

Утверждено решением
Совета директоров ООО «Масса»
(протокол от 09.01.2018 г. № 1)

**Антикоррупционная политика
ООО «Масса»**

с. Павловская Слобода
городского округа Истра Московской области

2018

1. Общие положения

1.1 Правовая основа Антикоррупционной политики ООО «Масса»

Настоящая Антикоррупционная политика ООО «Масса» (далее – Антикоррупционная политика) – основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ООО «Масса» (далее – предприятие).

Антикоррупционная политика предприятия разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 г.;

- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Международно-правовыми стандартами.

3. Уставом и Корпоративным кодексом предприятия.

1.2 Принципы, цели и задачи и Антикоррупционной политики

1.2.1 Принципы Антикоррупционной политики предприятия:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска;

- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственность и неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.1.2 Целью Антикоррупционной политики предприятия является:

единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности предприятия по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции:

- выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

- выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;

- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками предприятия, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к предприятию мер ответственности за подкуп должностных лиц.

1.1.3 Задачами Антикоррупционной политики являются:

- определение ключевых направлений по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;

- создание эффективных и исполнительных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;

- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности;

- формирование у партнеров, контрагентов, органов управления и

контроля, а также у работников ясное понимание позиции предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.1.4 Меры по предупреждению коррупции на предприятии:

- закрепление функционала должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- принятие кодекса корпоративной этики и поведения работников;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.1.5 Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики предприятия:

основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники предприятия, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты предприятия, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и предприятием, в том числе антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики

2.1 Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции

2.1.1 Совет директоров ООО «Масса», генеральный директор предприятия, лица, ответственные за предупреждение коррупции на предприятии, обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию настоящей Антикоррупционной политики на предприятии и осуществляют контроль за ее эффективной реализацией.

2.1.2 Совет директоров ООО «Масса»:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает внутренний документ предприятия - Антикоррупционную политику;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации на предприятии процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- для реализации вышеуказанных принципов и подходов осуществляет общий контроль за их внедрением и дисциплиной исполнения.

2.1.3 Генеральный директор предприятия:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на

реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- обеспечивает ежегодное вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров ООО «Масса».

2.1.4 Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции на предприятии:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами предприятия или иными лицами;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям;

- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;

- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2 Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

2.2.1 ООО «Масса» осуществляет прием обращений работников предприятия, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона, а также посредством почты и при личном приеме.

2.2.2 Предприятие стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.3 Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

Предприятие ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

2.3.1 Предприятие информирует партнеров и контрагентов о программах, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, инициирует подписание Антикоррупционной оговорки к договорам, декларирующей проведение предприятием Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

2.3.2 При исполнении своих обязательств, контрагенты и предприятие, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача/получение взятки, посредничество во взяточничестве, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего, а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.3.3 Контрагенты и предприятие отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны контрагента и предприятия.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции

Для работников предприятия установлены антикоррупционные обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени предприятия
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени предприятия;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции на предприятии о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции на предприятии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами.

4. Ответственность

4.1 К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения на предприятии относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами предприятия.

4.2 Предприятие проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

5.1 Антикоррупционная политика на предприятии принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ООО «Масса» и п. 2.1.2 Антикоррупционной политики.

5.2 Предприятие осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

5.3 Предприятие обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

5.4 Внесение изменений в Антикоррупционную политику предприятия осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционных законодательствах;

- изменения организационно-штатной или функциональной структуры предприятия, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;

- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.