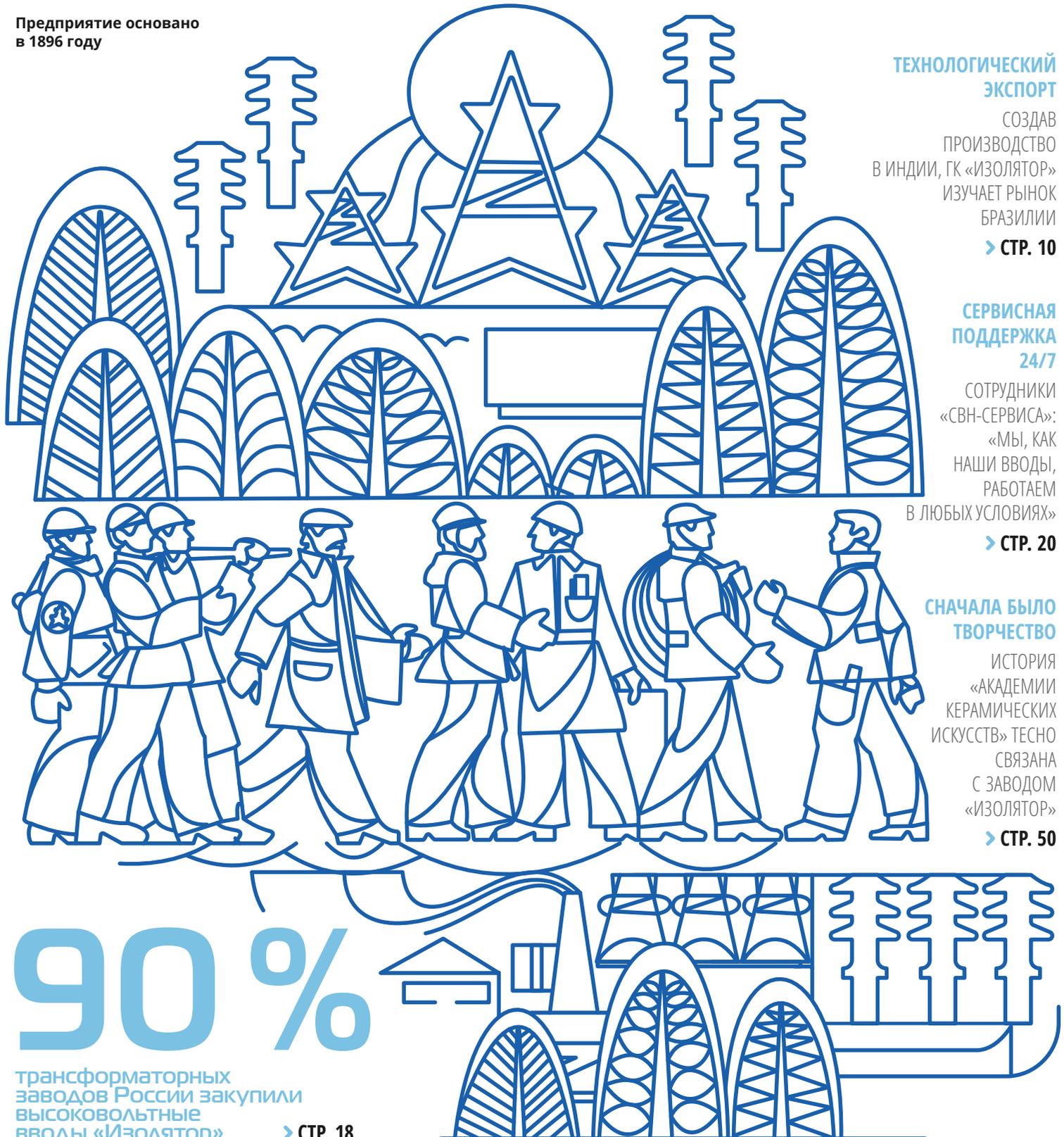


ИЗОЛЯТОР

Предприятие основано
в 1896 году



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЭКСПОРТ

СОЗДАВ
ПРОИЗВОДСТВО
В ИНДИИ, ГК «ИЗОЛЯТОР»
ИЗУЧАЕТ РЫНОК
БРАЗИЛИИ

➤ **СТР. 10**

СЕРВИСНАЯ ПОДДЕРЖКА 24/7

СОТРУДНИКИ
«СВН-СЕРВИСА»:
«МЫ, КАК
НАШИ ВВОДЫ,
РАБОТАЕМ
В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ»

➤ **СТР. 20**

СНАЧАЛА БЫЛО ТВОРЧЕСТВО

ИСТОРИЯ
«АКАДЕМИИ
КЕРАМИЧЕСКИХ
ИСКУССТВ» ТЕСНО
СВЯЗАНА
С ЗАВОДОМ
«ИЗОЛЯТОР»

➤ **СТР. 50**

90 %

трансформаторных
заводов России закупили
высоковольтные
вводы «ИЗОЛЯТОР»

➤ **СТР. 18**



**ВВОДЫ
КЛАССОВ
НАПРЯЖЕНИЯ
10-1150 кВ**

**ВСЕ
СПЕКТР
ВВОДОВ**

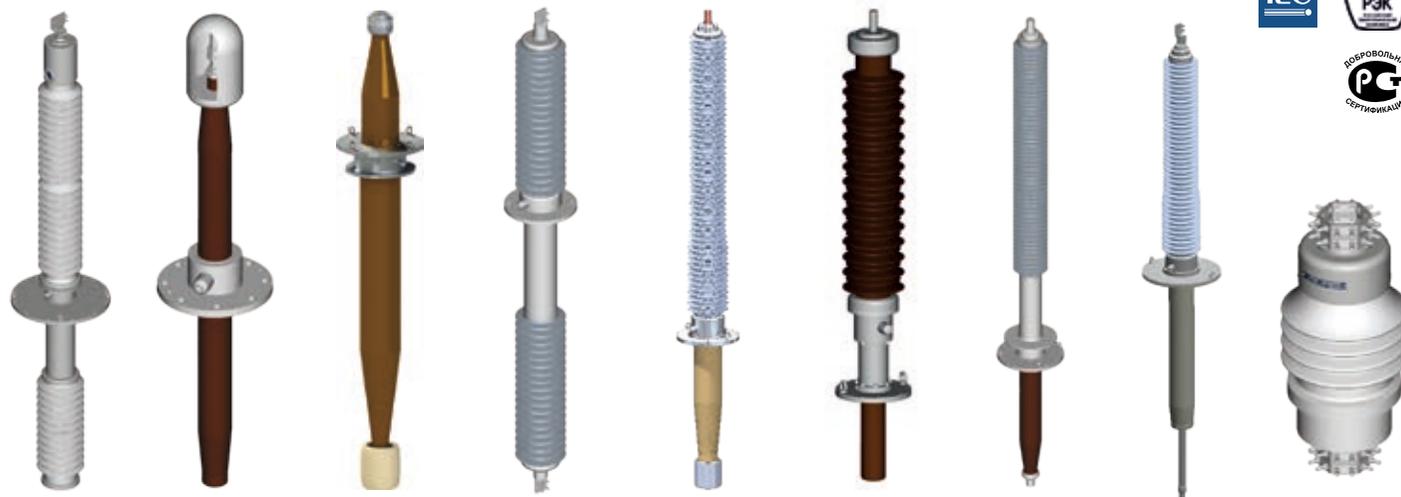


ИННОВАЦИОННАЯ ПРОДУКЦИЯ

Компания «Изолятор» проектирует, производит, обслуживает и ремонтирует высоковольтные вводы переменного и постоянного тока классов напряжения от 10 до 1150 кВ для применения в рабочих средах «масло — воздух», «масло — масло», «воздух — воздух», «элегаз — воздух», «масло — элегаз», «жидкий азот — воздух».

В конструкции большинства выпускаемых вводов используется, как наиболее совершенная, твердая внутренняя изоляция, обладающая высокой надежностью и длительным сроком эксплуатации.

Производятся вводы с двумя видами твердой изоляции: RIP и RIN. При этом RIN-изоляция обладает предельно высокой гидрофобностью и стойкостью к атмосферной влаге, что практически исключает увлажнение изоляции. В качестве внешней изоляции применяются: фарфоровая покрывка, полимерная изоляция с непосредственным нанесением на внутреннюю изоляцию, композитная покрывка с внешним силиконовым оребрением.



Вводы «масло — воздух» для масляных выключателей
Напряжение: 35–220 кВ
Ток: 1000–3150 А
Изоляция: RIP или RIN

Вводы «масло — масло» для кабельного подключения трансформаторов
Напряжение: 66–500 кВ
Ток: 630–2000 А
Изоляция: RIP или RIN

Вводы «масло — элегаз» для КРУЭ
Напряжение: 110–500 кВ
Ток: 800–3150 А
Изоляция: RIP или RIN

Линейные вводы «воздух — воздух»
Напряжение: 66–220 кВ
Ток: 2000–4000 А
Изоляция: RIP или RIN

Вводы «масло — воздух» для силовых трансформаторов и шунтирующих реакторов
Напряжение: 10–1150 кВ
Ток: 315–5000 А
Изоляция: RIP или RIN (до 550 кВ)

Вводы «элегаз — воздух» для КРУЭ
Напряжение: 220 кВ
Ток: 2000–3150 А

Вводы «масло — воздух» «воздух — воздух» для систем постоянного тока
Напряжение: ±110–820 кВ
Ток: 1800–5400

Вводы «жидкий азот — воздух» для сверхпроводниковых ограничителей тока
Напряжение: до 220 кВ
Ток: до 1250 А

Съемные вводы «масло — воздух» для силовых трансформаторов
Напряжение: 20–35 кВ
Ток: 6–20 А

КАБЕЛЬНАЯ АРМАТУРА «ИЗОЛЯТОР-АКС»

КАБЕЛЬНАЯ
АРМАТУРА
НА КЛАССЫ
НАПРЯЖЕНИЯ
110-220 кВ



Завод «Изолятор-АКС» проектирует и производит высоковольтную кабельную арматуру на классы напряжения от 110 до 220 кВ для сечения кабеля от 185 до 2500 мм² — новое направление деятельности группы компаний «Изолятор».

Производится кабельная арматура всех типов для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена: кабельные вводы для соединения силового кабеля с элегазовым распределительным устройством

или трансформатором (ИКВ), концевые муфты наружного исполнения с композитным изолятором для осуществления перехода воздушной линии электропередачи в кабельную (ИКМ), включая концевые муфты сухого исполнения (ИСКМ), соединительные муфты с прямым соединением экранов (ИСМ) и с разделением экранов — транспозиционные (ИСМР).

СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ МУФТЫ



ИСМ-126 (-172)
ИСМР-126 (-172)
Макс. рабочее напряжение 126/172 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей,
с которыми используется арматура,
185–2000 мм²



ИСМ-252
ИСМР-252
Макс. рабочее напряжение 252 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей,
с которыми используется арматура,
400–2500 мм²

КОНЦЕВЫЕ МУФТЫ



ИКМ-126 (-172)
ИСКМ-126 (-172)
Макс. рабочее напряжение 126/172 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей,
с которыми используется арматура,
185–2000 мм²



ИКМ-252
ИСКМ-252
Макс. рабочее напряжение 252 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей,
с которыми используется арматура,
400–2500 мм²

КАБЕЛЬНЫЕ ВВОДЫ



ИКВ-126 (-172)
Макс. рабочее напряжение 126/172 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей,
с которыми используется арматура,
185–2000 мм²



ИКВ-252
Макс. рабочее напряжение 252 кВ
Сечения токоведущих жил кабелей,
с которыми используется арматура,
400–2500 мм²



7

от первого лица

Наша сила — в опыте

Генеральный директор ГК «Изолятор» Александр Славинский: «Опыт исходит от людей. Я не устану повторять, что люди — это наша самая главная ценность»

8

цифры и факты

Итоги 2022 года

Более 4700 испытаний в испытательном центре, более 750 км крепированной бумаги, более 230 деловых встреч



10

тема номера

Технологический экспорт

У группы компаний «Изолятор» есть успешный опыт создания производства в Индии, где покупателем современной трансформаторной продукции выступает крупнейшая сетевая госкорпорация страны. На очереди еще одна страна — участница БРИКС — Бразилия



14

события

Новостной дайджест

Сессия Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ), X Российский международный энергетический форум, V Международный форум «Российская энергетическая неделя» и много других мероприятий

19

прямая речь

Фактор нашего успеха — профессионализм

Коммерческий директор ГК «Изолятор» Иван Панфилов: «Фактор успеха — профессионализм наших работников. Люди — наш главный капитал»



20

завод в лицах

Сервисная поддержка 24/7

«СВН-Сервис» выполняет техническое обслуживание, комплексную диагностику, гарантийный и послегарантийный ремонт вводов завода «Изолятор» на энергообъектах. Сотрудники «СВН-Сервиса»: «Мы, как наши вводы, работаем в любых условиях»



34

производство

Кабельная арматура «Изолятор-АКС»: первый монтаж

В конце сентября — начале октября этого года состоялась первая установка изделий завода высоковольтной кабельной арматуры «Изолятор-АКС» на энергетических объектах. Три муфты смонтированы в Беларуси, шесть — в Карачаево-Черкесии

39

образование

Корпоративный университет «Изолятор» в 2022 году

Семь причин учиться в корпоративном университете «Изолятор». Более 750 обучившихся в 2022 году



40

юбилей

Александр Богатырев: «Наш завод — это большая семья»

Слесарь механосборочных работ участка механической обработки, лакирования и предъявления изделий завода «Изолятор» награжден специальной удостоверенной медалью — «За 50 лет трудового стажа»

44

инновации

Управление производством класса MES

С лета 2021 года ГК «Изолятор» и компания BSL ведут разработку собственной системы управления производством класса MES



46

история

Жизнь под высоким напряжением

8 ноября 2022 года исполнилось 95 лет со дня рождения Александра Александровича Баркова — легендарного директора завода «Изолятор», возглавлявшего предприятие с 1964 года в течение 25 лет. Годы пребывания Баркова на посту директора пришлись на бурный рост энергетического строительства в стране. В итоге всех преобразований Московский завод «Изолятор» стал одним из лучших предприятий Министерства электротехнической промышленности СССР

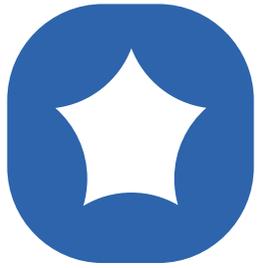


50

праздник

Сначала было творчество

Каждый сувенир от «Академии керамических искусств» — маленькая сказка. История этого предприятия тесно связана с заводом «Изолятор». Много лет назад мастера заложили традиции, которые чтит современное производство художественных изделий. А началось все в конце XIX века с создания фарфорового завода в селе Всехсвятском Московской губернии...



группа компаний ИЗОЛЯТОР



ПРОИЗВОДСТВО И СБЫТ

Производственный комплекс
«Изолятор»

Российское производство, заводской ремонт и продажа высоковольтных вводов переменного и постоянного тока, включая ультравысокие классы напряжения.

Российско-индийское СП
«Масса — Изолятор — Мехру»

Производство и испытания высоковольтных вводов в Индии, их продажа и послепродажное техническое сопровождение в странах Южной Азии.

Завод «Изолятор-АКС»

Проектирование, производство, испытания, продажа и техническое сопровождение кабельной арматуры на классы напряжения 110–220 кВ, включая разработку уникальных конструкций по индивидуальным требованиям.

Представительство
группы компаний «Изолятор»
в Узбекистане

Продажа высоковольтного оборудования производства группы компаний «Изолятор» и развитие сотрудничества в странах Центральной Азии.



СЕРВИС

Отдел «СВН-Сервис»

Послепродажное техническое сопровождение высоковольтных вводов «Изолятор» на всех этапах жизненного цикла, диагностирование высоковольтного оборудования других производителей.



НАУКА

Научно-технический центр

Проектирование, изготовление опытных образцов и освоение в серийном производстве новых высоковольтных вводов, включая разработку перспективных технологий и уникальных конструкций по индивидуальным требованиям.



ИСПЫТАНИЯ

Испытательный центр
высоковольтного
электрооборудования «Изолятор»

Испытания высоковольтных вводов «Изолятор» переменного и постоянного тока, испытания высоковольтного оборудования других производителей в соответствии с областью аккредитации Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.



УНИВЕРСИТЕТ

Корпоративный университет
«Изолятор»

Повышение квалификации сотрудников группы компаний «Изолятор» и компаний-партнеров в очной и дистанционной формах на основании лицензии Министерства образования Московской области.

Наша сила — в опыте

АЛЕКСАНДР СЛАВИНСКИЙ, ▶

глава группы компаний «Изолятор», председатель совета директоров российско-индийского совместного предприятия «Масса — Изолятор — Мехру», руководитель Национального исследовательского комитета Д1 РНК СИГРЭ, заведующий кафедрой физики и технологии электротехнических материалов и компонентов Института электротехники и электрификации НИУ «МЭИ», доктор технических наук, профессор

Этим выпуском мы подводим итоги 2022 года, который хочется охарактеризовать как год вызовов.

Он требовал взвешенных решений, принятых с холодной головой. Это был год, когда от каждого шага зависело не только твоё будущее, но и будущее окружающих людей, сотрудников, клиентов, партнеров. В конце концов, от каждого решения зависит будущее всей отрасли.

Я с гордостью могу заявить, что несмотря на все вызовы, год был насыщен событиями.

Впервые в России был создан и испытан ввод 1150 кВ, впервые изделия завода высоковольтной кабельной арматуры «Изолятор-АКС» установлены на энергетических объектах, на наш завод приезжало множество делегаций из различных регионов России и зарубежных стран.

Большой толчок к новым международным контактам дало развитие проекта МІМ «Масса — Изолятор — Мехру» — мы заложили первый камень в основание нового завода с производством полного цикла, а это значит, что мы заложили камень в фундамент крепких отношений, в том числе со странами БРИКС, которым в этом году уделяется особое внимание на всех международных выставках и форумах.

В 2022 году мы посетили множество мероприятий, проводимых Международным советом по большим электрическим системам высокого напряжения. Мы рады, что после пандемии СИГРЭ проводит собрания и конференции в очном формате. Особым событием стала, конечно, 49-я сессия, которая проходила в парижском Дворце конгрессов.

Лев Толстой сказал: «Часто слышишь, что молодежь говорит: я не хочу жить чужим умом, я сам обдумую. Зачем же тебе обдумывать обдуманное? Бери готовое и иди дальше. В этом сила человечества».

Наша сила — в опыте, а опыт исходит от людей. Я не устану повторять, что люди — это наша самая главная ценность.

Мы представляем вам новую рубрику «Завод в лицах». В ней будет рассказываться о тех, кто идет с нами рука об руку, кто работает на благо завода, на благо отрасли. За каждым нашим изделием стоит человек. Но мы уделяем внимание людям не только с точки зрения их профессио-

нальной деятельности. Мы считаем, что если человек счастлив, если у него есть хобби, увлечения, насыщенная жизнь, значит, и на работе он будет эффективным и продуктивным.

Также этот год показал, что важно помнить историю, важно, чтобы было на кого равняться, и это тоже доказывают люди. Например, бывший директор завода Александр Александрович Барков, который и по сей день является для нас примером.

Мы гордимся тем, что мы не останавливаем свое развитие, не снижаем обороты. Мы двигаемся только вперед! И мы с интересом наблюдаем, какие возможности принесет нам новый, 2023 год! 🚀

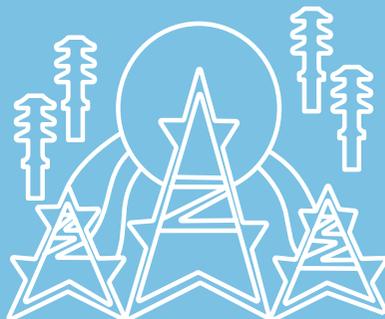


2022

год в цифрах

126 лет исполнилось заводу «Изолятор»

Завод «Изолятор» основан 6 июня 1896 года в бывшем селе Всехсвятском на окраине тогдашней Москвы. В начале XX века завод выпускал в числе прочей продукции низковольтные фарфоровые изоляторы для телеграфных и телефонных линий, а также для железной дороги



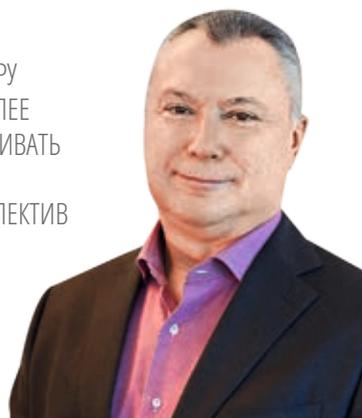
Более **4700**

испытаний было проведено в испытательном центре

Состоялась **первая установка** изделий высоковольтной кабельной арматуры «Изолятор-АКС» на энергетических объектах в конце сентября — начале октября

60 ЛЕТ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ АЛЕКСАНДРУ ЗИНОВЬЕВИЧУ СЛАВИНСКОМУ

26 АВГУСТА 2022 ГОДА ГЛАВЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИЗОЛЯТОР» ДОКТОРУ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК АЛЕКСАНДРУ СЛАВИНСКОМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ. БОЛЕЕ ЧЕТВЕРТИ ВЕКА В ЭПОХУ БУРНЫХ ПЕРЕМЕН УСПЕШНО ВОЗГЛАВЛЯТЬ И РАЗВИВАТЬ ОДНО ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ, ПРИНИМАТЬ ПОДЧАС СУДЬБОНОСНЫЕ РЕШЕНИЯ, ЕЖЕДНЕВНО ОТВЕЧАТЬ ЗА ВЕСЬ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И КАЖДОГО СОТРУДНИКА — ВСЕ ЭТО ПОД СИЛУ ТОЛЬКО ЛЮДЯМ ОСОБОГО СКЛАДА, РЕДКОЙ СИЛЫ ДУХА И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТИ



49

СТУДЕНТОВ

из 4 учебных заведений Москвы и области посетили в 2022 году завод «Изолятор»



Более

750

км крепированной бумаги
и нетканого полотна намотали за год

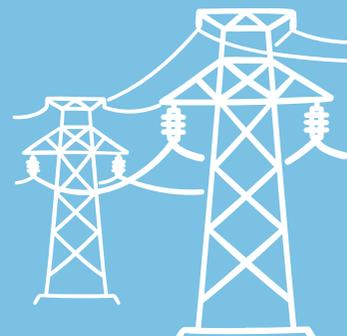
более

230

встреч провели сотрудники
коммерческой службы в 2022 году

220 кВ —

на такой класс напряжения успешно
завершились предквалификационные
испытания кабельной арматуры
«Изолятор-АКС»



0

травм

в этом году.
У сотрудников
не было
ни одной про-
изводственной
травмы



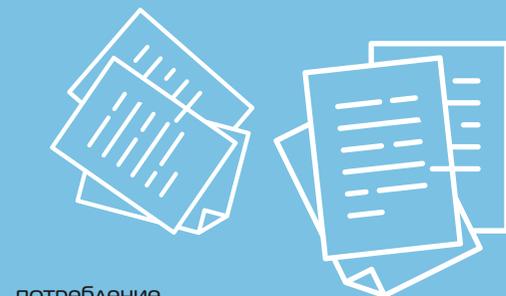
50 ЛЕТ РАБОТАЕТ
НА ЗАВОДЕ АЛЕКСАНДР
ВАСИЛЬЕВИЧ БОГАТЫРЕВ

АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ —
СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ
РАБОТ В ЦЕХЕ ИЗГОТОВЛЕНИЯ
ИЗОЛЯЦИИ И **ЗОЛОТОЙ ФОНД**
НАШЕГО ЗАВОДА!



130 деревьев

высадили
на территории
завода «Изолятор»
в 2022 году



потребление
офисной бумаги
сократилось на

25%

1150 кВ —

успешно испытан первый в России
ввод 1150 кВ с твердой RIP-изоляцией



17

турниров

отыграли
сотрудники
завода
«Изолятор»



Технологический

Создав производство в Индии, ГК «Изолятор» изучает рынок Бразилии

Решение взять курс на экономическую интеграцию в рамках партнерства наиболее быстро развивающихся крупных стран — БРИКС — оказалось стратегически верным, что особенно наглядно проявилось в условиях международной нестабильности в этом году. Успешный опыт сотрудничества компаний и экспорта технологий необходимо поощрять и тиражировать, тем более что к партнерству хотят присоединиться новые страны (в частности, Иран). К таким выводам пришли делегаты «Российской энергетической недели» (РЭН-2022), которая прошла в октябре в московском Манеже.



Президент России Владимир Путин и премьер-министр Индии Нарендра Моди во время встречи в Нью-Дели, Индия, 5 октября 2018 года



КСТАТИ

Межгосударственное объединение БРИКС:

- было создано Бразилией, Россией, Индией, КНР и ЮАР летом 2006 года на Петербургском международном экономическом форуме;
- партнерство призвано обеспечить взаимовыгодное экономическое развитие: по оценкам экспертов, к середине века как минимум четыре из пяти стран (за исключением ЮАР) могут стать доминирующими экономиками в мире;
- последовательность букв в аббревиатуре определяется созвучием BRICS с английским bricks — «кирпичи», таким образом обозначается группа стран, рост которых во многом будет обеспечивать дальнейшее развитие мировой экономики.



ЭКСПОРТ

У группы компаний «Изолятор» есть успешный опыт создания производства в Индии, где покупателем современной трансформаторной продукции выступает крупнейшая сетевая госкорпорация страны. На очереди еще одна страна — участница БРИКС — Бразилия: представители компании TDM Service & Solution определились с типами оборудования, которые «Изолятор» уже в ближайшее время планирует поставлять в Латинскую Америку.

РЭН-2022, на которую в этом году приехали более 3 тысяч участников из 83 стран, стала площадкой для «сверки часов»: представления реализованных проектов и обсуждения новых инициатив в рамках БРИКС. Взаимодействию России со странами партнерства было посвящено несколько сессий национальной энергонедели.

«БРИКС — одна из перспективных площадок, исходя из возможностей экономики, которые мы можем друг другу предоставить. Одна из главных задач — обеспечение надежного и доступного энергоснабжения для всех жителей планеты. Сегодня обеспечение энергетической безопасности наших стран зависит как раз в том числе от доступа к передовым энерготехнологиям. Симбиоз базовых видов топлива с технологиями, которые нам совместно необходимо разработать, внедрить и обеспечить их экологичность, и ВИЭ, которые дают нам нулевые выбросы, — это то, к чему нам нужно стремиться», — сказал замминистра энергетики РФ Сергей Мочальников, курирующий международное сотрудничество.

Согласно озвученной на РЭН-2022 статистике, доля стран БРИКС в общемировом производстве электроэнергии составляет 42 %, в глобальной возобновляемой энергетике — 43 %. Механизмом, на базе которого осуществляется данное энергетическое сотрудничество, выступает платформа энергетических исследований стран БРИКС, которая была создана в 2019 году.

«Основные задачи платформы — усилить роль стран БРИКС в формировании глобальной повестки, содействовать реализации интересов стран в энергетике и обеспечивать глобальную энергетическую безопасность. Основными направлениями работы платформы являются самые актуальные вопросы развития топливно-энергетического комплекса, включая технологическое развитие, энергетический переход, расширение использования природного газа, возобновляемых источников и развитие водородной энергетики. Очень важно, что платформа становится единой площадкой для взаимодействия научно-исследовательских энергетических институтов нашей страны», — отметил генеральный директор ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России Алексей Кулапин.

Форум показал, что потребность в российских энергетических технологиях в мире по-прежнему есть. Проблема доступа к энергии остро стоит в Африке, для региона критически важно создавать возможности для обмена технологиями, заявил председатель Африканской энергетической палаты Энджей Аюк. В этом вопросе страны Африки рассчитывают на технологическую помощь стран

Доля стран БРИКС в общемировом производстве электроэнергии составляет **42 %**

Приемка алюминиевых деталей на российско-индийском совместном предприятии «Масса — Изолятор — Мехру» с участием их поставщика



Инспекция изготовленных вводов индийской государственной электросетевой компанией Power Grid Corporation of India Limited

справка

12 сентября 2020 года на второй Евроазиатской конференции Россия, Иран и Индия подписали межправительственное соглашение о создании коридора «Север — Юг».



ДЕНИС МАНТУРОВ,
глава
Минпромторга РФ:

Премьер-министр Нарендра Моди и президент Владимир Путин поставили цель достичь торгового оборота \$30 млрд к 2025 году с сегодняшних \$6,3 млрд. Потребуется много работы, чтобы реализовать задуманное. Индийским производителям необходимо найти свой рынок в России, а российским — стремиться к созданию совместных предприятий для производства в Индии и партнерств как в России, так и в Индии.

БРИКС, имеющих необходимую научно-производственную базу. Еще один значимый момент, на который обратил внимание господин Аюк, — необходимость финансовой поддержки. Высокотехнологичные проекты нужны для развития экономик и проведения индустриализации, но зачастую самим африканским странам они не по карману.

«Необходимо, чтобы договоренности конвертировались в конкретные действия. Российские предприниматели должны взять на себя смелость работать на Африканском континенте. Континент испытывает настоящий голод по этим технологиям», — сказал глава энергопалаты Африки.

Яркий пример успешного сотрудничества отечественных производителей высокотехнологичной продукции с партнерами из стран БРИКС — российско-индийское СП «Масса — Изолятор — Мехру». Успех проекта в очередной раз подчеркнул генеральный директор ГК «Изолятор», д. т. н. Александр Славинский, возглавляющий компанию с 1995 года. Толчок к созданию СП был дан в 2017 году на выставке International Engineering Sourcing Show в индийском городе Ченнаи.

Усиление экономических связей ярко проявилось в 2021 году, когда товарооборот между Россией и Индией вырос сразу на 50 %, превысив \$13,5 млрд, взаимные инвестиции достигли \$38 млрд. Россия сотрудничает с Индией в рамках запущенных ею программ «Делай в Индии» и «Самодостаточная Индия», которые предполагают замену торговли

локализацией производства продуктов, необходимых стране.

Одним из проектов, позволивших нарастить показатели российско-индийского сотрудничества, стало новое СП по сборке и техобслуживанию высоковольтных вводов с RIP-изоляция на напряжение до 420 кВ для силового энергооборудования, создание которого в конце прошлого года завершилось в городе Бхивади, на базе предприятия «Мехру». Соглашение о создании СП «Масса — Изолятор — Мехру» (Massa Izolyator Mehru Pvt. Ltd. a Russian-Indian Joint Venture — MIM) для этого проекта было подписано руководителями российского «Изолятора» и индийской Mehru Electrical & Mechanical Engineers (P) Ltd. в мае 2019 года, в сентябре того же года СП было зарегистрировано в соответствии с законодательством Индии. К этому времени высоковольтные вводы ГК «Изолятор» прошли типовые и сейсмические испытания на соответствие индийским стандартам, после чего их начала закупать и устанавливать крупнейшая сетевая

Торжественное чаепитие по случаю открытия «русского уголка» в офисе российско-индийского совместного предприятия «Масса — Изолятор — Мехру», слева направо: ассистент менеджера, компания Mehru, Ануп Патанаяк; заместитель генерального директора компании Mehru Чанчал К Шарма и заместитель председателя совета директоров совместного предприятия «Масса — Изолятор — Мехру» Ашок Сингх



справка

Дипломатические отношения между СССР и Индией были установлены 13 апреля 1947 года.

После 1991 года договорная база была обновлена, подписано свыше 250 двусторонних документов. Основополагающим документом российско-индийских отношений является Договор о дружбе и сотрудничестве между Российской Федерацией и Республикой Индией от 28 января 1993 года.

Церемония по закладке первого камня будущего завода в Индии с производством полного цикла по созданию высоковольтных вводов на разные классы напряжения



Будущий завод в Индии с производством полного цикла по созданию высоковольтных вводов на разные классы напряжения

Первый камень в основание будущего завода — это настоящий праздник, поэтому провели эту церемонию в соответствии с индийскими традициями

госкомпания — Power Grid Corporation of India Ltd. (PG), обслуживающая более половины сетей страны.

5 января 2022 года СП МИМ отгрузило первую партию оборудования: 13 вводов на напряжение 145 кВ были заказаны промышленной компанией Transformers & Rectifiers (India) Ltd. для производства однофазных шунтирующих реакторов для нужд PG. На настоящий момент при сборке вводов применяются детали и узлы, произведенные в Индии, за исключением доставленных из России изоляционных остонов, которые изготовлены на производственном комплексе «Изолятор» по RIP-технологии собственной разработки. Вся продукция СП МИМ успешно прошла комплекс типовых

испытаний в аккредитованных лабораториях, и предприятие уже располагает большим пакетом заказов, в том числе по вводам на 126 и 252 кВ, которые здесь также производят.

7 июня 2022 года в офисе российско-индийского совместного предприятия «Масса — Изолятор — Мехру» в городе Бхивади открылся «русский уголок». Его открытие было приурочено к знаменательному в истории предприятия событию — началу сборки опытного ввода на напряжение 420 кВ.

Полученный в Индии практический опыт организации совместного производства в ближайшее время может пригодиться при работе в другом участнике БРИКС — Бразилии. На РЭН-2022 глава ГК «Изолятор» Александр Славинский обсудил перспективы сотрудничества с руководством компании TDM Service & Solution. Предприниматели из Бразилии также посетили производственную площадку группы и присутствовали при сборке самой высоковольтной продукции «Изолятора» — ввода на 1150 кВ. По итогам визита гости назвали завод группы самым передовым из тех, на которых им доводилось бывать, и определились с номенклатурой продукции для будущих поставок в Латинскую Америку. Дальнейшие планы совместной работы представители двух компаний обсудили в конце 2022 года, когда Бразилию с ответным визитом посетили гендиректор ГК «Изолятор» Александр Славинский и руководитель направления внешнеэкономической деятельности Дмитрий Орехов. О результатах этой поездки мы расскажем читателями в следующем выпуске нашего журнала. 🌟



СЕРГЕЙ ЛАВРОВ,
глава МИД РФ:

➤ Задолго до того, как это стало горячей темой, мы поддерживали концепцию премьер-министра Индии Нарендры Моди «Делай в Индии». Начали заменять торговлю локализацией производства продуктов, необходимых Индии, на ее территории. Индия — наш старый добрый друг. Мы давно назвали наше сотрудничество стратегическим партнерством. Примерно 20 лет назад индийские друзья предложили характеризовать его как особо привилегированное стратегическое партнерство. Это уникальное описание двусторонних отношений между Россией и Индией».

кстати

На создании СП наша компания решила не останавливаться. После внимательного изучения индийского рынка, ознакомления со спецификой и особенностью энергетического сектора Индии, а также внимательного расчета экономической составляющей было принято решение о полной локализации производства высоковольтных вводов на разные классы напряжения в Индии.

Высоковольтный ввод Made in India позволит конкурировать с местными производителями, а также другими, в том числе и китайскими, компаниями. В перспективе местная продукция сможет экспортироваться в ближайшие страны, а также страны БРИКС.

Для реализации данной идеи будет построен завод, включающий в себя полный цикл по созданию вводов. Все комплектующие будут поступать от местных производителей после тщательного отбора по качеству и стабильности поставки. Так, в подтверждение этому недавно состоялась церемония по закладке первого камня будущего завода.

Сессия Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ) – 2022

С 28 августа по 2 сентября 2022 года Национальный исследовательский комитет D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» Российского национального комитета СИГРЭ принял участие в 49-й сессии Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ) в Париже.



Подробнее читайте:



Делегацию Российского национального комитета СИГРЭ (РНК СИГРЭ) на сессии возглавил председатель РНК СИГРЭ, председатель совета директоров Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы, член правления, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор группы компаний «Российские сети» д. т. н. Андрей Муров.

Россию представляли 90 человек, было подготовлено 44 российских доклада — максимальный показатель за всю историю деятельности РНК СИГРЭ.

Национальный исследовательский комитет D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики» РНК СИГРЭ (НИК D1 СИГРЭ) представляли руководитель НИК D1 СИГРЭ, представитель России в Исследовательском комитете D1 СИГРЭ (ИК D1 СИГРЭ), глава группы компаний «Изолятор» д. т. н., проф. Александр Славинский и член НИК D1 СИГРЭ, заслуженный член СИГРЭ, директор по научно-техническому сопровождению Инспекции по контролю технического состояния объектов электроэнергетики д. т. н. Леонид Дарьян.

В ходе сессии СИГРЭ-2022 более 3700 экспертов в области электроэнергетики очно и дистанционно на многочисленных дискуссионных площадках обсудили наиболее актуальные вопросы развития мировых энергосистем в контексте энергетического перехода.

Одним из мероприятий сессии стало заседание Исследовательского комитета D1 СИГРЭ. В ходе заседания Александр Славинский проинформировал председателя комитета Ральфа Питча о результатах работы НИК D1 СИГРЭ, после чего оба руководителя обсудили перспективы дальнейшего взаимодействия возглавляемых ими исследовательских комитетов.

XXI Ассамблея Российского национального комитета СИГРЭ

28 июля 2022 года Национальный исследовательский комитет D1 принял участие в очередном общем собрании членов Российского национального комитета Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения — XXI Ассамблее РНК СИГРЭ.

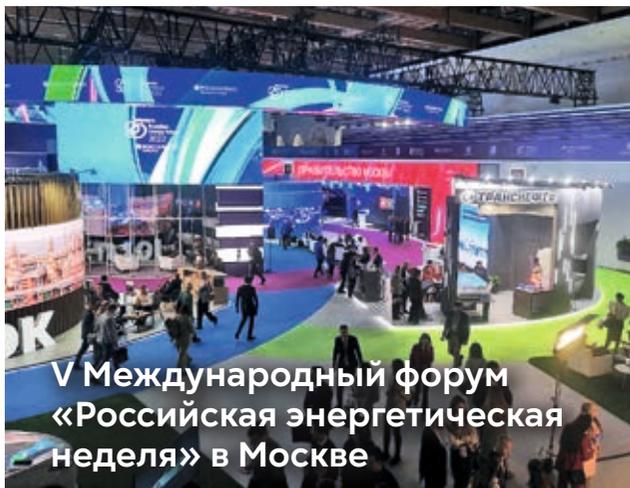


Повестка дня собрания, состоявшегося в штаб-квартире группы компаний «Российские сети» в Москве, включала подведение итогов деятельности комитета в 2021 году, утверждение организационных документов, обсуждение актуальных вопросов деятельности комитета,

включая международное научно-техническое сотрудничество.

Участники ассамблеи утвердили годовой и финансовый отчеты, результаты научно-технической, проектной и организационной деятельности РНК СИГРЭ

за 2021 год, заключение ревизионной комиссии РНК СИГРЭ. Также были актуализированы устав и положение о членстве в комитете, утверждены размеры членских и вступительных взносов на 2022–2024 годы.



V Международный форум «Российская энергетическая неделя» в Москве



В РЭН приняли участие более

700
представителей

российского и иностранного бизнеса из более чем

200
компаний

Участниками форума стали свыше

3000
специалистов и представителей СМИ из России и

83
государств

С 11 по 13 октября группа компаний «Изолятор» приняла участие



в юбилейном, V Международном форуме «Российская энергетическая неделя» в Москве. Основная часть форума прошла в Центральном выставочном зале «Манеж», организаторами выступили фонд «Росконгресс» и Министерство энергетики Российской Федерации при поддержке правительства Москвы.

В рамках «Российской энергетической недели», которая в этом году прошла под девизом «Глобальная энергетика в многополярном мире», состоялись мероприятия деловой программы форума, научно-практическая конференция «Территория энергетического диалога», Молодежный день, вручение премии «Глобальная энергия», выставка партнеров форума.

X Российский международный энергетический форум – 2022

27 апреля группа компаний «Изолятор» и Национальный исследовательский



комитет D1 Российского национального комитета СИГРЭ приняли участие в деловой программе X Российского международного энергетического форума в Санкт-Петербурге.



Глава группы компаний «Изолятор» Александр Славинский выступил с докладом «Обеспечение надежности высоковольтных вводов и кабельной арматуры через повышение квалификации персонала», а также принял участие в другом мероприятии в рамках деловой программы РМЭФ-2022 — в работе круглого стола «Стратегия устойчивого развития электроэнергетики, низкоуглеродные способы генерации, экология, тарифное регулирование».

Руководитель направления «Высоковольтные кабельные системы» группы

компаний «Изолятор» Николай Балашов стал участником еще одного мероприятия форума — семинара «Современные подходы к проектированию кабельных и воздушных линий высокого напряжения», организованного журналом «Новости электротехники».

Деловая программа форума объединила тематические конференции и круглые столы, посвященные основным направлениям и трендам, опреде-

ляющим дальнейшее развитие мировых энергоресурсов в России и за рубежом. Среди проблематик, поднимаемых в рамках РМЭФ-2022, особое внимание было уделено вопросам импортозамещения как важному условию стимулирования отечественной экономики.

Подробнее читайте: →



VII Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей»



13 и 14 июля 2022 года группа компаний «Изолятор» и Национальный исследовательский комитет D1 Российского национального комитета СИГРЭ приняли участие в VII Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей», которая прошла в Центре международной торговли в Москве.



Мероприятие было посвящено актуальным вопросам, стоящим перед распределительным электросетевым комплексом, и наиболее эффективным решениям, способным обеспечить его оптимальное функционирование и развитие.

В рамках конференции работала техническая выставка, на которой крупнейшие производители оборудования и материалов для распределительных электрических сетей представили новинки своей продукции, предложения по развитию сотрудничества с компаниями отрасли и решения в рамках задачи по импортозамещению.

Конференция «Актуальные вопросы диагностирования, эксплуатации и ремонта электротехнического оборудования»

С 13 по 15 сентября группа компаний «Изолятор» приняла участие в научно-практической конференции «Актуальные вопросы диагностирования, эксплуатации и ремонта электротехнического оборудования» и XXVII пленарном заседании Общественного совета специалистов по диагностике силового электрооборудования при инженерно-техническом центре «Урал-ЭнергоИнжиниринг».



В ходе конференции Александр Славинский выступил с докладом «Импортозамещение в производстве высоковольтных вводов и кабельной арматуры», Владимир Устинов — с докладом «Высоковольтные вводы с RIN-изоляцией. Опыт первых лет эксплуатации».

Завершило конференцию выездное мероприятие — ознакомительная экскурсия участников конференции по трансформаторному заводу «СМТТ. Высоковольтные решения».



11 и 12 мая 2022 года Национальный исследовательский комитет D1 Российского национального комитета СИГРЭ принял участие в VII Российской конференции по молниезащите в Санкт-Петербурге.

Поддержку организационному комитету мероприятия из года в год оказывают Российская академия наук, группа компаний «Российские сети» и Санкт-Петербургский политехнический университет имени Петра Великого.

Участники конференции обсудили, как минимизировать последствия грозовой активности и как защитить объекты

инфраструктуры. В центре внимания также были: разработка, исследование и применение средств молниезащиты; вторичные проявления молниевых разрядов; проблемы электромагнитной обстановки и электромагнитной совместимости; нормативные документы.

Подробнее читайте: ➔



Участие в семинаре для представителей «Российских железных дорог»

30 сентября корпоративный университет «Изолятор» принял участие в дистанционном семинаре «Тяговые подстанции переменного тока» Российской академии путей сообщения для руководителей тяговых подстанций компании «Российские железные дороги».



Корпоративный университет «Изолятор» на семинаре представлял начальник отдела «СВН-Сервис» Алексей Пилугин с докладом «Высоковольтные вводы «Изолятора»: новые разработки, преимущества применения, особенности эксплуатации».

В процессе выступления были всесторонне рассмотрены положительный опыт эксплуатации высоковольтных вводов с внутренней RIN-изоляции и перспективы применения вводов с особо влагостойкой RIN-изоляцией.

Подробнее
читайте:



Открытие представительства холдинга ERSO в Узбекистане



26 сентября 2022 года группа компаний «Изолятор» приняла участие в конференции «Опыт, качество и инновации: энергетические решения холдинга ERSO. Открытие представительства в Республике Узбекистан», которая состоялась в Ташкенте.



Группу компаний «Изолятор» на конференции представляли глава группы Александр Славинский, директор по продажам в странах ближнего зарубежья Максим Осипов и директор представительства группы компаний «Изолятор» в Узбекистане Артур Назаров.

Помимо официальной части мероприятия состоялось широкое кулуарное общение участников конференции, в ходе которого обсуждались актуальные вопросы партнерского взаимодействия и перспективные проекты, намечались планы развития сотрудничества.

День карьеры в Национальном исследовательском университете «Московский институт электронной техники»

20 октября группа компаний «Изолятор» приняла участие в работе Дня карьеры Национального исследовательского университета «Московский институт электронной техники» в Зеленограде.

Программа Дня карьеры МИЭТ включала онлайн-ярмарку вакансий, стендовую сессию компаний-работодателей, мастер-классы от экспертов рынка труда и представителей компаний, розыгрыши призов среди участников мастер-классов.

Группу компаний «Изолятор» на стендовой сессии представляли руководитель департамента по коммуникациям Анастасия Буракова и менеджер по подбору и адаптации персонала отдела организационного развития департамента управления персоналом и организационного развития Ирина Васенкова.



справка)

Всего в масштабном карьерном мероприятии приняли участие более 40 компаний-работодателей, чьи стенды посетили более 500 студентов и выпускников.

Также прошли мастер-классы и индивидуальные карьерные консультации, касающиеся выбора профессии и начала трудового пути.

Подробнее
читайте:





ИЗОЛЯТОР
группа компаний

ЭНЕРГЕТИКА РОССИИ

ИТОГИ
2022 ГОДА




СРЕДНЕЕ
24 – 35 КВ
691


ВЫСОКОЕ
66 – 220 КВ
1857


СВЕРХВЫСОКОЕ
330 – 750 КВ
157

90%

ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ЗАВОДОВ РОССИИ
ЗАКУПИЛИ ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ ВВОДЫ «ИЗОЛЯТОР»



555 ВВОДОВ ПОСТАВЛЕНО
В БЛИЖНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ



классы напряжения
35 – 330 кВ

КАБЕЛЬНАЯ АРМАТУРА
НА КЛАССЫ НАПРЯЖЕНИЯ
110-220 КВ

для сечения кабеля от 185 до 2500 мм² —
новое направление деятельности
группы компаний «Изолятор»



ИЗОЛЯТОР-АКС

Фактор нашего успеха — профессионализм

В группе компаний «Изолятор» трудятся люди разных профессий, но все они — профессионалы своего дела, способные решить любые вопросы по всем продуктам и сервисам. Наши клиенты должны быть довольны и нашей продукцией, и нашим обслуживанием. Так и есть, и доказательство тому — рост продаж, включение в линейку новой продукции, расширение географии сотрудничества. У «Изолятора» это получается потому, что мы комплексно подходим ко всем возникающим вопросам, мы обсуждаем с нашими заказчиками все этапы работ — от постановки задачи до поставки готовой продукции и сервиса. Наши клиенты знают, что с нами работать надежно и просто.

В 2022 году у нас есть много достижений, поводов для гордости. Так, под нашим шефнадзором осуществлен монтаж концевых муфт ИКМ-126 на действующих энергообъектах. Это инновационный продукт, полностью разработанный, созданный и испытанный на нашем заводе. В январе мы отгрузили первую партию высоковольтных вводов, произведенных российско-индийским СП «Масса — Изолятор — Мехру» для компании Transformers & Rectifiers (India) Limited.

В наших планах — работать в этом направлении и дальше, не сбавляя темпов. Уже подписан договор на получение субсидии от Минпромторга на создание (разработку) и испытание муфт 330–500 кВ.

Чтобы получить такие высокие результаты, надо не просто следовать за наукой, надо идти чуть впереди. Одно из важных направлений нашей деятельности — НИОКР, научные разработки наших сотрудников ложатся

ИВАН ПАНФИЛОВ, 
коммерческий директор группы компаний «Изолятор»

в основу будущих продуктов, которые мы поставим своим клиентам.

Клиентоориентированность — наша визитная карточка. И здесь все должны понимать свою меру ответственности, общий результат зависит от каждого. Для этого у нас успешно работает методика G&T&D по повышению личной эффективности, и практика уже дает свои результаты. В прошлом году мы начали внедрять еще один инновационный продукт, нацеленный на оптимизацию производства, — систему управления производственными процессами. В тестовом режиме это программное обеспечение уже внедряется, в 2023 году мы рассчитываем полностью перейти на работу в новом формате. Это поможет нам решить задачи синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции на производстве. И таким образом стать еще более ориентированными на результат, на взаимовыгодную работу с клиентами.

Чтобы оставаться лидером рынка, мы должны работать на перспективу: создавать новую высокотехнологичную продукцию, развивать наши сервисы, улучшать работу с заказчиками. Только объединив наши усилия, мы получим достойный результат. Если взяться за это дело всем вместе, то наше движение вперед будет практически бесконечным. Развиваться самим, развивать производство и работу с клиентами, работать в команде — это един-



ственно правильный путь современного предприятия.

Главный фактор успеха — профессионализм наших работников. Люди — наш главный капитал. Все наши достижения 2022 года были бы невозможны без сплоченной команды. Наша качественная работа — залог и будущих успехов, которые, я уверен, нас обязательно ждут!

В этом номере вы найдете много материалов, в которых рассказывается о нашей компании, принципах работы, профессионалах. Пусть в будущем году у нас будет больше поводов рассказать о своей продукции, о своих работниках, о своих (довольных!) клиентах! 

Сервисная поддержка 24/7

МЫ, КАК НАШИ ВВОДЫ,
РАБОТАЕМ В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ

Сервисный центр «СВН-Сервис» выполняет техническое обслуживание, комплексную диагностику, гарантийный и послегарантийный ремонт вводов завода «Изолятор» на энергообъектах.

Сплоченный коллектив высококвалифицированных специалистов, имеющих огромный опыт, — начальник, аналитик и четыре шеф-инженера. Шесть опытейших специалистов занимаются сопровождением выпускаемой продукции на протяжении всего срока ее службы. Монтаж и диагностика оборудования, оценка его состояния, ремонты практически любой сложности в условиях эксплуатации, а еще консультирование персонала, обучение...

Команда «СВН-Сервиса» всегда приходит на помощь своим клиентам.

справка)

Направления деятельности сервисного центра:

- обследование и диагностика высоковольтных вводов и силовых трансформаторов;
- выдача заключения об их дальнейшей работоспособности или ремонтпригодности;
- ремонт вводов с восстановлением изоляционных характеристик на объектах заказчика;
- замена вводов, отработавших свой ресурс;
- монтаж, ремонт и техническое сопровождение высоковольтных вводов и кабельной арматуры;
- консультации, семинары, обучение особенностям эксплуатации и испытаний высоковольтных вводов;
- информирование по запросу о новых разработках завода «Изолятор».





Алексей Пилюгин, начальник отдела «СВН-Сервис»

Алексей Пилюгин работает в отделе с 6 ноября 2012 года — уже больше 10 лет. Прошел путь, начиная с шеф-инженера, потом был заместителем начальника и после реструктуризации с 2020 года руководит сервисным отделом. Следит, чтобы работа выполнялась по международным стандартам качества ISO 9001 (Система менеджмента качества) и ISO 14001 (Система экологического менеджмента). Считает, что важные дела не требуют громких слов, поэтому не афиширует, насколько важной является его работа для всего отдела. Параллельно с руководством отделом принимает участие в выставках, конференциях, технических семинарах, награжден почетной грамотой за добросовестный труд.

Я считаю, что сервис — это лицо компании. По роду своей деятельности сотрудники нашего отдела взаимодействуют с персоналом эксплуатирующих организаций совершенно разных уровней. Впечатление от общения с представителем сервисного центра создает общее мнение о компании в целом. И конечно, хочется, чтобы это впечатление было только положительным. Мы понимаем ответственность, лежащую на наших заказчиках, — надежное и бесперебойное обеспечение людей электроэнергией. Так что еще одна задача сервисного центра, помимо технического решения, психологическая — показать, что клиенты, эксплуатирующие наше оборудование, не останутся один на один с возникшей проблемой, что наша компания так же переживает за положительный исход ситуации вместе с ними, помогает максимально оперативно и качественно решить проблему и предотвратить возможность ее повторения в дальнейшем.

Для удобства заказчиков из разных регионов нашей страны и из других стран сервисный центр функционирует в формате 24/7.

Еще одна специфика нашей работы — постоянные командировки. Мы объездили всю Россию — от запада до Дальнего Востока. Мы налетали больше, чем некоторые пилоты. По 2–3 поездки бывает за неделю — это 4–6 перелетов. Нагрузка на отдел зависит от планов наших заказчиков, в связи с чем и поездки летом — чаще, зимой — реже.

Из интересных командировок запомнилось, как мы ездили в южную провинцию Ирана. На улице +56 градусов. Как мы там выживали? Ночь и день меняются местами — в 7 вечера включаются фонари, выходят люди, открываются лавки, соответственно, к утру все закрывается, ставни закрываются, и люди идут спать. Про рекордный минус я уже, наверное, даже и не вспомню — на севере



много нашего оборудования стоит. Полярные ночи, сияния — большинство из сотрудников сервиса это все видели. Но это не романтика, не с фотоаппаратом в свое удовольствие. И в +56, и в -48 ты приезжаешь делать работу, совсем не до романтики. Но мы, как наши вводы, работаем в любых климатических условиях. Где они работают, там и мы работаем.

В дороге, выбирая между фильмами, книгами, сериалами и музыкой, я всегда предпочитаю сон. И чем его больше — тем лучше.

Мы не можем позволить себе провести много дней в одной командировке — приехали, сделали дела и уехали. Сейчас, конечно, езжу реже, но в начале карьеры был шеф-инженером, тогда пришлось помотаться. Хотя и сейчас, несмотря на то что я руководитель, тоже езжу. Иногда надо срочно. Тогда собрался и поехал на монтаж. И не важно, кто ты, — важно, что мы исполнили взятые на себя обязательства договора.

Рабочий день в командировке не нормирован. Если принимающая сторона готова работать, то и до двух ночи работаем, и до трех. Аварийно-восстановительные работы не подразумевают график, они подразумевают сделанное дело в узко сжатый промежуток времени. Работаем и ночью, и днем. Иногда даже на еду времени не остается — не до этого.

Теперь, помимо вводов, мы занимаемся еще и кабельной арматурой — выезжаем на монтаж. Первые муфты были смонтированы в Белоруссии и в Карачаево-Черкесии с участием специалистов «СВН-сервиса».

Вообще, конечно, про себя говорить трудно — это вы лучше спросите у ребят (*смеется*). Я как руководитель все равно буду говорить все об одном — про отдел.

Из увлечений — мотоциклы, давно езжу, с 1999 года. У нас тут на заводе целая команда. Нам даже парковки специальные сделали для наших железных коней. Радуемся, когда кто-то новый вступает в наши ряды.

Недавно я получил диплом по направлению «педагог профессионального обучения и образования». Мы повышаем свою квалификацию, чтобы потом повышать квалификацию коллег. Совместно с корпоративным университетом организовываем семинары, обучения. Я или кто-то из коллег выезжаем и учим: занятия, презентации, стоим у доски, все поясняем, рассказываем. Мне нравится преподавать, мне нравятся те люди, которые стремятся развиваться. С ними интересно.

Я считаю, что хоть мы и работаем с оборудованием, но в первую очередь мы работаем с людьми. Железка — она или работает, или не работает. А с людьми надо общаться.

Мы стараемся вызывать доверие к оборудованию, которое мы поставляем. Важно, чтобы людям было комфортно с нами работать, чтобы в следующий раз они легко могли к нам обратиться.

ВПЕЧАТЛЕНИЕ ОТ ОБЩЕНИЯ
С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ СЕРВИСНОГО ЦЕНТРА
**СОЗДАЕТ ОБЩЕЕ МНЕНИЕ О КОМПАНИИ
В ЦЕЛОМ.** И КОНЕЧНО, ХОЧЕТСЯ, ЧТОБЫ
ЭТО МНЕНИЕ БЫЛО ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ.

КОГДА Я УВИДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ, ОТКЛИКНУЛСЯ ИЗ СПОРТИВНОГО ИНТЕРЕСА, НО ДАЛЬШЕ, **КОГДА УЗНАЛ БОЛЬШЕ О ПОЗИЦИИ И ЖИЗНИ ЗАВОДА**, НЕ СМОГ НЕ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЯ В ЭТОМ «БЕЗОБРАЗИИ».



Роман Гогон, ведущий шеф-инженер «СВН-Сервиса»

Роман Гогон работает на заводе всего три года, однако за это время он успел многого достичь. Он проводил расследования по выходу из строя оборудования, ремонтировал вводы в непроходимых уголках сибирской глубинки, а теперь участвует в международном проекте по постройке нового завода в Индии для совместного производства «Масса — Изолятор — Мехру» (MIM).

Я считаю, что данная работа — это судьба. До этого я пробовал себя в разных областях: занимался изготовлением и автоматизацией систем пожарной безопасности, работал в поддержке инфраструктуры офисного оборудования, программировал станки с ЧПУ для изготовления деталей для космических кораблей, принимал участие в разработке системы «умный дом». Когда я увидел объявление о вакансии, откликнулся из спортивного интереса, но дальше, когда узнал больше о позиции и жизни завода, не смог не принять участия в этом «безобразии».

У меня очень крутая работа. Я анализирую проблемы в работе оборудования, коммуницирую с заказчиками, выезжаю на установки и расследования. Я исколесил всю нашу страну от запада до востока, от юга до севера. Я побывал в таких местах, о которых раньше даже и не слышал. Например, город в Якутии. Чтобы добраться до этого места, я потратил больше суток: два раза летел на самолете и ехал на поезде. Бывают курьезные случаи и сложные ситуации. Но мне нравится, что моя работа всегда разная и непредсказуемая и каждый день я испытываю новые эмоции.

Особо ценю свое участие в индийском проекте. Мне очень нравится, что я нахожусь у истоков создания чего-то нового и важного для компании. Недавно мы заложили камень нового завода в городе Нью-Дели. Это была очень красочная процедура по всем канонам индийской культуры, даже был приглашен индуистский священник для чтения молитв. Кроме того, я отвечаю за качество продукции на заводе в Индии, много общаюсь с коллегами и делюсь опытом. Конечно, есть и проблемы взаимодействия из-за языкового барьера и особенностей культуры.

Но я учу английский язык, много читаю об индийских людях, много общаюсь с коллегами.

После очередной командировки всегда приятно возвращаться домой, к моей семье, которая вдохновляет меня на новые подвиги. Я уже давно женат, и у нас есть дочка. В этом году она пошла в первый класс, было очень волнительно. Теперь по вечерам мы все вместе изучаем математику по Петерсону (Л. Г. Петерсон — автор учебников по математике. — Прим. ред.), а дочка еще и учится писать буквы.

У нас много друзей, с которыми мы часто выезжаем на природу за город, жарим шашлыки, собираем грибы и рыбачим. Я настоящий фанат рыбной ловли, поэтому по выходным — зимой и летом — стараюсь выбраться порыбачить. Большими уловами пока похвастаться не могу, но усиленно работаю над поиском новых мест для рыбалки. Самое приятное, когда сидишь рано утром на берегу с удочкой, над рекой стоит туман, который медленно рассеивается при восходе солнца, и клюет язь — рыба моей мечты. Обычно моя семья разделяет мое увлечение, мы встаем в три утра и все вместе едем на рыбалку, но, когда им хочется поспать, я беру с собой нашего охранника — волкодава породы йорк по кличке Лиза.

Я люблю все новое, люблю челленджи судьбы, просто обожаю общение с новыми, интересными людьми. Я всегда открыт новым горизонтам...

«Мне очень нравится, что я нахожусь у истоков создания чего-то нового и важного для компании. Недавно мы заложили камень нового завода в городе Нью-Дели»





Валентина Хитрова, ведущий специалист по аналитической работе «СВН-Сервиса»

Валентина Хитрова работает в компании с 2016 года. Сначала занималась интегрированными системами менеджмента качества, в 2020 году перешла в отдел «СВН-Сервис». И теперь в сфере ее внимания — анализ данных по качеству продукции завода: обращения, анкеты, работа с входящими и исходящими документами, а также подготовка презентаций.

Я очень люблю работать в неординарных коллективах. Так сложилось, что я всегда работаю с людьми, но вот в чисто мужском коллективе — первый раз. И это прекрасно! Коллектив у нас подобрался комфортный и в плане работы, и в плане общения. Ребята все с хорошими характерами — всегда помогут, никогда не накричат, никакой «мышинной возни». Я тут себя чувствую как рубаха-парень: они, конечно, где-то воспринимают меня как девушку — и помогут, и подскажут, а иногда: «Валюха! Здорово!» — это не навязчиво, не обидно, мне нравится так. Ты чувствуешь себя на работе комфортно, не скованно, хорошо делаешь свою работу. Compliments говорят. Конечно, приятно, когда ты одна, как вишенка на торте.

Я ребятам тоже говорю приятные вещи. Смотрю: кто-то постригся, кто-то в новой футболке пришел. И я им говорю комплименты, хочется порадовать ребят. Мне вообще очень приятно видеть людей, а красивых людей — вдвойне приятно.

Меня ребята регулярно подкармливают, они обязательно что-то вкусненькое принесут, из командировок привозят всякие вкусные штуки.

Конечно, надо отдать должное нашему руководителю. Он этот коллектив собрал, сделал сплоченным. К сотрудникам очень много требований, сложно найти специалиста нужного уровня. И из того количества людей, которые хотят к нам прийти, он не только сам отбирает, но и нам показывает, обсуждает с нами кандидатуры. Все-таки всему коллективу жить вместе с новым членом команды. Мы тут все на равных. Но все-таки правила коллектива устанавливает руководитель, и от него зависит наше комфортное пребывание на работе.

Все, что касается увлечений — тут как у всех: семья, готовка, вязание, почитать люблю. Всю жизнь занималась спортом. У меня разряд по лыжным гонкам. Раньше увлекалась горными лыжами. Была история: я случайно оказалась на леднике, на горке-«камикадзе». Когда посмотрели, куда мы с инструктором пришли — уклон 78 %, там даже снег не держится, все покрыто льдом, снег так, припорошен, — стало настолько страшно, что я решила: если спущусь — больше никогда!

Сейчас у нас на заводе уже два года занимаюсь волейболом. Работа все-таки — это работа. А тут — команда, общие интересы: надо постоянно двигаться, принимать быстрые решения. А еще и неформальное общение, приколы, это другая жизнь. Мы все стали ближе общаться, и это в работе очень помогает. Все же люди разные, с разными характерами, к каждому нужен свой подход — а после спорта знаешь, как к кому подойти, как лучше спросить. Мы с нашим генеральным директором играем в одной команде.

Я рада, что тут работаю, я иду в свой коллектив с хорошим настроением. Я вообще считаю, если ты приходишь на работу — надо, чтобы все проблемы оставались дома, а на работе — твое хорошее настроение, улыбка. Люди, которые проходят мимо, должны видеть твое хорошее настроение и твою улыбку, им должно быть приятно. К людям надо относиться так, как ты хочешь, чтобы относились к тебе.



НАДО ОТДАТЬ ДОЛЖНОЕ НАШЕМУ РУКОВОДИТЕЛЮ. ОН ЭТОТ КОЛЛЕКТИВ СОБРАЛ, СДЕЛАЛ СПЛОЧЕННЫМ. **МЫ ТУТ ВСЕ НА РАВНЫХ.** НО ВСЕ-ТАКИ ПРАВИЛА КОЛЛЕКТИВА УСТАНАВЛИВАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ.



Дмитрий Иванов, ведущий шеф-инженер «СВН-Сервиса»

Дмитрий Иванов на заводе работает четвертый год, с июля 2019-го. В отдел «СВН-Сервис» устроился сразу после собеседования. Очень разносторонний человек: любит и командировки, и свой домик в деревне.



В целом на заводе мне все нравится. Проработав три года, с уверенностью могу сказать, что считаю завод стабильно функционирующим предприятием. Соответственно, это ценю больше всего. Мне нравится моя нынешняя работа, связанная с эксплуатацией высоковольтных вводов в различных электрических сетях, так как это новое направление в моей трудовой деятельности. Мне очень нравится, что у меня не просто сидячая работа, где ты сидишь и пишешь, а есть возможность куда-то выехать, посмотреть новые направления, города, страны. Тут есть разнообразие: ты в командировке, потом в отделе — для организма полезно. По времени: иногда выезды бывают авральные, иногда долго никуда не едешь. Хорошо, что сейчас есть возможность как-то провести время в дороге — что-то почитать, что-то посмотреть.

Нравятся командировки в различные новые города, которые дают возможность немного познакомиться с местной архитектурой, достопримечательностями. Если есть время, то после работы стараюсь посетить интересные места. Очень понравился Музейно-выставочный комплекс стрелкового оружия имени М. Т. Калашникова в городе Ижевске. Впечатлил Мамаев курган в Волгограде. Нравится, что можно попробовать национальную кухню, особенно в восточноазиатских странах. Недавно был в Таджикистане — там есть что попробовать.

Но самой интересной и приятной стала для меня командировка в Узбекистан. Я там долго прожил, до 27 лет.

Свободное время стараюсь уделять своей семье и строительству небольшого домика в деревне. В 2019 году в нашей у нас появился малыш. Стараюсь как можно больше времени уделять именно ему, играть с ним. Сейчас мы уже задумались над тем, в какую спортивную секцию его отдать. Супруга хочет, чтобы малыш

МНЕ ОЧЕНЬ НРАВИТСЯ, ЧТО У МЕНЯ НЕ ПРОСТО СИДЯЧАЯ РАБОТА, ГДЕ ТЫ СИДИШЬ И ПИШЕШЬ, А **ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ КУДА-ТО ВЫЕХАТЬ, ПОСМОТРЕТЬ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ГОРОДА, СТРАНЫ.** ТУТ ЕСТЬ РАЗНООБРАЗИЕ: ТЫ В КОМАНДИРОВКЕ, ПОТОМ В ОТДЕЛЕ — ДЛЯ ОРГАНИЗМА ПОЛЕЗНО.

занимался плаванием. Мне плавание тоже нравится, но я все же планирую с четырех или пяти лет отдать сына в секцию тхэквондо. А дальше сам решит.

Нам очень нравится проводить выходные в деревне. Сам я очень люблю заниматься строительством домика и обустройством земельного участка. Второй год у нас огород, осваиваем это дело: выращиваем картофель, свеклу, морковь, лук. В этом году поставили теплицу и стали растить в ней помидоры, огурцы, перцы. В следующем хочу оснастить теплицу системой автоматического полива и сделать погреб для хранения овощей и фруктов.

В общем, сидеть без дела и скучать не приходится.



Александр Орлов, ведущий шеф-инженер «СВН-Сервиса»

Александр Орлов пришел в команду «СВН-Сервиса» не так давно. И ни разу не пожалел о своем решении.

Даже не могу сказать, что в моей работе может не нравиться! Мне нравится все. Люблю командировки — это возможность посмотреть новые города и страны. Хотя, конечно, бывают и сложные ситуации, связанные с работой с перемещениями.

Очень понравилось в Пятигорске — приятный, интересный город. Люблю Санкт-Петербург, в Крым понравилась командировка, в Выборг — удалось немножко погулять, посмотреть. В Беларуси в Минске понравилось — еще раз туда бы съездил. Такой спокойный город, после Москвы особенно, — по центральному проспекту все идут, не спешат, машин мало. Город чистый,

ТРУДНАЯ ИЛИ НЕТ РАБОТА У МЕНЯ — ДАЖЕ НЕ ЗНАЮ. ЛЕГКИХ РАБОТ НЕ БЫВАЕТ, НО **ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ТОГО, КАК К ЭТОМУ ОТНОСИТЬСЯ.** БЫВАЕТ, ЧТО ЗИМОЙ РАБОТАЕШЬ, В МОРОЗ, В ДОЖДЬ.

просторный, не так плотно застроен. В Керчи красиво, на юге вообще хорошо работать: тепло, солнышко, море где-то шумит. Искупаться, правда, не успеваешь, но все равно приятно.

Недавно вот только приехал из командировки — объездил несколько регионов. Интересные командировки — это когда ты приезжаешь и есть немного времени посмотреть, погулять, потом днем делаешь работу, и вечером еще чуть-чуть остается времени — наслаждаешься городом, по центру гуляешь. Вообще, хорошая поездка — это когда ты спокойно доехал, без приключений заселился в гостиницу, пошел работать.

В командировках в дороге читаю документы — готовлюсь к предстоящей работе. Бывает много документов, которые надо изучить: акты, осмотры. Если остается время, люблю в дороге смотреть фильмы.

А вот трудная или нет работа у меня — даже не знаю. Легких работ не бывает, но все зависит от того, как к этому относиться. Бывает, что зимой работаешь, в мороз, в дождь. Помню, в Братске как-то работали, прилетели, а там температура — минус 35. Выходишь на мороз — телефон отключается, руки замерзают. И ничего, работали. Надо было ноутбук подключить, но он тоже замерз, смогли и без него обойтись. С Крымом не сравнить, там работали в самую жару, обгорели, и все руки черные стали за два дня.

Вне работы жизнь тоже насыщенная, у меня сын в 5-м классе. Стараюсь с ним проводить много времени, уроки учим, я его воспитываю, а он меня воспитывает. Любим летом на велосипедах по Москве кататься. А зимой надеваем лыжи.

В планах — попробовать встать на горные лыжи.

А вот к экстриму отношусь не очень. Я люблю жизнь, а экстрим — это риск. Раньше, по молодости, море было по колено. Сейчас же ко всему спокойнее отношусь.

На заводе активно занимаюсь спортом. Играю в волейбол и в пинг-понг, но когда командировок нет.

Цель жизни — прожить 100 лет. Хочу увидеть внуков, правнуков, праправнуков. Семья для меня — это главное. А жизненное кредо — быть всегда на позитиве, тогда всегда все будет хорошо.



Михаил Рыбаков, ведущий шеф-инженер «СВН-Сервиса»

Михаил Рыбаков работает в «СВН-Сервисе» чуть больше года, с 1 сентября 2021-го. Получил энергетическое образование и захотел попробовать новое направление — высоковольтное. Затянуло, и он надеется остаться работать на заводе как можно дольше.

Я работу не искал, меня нашли, позвонили, пригласили.

В моей работе нравится то, что я познаю что-то новое, — она очень многогранна. До этого времени я на заводе никогда не работал. Так что в этом плане очень интересно. Коллектив дружный, небольшой, руководство хорошее, зарплата приятная, работа рядом с домом, должность инженерная, стаж идет — вообще все хорошо, жаловаться не на что — меня все устраивает. Конечно, стоит сказать, что есть возможность увидеть страну — мы ездим по всей России, иногда и за границу.

А еще интересно то, что я, получается, прошелся по всем классам напряжения — начиная от розетки (на предыдущих местах работы) и сейчас высоковольтный — все виды и типы электрооборудования и энергетики. Конечно, на атомной электростанции или ГЭС я не работал, но это и не надо, я хочу работать тут, у нас на заводе, чтобы здесь у нас все хорошо сложилось и я бы приносил пользу заводу и себе.

Хорошо помню первую командировку — конечно, меня не одного туда отправили, мы поехали вдвоем с Ромой Гогоном в Керчь. Было интересно посмотреть, каково это на самом деле, на практике посмотреть, как выглядит работа, почувствовать специфику.

Еще запомнилось, как мы ездили на монтаж муфт — у нас это новое направление. Я был в отъезде почти три недели: Минеральные Воды — Карачаевск. Конечно, особенно интересно, что это были именно муфты — там специфика работы совсем другая, очень сложный технологический процесс, длительный. Очень много подготовительной работы, работа с организаторами, с монтажниками — тут важна квалификация каждого участника. Мы ездили вместе с коллегой из «Изолятора-АКС» Сергеем Кодемаскиным, я учился: изучал инструкции, документацию, как правильно работать с монтажниками. Это очень интересное направление, верное, дальновидное — это точно и сейчас уже понятно.

Вообще, из каждой командировки привозишь какие-то интересные рассказы, потому что всегда попадаешь в какие-то необычные ситуации — в самолете, в поезде, в такси. И это учитывая тот факт, что в дороге я предпочитаю спать — это уже как профессиональная привычка. Не замечаешь ни взлета, ни посадки, звука от двигателя не чувствуешь. А в такси, как правило, болтаешь с водителем. Интересно, как живут люди в другом регионе.



В НАШЕЙ РАБОТЕ НАДО ПРАВИЛЬНО СЕБЯ ПРЕПОДНЕСТИ, **СЛЕДУЕТ СРАЗУ СЕБЯ ПОКАЗАТЬ** — ПРИЕХАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗАВОДА. МЫ ПРИЕХАЛИ РАБОТАТЬ, РАЗБИРАТЬСЯ, ЗАНИМАТЬСЯ МОНТАЖОМ — **МЫ ДЕЛАЕМ ДЕЛО.**



Мы, кстати, на объекте всегда работаем в форме — это наш опознавательный знак. Мне вообще нравится наша форма: красивая, стильная, показывает, что ты работаешь в солидном месте — эдакое единство.

На заводе играю в волейбол. Я, когда устроился на завод, узнал, что есть спортзал, а потом узнал, что играют в волейбол. Попросил просто поиграть. После нескольких раз предложил поделиться своими знаниями и навыками. У меня есть опыт тренерской деятельности, а сейчас я — неофициальный тренер, делюсь спортивными знаниями с коллегами.

Травмы были: оба плеча сшиты, голеностоп, до операции на коленях не дошло — сделали уколы, пальцы выбиты — в общем, последствия профессионального спорта.

На заводе играю с удовольствием — это уже такая зависимость, игра в крови, стараюсь не пропускать, если нет командировок.

У нас сейчас идет процесс становления команды. Конечно, мы тут не занимаемся, как профессиональные игроки, мы — любители, соответственно, все должно быть максимально позитивно, нельзя отбивать желание играть, учиться. Надо сделать все, чтобы человек хотел еще раз прийти. У всех свой темперамент, все люди разные, надо тоже учитывать этот факт. Конечно, важно исходить из состава нашей команды, есть те, кто регулярно ходят на тренировки, хотят развиваться, — для меня это мотивация как для тренера. Тогда есть смысл в человеке вкладывать знания, труд, усилия. Волейбол на заводе — это такой приятный бонус, сюрприз, видимо, это такая судьба.

А в свободное от работы время я строю дом. Летом на рыбалку хожу. Зимнюю не очень люблю, а вот летом — здорово. Времени, конечно, на это увлечение не очень много — часто в командировках.

А о глобальном отдыхе пока не думаю — работы много, дел много, но я отношусь к этому как к новому периоду в жизни. Все-таки еще только второй год пошел, поэтому: работа — дом — работа — дом. Надо набираться опыта, веса, не физического, конечно (*смеется*).

Я по натуре оптимист — пытаюсь во всем найти положительные стороны. Жизненное кредо: надо двигаться только вперед, не оглядываясь. Нет времени оглядываться — надо смотреть только вперед! И не тормозить! Иначе отстанешь от жизни! 

Кабельная арматура «Изолятор-АКС»: первый монтаж

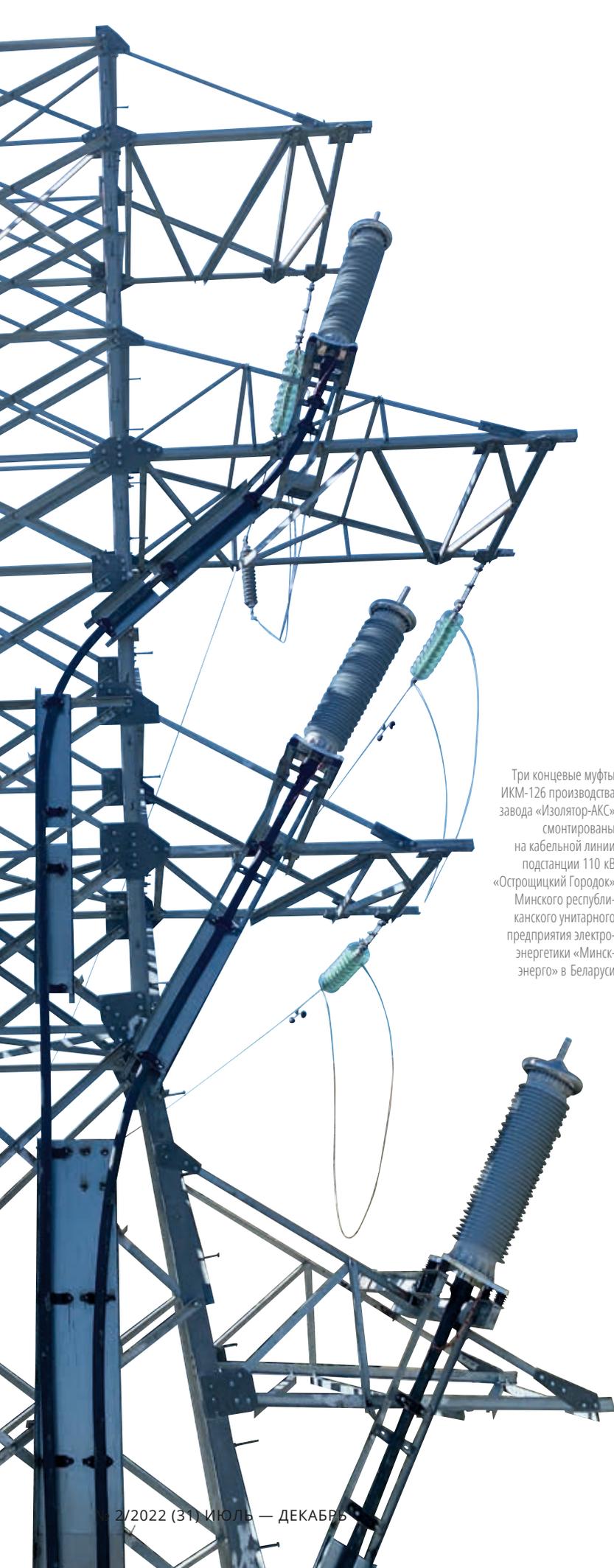
В конце сентября — начале октября этого года состоялась первая установка изделий завода высоковольтной кабельной арматуры «Изолятор-АКС» на энергетических объектах. Смонтированные концевые муфты наружного исполнения с композитным изолятором ИКМ-126 представляют собой герметичную арматуру, предназначенную для воздушного соединения кабельных линий с элементами системы электроснабжения, и устанавливаются на кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена.

Три муфты смонтированы в Беларуси на кабельной линии подстанции 110 кВ «Острошицкий Городок» «Минских электрических сетей» (филиал «Минск-энерго»), которые обслуживают все линии электропередачи напряжением 35–330 кВ в столице Республики Беларусь.

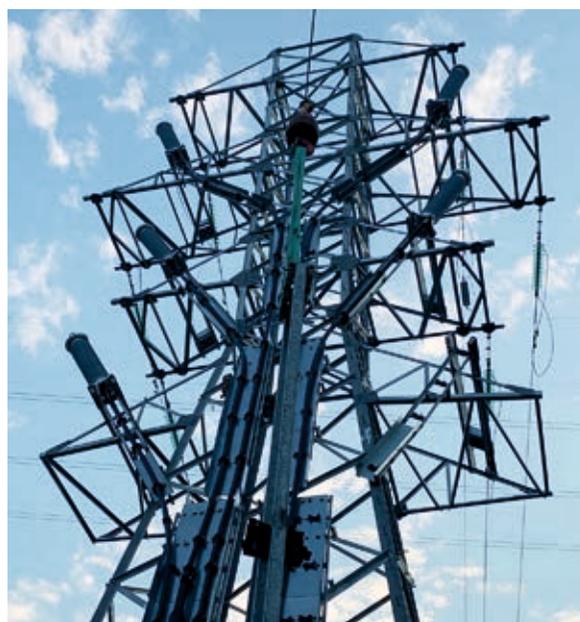
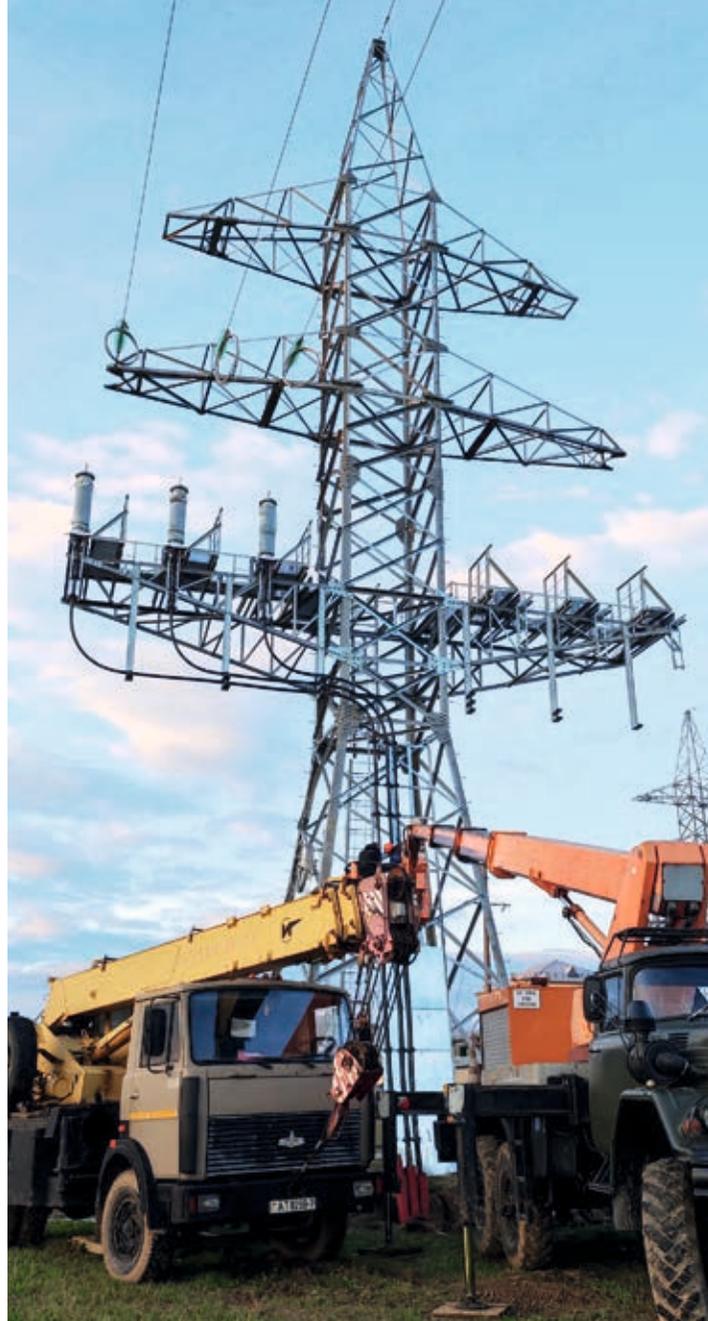
Монтажную площадку посетил министр энергетики Республики Беларусь Виктор Каранкевич, что говорит о степени важности данного энергообъекта для инфраструктуры Минской области.

Шесть муфт установлено на кабельной линии Зеленчукской гидроэлектростанции — гидроаккумулирующей электростанции, являющейся крупнейшей гидроэлектростанцией Карачаево-Черкесии и одной из крупнейших на Северном Кавказе.





Три концевые муфты ИКМ-126 производства завода «Изолятор-АКС» смонтированы на кабельной линии подстанции 110 кВ «Острошицкий Городок» Минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго» в Беларуси



Шесть концевых муфт «Изолятор-АКС» ИКМ-126 смонтированы на кабельной линии Зеленчукской гидроэлектростанции — гидроаккумулирующей электростанции в Карачаево-Черкесии на Северном Кавказе



Подготовка рабочих мест для сборки муфт

Особенностью монтажа стал подъем уже собранной на земле арматуры с ее последующей установкой на посадочные места опоры линии электропередачи. Сборка муфт производилась на предварительно подготовленных рабочих местах, подъем осуществлялся в специальном фиксирующем устройстве.

Сборка концевых муфт на предварительно подготовленных на земле рабочих местах



Сергей Кодемаскин (слева) и Михаил Рыбаков, под чьим шефнадзором прошли все подготовительные, сборочные и монтажные операции в Карачаево-Черкесии



Муфта в специальном фиксирующем устройстве, подготовленная к подъему

Собранные концевые муфты ИКМ-126

Шефнадзор всех подготовительных, сборочных и монтажных операций в Беларуси осуществлял инженер по производственному процессу завода «Изолятор-АКС» Александр Филиппов, в Карачаево-Черкесии — начальник сервисного центра завода «Изолятор-АКС» Сергей Кодемаскин и ведущий шеф-инженер отдела «СВН-Сервис» научно-технического центра производственного комплекса «Изолятор» Михаил Рыбаков.

Следует отметить, что муфты были отгружены заказчиком на несколько недель раньше планового срока.



справка)

Завод «Изолятор-АКС»:

- разработчик и производитель высоковольтной кабельной арматуры всех типов (соединительных и концевых муфт, кабельных вводов) на классы напряжения от 110 до 220 кВ для сечения жилы кабеля до 2500 мм²;
- предприятие основано в апреле 2019 года в результате диверсификации производства компании «Изолятор», обладающей вековым опытом создания и производства высоковольтной изоляционной техники;
- входит в группу компаний «Изолятор»;
- продукция «Изолятор-АКС» успешно прошла комплекс испытаний во Всероссийском научно-исследовательском, проектно-конструкторском и технологическом институте кабельной промышленности, аттестована на соответствие техническим требованиям ПАО «Россети» и сертифицирована в системе «Прибор-Эксперт» на соответствие требованиям нормативных документов;
- система менеджмента качества, действующая на предприятии, сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015);
- «Изолятор-АКС» является полномочным членом Некоммерческого партнерства производителей кабельной продукции «Международная ассоциация «Электрокабель»;
- производство кабельной арматуры осуществляется на самых современных, не имеющих аналогов инъекционных литьевых машинах;
- вся изготовленная продукция проходит испытания на уникальном оборудовании в собственной, специально созданной лаборатории.

Подъем муфты для последующей установки
на посадочное место опоры линии электропередачи



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ИЗОЛЯТОР»

ПОСТРОЙ СВОЮ КАРЬЕРУ С НАМИ

Для вас может быть специально разработана оптимально эффективная программа обучения персонала. По итогам курсовой подготовки — рекомендации по дальнейшему развитию персонала.

Обязательные программы

- Охрана труда
- Пожарно-технический минимум
- Промышленная безопасность (А.1, Б.9.31) (А.1, Б.93, Б.9.4, Б.9.6, Б.8.3, Б.7.1)
- Электробезопасность (III группа допуска)
- Первая помощь пострадавшим

Переподготовка

- Педагог профессионального обучения
- Токарь
- Фрезеровщик
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь МСР
- Электрогазосварщик
- Управление персоналом

Повышение квалификации

- Монтаж высоковольтных вводов на силовое оборудование
- Силовые трансформаторы и высоковольтные вводы
- Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента (ИСМ)
- Испытания высоковольтных вводов
- Организация и технология монтажа кабельной арматуры
- MS Word. Работа по шаблонам
- MS Excel. Быстрый старт
- MS PowerPoint. Не только презентации
- Облачные технологии. Работа в команде
- Электробезопасность (V группа допуска)
- Машинист (оператор) крана
- Рабочий люльки
- Работа на высоте
- Стропальщик

! Лицензия на осуществление образовательной деятельности



7 ПРИЧИН УЧИТЬСЯ У НАС

1 ОБУЧЕНИЕ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

3 ОБУЧЕНИЕ
У ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
ЭКСПЕРТОВ-ПРАКТИКОВ

5 БАЛАНС ОЧНОЙ
И ДИСТАНЦИОННОЙ
ФОРМ

2 ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ДОКУМЕНТ О ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ

4 КАЧЕСТВЕННАЯ
ПОДГОТОВКА
В КОРОТКИЕ СРОКИ

6 УНИКАЛЬНЫЕ
ИНЖЕНЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ
ПОДГОТОВКИ

7 ГИБКАЯ
СИСТЕМА СКИДОК

143581, Московская обл., г. Истра,
с. Павловская Слобода, ул. Ленина,
здание 77

☎ Тел.: 8 (495) 727-22-09

☎ WhatsApp: +7 (903) 582-97-34

✉ E-mail: zayavka@mosizolyator.ru

🌐 Сайт: mosizolyator.ru/about/university/



Корпоративный университет «Изолятор» в 2022 году



> 750 человек
обучились в корпоративном университете



109 кандидатов
прошли собеседования
на вакантные должности



49 студентов
из 4 учебных заведений Москвы
и области прошли практику



38 человек
посетили экскурсии
на предприятие



8 работников
предприятия
обучились по смежной профессии



13

ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ
разработано и опубликовано
в дистанционной оболочке (СДО)
корпоративного университета



24

программы
разработано
по профессиональной
подготовке и переподготовке
специалистов



7

ЭКЗАМЕНОВ
проведено по проверке
профессионально-
квалификационного уровня
работников ООО «Масса».
Квалификационный разряд
подтвердили (повысили)
72 работника предприятия

Выдано:



230 свидетельств
о получении профессии



85 удостоверений
о повышении квалификации



25 дипломов
о переподготовке



20 сертификатов
об обучении в КУ





Александр
Богатырев:

«Наш завод — это большая семья»

Мы гордимся, что на нашем предприятии есть люди, которые уже много лет преданы своему рабочему месту, на которых мы можем положиться, которые пережили вместе с компанией взлеты и кризисные ситуации, переезд в Павловскую Слободу, обновление производственных линий, модернизацию станков. Люди, которые составляют «Золотой фонд завода», — те сотрудники, которые отработали на предприятии более 50 лет.

Витоги 2022 года можно включить пополнение «Золотого фонда завода» — еще один сотрудник теперь гордо несет это звание и награжден специально утвержденной медалью — Александр Васильевич Богатырев, слесарь механосборочных работ участка механической обработки, лакирования и предъявления изделий.

Александр Васильевич пришел на завод в 1972 году и честно трудится до сих пор.

► **Александр Васильевич, сколько Вам было лет, когда Вы пришли, и чем за эти годы стал для Вас завод?**

◀ На завод я пришел еще молодым специалистом, мне было 23 года. С руководителем и коллективом сразу нашел общий язык. Завод для меня был и остается самым близким и родным. Моя работа — это уверенность и стабильность.

► **Насколько в современных условиях реально проработать всю жизнь на одном месте?**

справка)

Александр Васильевич БОГАТЫРЕВ

- Родился в 1947 году.
- 2 ноября 1971 года пришел на завод «МосИзолятор», в 2007 году был такелажником в цехе изготовления изоляторов, с 2008 года — слесарь механосборочных работ участка механической обработки, лакирования и предъявления изделий.
- В 2015 году прошел обучение по профессии «рабочий, обслуживающий краны, управляемые с пола, и производящий зацепку груза на крюк» в НОУ УКК «Истринский».
- С 2007 года — ветеран труда.

ТОЛЬКО ТРУДОЛЮБИЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ И ЛЮДЯМ, С КОТОРЫМИ ТЫ РАБОТАЕШЬ, ПОЗВОЛЯТ ВАМ СТАТЬ ЦЕННЫМ И УВАЖАЕМЫМ СОТРУДНИКОМ.



➤ Александр Васильевич пришел на завод в 23 года, был такелажником, с 2008 года — слесарь механосборочных работ

справка)

Медалью «Золотой фонд завода» награждаются сотрудники, отработавшие на предприятии 50 лет. Александр Васильевич Богатырев — четвертый награжденный за всю историю компании.



« Конечно, все в жизни меняется, появляются новые технологии, мощности, необходимость обучаться. И есть люди, которые не готовы изменяться и принимать идею, стратегию развития предприятия и ищут новые места работы. Здесь главное — найти баланс между тем, что нравится, и тем, что готов принять. На заводе «Изолятор» я нашел тот баланс комфорта и уверенности в завтрашнем дне.

➤ А что Вы больше всего цените в работе?

« Я считаю, что больше всего в работе ценятся порядочность и надежность. Мне кажется, во мне ценят трудолюбие и ответственность.



Я СЧИТАЮ, ЧТО БОЛЬШЕ ВСЕГО В РАБОТЕ ЦЕНЯТСЯ
ПОРЯДОЧНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ.

► **Александр Васильевич, расскажите про Ваши отношения с коллективом. В вашем отделе работает много молодежи. Как складывается общение с ними? Даете ли какие-то советы? Учите?**

◀ С первых дней работы я сразу нашел общий язык с коллективом. Конечно, всякое случалось, но всегда находилось решение вопроса. Надо уважать людей, доносить до них правильно информацию, и тогда тебя будут ценить. Отношения с молодежью складывались всегда хорошо. Молодежь сейчас с амбициями, хотят все сразу и быстро. И приходится убеждать, что в работе важно качество. Конечно, я даю советы, подсказываю. Как же без этого!

► **Давайте поговорим про развитие оборудования. Как с новым, современным оснащением изменились условия работы?**

◀ С приходом новых станков улучшилось качество, увеличилось количество производимых изделий нашего предприятия. Это все происходит благодаря внедрению более современных и новых технологий.

С внедрением новых технологий произошла оптимизация рабочего процесса, что позволило сократить время выпуска и увеличить количество продукции. Соответственно, в несколько раз увеличилась производительность.

► **Чтобы хорошо работать, надо так же хорошо и активно отдыхать, поддерживать форму. Есть ли у Вас спортивные хобби?**

◀ На заводе большое внимание уделяют спорту, чтобы сотрудники могли пообщаться и расслабиться после трудового дня. Когда я пришел на завод, то был капитаном футбольной команды «Изолятор». Мы много где играли и выигрывали. В настоящее время на заводе много спортивных направлений: футбол, волейбол, бадминтон. И это замечательно, особенно для молодого специалиста, который может проявить и показать свои амбиции в спортивных достижениях завода.

► **Какой совет Вы хотели бы дать молодым специалистам?**

◀ Я хотел бы сказать молодым специалистам: будьте терпеливы. Есть такая фраза: «Москва не сразу строилась». Только трудолюбие, ответственное отношение к работе и людям, с которыми ты работаешь, позволят вам стать ценным и уважаемым сотрудником. Завод «Изолятор» — это не только команда профессионалов, но и большая семья!

Любите свою работу, занимайтесь спортом и уважайте друг друга! 🏆

Футбольная команда завода — обладатель кубка Ленинградского района Москвы 1974 года



«В ЧЕМ СЕКРЕТ ТАКОГО
АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ
НАШЕГО ЗАВОДА? ОТВЕТ
ОЧЕВИДЕН. В ЛЮДЯХ!»

Генеральный
директор
группы компаний
«Изолятор»
АЛЕКСАНДР
СЛАВИНСКИЙ



Группа компаний «Изолятор» благодарит Александра Васильевича Богатырева за вклад в наше общее дело!



Управление производством класса MES

Что такое MES?

MES (*Manufacturing Execution System*) — система управления производственными процессами, которая решает задачи синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции на производстве. Относится к классу систем управления уровня цеха, но может использоваться и для интегрированного управления производством на предприятии в целом.

Многие компании идут по пути внедрения готовых коробочных решений, но такие продукты не учитывают специфику предприятия, не имеют гибкости настройки и часто неудобны в использовании, а также требуют постоянного продления лицензий и поддержки.

Разработка собственного программного обеспечения — это уникальный

опыт и современный подход к развитию предприятия. Внедрение автоматизированной информационной системы для производства обеспечит развитие инструментов планирования, бережливого производства, управления качеством, позволит оптимизировать бизнес-процессы.

Цели создания MES-системы:

1. Переход к позаказному планированию.
2. Сокращение времени производственного цикла.
3. Сокращение количества незавершенной продукции.
4. Снижение объема брака.
5. Поддержание минимальных остатков закупочных материалов на складах.
6. Оптимизация рабочего времени.

С лета 2021 года ГК «Изолятор» и компания BSL ведут разработку собственной системы управления производством класса MES. В России пока редки кейсы, когда производственная компания инициирует самостоятельную автоматизацию промышленных процессов для эффективного управления производством на in-house ПО. Поэтому кейс «Изолятора», когда компания решила пойти по пути разработки ПО и внедрения кастомного ПО управления производственными процессами — MES-системы, уникален.

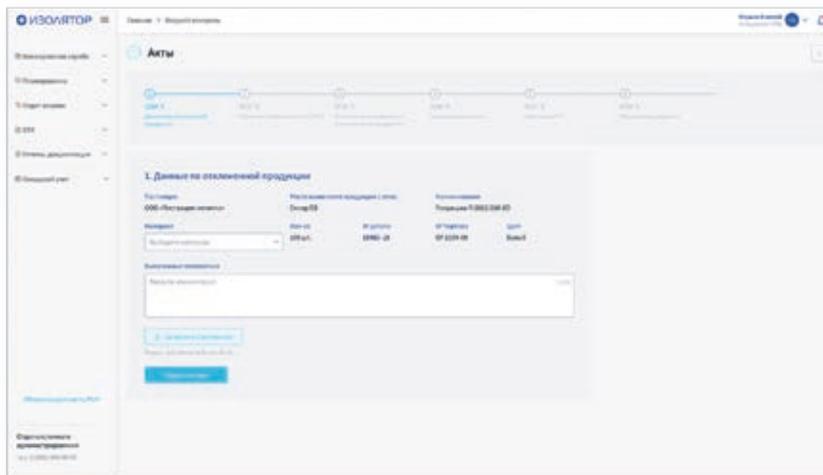
В результате внедрения значительно увеличится точность планирования закупок материалов и производственных процессов, соответственно, увеличится эффективность всей производственной системы предприятия.

Какой функционал MES в «Изоляторе»?

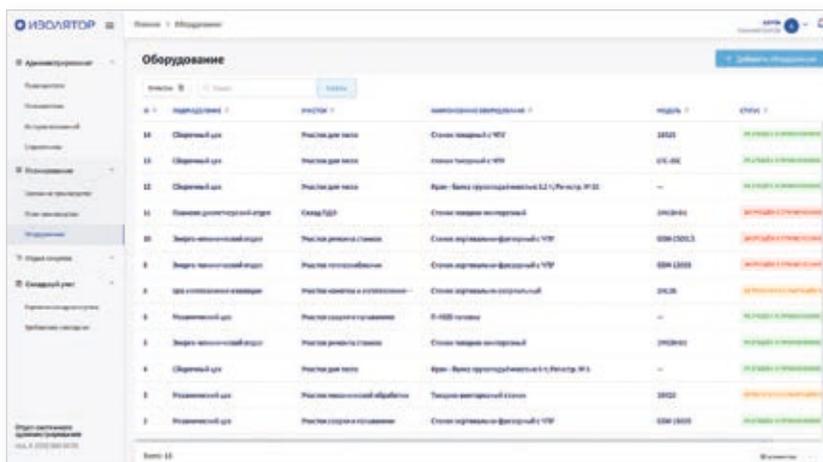
Перед началом разработки ПО рабочая группа «Изолятора» и команды BSL провела исследование и анализ существующих процессов предприятия, серию интервью с конечными пользователями будущей системы, чтобы учесть их потребности и пожелания при разработке. В ходе анализа были спроектированы целевые бизнес-процессы, определены задачи системы и план работ.

На этапе проектирования системы была заложена модульная архитектура. Каждый из модулей закрывает отдельную бизнес-потребность:

1. Авторизация.
2. Администрирование:
 - 2.1. Расширенная настройка прав доступа.
 - 2.2. Управление пользователями.
 - 2.3. Справочники — данные по оборудованию, подразделениям предприятия, странам и контрагентам.
 - 2.4. История изменений.
3. Планирование производства:
 - 3.1. Управление заявками на производство.
 - 3.2. Согласование материалов и сроков производства.
 - 3.3. Управление производственным планом.
 - 3.4. Формирование цеховых и сменных заданий на цеха, участки.
 - 3.5. Управление графиками загрузки производства по цехам, оборудованию, операциям.
 - 3.6. Управление оборудованием — изменение статусов станков, управление загрузкой и техническим обслуживанием.
 - 3.7. Отображение факта выполнения сменных заданий и перепланирование.
4. Отдел закупок и складской учет:
 - 4.1. Ведение базы поставщиков.
 - 4.2. Создание запросов и заказов поставщикам на поставку ТМЦ.
 - 4.3. Анализ складских запасов и неснижаемых остатков — обеспечение потребности производства в материалах.
 - 4.4. Управление карточками складского учета.
 - 4.5. Приемка закупаемой продукции и отправка на входной контроль.
5. Технический контроль (ОТК):
 - 5.1. Проведение входного контроля закупаемых материалов.
 - 5.2. Проведение внутрицехового контроля, контроль готовой продукции.
6. Отчеты и документация:
 - 6.1. Формирование отчетов.
 - 6.2. Просмотр и печать документации.



Интерфейс создания акта на продукцию, изготовленную с нарушением требований нормативной и конструкторско-технологической документации



Реестр оборудования. Доступны поиск, фильтры и сортировка по цехам и участкам, статусам оборудования

Старт в 2023 году

В настоящее время финализируется разработка ПО для внедрения в тестовом режиме на малых производствах. Инновационным будет автоматическое распределение заказов и задач по обработке деталей. Многие системы дают инструмент, но им управляет специалист планового отдела, однако в новой MES-системе алгоритм планирования будет распределять нагрузку и информировать о невозможности планирования и предлагать варианты.

Команда разработки BSL использует продуктовый подход. Он предполагает, что ИТ-сервис решает конкретную задачу пользователя и приносит ценность компании. На данный момент проведена большая подготовительная работа, разработаны и готовы к эксплуатации модули авторизации, администрирования, отдела закупок и складского учета. Ведется разработка модулей ОТК, планирования производства и генерации отчетов.

В ходе работы была решена не-тривиальная задача по интеграции с системой конструкторской и техноло-

гической документации PLM. Использование актуальной информации по составу изделия и технологии изготовления позволит системе оптимизировать процессы планирования и управления производством, сократить объем бумажной документации.

Система имеет современный и лаконичный, интуитивно понятный дизайн в корпоративном стиле предприятия, позволяет пользователям настраивать интерфейс под себя.

От надежности работы, удобства пользования и обслуживания производственной системы зависят успешность и конкурентоспособность предприятия на рынке. Основными критериями качества разрабатываемой системы являются надежность, быстродействие, возможность роста вместе с предприятием и возможность внесения быстрых доработок (масштабируемость).

Запуск MES-системы в тестовую эксплуатацию на малом производстве планируется в I квартале 2023 года. 📌

Благодарим за комментарии
Сергея Костина, CEO BSL

8 ноября 2022 года исполнилось 95 лет со дня рождения Александра Александровича Баркова — легендарного директора завода «Изолятор», возглавлявшего предприятие с 1964 года в течение 25 лет.



ЖИЗНЬ ПОД ВЫСОКИМ

К 95-летию со дня рождения Александра Баркова



Сотрудники завода на улицах города. 1950-е годы

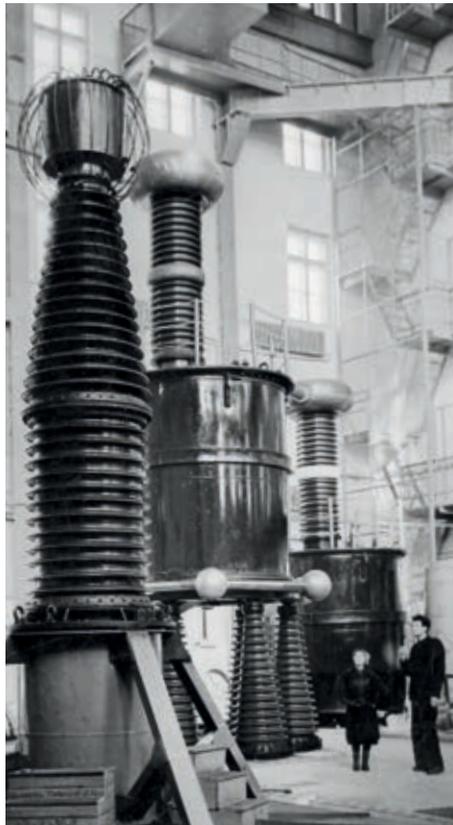
В апреле 1944 года порог Московского завода «Изолятор» переступил 17-летний молодой человек, к тому времени уже имевший опыт работы электромонтажником. Тогда еще никто не знал, что будет значить этот шаг для завода в будущем.

Годы пребывания Баркова на посту директора пришлось на бурный рост энергетического строительства в стране.

В 1960–1980-е годы энергетика переживает свой золотой век: реализуются самые смелые идеи по передаче электроэнергии на дальние расстояния, быстрыми темпами растут интеграция и мощность единой энергосистемы с ее интенсивным расширением, выстраиваются межсистемные связи с другими странами, Советский Союз принимает активное участие в строительстве крупнейших мировых энергообъектов.

Александр Барков, став у руля завода, отчетливо понимает, что существующая производственно-технологическая база не соответствует вызовам

Испытательная станция 220 кВ.
1956 год



Административно-лабораторный корпус Московского завода
«Изолятор» на Ленинградском проспекте, построенный в 1982 году



справка

Александр Александрович БАРКОВ

- Родился 8 ноября 1927 года в подмосковном селе Ляхово Верейского района в семье столяра.
- В 1928 году семья переезжает в Москву, в район Марьиной Рощи.
- В начале войны семья Баркова была эвакуирована в Ташкент, там началась трудовая деятельность несовершеннолетнего Александра — учеником электромонтажника на заводе № 239. В 1943 году семья переезжает в Чарджоу, где Барков продолжает свою работу электромонтажником в ОСМУ № 10 Укрнефестроя.
- В 1944 году семья вернулась в Москву, и в апреле 1944 года Александр Александрович пришел на завод «Изолятор» электромонтером.
- В 1952 году сдал экстерном все экзамены в вечерней школе и в 1953 году поступил в Московский энергетический институт, был старостой. Окончил институт в 1959 году и стал главным технологом предприятия.
- Директором назначен в 1964 году в возрасте 36 лет.

напряжением

Совещание по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций.
1960-е годы



эпохи — необходимы коренные преобразования, обеспечивающие выход на современное, нацеленное на перспективу производство, обладающее опережающими технологиями, мощной производственной базой и научно-техническим потенциалом.

Бывает так, что от осознания проблемы до реального дела путь не близок. Только не у Баркова! По инициативе и под непосредственным руководством директора разрабатывается перспективный план развития завода, который принимается к немедленному выполнению.

Осуществляется углубленная специализация завода на выпуске высоковольтных вводов, строятся новые производственные объекты, производство переоснащается современным технологическим оборудованием, повышается уровень механизации и автоматизации производственных процессов, создается специальное конструкторское бюро для разработки новых конструкций вводов и внедрения прогрессивных технологий.

КАЖДОГО ВХОДЯЩЕГО В АДМИНИСТРАТИВНЫЙ КОРПУС ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИЗОЛЯТОР» ВСТРЕЧАЕТ БЮСТ, ОСНОВАНИЕ КОТОРОГО КРУГЛЫЙ ГОД УКРАШАЮТ ЦВЕТЫ. **ЛАКОНИЧНЫЙ БАРЕЛЬЕФ ГЛАСИТ: БАРКОВ.**





Александр Александрович Барков в рабочем кабинете

Александр Барков — правофланговый в колонне труженников тыла на параде на Красной площади 9 мая 1985 года в честь 40-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне

Как это нередко бывает, на пути к реализации задуманного возникали большие препятствия и трудности. Но Барков не из тех, кто отступает: Александр Александрович всегда находил силы и средства довести начатое до конца.

В 1980-е годы Александр Барков провел еще одну масштабную реконструкцию: был построен новый административно-лабораторный корпус площадью 8500 квадратных метров.

В итоге всех преобразований Московский завод «Изолятор» становится одним из лучших предприятий Министерства электротехнической промышленности СССР. Завод полностью обеспечивает потребности страны в высоковольтных вводах всех классов напряжения, включая ультравысокие; продукция экспортируется в несколько десятков стран.

Вдобавок ко всему этому Александр Барков строит социальную инфраструктуру для работников завода,

РАБОТАЛ КОГДА-ТО НА ЗАВОДЕ ОДИН ЧЕЛОВЕК, И КОГДА ОН ДАВАЛ КОМУ-ТО ВЫСШУЮ ОЦЕНКУ, ТО ГОВОРИЛ ТАК: «ТАКОЙ ЧЕЛОВЕК — КАК БАРКОВ».

А каков же был этот незаурядный человек в повседневной жизни, в отношениях с окружающими людьми?

Об этом свидетельствуют те, кто много лет знал Баркова и трудился под его началом.

Воспоминаниями делится СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА ЮРЧЕНКО, специалист по документообороту, работает на предприятии 48 лет:

«Александр Александрович много делал для людей. Для детей построил детский лагерь: сначала корпуса были деревянные, затем построили каменные, и дети смогли отдыхать там на зимних каникулах. Я сама девочкой отдыхала в этом лагере.

По личным просьбам сотрудников много помогал, был добрым. Каждый день обходил весь завод, со всеми здоровался, знал каждого рабочего, кто чем дышит.

На субботники все ездили в пионерский лагерь убираться, и Барков работал наравне со всеми, не отделял себя от коллектива.

Однажды он привез из командировки, из какой-то южной страны, отросток растения агавы, который прижился и по сию пору (!) растет у нас на заводе, а отростки многие сотрудники забрали домой».

Вспоминает СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВИЧ КАССИХИН, ведущий инженер, работает на предприятии 45 лет:

«Успешный руководитель, великолепный организатор, требовательный, но справедливый, человек с большой буквы, очень остроумный, приятный собеседник.

Ему был чужд даже намек на высокомерие. Какую бы ты должность ни занимал, диалог всегда строился на равных, а аргументы по делу принимались им безоговорочно».



Делегация из Франции на заводе. 1987 год

является активным общественным деятелем — более 15 лет непрерывно избирается депутатом Ленинградского районного Совета народных депутатов города Москвы.

Осмысливая все эти и многие другие достижения, несложно догадаться, каким мышлением, а также трудоспособностью, самоотдачей, организаторским даром, смелостью, силой воли, целеустремленностью и дальновидностью наделены люди подобного масштаба.

Имя Александра Баркова высечено на граните памятника работникам завода «Изолятор» — фронтовикам и труженикам тыла Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, ему посвящаются главы в книгах и полосы в центральных отраслевых изданиях.

В головном офисе группы компаний «Россети», одного из крупнейших в мире электросетевых холдингов, есть именные аудитории. Они названы в честь выдающихся ученых и практиков, внесших неоцени-

мый вклад в развитие отечественной электротехники и энергетики. И одна из аудиторий носит имя Александра Баркова.

Как-то Александр Александрович признался: «Не надо памятник, пусть памятником мне будет завод».

Так и есть — «Изолятор» свято хранит благодарную память о своем легендарном директоре, посвятившем всю свою жизнь росту и процветанию родного предприятия.

В XXI столетии продолжается непрерывное развитие теперь уже группы компаний «Изолятор» по тем генеральным направлениям, которые когда-то на десятилетия вперед задал Александр Барков. 🌟



Аудитория имени Александра Баркова в головном офисе группы компаний «Россети»

Будущие супруги Барковы. 1958 год



Благодарим Нэлю Ефимовну Баркову, супругу Александра Александровича, любезно предоставившую фотоснимки из семейного архива, некоторые из которых публикуются впервые.

Благодарим всех, кто поделился воспоминаниями об этом замечательном человеке — Александре Александровиче Баркове.

АЛЕКСАНДР ЗИНОВЬЕВИЧ СЛАВИНСКИЙ, глава группы компаний «Изолятор», работает на предприятии 30 лет и так характеризует наследие Александра Баркова как руководителя предприятия:

«Переоценить достижения этого человека невозможно — расширение предприятия путем двух масштабных реконструкций со строительством новых корпусов, технологическое переоснащение производства с учетом перспектив развития электроэнергетики, концентрация в стенах завода собственного научно-технического потенциала во взаимодействии с ведущими отраслевыми институтами страны, создание и производство высоковольтных вводов на все более высокие классы напряжения вплоть до 1150 кВ в серии и 1800 кВ в опытных исполнениях.

Весьма точная аналогия приходит в голову: подняться руководителю до высот Баркова — это

все равно что альпинисту взойти на Эверест. Покорил эту вершину — значит, состоялся! Для меня его деятельность — это ориентир, к которому всегда стремлюсь и с которым сверяю все, что сделано и что еще предстоит сделать. Сопоставляешь, конечно, некоторые вещи: по четверти века руководства предприятием за плечами у каждого из нас...»

«А еще Барков, как и я, любил играть в волейбол», — улыбается Александр Зиновьевич. И уже в шутку добавляет: «Такая вот преемственность прослеживается: он — Александр I, я — II. Хочешь не хочешь, а в высшей степени соответствовать и приумножать будь любезен!»



Подарочный штоф для напитков мастера завода «Изолятор» выполнили в форме... изолятора

Сначала

Скоро Новый год, а значит, партнеры «Изолятора» и некоторые сотрудники по доброй традиции получают в подарок симпатичные фарфоровые фигурки. Каждый сувенир от «Академии керамических искусств» — маленькая сказка. А вы знаете, что история этого предприятия тесно связана с нашим заводом? Много лет назад мастера «Изолятора» заложили традиции, которые чтит современное производство художественных изделий.

От Сорохтина до СССР

Эта история началась в конце XIX века с создания фарфорового завода в селе Всехсвятском Московской губернии. У истоков будущего большого производства стоял Николай Сорохтин — потомственный дворянин, человек талантливый и незаурядный.

Николай Павлович получил художественное образование в Московском училище живописи, ваяния и зодчества. Был одаренным художником, к примеру, большой успех имели его работы, выполненные масляными красками. Но нам интереснее другое: на разных заводах Сорохтин изучал гончарное и фарфоровое дело, совершенствовался в керамике.

Наконец, энергичный дворянин решил применить все свои знания и навыки на собственном предприятии. В 1894 году он взял в аренду



Фарфоровый Мишка — символ московской Олимпиады-80. За него, а также за другие олимпийские игрушки «Изолятор» получил диплом Олимпийского оргкомитета

было творчество

десятину земли (чуть больше гектара) во Всехсвятском, нанял десять рабочих и запустил гончарное производство. Ремесленники делали посуду из глины, подражая образцам древнерусской керамики. Дело очень быстро стало успешным.

В 1895-м Николай Сорохтин стал первым учредителем «Фарфорового завода Всехсвятского товарищества гончарных изделий». Одним из совладельцев был Семен Петрович Чоколов, о котором речь пойдет чуть позже.

Вскоре Николай Павлович приобрел две десятины земли в собственность предприятия, приступил к постройке

и расширению деревянного завода на каменном фундаменте. В 1897 году здесь трудились уже 200 рабочих. И речь теперь шла не только о глиняной посуде. На заводе создавались и другие изделия: майолика для облицовки печей и каминов, терракотовые украшения для отделки внутренних помещений и фасадов, фаянсовые чаши и умывальники, керамические цветы для надгробий. Кстати, примерно тогда же здесь начали выпускать

КСТАТИ)

В 1999 году «Художественный фарфор» распоряжением Правительства Москвы включен в перечень предприятий народных художественных промыслов.





Руководство «Всехсвятского фарфора» в помещении ассортиментного кабинета за обсуждением производственных вопросов

Изделия с символикой XXII московской Олимпиады производства завода «Изолятор». Теперь эти кружки и игрушки — мечта коллекционера



Одни из первых образцов изделий участка товаров народного потребления, выполненные по мотивам народного эпоса



Разборный участок товаров народного потребления. Старший контрольный мастер Л. Г. Феофанова (вторая слева) обращает внимание работников на появившийся брак на кружке «Додон»

изоляторы к телефонным и телеграфным проводам.

Предполагается, что в 1897 году Николай Сорохтин покинул гончарное производство и организовал во Всехсвятском мыловаренный и химический завод «Польза». Оставшиеся пайщики дали своему предприятию имя «Изолятор», хотя и не сумели удержать на плаву: оно обанкротилось и в итоге пошло с публичного торга в 1900-м. Так началась новая глава.

За падением снова последовал взлет «Изолятора». Новые владельцы — Семен Петрович и Екатерина Николаевна Чокولاتовы — вдохнули в производство жизнь, сделали рентабельным и известным на всю Россию. Строились корпуса, увеличивались мощности, выпускался широкий ассортимент: пористые горшки и огнеупорный кирпич, санитарная посуда, керамические изделия и др. В 1909 году появилась мастерская по производству фарфоровых цветов.

Важное место, конечно же, занимала электротехническая продукция. Завод производил низковольтный фарфор для почты, телеграфов, железных дорог, высоковольтный для радиотелеграфии. Вырабатывались высоковольтные изоляторы для силовых станций, электротехнических устройств и установок. Кстати сказать, успехи были значительными. Доказательство — золотая медаль на Международной выставке в Брюсселе 1905 года. А когда началась Первая мировая война и страна потребовала импортозамещения в части электротехнического фарфора, то дела тем более пошли в гору.

После событий 1917 года завод был национализирован и долгое время выпускал только изоляторы и техническую керамику. Кстати, тогда же земли села Всехсвятского вошли в состав Москвы, а немногим позже был образован поселок Сокол. Постепенно название «Всехсвятское» потерялось. В постсовет-

ский период территория стала частью московского района Сокол.

Искусство в фарфоре

После Великой Отечественной войны завод «Изолятор» успешно развивался. Растущий успех во многом связан с именем легендарного директора Александра Баркова, который возглавлял предприятие в течение 25 лет с 1964 года. В том числе в 1970-х годах участок товаров народного потребления начал создавать художественные изделия, сырьем для которых служили отходы фарфора основного производства. Объем их выпуска увеличивался с каждым годом, например, с 1975 по 1980 год — более чем на 71 %. Аналогично росло и качество.

Фигурку будущего Голубого Кролика только что достали из формы



Партия изделий в печи перед многочасовым обжигом



Заглаженный и завальцованный кролик после обжига и покрытия глазурью станет новогодним подарком



Символ 2023 года — Голубой Водяной Кролик. Именно такие подарки получают партнеры и сотрудники завода

справка

Из книги Сергея Грачева «В пульсе высоких напряжений»

«Это сейчас там шестьдесят человек работает, а поначалу начинали с нуля. Далеко не сразу разрешили использовать основное сырье. Перерабатывали стружку и брак изделий после сушки и изготавливали электротехнические изделия методом штамповки: всевозможные фарфоровые колодки для электроплит, конфорок, каминов. А первая продукция — масленки — производилась вообще на ручном станочке. Девушки раскатывали массу в полуручном режиме. Кружки, вазы, большие вазы, чайники полуфарфоровые — это уже позже пошли. А сегодня любо-дорого поглядеть! Такой красочный ассортимент — глаза разбегаются».



В ассортимент изделий вошли изящные круглые масленки с рельефом в коричневом цвете, подарочные кружки с оригинальной формой и рисунком по сюжетам русских народных сказок. Мастера не остались в стороне и от грандиозной Олимпиады 1980 года и создали фарфоровые сувениры с олимпийской символикой, за что «Изолятор» получил диплом Олимпийского оргкомитета.

Продукция пользовалась у населения большим спросом. К коллективу присоединились выпускники художественного института имени В. И. Сурикова (кафедра прикладной керамики) — преемника того самого Московского училища живописи, ваяния и зодчества, где когда-то получал

свои навыки основатель «Изолятора» Николай Сорохтин. Важную роль сыграли и художники из Гжели — мастера русского народного промысла, росписи по керамике.

В 1995 году цех художественной керамики был преобразован в дочернее предприятие «Всехсвятский фарфор» АОЗТ «Мосизолятор», которое базировалось на производственных площадях «Изолятора». Сотрудники продолжили заложенные за вековую историю традиции в создании высокохудожественных изделий с ручной росписью.

В 1997-м предприятие стало «Художественным фарфором» и специализировалось на производстве ваз, сувениров, статуэток, фарфоровой посуды для кафе и ресторанов: горшочков, салатниц, кастрюль и т. д. В том числе их охотно брали такие известные в Москве заведения, как «Метрополь» или «Интурист».

Коллектив выполнял и индивидуальные заказы. Например, для заводов



МЫ НЕСЕМ КРАСОТУ
ЛЮДЯМ!



ЕКАТЕРИНА АБРАМОВА, художник, занимается росписью фарфоровых фигурок с 1990 года. Гжельской росписи училась в Гжельском государственном университете. Автор фигурки зайчика — символа 2023 года



МИХАИЛ ГАЛУСТЯН,
директор «Академии керамических искусств»



«Кристалл» и «Бахус» создавались оригинальные штофы для ликеро-водочных изделий. На них изображены знакомые персонажи народных сказок, исторические места Москвы и др.

Для популярного ресторана «Пивнушка» мастера изготовили номерные пивные кружки. Они подавались президенту России Владимиру Путину и премьер-министру Великобритании Тони Блэру во время его официального визита в Москву. Российский лидер также подарил одну из эксклюзивных кружек гостю на память. Другое знаковое событие: к 2000-летию Рождества Христова сделан сосуд для святой воды в дар Патриарху Московскому и всея Руси Алексию II, Папе Римскому Иоанну Павлу II, президентам России, Украины и Беларуси.

Также выпускались авторские работы: вазы, предметы посуды, чайные и кофейные сервизы, фигурки, расписанные кобальтом и цветом.

К слову, художественные изделия, созданные на «Изоляторе» в разные годы, можно найти и сегодня — в частных коллекциях, на аукционах. Многие из них считаются редкостью, высоко ценятся и стоят, скажем прямо, немало.



Современный взгляд

Дело «Художественного фарфора» в современной России продолжает «Академия керамических искусств».

Основное производство «Изолятора» теперь базируется в селе Павловская Слобода Московской области, а вот обителью творчества стал город Александров Владимирской области. Два завода уже никак не связаны. Разве что дружбой. В том числе ежегодно

И ФОРМЫ, КСТАТИ, МЫ ТОЖЕ ДЕЛАЕМ САМИ. ГОТОВИМ ГИПС, ЗАЛИВАЕМ ИЗДЕЛИЕ. ВСЫПАЕМ СУХОЙ ГИПС ПОТИХОНЬКУ, ПОТОМ ОН БУДЕТ ТОНУТЬ, ВПИТЫВАТЬ ВОДУ. ЗАТЕМ НЕМНОЖКО ВЗБИВАЕМ, ПЕРЕМЕШИВАЕМ, И АККУРАТНО ЗАЛИВАЕТСЯ ФИГУРКА. НЕ ВСЯ, ЧАСТЯМИ. УБИРАЕТСЯ ЛИШНИЙ СЛОЙ, И ГИПС БУДЕТ СОХНУТЬ. ПОТОМ ИЗ НЕГО ПОЛУЧИТСЯ ФОРМА ДЛЯ ФАРФОРОВЫХ ИЗДЕЛИЙ.



в преддверии зимних праздников александровские умельцы делают прекрасные сувениры для коллектива «Изолятора» и его партнеров.

Современное предприятие выпускает изделия из фарфора и фаянса, расписанные кобальтом и покрытые золотом, этот цвет применяется долгие годы и до сих пор актуален. Ассортимент — огромный. Популярны аромалампы, аромакулоны в форме самых разных животных и не только. Делаются штофы для ликера, посуда, вазы и еще очень многое. Профессиональные мастера готовы сотворить все, что угодно.

При этом само производство непростое, требует больших умений. Сначала готовится шликер: это жидкая масса из фарфорового сырья — обрезков (кстати, производство здесь — безотходное!). Их размешивают около 24 часов,

процеживают через сито и магниты. Готовый раствор заливается в форму и высушивается.

Фигурка достается из формы очень аккуратно, чтобы не повредить тонкие элементы. С еще мягкого изделия необходимо срезать литковую часть — место, которое остается после заливки шликера в форму, убрать пузыри. Затем — заглаживание, завальцовывание с помощью воды и очень жидкого шликера. Тогда же можно прикрепить части, которые отличаются отделкой. После этого изделие идет в печь на обжиг, на всю ночь.

На следующем этапе мастерицы ножом и губкой с водой счищают швы и сглаживают неровности — делают фигурку идеально гладкой. Далее создают рисунок кобальтом, затем покрывают глазурью. Наконец, финальный процесс — высокий или политой обжиг при температуре 1300 градусов: глазурь расплавляется, становится прозрачной и виден рисунок. Маленький шедевр готов радовать!

Уже много лет на фарфоровом заводе для партнеров и сотрудников «Изолятора» изготавливают фигурки зверей — символов года. Некоторые игрушки сделаны из форм, которые раньше использовались на заводе. Символ 2023 года — Заяц. У некоторых собралась почти полная коллекция — 12-летний цикл. Это своего рода доказательство трудового стажа и верности предприятию. Это не только почетно, но и радостно, когда с полки на тебя смотрят очаровательные зверюшки, которые выполнили не чужие люди, а коллеги! ➔

АЛЕКСАНДР СЛАВИНСКИЙ,
генеральный директор группы компаний
«Изолятор»

НА КАЖДЫЙ НОВЫЙ ГОД НАШИ ПАРТНЕРЫ ПОЛУЧАЮТ В ПОДАРОК ПРЕКРАСНЫЕ ФАРФОРОВЫЕ ФИГУРКИ — ЭТО ДАНЬ ТРАДИЦИЯМ НАШЕГО ЗАВОДА, МНОГИЕ ИЗ КОТОРЫХ БЫЛИ ЗАЛОЖЕНЫ БОЛЬШЕ ВЕКА НАЗАД. А СЕГОДНЯ В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ ПОЯВИЛАСЬ ЕЩЕ ОДНА ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ: **СОБРАТЬ ВСЕ 12 ФИГУРОК** — ПОЛНЫЙ ЦИКЛ. ЕСЛИ СОБРАЛ, ЗНАЧИТ, В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ДОКАЗАЛ, ЧТО ТЫ — **ХОРОШИЙ, ПРЕДАННЫЙ СВОЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ РАБОТНИК.**



