобновляемые источники энергии.
6. Электричество.
7. Стараться работать без брака.

*Валерий
Федоренко,
прораб
электроэнергетических
изделий*



1. С 14 октября 2008 года.
2. День семьи.
3. Внимательность и ответственность.
4. Сплоченностью и взаимовыручкой.
5. Стабильным с альтернативным источником.
6. Телефон.
7. Развиваться вместе с предприятием.

*Евгений Бурзимо,
мастер участка
механической
обработки, напурование
и преобразование*



1. С 2019 года.
2. Проводы коллег на СВО.
3. Внимательность и аккуратность, быстродействие с высокой точностью.
4. Справедливостью.
5. Энергетика будет усложняться ввиду увеличения количества потребителей, таких как электротранспорт, дата-центры и различные производства, на которых растет доля оборудования с ЧПУ и прочей автоматизацией, что потребует подачу стабильного, бесперебойного напряжения и повышения надежности сетей. С другой стороны, увеличивается генерация ЭЭС, ВЭС, геотермальных и ORG-систем со своей спецификой передачи и накопления энергии.
6. Главным изобретением человечества являются электрические машины (генераторы, двигатели) и трансформаторы переменного тока. Без них невозможно представить индустриализацию. Также хочется отметить полупроводники, чей спектр применения позволил человечеству невиданное.
7. Совершенствование навыков, освоение новых специальностей.

*Тимур
Турмагомедов,
намотчик изоляционных
осетов вводов*



ЗАВОД В ЛИЦАХ

1. С 18 сентября 1985 года.
2. Переезд на новую территорию.
3. Ответственность.
4. Сплоченностью.
5. Светлым!
6. Без электроники.
7. Хорошо работать.

*Александр
Шеватов,
слесарь
керамоборочной
работ*



1. 2 года 7 месяцев.
2. Последние события.
3. Ответственность, пунктуальность, внимательность.
4. Дружным коллективом.
5. Новые технологии.
6. Без электроэнергии.
7. Вперед и только вперед.

1. С 1995 года.
2. Переезд на новую территорию.
3. Анализ информации.
4. Совместным решением любых задач, каждый на своем месте в интересах всего цеха.
5. Наиболее используемый (приоритетный) вид энергии, применяемый человечеством, — электроэнергия.
6. Неограниченная передача энергии на любое расстояние, создание единой сети всего государства (СССР).
7. Продолжить развитие в области цифровой техники. Способствовать повышению эффективности работы цеха за счет оптимизации технологических процессов и создания (изменения конструкции) оснастки, более удобной в пользовании и долговечной.

*Евгений
Сметанин,
ополнитель
электротехнических
изделий*



*Андрей Трусевский,
будущий, специалист
по сопровождению производства*

1. 6 лет.
2. Оснащение новым оборудованием.
3. Исполнительность, трудолюбие, дисциплина.
4. Наша команда сильна дружбой.
5. Увеличение мощностей и развитие.
6. Без электроприборов.
7. Трудиться, трудиться и еще раз трудиться — и развиваться в области энергетики.

*Андрей Трусевский,
слесарь керамоборочной
работ*





*Юрий Кузнецов,
слесари
керамоборочные
работ*

1. 37 лет.
2. Установка нового оборудования.
3. Внимательность.
4. Молодым дружным коллективом.
5. В новых проектах и рынках.
6. Без электричества.
7. Освоить новое оборудование (машины).

1. С 27 октября 2010 года.
2. Юбилей завода.
3. Хорошее оборудование и хороший инструмент.
4. Мои коллеги по цеху — отзывчивые и дружные люди.
5. Процветающим.
6. Электричество.
7. Качественно работать.



*Андрей Журавов,
токарь*

1. Совсем недавно.
2. Пока таких событий не было.
3. Самое важное — это профессионализм, ответственность и упорство.
4. Наша команда сильна дружелюбием и стремлением.
5. В будущем я вижу, что лучик света доберется до самых крайних уголков и появится в каждом доме.
6. Нашу жизнь трудно представить без света.
7. В будущем хочу добиться профессионального роста.



*Никита Чузанов,
слесари
керамоборочные
работ*

1. 1,5 года.
2. Установка китайского оборудования, общение с китайскими инженерами.
3. Внимательность, ответственность.
4. Отзывчивостью и дружелюбием.
5. Люди научатся добывать новые источники энергии, станет больше ветровой и солнечной энергии, чтобы ресурсы нашей планеты могли возобновляться быстрее.
6. В наше время проблематично представить жизнь без электричества, но, пожалуй, самое важное — это свет, поэтому даже без обычной лампочки людям будет сложно.
7. Саморазвитие, рост и повышение квалификации.



*Денис Чузанов,
слесари
керамоборочные
работ*

ЗАВОД В ЛИЦАХ

1. Третий месяц.
2. Пока не было таких событий.
3. Аккуратность и скорость.
4. Сплоченностью коллектива и взаимовыручкой.
5. Вижу всестороннее развитие каждого направления в данной отрасли.
6. Без лампочки Ильича.
7. Своим посильным трудом помогать стране удерживать ведущие позиции в мировой энергетике.

1. С 5 июля 2012 года.
2. Юбилей завода — 125 лет.
3. Для меня работа — это возможность принимать участие в решении важных задач и проблем, возможность учиться новому каждый день.
4. Коллективностью, индивидуальностью.
5. Ветровая и солнечная энергия.
6. Электрический ток.
7. Приобретение нового опыта и знаний, развитие своих профессиональных качеств.

*Денис Рожников,
мастер участка сушки, герметизации, спайки и полимеризации*



1. Работаю 1 год и 6 месяцев.
2. День семьи.
3. Соблюдение инструкций, внимательность, аккуратность.
4. Дружеским отношением, взаимностью.
5. Новые технологии.
6. Электричество.
7. Развиваться, идти вперед.

*Кирилл Барашников,
слесарь мераносборочные работ*



*Сергей Владимирович,
слесарь мераносборочные работ*

1. Пять месяцев.
2. Первый день работы и сдача экзамена после испытательного срока.
3. Внимательность и аккуратность.
4. Дружелюбностью и сплоченностью коллектива, взаимовыручкой.
5. Будущее энергетики — в развитии.
6. Без всех электробытовых приборов.
7. Расти и воспитывать в себе профессиональные качества.





*Лариса Хасимова,
Ласкфойщик*

1. Работаю с 2011 года.
2. Ярko и красочно прошел День семьи.
3. Точность и аккуратность.
4. Наша команда — ответственная и стремится к освоению нового.
5. Будущее энергетики — это получение энергии из космоса.
6. Современному человеку трудно отказаться от бытовой техники.
7. Хочу жить и не тужить.



*Станислав Токуб,
лакфойщик
электроизоляционных изделий
и материалов*

1. Полгода.
2. День семьи.
3. Качественное изготовление продукции.
4. Сплоченностью и взаимовыручкой.
5. Востребованным, продуктивным.
6. Электронная вычислительная машина (ЭВМ).
7. Повышение в карьере.



*Альбина Сосолова,
Ласкфойщик*

1. На предприятии работаю второй год. Работа нравится.
2. Запомнилось ежегодное мероприятие, посвященное Дню Победы — 9 Мая.
3. В моей работе надо быть внимательным.
4. Опытные коллеги всегда подскажут в трудной ситуации.
5. Без электричества невозможно представить жизнь.
6. Думаю, нас ожидают новые изобретения в энергетике тоже.
7. Еще потрудиться.

*Азамат Токумбаев,
намотчик изоляционных
сетевых вводов*

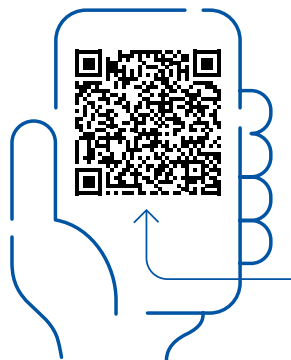


1. С 2007 года.
2. Переезд завода на новую территорию и получение корпоративных наград.
3. Внимательность, ответственность.
4. Взаимопониманием, поддержкой коллег.
5. Не повреждая экологию, вырабатывать электроэнергию.
6. Без электричества.
7. Приобретение новых навыков и специальностей.

Знания для вашей карьеры



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ИЗОЛЯТОР»



Лицензия
на осуществление
образовательной
деятельности
Министерства
образования
Московской
области

Обязательные программы

- Требования охраны труда
- Пожарная безопасность
- Общие требования промышленной безопасности
- Эксплуатация опасных производственных объектов
- Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений
- Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления
- Повышение квалификации по электробезопасности для электротехнического и электротехнологического персонала
- Правила оказания первой помощи пострадавшим

Переподготовка

- Педагог профессионального обучения
- Токарь
- Фрезеровщик
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь механосборочных работ
- Электрогазосварщик
- HR-специалист
- Инженер-механик

Повышение квалификации

- Монтаж высоковольтных вводов на силовое оборудование
- Силовые трансформаторы и высоковольтные вводы
- Испытания высоковольтных вводов
- Измерения и испытания в электроустановках до и выше 1000 В
- Организация и технология монтажа кабельной арматуры
- Эксплуатация минерального трансформаторного масла
- Модернизация узла измерительного вывода на вводах с RIP-изоляцией
- Разработка и внедрение интегрированной системы менеджмента (ИСМ) по шаблонам
- MS Excel. Быстрый старт
- MS PowerPoint. Не только презентации
- Электробезопасность (V группа допуска)
- Безопасная эксплуатация складского оборудования и техническое освидетельствование стеллажей
- Машинист (оператор) крана
- Рабочий люльки
- Работа на высоте
- Стропальщик

Для вас может быть специально разработана оптимальная программа обучения персонала. По итогам курсовой подготовки — рекомендации по дальнейшему развитию сотрудников.



143581, Московская область,
г. Истра, с. Павловская
Слобода, ул. Ленина,
здание 77

- ☎ 8 (495) 727-22-09
- ☎ +7 (903) 582-97-34 (WhatsApp)
- ✉ zayavka@mosizolyator.ru
- 🌐 mosizolyator.ru/about/university

Стратегия обучения

В современном мире, где технологии развиваются с невероятной скоростью, постоянное обучение и повышение квалификации становятся неотъемлемой частью успешной карьеры, знания и навыки — основными активами, корпоративное обучение приобретает особую значимость. Корпоративный университет ГК «Изолятор» — это не просто образовательная платформа, а стратегический инструмент, способствующий развитию как сотрудников ГК «Изолятор», так и наших партнеров.



ЮЛИЯ ТЮРИНА,
директор
по персоналу
ГК «Изолятор»,
заместитель
председателя
корпоративного
университета

Мы рады представить наш корпоративный университет, который уже зарекомендовал себя как надежный партнер для таких крупных организаций, как ПАО «Россети» (филиал Московское ПМЭС), ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Иркутская электросетевая компания» и другие, а также для частных лиц, стремящихся к профессиональному росту.

Программы обучения разрабатываются нашими высококвалифицированными преподавателями с учетом специфики бизнеса и потребностей клиентов. Наши преподаватели — это эксперты в своих областях с богатым опытом работы. Мы используем современные методики и технологии обучения, включая интерактивные занятия, кейс-сессии и практические занятия на базе производственного комплекса ГК «Изолятор», что позволяет обеспечить высокий уровень усвоения материала и его практического применения.

Мы предлагаем адаптированные курсы, которые помогают развивать необходимые компетенции и достигать поставленных целей. К каждому клиенту у нас индивидуальный подход. Также мы предлагаем разнообразные форматы обучения: очные курсы, онлайн-программы и смешанные форматы. Это позволяет участникам выбирать наиболее удобный способ получения знаний, что особенно важно в условиях динамично меняющегося рабочего графика.

По отзывам наших клиентов, это обучение стало отличной возможностью для повышения квалификации и расширения профессиональных горизонтов. Они получили доступ к современным



образовательным ресурсам и смогли обменяться опытом с преподавателями и коллегами. Для нашего университета это сотрудничество открывает новые перспективы. Мы укрепляем связи с ведущими компаниями отрасли, что позволяет нам улучшать качество образовательных программ и адаптировать их к требованиям рынка труда. Кроме того, такие мероприятия способствуют развитию научных исследований и внедрению инновационных решений в учебный процесс.

Обучение сотрудников компаний-партнеров в нашем университете — это не просто очередное мероприятие, а важный шаг на пути к развитию профессиональных навыков и знаний в энергетическом секторе. Мы уверены, что такие инициативы будут продол-

жаться и в будущем, открывая новые возможности для всех участников процесса. В конечном итоге инвестиции в образование — это инвестиции в будущее как для сотрудников компании, так и для всей отрасли в целом.

Если вы хотите вывести свою организацию на новый уровень или стремитесь к личностному и профессиональному развитию, наш корпоративный университет — это именно то место, где вы сможете реализовать свои амбиции. Мы приглашаем вас стать частью нашего образовательного сообщества и инвестировать в будущее. Не упустите шанс изменить свою жизнь к лучшему! Узнайте больше о наших программах и запишитесь на курс уже сегодня. Ваш успех начинается здесь! Присоединяйтесь к нам! 📍

Добро пожаловать в профессию

Завод «Изолятор — высоковольтные вводы» и корпоративный университет «Изолятор» регулярно проводят мероприятия для студентов и школьников. Благодаря этому ребята не только получают новый опыт, но и лучше понимают перспективы развития отрасли и работы в ней.

Теория на практике

Одно из важнейших направлений работы — производственная практика. Летом 2024 года она была организована в бюро новой техники научно-технического центра производственного комплекса «Изолятор — высоковольтные вводы». Практиканты уже на этапе обучения получают возможность познакомиться с реальными производственными процессами и понять, как теорию можно применять на практике.

Студент третьего курса кафедры физики и технологии электротехнических материалов и компонентов Института электротехники и электрификации университета «МЭИ» (ФТЭМК ИЭТЭ МЭИ) по профилю «электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника» Кирилл Ковалев под руководством наставника познакомился с современными методами проектирования высоковольтного изоляционного оборудования, принял участие в разработке новых и модернизации существующих конструкций высоковольтных вводов.

Всю работу по организации учебного процесса выполнил корпоративный университет «Изолятор».

Путешествие на производство

5 ноября 2024 года студенты первого курса магистратуры кафедры физики и технологии электротехнических материалов и компонентов НИУ «МЭИ» наглядно познакомились с каждым этапом производства высоковольтного изоляционного оборудования.

Студенты посетили производственный комплекс «Изолятор — высоковольтные вводы» (ПК «Изолятор-ВВ») и завод «Изолятор — арматура кабельная силовая» («Изолятор-АКС»). А перед началом экскурсии по производству прошли обязательный инструктаж по охране труда. Затем последовало подробное знакомство с производственным про-

цессом: студенты смогли получить представление о каждом технологическом этапе и видах оборудования.

В корпоративном музее молодые люди познакомились с историей завода «Изолятор», узнали о его важной роли в развитии электроэнергетического комплекса страны и последних достижениях предприятия. Очень понравились гостям универсальный спортивный зал и выставочное пространство, предназначенное для демонстрации тематических экспозиций, популяризации и развития творческих способностей сотрудников группы компаний.

В результате обучающиеся получили всестороннее представление о всех этапах производства высоковольтного изоляционного оборудования, включая применяемые технологии и материалы. Своими впечатлениями от экскурсии они поделились в группе кафедры ФТЭМК ИЭТЭ МЭИ в социальной сети «ВКонтакте».



РОМАН РОДИКОВ:

➤ Возможность увидеть своими глазами производство высоковольтных вводов, являющихся важнейшим компонентом энергетических систем всего мира, очень ценно. Генеральный директор завода Александр Зиновьевич Славинский не только подробно рассказал о каждом этапе производственного процесса, начиная от подготовки материалов и заканчивая сборкой готовых изделий, но и, что особенно удивило и восхитило, отвечал на любой вопрос касательно поставщиков, оборудования, производства продукции и ее последующего сбыта. Также запомнились современные технологии и оборудование, которое используется на предприятии.

НИКИТА ГУЩАНСКИЙ:

➤ Завод «Изолятор» мне очень понравился. Я был удивлен его масштабами и чистотой. А такого современного оборудования не видел ни на одном предприятии, где бывал раньше на экскурсиях. На заводе царит семейная атмосфера, сразу видно, что руководство ценит своих сотрудников и заинтересовано в качественной работе!

ПАВЕЛ ДМИТРИЕВ:

➤ После посещения завода «Изолятор» остались только положительные впечатления. Этот завод действительно выделяется на фоне конкурентов за счет своей высокотехнологичной оснащённости. Не каждый завод может похвастаться возможностью изготовления высоковольтных вводов всех классов напряжения с использованием самых совершенных видов изоляции. Также хочется отметить, что на заводе созданы все необходимые условия для комфортной работы: современные рабочие места, хорошо организованные зоны отдыха и столовая. В совокупности всех факторов завод «Изолятор» является отличным примером того, как нужно организовывать рабочие процессы на предприятии. Все это позволяет с открытием лидировать в своей отрасли.

ЕГОР СИНИЦЫН:

➤ Завод «Изолятор» впечатлил своим масштабом и продуманной сложностью технологического процесса. Для работников созданы все условия труда, а также возможности для проведения досуга и спортивных мероприятий.



Открываем будущее

День открытых дверей для школьников 9–11-х классов провели сотрудники кафедры физики и технологии электротехнических материалов и компонентов НИУ «МЭИ» совместно с группой компаний «Изолятор». На объединенном информационном стенде будущие абитуриенты получили подробную информацию о направлениях и профилях подготовки на кафедре, а также о перспективах трудоустройства и работы на предприятиях группы «Изолятор».

Стенд посетили первый проректор НИУ «МЭИ» Владимир Замолотчиков, директор ИЭТЭ Михаил Погребиский и другие сотрудники университета. Они высоко оценили совместную инициативу кафедры ФТЭМК и группы компаний «Изолятор», привлекательное оформление стенда, представленные информационные материалы и демонстрационные образцы. Руководители пожелали коллегам дальнейшего развития сотрудничества и консолидированного участия в других мероприятиях НИУ «МЭИ».

День открытых дверей прошел насыщенно и содержательно. Ни один вопрос школьников, активно выбирающих свою будущую профессию, не остался без должного внимания и развернутого ответа.

Первая ступень карьеры

21 ноября 2024 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в Дне карьеры

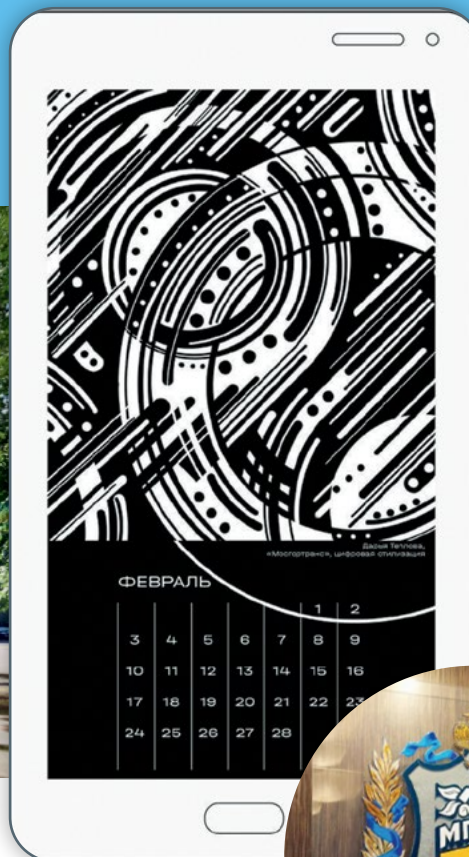
в Национальном исследовательском университете «МЭИ», где было представлено более 50 компаний-работодателей.

Стенд группы компаний «Изолятор» вызвал большой интерес студентов, ведь мультипродуктовая группа предлагает широкий спектр направлений деятельности, включая исследования, опытно-конструкторскую работу, а также полное сопровождение инженерно-технических проектов и техническую поддержку реализованной продукции. А программы повышения квалификации корпоративного университета «Изолятор» способствуют непрерывному профессиональному развитию, и этот фактор является наиболее привлекательным при выборе места будущей работы.

На стенде «Изолятора» целый день царила оживленная атмосфера. Представители компании — руководитель департамента по коммуникациям Анастасия Буракова и менеджер по подбору и адаптации персонала Ирина Васенкова — вели активный диалог со студентами о преимуществах работы и профессионального роста в группе компаний «Изолятор». А студенты, которые успешно прошли мини-тест по истории электроэнергетики и блицпрос по физике, получили в награду сувенирные наборы с корпоративной символикой. Выпускники НИУ «МЭИ» традиционно становятся частью трудового коллектива «Изолятора», внося свой вклад в развитие компании из поколения в поколение. 🗳

Образование и производство:

Точные науки и эстетика



Дизайн окружает нас повсюду — начиная от предметов повседневного обихода и заканчивая сложными инженерными системами. Мы часто не задумываемся о том, насколько важен дизайн в нашей жизни, однако он влияет практически на все аспекты нашего существования: определяет удобство использования вещей, их эстетическое восприятие и даже наше настроение. Когда мы говорим о промышленном дизайне, речь идет о сочетании функциональности и красоты, что делает продукты удобными, безопасными и приятными для глаз.





НАТАЛИЯ ТЕРЕХОВА,
к.ф.н., доцент кафедры
«Промышленный дизайн»
МГТУ им. Н. Э. Баумана,
член Союза дизайнеров России:

» Особенностью образовательного процесса на кафедре является тесная связь теории с практикой. Студенты не просто изучают теорию дизайна, но и активно участвуют в реальных проектах, работая вместе с ведущими компаниями и предприятиями. Это позволяет им уже на этапе обучения приобрести ценные навыки и опыт, необходимые для успешной карьеры. Мы рады, что уже пять лет продолжается сотрудничество завода «Изолятор» и нашей кафедры. Студенты, будущие промышленные дизайнеры, приехали на завод с так называемой экскурсией, которая сразу же превратилась в практико-ориентированное занятие с элементами физики, которую, как известно, студенты творческих специальностей избегают, так как она дается им с большим трудом. На фотографиях того года были запечатлены горящие глаза студентов, которые с интересом наблюдали за производственными процессами завода «Изолятор», связанными с электричеством, электроэнергетикой. Сотрудники завода показали продукцию завода, этапы ее изготовления, работу и испытания электрооборудования. В итоге интерес к электричеству, высоковольтным вводам и их конструкциям, адаптированным к работе в разных климатических условиях, так возрос, что студенты обратились к руководству кафедры с просьбой, чтобы в их учебный план были добавлены разделы физики, электротехники, основ разработки электрооборудования, что очень порадовало преподавательский состав кафедры. Объединение сил — образовательных и производственных, а именно прорывных достижений в области электроэнергетики с опытом образовательной фундаментальной технической подготовки и потенциалом творческих молодых кадров, однозначно способствует достижению поставленных целей всех участников такой коллаборации.

Промышленный дизайн играет важную роль в современном производстве, но можно сказать и больше — во всем обществе! В зоне его ответственности такие объекты, как автомобили, бытовая техника, мебель и многие другие предметы, которыми мы пользуемся каждый день. Промышленные дизайнеры занимаются разработкой концепции продукта, его формы, материалов, цвета и других визуальных аспектов. Их цель — создать продукт, который будет не только выполнять свои функции, но и радовать внешним видом.

Очень важно, чтобы студенты — будущие промышленные дизайнеры — имели возможность погрузиться в условия реального производства. Взаимодействие кафедры «промышленный дизайн» Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана (МГТУ имени Н. Э. Баумана) и завода «Изолятор» — яркий пример успешного сотрудничества образовательного учреждения и промышленного предприятия. Такое партнерство способствует развитию обеих сторон: студенты приобретают опыт работы в условиях реального производства, а завод получает доступ к новым идеям и талантам.

В 2025 году кафедра «промышленный дизайн» Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана отмечает свое 15-летие. За этот относительно небольшой срок кафедра успела стать значимым центром

подготовки специалистов в области промышленного дизайна, сочетающих глубокие технические знания с творческими навыками и умением видеть красоту в каждом изделии.

Созданная в 2010 году, кафедра быстро заняла важное место в структуре факультета «машиностроительные технологии». Ее основателями стали опытные педагоги и инженеры, которые понимали, что будущее промышленности — в симбиозе инженерной мысли и художественного видения. Именно поэтому кафедра объединила лучших представителей двух миров — мира точных наук и мира искусства.

За прошедшие годы кафедра «промышленный дизайн» выпустила сотни специалистов, которые сегодня работают в самых разных сферах — от автомобилестроения до производства бытовой техники. Каждый из них получил уникальную возможность развить свои творческие способности, научиться понимать сложные технические процессы и принципы конструирования.

справка)

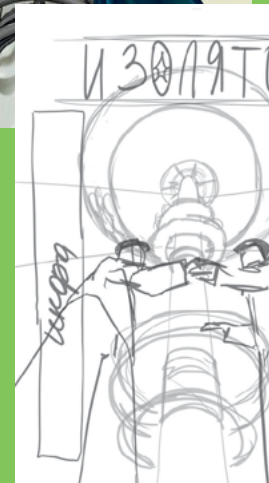
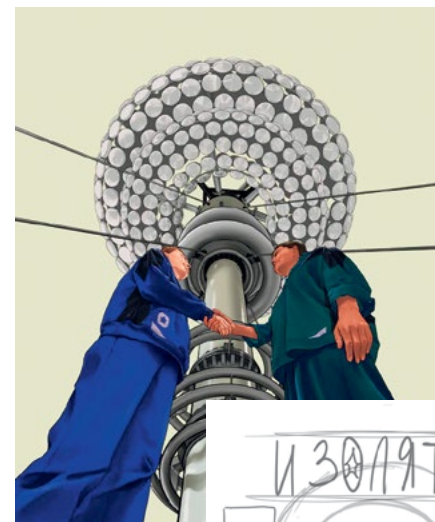
Студенты кафедры «промышленный дизайн» Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана ежегодно принимают активное участие в международных дизайнерских конкурсах, таких как Electrolux Design Lab, Braun Design Award, Dyson Design Award, Roca One Day Design Challenge, REHAU, Hettich и других.

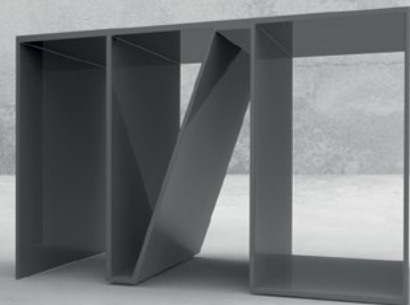


ДЛЯ МЕНЯ ДИЗАЙН — БАЛАНС МЕЖДУ ФУНК- ЦИОНАЛЬ- НОСТЬЮ И ЭСТЕТИКОЙ

СОФИЯ КЛОКОВА,
студентка 4-го курса
МГТУ им. Н. Э. Баумана:

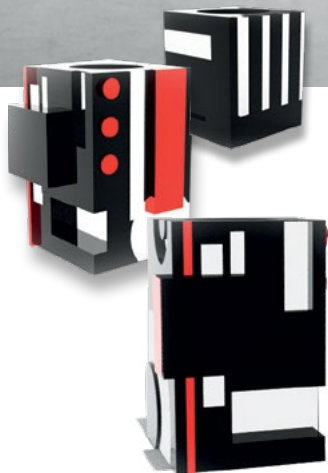
В целом для меня дизайн — баланс между функциональностью и эстетикой. Дизайнер — это вообще человек, который является связующим звеном. При проектировании ему важно учесть множество фактов. Меня вдохновляют проекты, которые на первый взгляд просты, но продуманы до мелочей, а также источником вдохновения является икона дизайна Наото Фужисава, японский промышленный дизайнер-минималист. Промышленный дизайн — это создание удобных, эстетичных и технологичных изделий для массового производства. Он улучшает эргономику, функциональность и внешний вид продукции, повышая ее конкурентоспособность. В промышленности он нужен для оптимизации производства, снижения затрат, повышения безопасности и удобства использования товаров. На заводе понравились приобщение к коллективу, работа и взаимодействие со специалистами, получение реального опыта работы, знакомство с офисными порядками. Все это вдохновило двигаться дальше, почувствовать дизайн в реальном времени, вживую убедиться, нужен ли он на самом деле. В целом мечтаю «задизайнить» свою жизнь, сделать продукты, удобные и полезные для себя самой.





ДАРЬЯ ТЕПЛОВА,
студентка 4-го курса
МГТУ им. Н. Э. Баумана:

» Дизайн — это скорее такой язык общения с миром, я бы сказала, так же, как рисунок или живопись, хотя в ней я менее продвинута. То есть это возможность донести какие-то свои ценности, идеи до людей. Плюс он дает возможность значительно расширить кругозор — это уже если говорить о промышленном дизайне. По сути, ты и рисовать должен, и в материалах разбираться, ты немножко и маркетолог, и психолог, и исследователь — в общем, очень много знаний в разных областях нужно получить. Кто-то, возможно, считает, что это распыление, но на самом деле в промышленном дизайне по-другому нельзя. Ты постоянно узнаешь что-то новое, и у тебя нет стагнации, застоя. Мне это очень подходит. Нужен ли дизайн в промышленности? Разумеется, нужен, потому что мы делаем изделия для людей. Людям должно быть удобно, изделиям должно быть пользоваться приятно, комфортно. И самое главное, изделие должно отвечать потребностям людей, а грамотный дизайн помогает выстроить эту связь между проектируемым изделием и человеком. Чтобы все то, что выпускает производство, служило людям и было им и на пользу, и в радость.



МЫ ДЕЛАЕМ ИЗДЕЛИЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

ИРИНА ХУНДОЕВА, студентка 4-го курса
МГТУ им. Н. Э. Баумана:

» Для меня дизайн — это не просто красивая картинка, это язык, на котором говорят объекты. Это способ сделать мир удобнее, функциональнее, а главное — человечнее. Я верю, что даже самая сложная машина может быть красивой, эргономичной и интуитивно понятной. Мечтаю создать что-то такое, что облегчит жизнь людям, что будет не просто полезным, но и принесет радость от использования. Вариантов множество! Особенность промышленного дизайна, на мой взгляд, — в его комплексном подходе. Это не просто «нарисовать красивую картинку». Это глубокое погружение в технологические процессы, понимание материалов, эргономики, экономики производства, маркетинга — целого спектра дисциплин. Это постоянный поиск баланса между формой и функцией, красотой и практичностью. Нужен ли промышленный дизайн? Без всяких сомнений — да! Хороший промышленный дизайн делает продукт не только привлекательным, но и конкурентоспособным. Он повышает качество жизни, делает вещи удобными и безопасными. Он способствует развитию инноваций и экономическому росту. Ведь, согласитесь, технологически совершенный, но неудобный в использовании аппарат — это просто бесполезная вещь. А вот тот же аппарат, но дополненный продуманным дизайном, — это уже инструмент, который может изменить мир. Именно этому нас учат, не только проектировать, но и мыслить, видеть целостную картину, преодолевать ограничения и создавать действительно стоящие вещи. Практика на заводе «Изолятор» стала для меня невероятно ценным опытом. Возможность поработать над реальными проектами, такими как дизайн обложки журнала и упаковки для сувенирной продукции, была просто бесценной. Я получила опыт работы с высокотехнологичным оборудованием, углубила свои знания в промышленном дизайне и получила положительные эмоции от результата своего труда. Спасибо сотрудникам «Изолятора» за приветливый прием, поддержку и предоставленную возможность!



ДИЗАЙН — ЭТО ЯЗЫК, НА КОТОРОМ ГОВОРЯТ ОБЪЕКТЫ



